

Pla d'Igualtat i Protocol de Prevenció i Actuació contra l'Assetjament Sexual i per Raó de Gènere

1. Introducció

L'Orquestra de Cambra de Mallorca manifesta el seu compromís ferm amb la igualtat efectiva entre dones i homes, així com amb la creació d'un entorn de treball segur, respectuós i lliure de qualsevol forma d'assetjament sexual o per raó de gènere. Aquest document estableix un Pla d'Igualtat i un Protocol d'actuació per prevenir, detectar i intervenir davant possibles situacions d'assetjament dins l'activitat de l'Orquestra.

2. Objectius

- Garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.
- Prevenir qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe, identitat o expressió de gènere.
- Establir canals segurs de denúncia i actuació davant situacions d'assetjament.
- Fomentar un clima de respecte, llibertat i seguretat en totes les activitats de l'Orquestra.

3. Compromisos de l'Orquestra

- Promoure la paritat en la composició de l'orquestra, equips tècnics i de gestió.
- Visibilitzar i donar espai a compositor·es i artistes dones i de col·lectius LGTBIQ+.
- Garantir l'ús inclusiu i no sexista del llenguatge.
- Vetllar per la igualtat retributiva i les condicions laborals equitatives.

4. Protocol de Prevenció i Actuació contra l'Assetjament

4.1 Definició

S'entén per assetjament sexual qualsevol conducta verbal, no verbal o física de naturalesa sexual no desitjada que tingui com a objectiu o conseqüència atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment quan es crea un entorn intimidatori, hostil o humiliant.

L'assetjament per raó de gènere és qualsevol comportament no desitjat dirigit contra una persona pel seu sexe, identitat o expressió de gènere.

4.2 Mesures Preventives

- Sensibilització i formació en igualtat i prevenció de l'assetjament per a tot l'equip.
- Visibilització del protocol a través dels canals interns i públics de l'orquestra.
- Incorporació d'aquest compromís als contractes i acords de col·laboració.

4.3 Canals de Denúncia i Actuació

- Creació d'una figura de referència o comissió d'igualtat per rebre i gestionar denúncies de manera confidencial.
- Recepció de denúncies per correu electrònic o en entrevista personal.
- Investigació immediata i imparcial dels fets denunciats.
- Aplicació de mesures cautelars o correctores si escau.
- Protecció total de la víctima i del procés.

4.4 Seguiment i Avaluació

El protocol serà revisat anualment per assegurar-ne l'eficàcia i adaptació a noves necessitats. Es recolliran dades anònimes i es farà una valoració de les accions implementades.

5. Compromís institucional

Amb aquest Pla i Protocol, l'Orquestra de Cambra de Mallorca reafirma el seu compromís amb una cultura organitzativa basada en el respecte, la diversitat i la igualtat efectiva entre totes les persones.