

***Алгоритм дій працівника
при прибутті на роботу та на робочому місці
в умовах роботи закладу в період адаптивного карантину***

1. Працівник приходить на роботу за 15-20 хв. до початку робочого дня.
 2. Вхід до навчального закладу дозволено лише у захисній масці (респіраторі).
 3. Перед входом у навчальний заклад проводиться температурний скринінг.
 4. Якщо температура тіла нормальна, то працівник допускається в заклад, проводить обробку рук антисептиком та проходить до свого робочого місця.
 5. У випадку реєстрації підвищеної температури тіла, рекомендовано провести повторно температурний скринінг через 10 хв.
 6. У випадку повторної реєстрації підвищеної температури, працівник до роботи не допускається. Працівникові рекомендовано відбути додому та в телефонному режимі зв'язатися із сімейним лікарем і дотримуватися його подальших рекомендацій.
 7. Якщо температура тіла вище 38,5°C та є ознаки дихальної недостатності, необхідно викликати бригаду швидкої допомоги. При цьому рекомендовано мінімізувати контакти та дотримуватися умов самоізоляції.
 8. Про випадок недопущення працівника до роботи повідомляється адміністрація закладу та робиться відмітка в журналі реєстрації працівників, які недопущені до роботи.
 9. Якщо працівник має ознаки респіраторного захворювання або підвищену температуру вдома, то він не приходить на роботу і повідомляє про це адміністрацію закладу. В подальшому діє згідно вказівок сімейного лікаря.
 10. Якщо працівник став погано почуватися на роботі (є підозра на респіраторну інфекцію), про це він повинен повідомити в телефонному режимі медпрацівника закладу або адміністрацію.
- Огляд даного працівника проводиться в тимчасовому ізоляторі, який знаходиться в каб. № 26 (учительська). Подальші дії будуть здійснюватися у відповідності до стану здоров'я працівника (самоізоляція, консультація сімейного лікаря, госпіталізація).
11. Приховування стану свого здоров'я працівником може призвести до розповсюдження інфекції серед учнівського та трудового колективів закладу.