

*(The following is the updated 2025-2026 district information for programs;
Begin your copy and paste from the VAPA logo.)*



**Sweetwater Union High School District
Visual and Performing Arts Department**

VAPA Director, Brahim Wahib
VAPA Program Manager, Andrea Currier
VAPA TOSA, Deborah Nevin
VAPA Staff - Jenniffer Jouan, Laura Robinson,
Daniel Villarreal, Daniel Nielsen, Eduardo Otero Jr.

SUHSD Superintendent
Moisés G. Aguirre, Ed.D.

SUHSD Board Members
Elva Lopez-Zepeda
Arturo Solis
Dr. Adrián Arancibia
Marti Emerald
Rudy Lopez



Located in the heart of an international border community, the Sweetwater Union High School District ensures a safe, inclusive, collaborative culture that empowers each student to actively engage in meaningful educational experience to pursue personal and academic success.

SUHSD Mission Statement.

- We believe each student can succeed.
- We believe in a welcoming community that is inclusive, equitable, and promotes positive academic, social, and emotional well-being.
- We believe relationships and collaboration matter.
- We believe resources shall be equitably distributed to ensure the success of each student.
- We believe in the value of community voice in decision-making.
- We believe in a culture of trust based on integrity and transparency.

SUHSD Belief Statements

The Sweetwater Union High School District shall be free from discrimination, harassment, intimidation and bullying against an individual or group based on actual or perceived age; gender, gender identity or expression, or genetic information; sex, actual or potential parental, family, or marital status that treats students differently on the basis of sex; race, color, religion, ancestry, national origin, ethnic group identification, physical or mental disability, sexual orientation, immigration status; the perception of one or more of such characteristics; or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics. The Board of Trustees is determined to provide students, employees, community members and job applicants a safe, positive environment where they are assured full and equal employment access and opportunities, protection from harassment, intimidation, bullying, and freedom from fear of retaliation for asserting their rights in accordance with that law. The Board shall promote programs that ensure discriminatory practices are eliminated in all district activities. The Sweetwater Union High School District requires that school personnel take immediate steps to intervene when safe to do so when he or she witnesses an act of discrimination, harassment, intimidation or bullying.

SUHSD Board Policy 0410.

Situado en el corazón de una comunidad fronteriza internacional, el Sweetwater Union High School District garantiza una cultura segura, inclusiva y colaborativa que permite a cada estudiante participar activamente en una experiencia educativa significativa para perseguir el éxito personal y académico.

Declaración de la Misión del SUHSD

- Creemos que cada estudiante puede tener éxito.
- Creemos en una comunidad acogedora que es inclusiva, equitativa y que promueve el bienestar académico, social y emocional positivo.
- Creemos que las relaciones y la colaboración son importantes.
- Creemos que los recursos deben ser distribuidos equitativamente para asegurar el éxito de cada estudiante.
- Creemos en el valor de la voz de la comunidad en la toma de decisiones.
- Creemos en una cultura de confianza basada en la integridad y la transparencia.

Declaraciones de Creencias

El distrito Sweetwater Union High School District estarán libres de discriminación, acoso, intimidación, e intimidación escolar en contra del individuo o grupo basada en real o percibido edad, género, identidad o expresión de género, o información genética, sexo, posible o legítimo padre, madre, o familia, o estado civil que ocasione distinción de trato al alumno en base al sexo, raza, color, religión, ascendencia, origen nacional, estado de inmigratorio, identificación con un grupo étnico, discapacidad física o mental, orientación sexual; o por la percepción de una o más de dichas características, o la asociación con una persona o grupo con una o más de dichas características percibidas o reales. La Mesa Directiva del Distrito está decidida a proveer a los alumnos, empleados, miembros de la comunidad y aspirantes de empleo un ambiente seguro y positivo en el que se les garantice acceso y oportunidades equitativas y plenas de empleo, protección contra el acoso, intimidación, represalias por afirmar sus derechos conforme a dicha ley. La Mesa Directiva fomentará programas que garanticen la eliminación de prácticas discriminatorias en todas las actividades del distrito. El distrito Sweetwater Union High School District requiere que el personal escolar tome medidas inmediatas para intervenir cuando sea seguro hacerlo al ser testigo de un acto de discriminación, intimidación, acoso, o intimidación escolar.

Política 0410 de la Junta Directiva del SUHSD.

Nondiscrimination Statement: The Sweetwater Union High School District prohibits discrimination, intimidation, harassment (including sexual harassment) or bullying based on a person's actual or perceived age, ancestry, color, disability, gender, gender identity, gender expression, immigration status, nationality, race or ethnicity, religion, sex, sexual orientation, or association with a person or a group with one or more of these actual or perceived characteristics. For questions or complaints, contact Equity Compliance Officer, Dr. Vernon Moore at 1130 Fifth Avenue, Chula Vista, CA 91911, (619) 691-5564, vernon.moore@sweetwaterschools.org;
Title IX Coordinator, Susan Park at 670 L Street, Suite G, Chula Vista, CA 91911, (619) 600-4900, compliance@sweetwaterschools.org;
and Section 504 Coordinator Sonia Picos at 1130 Fifth Avenue, Chula Vista, CA 91911, (619) 691-5564, sonia.picos@sweetwaterschools.org

Declaración de No discriminación: El distrito Sweetwater Union High School District prohíbe la discriminación, la intimidación, el acoso (que incluye el acoso sexual), o la intimidación escolar (bullying) en función percibida o real de edad, ascendencia, color, discapacidad, género, identidad de género, expresión de género, estado migratorio, nacionalidad, raza, u origen étnico, religión, sexo, orientación sexual, de la persona; o por asociación con una persona o un grupo con una o más de dichas características percibidas o reales. En caso de preguntas o quejas, favor de comunicarse con el Dr. Vernon Moore, Oficial de Cumplimiento de Equidad en el 1130 Fifth Avenue, Chula Vista, CA 91911, teléfono (619) 691-5564, vernon.moore@sweetwaterschools.org;
o con Susan Park, Coordinadora del Título IX en el 670 L Street, Suite G, Chula Vista, CA 91911, teléfono (619) 600-4900, compliance@sweetwaterschools.org;
y con Sonia Picos, Coordinadora del Artículo 504 en el 1130 Fifth Avenue, Chula Vista, CA 91911, teléfono (619) 691-5564, sonia.picos@sweetwaterschools.org