

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Niniejsza klauzula informacyjna,

688 jest skierowana do kandydatów do pracy bądź współpracy w KRK, składających swoje aplikacje z wykorzystaniem stosowanych przez nas systemów rekrutacyjnych („Kandydaci”, „Państwo”).

Złożenie aplikacji (w szczególności poprzez przesłanie CV, listu motywacyjnego i przedłożonych referencji) skutkuje wzięciem udziału w procesie rekrutacyjnym na dane stanowisko, co daje Administratorowi Danych Osobowych podstawę prawną do przetwarzania danych osobowych do celów związanych z określonym procesem rekrutacyjnym, a w przypadku wyrażenia odrębnej zgody

– także z przyszłymi procesami rekrutacyjnymi prowadzonymi przez []

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych Kandydatów jest [] z siedzibą w [],

2. Dane kontaktowe Administratora

We wszelkich sprawach dotyczących ochrony danych osobowych, w tym w celu realizacji swoich praw, mogą Państwo kontaktować się z Administratorem pisząc na adres e-mail: [\[\]](#)

W innych sprawach dotyczących rekrutacji prosimy o kontakt na adres e-mail: []

3. Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

Administrator przetwarza dane osobowe Kandydatów w celu niezbędnym do realizacji prowadzonego procesu rekrutacyjnego, tj. oceny kwalifikacji Kandydata oraz zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Kandydat aplikuje, oraz wybrania odpowiedniej osoby do pracy na tym stanowisku.

Administrator przetwarza dane osobowe Kandydatów w oparciu o jedną z poniższych podstaw, w zależności od tego, czy praca na stanowisku, na które Państwo kandydują, odbywać się będzie na podstawie umowy o pracę lub inną umowę cywilnoprawną (w szczególności umowę o współpracę).

3.1. Umowa o pracę

Administrator przetwarza dane osobowe wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy oraz inne, podane przez Kandydata w złożonej aplikacji.

Administrator oczekuje od Kandydata przekazania wyłącznie danych osobowych określonych w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy. Ich podanie jest warunkiem wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym. Jeżeli Kandydat poda także inne, niewymagane przez Administratora, dane osobowe przyjmuje się, że Kandydat wyraża zgodę na ich przetwarzanie przez Administratora.

Dane osobowe Kandydata są przetwarzane przez Administratora na podstawie:

- a) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie Kandydata przed zawarciem umowy;
- b) w zakresie następujących kategorii danych osobowych: imienia (imion), nazwiska, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – art. 6 ust. lit. c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, wynikającego z przepisów prawa pracy (w szczególności art. 221 § 1 Kodeksu pracy);
- c) pozostałych, nieuwzględnionych w lit. b) powyżej, danych osobowych podanych przez Kandydata dobrowolnie w dokumentach aplikacyjnych (w szczególności w CV, liście motywacyjnym i przedłożonych referencjach) oraz w przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – Kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych;
- d) art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, którymi są:
 - i. możliwość nawiązania kontaktu z Kandydatem również po zakończeniu procesu rekrutacyjnego, w sytuacji, gdy osoba pierwotnie zakwalifikowana do zatrudnienia nie podejmie pracy lub zawarty z nią stosunek pracy zostanie rozwiązany przed upływem 12 miesięcy od zakończenia rekrutacji;
 - ii. ustalenie lub dochodzenie roszczeń Administratora lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami osób trzecich.

3.2. Umowa cywilnoprawna

Jeżeli rekrutacja zmierza do zawarcia umowy o współpracę, o świadczenie usług, umowy zlecenia lub innej umowy cywilnoprawnej, dane osobowe są przetwarzane przez Administratora na podstawie:

- a) w zakresie imienia (imion), nazwiska, numeru telefonu, adresu e-mail, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia -- art. 6 ust. 1 lit. b)

RODO – przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie Kandydata przed zawarciem umowy;

- b) w zakresie danych osobowych innych niż wskazane w lit. a), które Kandydat dobrowolnie przekazał w dokumentach aplikacyjnych (w szczególności w CV, liście motywacyjnym i przedłożonych referencjach) oraz w przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – Kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych;
- c) art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, którymi są:
 - i. możliwość nawiązania kontaktu z Kandydatami również po zakończeniu procesu rekrutacyjnego, w sytuacji, gdy osoba pierwotnie zakwalifikowana do zatrudnienia nie podejmie pracy lub zawarty z nią stosunek pracy zostanie rozwiązany przed upływem 12 miesięcy od zakończenia rekrutacji;
 - ii. ustalenie lub dochodzenie roszczeń Administratora lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami osób trzecich.

4. Kategorie odbiorców danych osobowych

- 4.1. Dane osobowe Kandydata mogą być udostępniane następującym podmiotom: pracownikom i współpracownikom Administratora, dostawcom usług IT, podmiotom świadczącym usługi doradcze, prawne lub księgowe
- 4.2. Dane osobowe Kandydata mogą zostać także w określonych sytuacjach udostępnione podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa, w tym odpowiednim organom władzy państwowej – jeżeli wynika to z obowiązku prawnego nałożonego na Administratora.
- 4.3. Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych Kandydata do państw poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) ani do organizacji międzynarodowych. W pewnych sytuacjach związanych z przetwarzaniem danych osobowych może jednak dochodzić do transferu danych poza EOG. Przesyłanie danych osobowych poza UE lub EOG odbywa się albo do krajów, co do których Komisja Europejska stwierdziła, że gwarantują odpowiedni poziom ochrony danych, lub z zastosowaniem odpowiednich zabezpieczeń, przewidzianych w art. 46 RODO, takich jak: standardowe klauzule umowne przyjętych przez Komisję, wiążących reguł korporacyjnych czy zatwierdzonego kodeksu postępowania. W takich przypadkach Kandydat może zażądać kopii tych odpowiednich zabezpieczeń, w szczególności standardowych

klauzul umownych przyjętych przez Komisję (o ile dotyczy), lub wskazania miejsca, do których dane osobowe Kandydata zostały udostępnione, pisząc na adres e-mail: [\[\]](#)

5. Okres przechowywania danych osobowych

5.1. Aktywny proces rekrutacyjny

Dane osobowe Kandydata będą przetwarzane:

- a) przez okres 12 miesięcy od daty uwzględnienia kandydatury w konkretnym procesie rekrutacyjnym albo
- b) do czasu uwzględnienia sprzeciwu wniesionego przez Kandydata wobec przetwarzania jego danych osobowych (jeżeli podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora) lub
- c) do czasu wycofania zgody przez Kandydata (jeśli przetwarzanie danych osobowych odbywa się w oparciu o zgodę)

w zależności od tego, które z ww. zdarzeń nastąpi wcześniej.

5.2. Przyszłe rekrutacje

Jeżeli Kandydat wyraził zgodę na przetwarzanie danych osobowych na cele przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora, jego dane osobowe będą przetwarzane:

- a) przez okres 36 miesięcy od daty wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji;
- b) do czasu wycofania zgody przez Kandydata

w zależności od tego, które z ww. zdarzeń nastąpi wcześniej.

6. Prawa Kandydatów wobec przetwarzania danych osobowych

Kandydatom przysługują następujące prawa wobec przetwarzania ich danych osobowych przez Administratora:

- a) prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania;
- b) prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. do otrzymania od Administratora danych osobowych, które Kandydat dostarczył, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Kandydat może także żądać od Administratora przesłania tych danych innemu administratorowi danych osobowych;
- c) w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych Kandydata jest zgoda, Kandydat ma prawo do jej wycofania. Wycofanie zgody nie ma wpływu na

zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

- d) w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych Kandydata jest prawnie uzasadniony interes, Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
- e) jeżeli Kandydat uzna, że przetwarzanie danych przez Administratora jest niezgodne z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych – prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu

Ochrony Danych Osobowych.

7. Konieczność podania danych osobowych

7.1. Jeżeli Kandydat aplikuje na stanowisko w ramach którego praca odbywać się będzie na podstawie umowy o pracę, podanie danych osobowych w zakresie określonym w

przepisach prawa pracy (w szczególności art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy) jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. Brak podania tych danych osobowych uniemożliwi wzięcie udziału w rekrutacji.

7.2. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne. Administrator zachęca jednak do podania danych kontaktowych, takich jak adres e-mail lub numer telefonu, ponieważ ułatwi to kontakt z Kandydatami.

7.3. Jeżeli Kandydat aplikuje na stanowisko, w ramach którego praca odbywać się będzie na podstawie umowy cywilnoprawnej, podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Niepodanie niektórych danych osobowych (imienia lub imion, nazwiska, numeru telefonu, adresu e-mail, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia) może spowodować, że Administrator nie będzie mógł wziąć danej kandydatury pod uwagę.

8. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Administrator nie podejmuje decyzji odnoszących się do Kandydatów w sposób zautomatyzowany, w tym w następstwie profilowania.

9. Referencje

9.1. Jeśli Kandydat przekazuje Administratorowi informacje o innych osobach fizycznych, takie jak dane kontaktowe osób, które mogą udzielić referencji, Kandydat oświadcza, że osoby te zostały poinformowane o tym fakcie, oraz że zgadzają się na przekazanie ich danych w celu udzielenia referencji.

9.2. Jeśli jest Pan/Pani osobą wskazaną do kontaktu w sprawach dotyczących udzielenia referencji Kandydata do pracy, Pana/Pani dane osobowe (dane kontaktowe) będą przetwarzane w celu pozyskania informacji dotyczących kwalifikacji kandydata na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) tj. prawnie uzasadnionego

interesu administratora, na zasadach wskazanych w niniejszym dokumencie (z wyjątkiem postanowień pkt. 3.) Administrator może także przetwarzać informacje dotyczące Pana/Pani danych uwierzytelniających – takich jak miejsce zatrudnienia, informacje o Pana/Pani relacjach zawodowych z Kandydatem, wiedzy o Kandydacie oraz Pana/Pani opinie o Kandydacie. Administrator może uzyskać te informacje bezpośrednio od Pana/Pani, od kandydata lub ze źródeł publicznie dostępnych. W przypadku, gdy dane pozyskujemy bezpośrednio od Pana/Pani ich podanie jest dobrowolne.

10. Zmiany w niniejszej klauzuli informacyjnej

- 10.1. Niniejsza klauzula informacyjna może ulec zmianom, w szczególności w przypadku zmiany odpowiednich przepisów prawa lub sposobu prowadzenia rekrutacji przez KRK, w tym zmian odbiorców danych osobowych Kandydatów.
- 10.2. Kandydaci, których dane osobowe są przetwarzane zgodnie z niniejszą klauzulą informacyjną zostaną powiadomieni o zmianach w niej.

