



**ЗАПОРІЗЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ЛІВОБЕРЕЖНИЙ ВІДДІЛ ОСВІТИ
ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЛА-САДОК) № 199 «ДИВОСАД»**

З В І Т

КЕРІВНИКА ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ №199 (ясла-садок)

«ДИВОСАД» ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

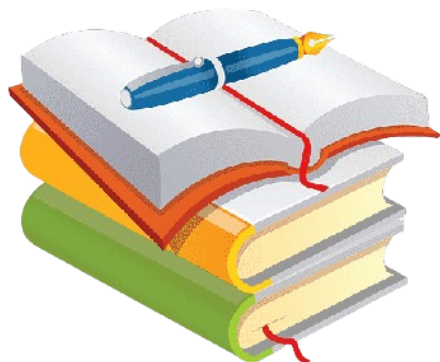
СВІТЛАНИ ЄГОРОВОЇ

про свою діяльність перед

педагогічним колективом

та громадськістю

2023-2024 навчальний рік



Даний звіт складено відповідно до Наказу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», , Закону України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року, рішенню протоколу позачергового засідання місцевої комісії техногенно – екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій м. Запоріжжя від 29.04.2022 № 21, статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. № 2628-III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. № 305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. № 55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. № 178 директор дошкільного закладу має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Мета звітування:

Подальше утвердження відкритої та прозорої демократичної державно – громадської системи управління дошкільним навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Відповідно до пункту 3 Примірного положення завданнями звітування є:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління дошкільним навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти

Заклад дошкільної освіти заклад (ясла-садок) № 199 «Дивосад» Запорізької міської ради розташований за адресою: м. Запоріжжя, за адресою: вул. Оранжерейна 23 а

Електронна пошта: sdnz199@ukr.net

Телефон: (061) 769-80-45

Заклад дошкільної освіти є закладом в якому забезпечується фізичний, розумовий і психологічний розвиток дітей, відбувається освітній процес та оздоровлення дітей віком від двох до шести (7) років.

Зміст освітнього процесу в ЗДО реалізовувався відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Закону України «Про охорону дитинства» Базового компонента дошкільної освіти (2021р), Концепції Національного-патріотичного виховання дітей та молоді, Положення про заклад дошкільної освіти (затверджене постановою Кабінету Міністрів України, зі змінами від 27.01.2021 № 86), Санітарного регламенту для закладів дошкільної освіти (зі внесеними змінами, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 01.08.2022 №1371), інструктивно-методичних рекомендацій МОН України від 21.08.2023 р. № 1/12490-23 «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2023/2024 навчальному році»; від 02.04.2022 №1/3845-22 «Про рекомендації для працівників закладів дошкільної освіти на період дії воєнного стану в Україні», та інших нормативно-правових актів.

Згідно Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 30.08.2023 № 481 "Про початок нового 2023/2024 навчального року в закладах освіти Запорізької області" навчальний рік розпочато з 01.09.2023 виключно за дистанційною формою навчання з використанням доступних технічних можливостей та з урахуванням безпекової ситуації на території.

В період 2023-2024 навчального року в ЗДО № 199 функціонує 4 групи

(1 група дітей дошкільного віку та 3 групи для дітей дошкільного віку (4,5,6 р.ж.))
Загальна кількість в 2023-2024 н.р. складає 86 дитини, це на 5 дітей менше, порівняно з 2023-2024 н.р. Причиною є зменшення народження в країні, військова агресія, що триває з боку РФ.

Багато дітей, які відвідують дитячий садок, знаходяться за межами міста Запоріжжя. Є такі діти, які пішли в дитячі садки в інших містах України та за кордоном.

Зараховування дітей до закладу дошкільної освіти «Дивосад» здійснюється на підставі заяв батьків, направлення, медичної довідки про стан здоров'я, свідоцтва про народження дитини, направлення, навчальний рік у ЗДО розпочався з 01 вересня 2023 і закінчився 31 травня 2024 року.

З 01 червня 2024 по 31 серпня 2024 ЗДО № 199 переходить на літній період роботи. Колектив закладу буде працювати та надавати послуги в дистанційному режимі для вихованців та їх батьків.

Заклад дошкільної освіти № 199 Дивосад» працює з 12 -ти годинним режимом перебування дітей, а саме з 6.30 – до 18.30 годин, за п'ятиденним робочим тижнем.

Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі дошкільної освіти

Згідно Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 30.08.2023 № 481 "Про початок нового 2023/2024 навчального року в закладах освіти Запорізької області" навчальний рік розпочато з 01.09.2023 виключно за дистанційною формою навчання з використанням доступних технічних можливостей та з урахуванням безпекової ситуації на території.

Також зміст освітнього процесу в закладі дошкільної освіти реалізовувався в дистанційній формі здобуття освіти на період дії воєнного стану в Україні, відповідно до вимог Базового компоненту, освітньої програми «Впевнений старт» для молодшого, середнього і старшого дошкільного віку, освітньої програми «Дитина».

При організації освітньої діяльності в дистанційному форматі приділяли особливу увагу на такі аспекти: організація психолого-педагогічної підтримки та супровід усіх учасників освітнього процесу; підтримка дітей та батьків у складних ситуаціях; організація якісного освітнього процесу з дітьми дошкільного віку у дистанційному форматі; здійснення психолого-педагогічного супроводу дітей; налагодження зв'язків і підтримка педагогічного партнерства ЗДО з батьками вихованців.

Напередодні навчального року було видано наказ про запровадження дистанційної форми роботи на підставі Положення про дистанційну роботу. Педагогічним працівником надано низку консультацій з організації дистанційної роботи, використання інформаційних технологій, безпеку в інформаційному просторі.

Заклад дошкільної освіти для забезпечення ефективності комунікації з вихованцями й усіма хто задіяний в освітньому процесі, обрав оптимальні для здійснення кожного конкретного завдання канали комунікації.

Для спілкування з батьками в кожній віковій групі працювали мережі Viber, Telegram, WhatsApp. Взаємодія з родинами в умовах впровадження дистанційної освіти здійснювалась у форматі «педагог-батьки-дитина»

В кожній віковій групі створено «електронні класи» на платформі Google Classroom, де вихователі проводили онлайн-заняття з дітьми через GoogleMeet, також використовуються відео, текстову та графічну інформацію, аудіо записи, мультедійні матеріали, практичні завдання із методичними рекомендаціями щодо їх виконання, яку надавали для здобувачів освіти. Завдяки платформі Google Classroom, вихователі, систематизували навчання

використовуючи синхронний і асинхронний режими, надавали інформацію з цілодобовим доступом до освітньої платформи та вільний вибір часу роботи з матеріалом на період дистанційного навчання, оцінювали діяльність, переглядали результати виконання вправ, коментували й організовували ефективне спілкування з дітьми та батьками в режимі реального часу. Результати зворотного зв'язку сформували основу для планування конструктивної та методичної допомоги батькам з різних питань виховання дітей.

В цьому році продовжує працювати YouTube канал «Заклад дошкільної освіти №199 «Дивосад» на якому розміщувались всі (335) відео-заняття та майстер-класи педагогів. Також YouTube канал поповнився новими рубриками та програмами: «Друзі Веселки», «Весела ритміка», «Україна в наших серцях». Кожен бажаючий має доступ до перегляду цих відео-занять в зручний для нього час, також велась сторінка закладу в соціальній мережі Facebook, де надавалась інформація та посилання, для батьків в вільному доступі..

Впродовж навчального року методичною службою закладу проводились відповідні методичні форми роботи з педагогічним колективом задля підвищення професійної компетентності, набуття практичного досвіду роботи з дітьми спрямованих на вирішення основних річних завдань:

- Практичний семінар «Сучасна освітня технологія STREAM-освіта: здійснення міжпредметної інтеграції у закладі дошкільної освіти».
- Педагогічна рада № 2 «Про аналіз роботи педагогічного колективу щодо впровадження STREAM-освіти для формування інтересу дітей до розв'язування ігрових та проблемних завдань». Де педагоги ЗДО надали опис впровадження елементів STREAM-освіти, які використовуються для формування інтересу дітей, ігри та досліди, варіанти інтеграції різних видів діяльності.
- Практичний семінар «Розвиток моральних якостей дошкільників у процесі їх залучення до соціо-громадської діяльності».
- Майстер-клас «Організація та проведення інтерактивних заходів для формування соціально-морального розвитку дошкільників», Барановська Г.О., Московченко Т.В.
- В межах кожної вікової групи були розроблені та впроваджені короткотривалі освітні проекти, які сприяють формуванню соціально-морального розвитку дошкільників:

Колектив ЗДО № 199 ЗМР на належному рівні виконав завдання щодо впровадження елементів STREAM-освіти та здійснення міжпредметної інтеграції, а також оптимізації соціально-морального розвитку дошкільників. Якість реалізації пріоритетних завдань ЗДО вивчалися під час спостережень за освітнім процесом, онлайн-бесід з дітьми, анкетами з батьками, педагогами. Під час тематичних та комплексних перевірок. За наслідками контролю вживалися адекватні управлінські заходи: рекомендації, пропозиції щодо вдосконалення освітнього процесу і усунення недоліків, які вказувалися в довідках.

Методична робота з педагогічними кадрами протягом навчального року була побудована на принципах доступності, рівності умов для кожного педагогічного працівника, безперервності їх професійного вдосконалення. Структура роботи сприяла реалізації поставлених завдань; підвищення рівня професійної майстерності кожного педагога. Всі форми методичної роботи планувались з урахуванням загальної та професійної компетентності педагогів.

Як керівник закладу створювала умови за для забезпечення успішного вдосконалення й окреслення змісту професійної діяльності педагогів у навчальному році. Робота планувала за наступними напрямками

- проведення практичних семінарів щодо опанування та вдосконалення нових методик згідно з річними завданнями;
- розроблення та впровадження проєктної діяльності в закладі;
- психолого-педагогічних консультацій з вивчення діючих навчальних програм;
- проведення майстер-класів;
- участь у конференціях, виставках, обласних фестивалях фахової майстерності, коучингах, коучинг-сесіях обласного, міжнародного та Всеукраїнського рівня;

Протягом навчального року здійснювала роботу з педагогічним колективом таким чином, щоб сформувати професійну компетентність та збагатити інтереси кожного педагога, задовольнити духовні і професійні необхідності кожного з них.

Удосконалення рівня професійної компетентності – один з основних напрямків реформування системи освіти. Педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру. (Закон України «Про освіту»). Виходячи з цього, одним із головних завдань методичної служби є стимулювання самоосвіти і саморозвитку педагогічних кадрів та надання своєчасної методичної допомоги у даному напрямку. Тож педагоги ЗДО №199 впродовж навчального року активно долучались до підвищення кваліфікації: брали участь у тренінгах, вебінарах, практикумах, майстер-класах, про що свідчать отримані сертифікати з метою удосконалення теоретичного рівня педагогічної майстерності організовано роботу зі своєчасного проходження курсів підвищення кваліфікації при ЗОППО: такі курси у 2023/2024 н.р. у дистанційній формі пройшли 5 педагогів (Віноградова О., Добрознай Н.І., Ібієва А.І., Полікарпова Р.М.), що становить 56%. Для забезпечення успішної атестації педагогічних працівників у методичному кабінеті оновлено «Куточок атестації» згідно Типового положення атестації педагогічних працівників. У 2023/2024 н.р. атестації педагогічних працівників у черговому або позачерговому порядку не відбувалося.

Для стимулювання професійної діяльності педагогів, для постійного професійного росту. Педагогічний колектив брав участь у різних методичних заходах району й міста. Впродовж навчального року педагогічний колектив здобув такі досягнення:

- участь у розвитку освіти у місті та активному наповненні міської платформи "Online школа Запоріжжя" своїми освітніми матеріалами та контентом, всі вихователі.
- участь у Всеукраїнському конкурсі "Хвостата фотозона" від благодійної організації "Нарру рау", де вихованці ЗДО здобули перемогу у номінації "Креативність оформлення роботи" та відзнаку активної участі, вихователі: Кенєва Н.А.; Колосніченко Т.О., Віноградова О., Полікарпова Р.М.
- участь в обласному онлайн-конкурсі художньо-технічної творчості «ТЕХНОЕКOSTYLE», вихователі: Барановська Г.О., Московченко Т.В., Добрознай Н.І., Віноградова О., Полікарпова Р.М.,
- участь у конкурсі з художньо-технічної творчості "Новорічний креатив" від КЗ "ЗОЦНТТУМ "Грані" ЗОР, де зайняв третє місце вихованець ЗДО, вихователь: Колосніченко Т.О.
- участь в обласній виставці «Освіта Запорізького краю – 2023», вихователь Добрознай Н.І. здобула друге місце у номінації «STEM-проєкт закладу освіти: здобутки та перспективи».

- участь у флешмобі "White card" до Міжнародного дня спорту на благо розвитку та миру та Всесвітнього дня здоров'я за ініціативи Української федерації "Спорт заради розвитку", всі педагоги ЗДО.
- участь у Національній руханці у вишиванках «Дякуємо ЗСУ» до Міжнародного дня вишиванки, запропонованої Українською федерацією «Спорт заради розвитку»!, колектив ЗДО.

Удосконалення рівня професійної компетентності – один з основних напрямків реформування системи освіти. Педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру. (Закон України «Про освіту»). Виходячи з цього, одним із головних завдань методичної служби є стимулювання самоосвіти і саморозвитку педагогічних кадрів та надання своєчасної методичної допомоги у даному напрямку. Тож педагоги ЗДО №199 впродовж навчального року активно долучались до підвищення кваліфікації: брали участь у тренінгах, вебінарах, практикумах, майстер-класах, про що свідчать отримані сертифікати.

Якість реалізації пріоритетних завдань ЗДО вивчалися під час спостережень за освітнім процесом, онлайн-бесід з дітьми, анкетами з батьками, педагогами. Під час тематичних та комплексних перевірок. За наслідками контролю вживалися адекватні управлінські заходи: рекомендації, пропозиції щодо вдосконалення освітнього процесу і усунення недоліків, які вказувалися в довідках.

З метою реалізації Закону України «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти, Типового положення про дошкільний навчальний заклад впродовж 2023 – 2024 н.р. в ЗДО проводилась освітня робота спрямована на забезпечення якісної освіти, безпечного, розвивального середовища кожній дитині дошкільного віку.

Організація музично-естетичної діяльності дитини в дошкільному закладі розглядалася, як цілісна система, в якій всі види діяльності поєднані змістовно, мотиваційно та спрямовані на розвиток і виховання музичної активності.

З метою створення стійкого інтересу до потреби в руховій активності і фізичному вдосконаленні, формуванню мотивації до здорового способу життя, інтересу до фізичної культури, протягом навчального року інструктором з фізкультури Добрознай Н.І. проводилась дистанційні ранкові онлайн-гімнастики під музичний супровід. В цілому можна стверджувати, що робота з фізичного виховання здійснювалась з урахуванням стану здоров'я, рівня фізичного розвитку і підготовленості дітей.

В цілому роботу педагогічного колективу під час дистанційної форми роботи на період дії воєнного стану в Україні можна оцінити як задовільну.

Вжиті директором ЗДО 199 заходів щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку

Організація освітнього процесу в ЗДО здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», листа МОН від 27.07. 2022 № 1/8504-22 методичних рекомендацій «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2023/2024 навчальному році», Положення про ЗДО, Санітарного регламенту ЗДО. Питання організаційних аспектів діяльності ЗДО в умовах воєнного стану регулюються Законом України № 2136-IX від 15.03.2022 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а також зазначені в листах Міністерства освіти і науки України (далі – МОН) від 02.04.2022 №1/3845-22 «Про рекомендації для працівників ЗДО на період дії воєнного стану в Україні», від 17.03.2022 № 1/3475-22 «Про зарахування до ЗДО дітей із числа внутрішньо переміщених осіб», від 22.06.2022 № 1/6887-22 «Щодо збереження мережі закладів дошкільної освіти та захисту прав їх працівників».

Станом на 27.05.2024 р. було проведено дистанційне опитування серед батьків щодо вступної компанії дітей – випускників до першого класу. Всі батьки випускників були проінформовані про умови вступної компанії дітей до першого класу та терміном подачі пакету документів.

Але нажаль, з причини введення з 24.02.2022 року воєнного стану в Україні та призупинення освітнього процесу, з метою забезпечення максимально можливої безпеки учасників освітнього процесу», педагоги не мали можливості провести повноцінну підготовку дітей до школи. Тому впродовж літнього періоду 2024 року вихованцям та батькам вихованців буде запропоновані дистанційні заняття та консультації, щодо підготовки дітей до школи.

За результатами опитування встановлено: що 12 дітей подали документи до шкіл м. Запоріжжя, Батьки п'ятьох вихованців ще не визначились з цим питанням, так як перебувають за кордоном, але планують повертатись. Три дитина не йде до школи та залишається у дитячому закладі з причини неготовності до шкільного навчання. Всі батьки випускників були проінформовані про умови вступної компанії дітей до першого класу та терміном подачі пакету документів

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою дитячого закладу впродовж 2023-2024 н.р. педагогами закладу постійно надавались фото та відео звіти педагогічної роботи з вихованцями закладу: освітня діяльність, дистанційні святкові заходи, гурткова, заходи проведення оздоровчо – профілактичної роботи, віртуальні виставки дитячих та колективних з батьками робіт, огляд. Завдяки партнерській взаємодії адміністрації та педагогів, батьки вихованців були повноцінними учасниками освітнього процесу в дистанційному режимі.

Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес

Освітній процес в ЗДО будувався на відповідному програмно-методичному забезпеченні та представляє єдиний комплекс освітніх компонентів для досягнення вихованцями результатів навчання (набуття компетентностей), визначених Базовим компонентом дошкільної освіти, чинними освітніми комплексними програмами, рекомендованими Міністерством освіти і науки України.

Протягом 2023-2024 н.р. педагогічний колектив ЗДО № 199 ЗМР працював над наступними завданнями:

1. Впровадження STREAM-освіти для формування інтересу дітей до розв'язування ігрових та проблемних завдань. (1-й рік)

2. Оптимізація роботи щодо формування соціально-морального розвитку дошкільників за допомогою системи соціоігрових проєктів. (1-й рік)

Задля реалізації пріоритетних завдань протягом навчального року здійснювалась потужна методична та педагогічна робота, під час якої педагоги отримували знання, уміння та досвід.

Інтерактивні методи навчання відіграють позитивну роль під час засвоєння дітьми навчальної інформації. Тому, педагоги ЗДО (Барановська Г.О., Добрознай Н.І., Ібієва А.І., Московченко Т.В., Полікарпова Р.М.) долучилися до участі у проєкті “Цифрова майстерня ЗДО” від КУ «ЦПРПП» ЗМР, де удосконалили навички використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі. В рамках цього проєкту було проведено засідання Клубу вихователів «Майстерня вдосконалення» де педагоги провели майстер-клас «Засоби та інструментарій дистанційного навчання»:

- «Секрети онлайн-дошки Jamboard для занять в Google Meet», Кенєва Н.А., Колосніченко Т.О.;

- «Створення інтерактивних вправ та ігор за допомогою інтернет-сервісу LearningApps», Барановська Г.О., Московченко Т.В.

На сьогоднішній час формування національно-патріотичної свідомості у дошкільників набуває особливої актуальності та особливих підходів. Вирішення цього важливого завдання надихнуло наших педагогів зінтегрувати національно-патріотичне виховання з не менш актуальною STREAM-освітою. Це стало активним поштовхом до створення та реалізації освітньої моделі «STREAM-патріотика». Мета цієї моделі є: розширення кругозору, розвиток і спонукання дітей до патріотичного мислення, систематичних умовиводів і розкриття свого потенціалу для формування майбутнього через досвід реалізації власних можливостей; надихати і розвивати творців майбутнього, закласти фундамент для розвитку навичок майбутніх вчених, винахідників, фахівців, що йдуть в ногу з часом.

Досвід з впровадження описаної вище освітньої моделі подано на XV Міжнародну виставку «Сучасні заклади освіти» з тематичної номінації «Виховні константи утвердження української національної та громадянської ідентичності», де отримав золоту медаль.

В цілому роботу педагогічного колективу під час дистанційної форми роботи на період дії воєнного стану в Україні можна оцінити як задовільну.

Заходи , щодо зміцнення матеріально- технічної бази закладу та залучення додаткових джерел фінансування модернізації

ЗДО № 199 за формою власності є комунальним закладом дошкільної освіти.

Засновником і власником ЗДО №199 є територіальна громада міста Запоріжжя в особі Запорізької міської ради.

Департамент освіти і науки Запорізької міської ради є уповноваженою особою Запорізької міської ради, як засновника ЗДО № 199, відповідно до визначених органом місцевого самоврядування повноважень.

ЗДО №199 утворений та зареєстрований у порядку, визначеному законом, що регулює діяльність відповідної неприбуткової організації та утримується за рахунок бюджету міста Запоріжжя, кошти якого є джерелом доходів дошкільного закладу

Органом управління ЗДО № 199 є департамент освіти і науки Запорізької міської ради (як представник органу місцевого самоврядування) відповідно до повноважень, визначених засновником.

Засновник закладу дошкільної освіти через орган управління здійснює його фінансування, матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі, інженерні комунікації, обладнання, встановлює їх статус, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування, харчування та медичне обслуговування здобувачів освіти тощо.

Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно кошторису, сформованим Запорізькою міською радою. Фінансові асигнування на 2024 рік заплановано лише на захищені статті і лише частково на утримання закладу. Всі матеріали представлені на сайті закладу у розділі «Фінансування»

Матеріальна база ЗДО у задовільному стані. Все обладнання відповідає вимогам екологічності, безпечності, привабливості, багатofакторності.

Розвивальне середовище закладу організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням дітей і відповідає їх віковим особливостям. Зміцнення матеріально-технічної бази закладу освіти здійснювалося за рахунок залучення бюджетних коштів та Благодійного фонду «Магістр» та громадські організації, як додаткового джерела фінансування.

Незважаючи на важкі часи, місто продовжує жити та зустрічає весну проведенням заходів з благоустрою. В закладі освіти у період з 24 квітня по 23 травня була проведена традиційна весняна толока, під час якої працівники прибирали територію закладу,

оформлювали клумби, висаджували городи, виконали фарбування ігрового та спортивного обладнання тощо.

Отже, як ми бачимо з вищезазначеного, попри важкі часи матеріальна база зберігається та оновлюється, оскільки зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази навчального закладу – є одним із провідних напрямків роботи директора ЗДО.

Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом заклад дошкільної освіти укомплектований згідно з штатним розписом.

У 2023-2024 навчальному році освітній процес в ЗДО забезпечували: 1 – директор, 1 – вихователь-методист, 7 – вихователів, – інструктор з фізичної культури. Освітній рівень педагогів складав: вища освіта – 9 (84%), не повна вища освіта – 1 (8%).

Фаховий рівень педагогів: «спеціаліст вищої категорії» – 2 (15%), «спеціаліст першої категорії» – 3(23%) «спеціаліст другої категорії» – 5 (54%), «спеціаліст 11 тарифний розряд» – 2(8%). З них педагогічне звання «вихователь – методист» – 1 педагог. Показники якісного складу педагогів за освітнім, кваліфікаційним рівнями залишаються стабільними.

Аналіз даних, отриманих під час проведення соціально-дидактичного аудиту (рівень кваліфікації, освіта, стаж, вік педагогів), засвідчив, що педагогічний колектив ЗДО перебуває на достатньому рівні

Протягом навчального року методична робота здійснювалась таким чином, щоб сформувати професійну компетентність та збагатити інтереси кожного педагога, задовольнити духовні і професійні необхідності кожного з них. Кількісний і якісний аналіз оцінювання рівня організації методичної служби в ЗДО показав, що всі форми методичної роботи (педради, консультації, семінари, семінари-практикуми, колективні перегляди) носили науково-методичний і пізнавальний характер, сприяли розвитку творчої активності педагогів, підвищення рівня їх компетентності.

З метою удосконалення теоретичного рівня педагогічної майстерності органі З метою удосконалення теоретичного рівня педагогічної майстерності організовано роботу зі своєчасного проходження курсів підвищення кваліфікації при ЗОППО: такі курси у 2023/2024 н.р. у дистанційній формі пройшли 5 педагогів (Віноградова О., Добрознай Н.І., Ібієва А.І., Полікарпова Р.М.), що становить 56%. Для забезпечення успішної атестації педагогічних працівників у методичному кабінеті оновлено «Куточок атестації» згідно Типового положення атестації педагогічних працівників. У 2023/2024 н.р. атестації педагогічних працівників у черговому або позачерговому порядку не відбувалося.

Для стимулювання професійної діяльності педагогів, для постійного професійного росту. Педагогічний колектив брав участь у різних методичних заходах району й міста. Впродовж навчального року педагогічний колектив здобув такі досягнення:

- участь у розвитку освіти у місті та активному наповненні міської платформи "Online школа Запоріжжя" своїми освітніми матеріалами та контентом, всі вихователі.
- участь у Всеукраїнському конкурсі "Хвостата фотозона" від благодійної організації "Happy raw", де вихованці ЗДО здобули перемогу у номінації "Креативність оформлення роботи" та відзнаку активної участі, вихователі: Кенєва Н.А.; Колосніченко Т.О., Віноградова О., Полікарпова Р.М.

- участь в обласному онлайн-конкурсі художньо-технічної творчості «ТЕХНОЕКOSTYLE», вихователі: Барановська Г.О., Московченко Т.В., Добрознай Н.І., Віноградова О., Полікарпова Р.М.,
- участь у конкурсі з художньо-технічної творчості "Новорічний креатив" від КЗ "ЗОЦНТТУМ "Грані" ЗОР, де зайняв третє місце вихованець ЗДО, вихователь: Колосніченко Т.О.
- участь в обласній виставці «Освіта Запорізького краю – 2023», вихователь Добрознай Н.І. здобула друге місце у номінації «STEM-проект закладу освіти: здобутки та перспективи».
- участь у флешмобі "White card" до Міжнародного дня спорту на благо розвитку та миру та Всесвітнього дня здоров'я за ініціативи Української федерації "Спорт заради розвитку", всі педагоги ЗДО.
- участь у Національній руханці у вишиванках «Дякуємо ЗСУ» до Міжнародного дня вишиванки, запропонованої Українською федерацією «Спорт заради розвитку»!, колектив ЗДО.

Моральне та матеріальне заохочення педагогічних працівників.

Порядок діяльності закладу дошкільної освіти визначений Правилами внутрішнього розпорядку та Колективним договором. Згідно з існуючими нормативними документами та за погодженням голови первинної профспілкової організації, працівники ЗДО протягом 2023-2024 навчального року отримували премії за наявності економії фонду заробітної плати. Також у грудні 2023 року педагогічні працівники отримали щорічну грошову винагороду за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків.

Налагоджена тісна співпраця адміністрації закладу з профспілковим комітетом. Графіки роботи працівників закладу, графіки щорічних основних та додаткових відпусток працівників, попереднє тижневе навантаження педагогів, питання, що стосуються соціально-трудова пільг, гарантій, компенсацій обов'язково попередньо погоджується з залученням голови первинної профспілкової організації. Всі зобов'язання передбачені колективним договором, мною як директором ретельно виконуються.

Створені належні умови для здійснення освітньої роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно з відповідальністю ставиться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. В колективі створено позитивний мікроклімат.

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи.

Соціальний захист збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників

Належна увага приділяється організації роботи з персоналом та вихованцями з цивільного захисту, по забезпеченню готовності сил і засобів до дій у надзвичайних ситуаціях під час дії воєнного стану в Україні.

На підставі нормативних документів адміністрація закладу планує заходи щодо охорони здоров'я учасників освітнього процесу за напрямками: охорона праці та безпека життєдіяльності, пожежна безпека, дитячий травматизм.

З метою формування навичок здорового способу життя та запобігання порушень техніки безпеки працівниками закладу, в річному плані роботи в розділі «Охорона життя і здоров'я дошкільників» плануються заходи щодо попередження дитячого травматизму в трьох напрямках: із працівниками, вихованцями та батьками.

Щорічно на початку року видаються накази про закріплення відповідальних за роботу з охорони праці, роботу з пожежної безпеки, роботу з попередження дитячого травматизму.

З метою поліпшення якості освітньої роботи з питань особистої безпеки та захисту здоров'я дітей, удосконалення теоретичних знань і практичних навичок педагогічних працівників щодо формування у дітей дошкільного віку ціннісного ставлення до власного життя і здоров'я, пропаганди здорового способу життя серед дітей та їх батьків, у закладі проводяться практичні заняття, тренування з формування знань з безпечної поведінки як у дітей, так і у працівників.

В умовах воєнного стану особлива увага приділялася організації заходів безпеки під час повітряних тривог, а також проведенню регулярних навчань з евакуації. Усі заходи безпеки проводяться з урахуванням актуальних рекомендацій та вимог з боку державних органів.

Заслужовують на увагу розроблені матеріали та оформлені стенди «Бережемо життя і здоров'я дітей» за розділами: «Природа і ми», «Безпека на вулиці», «Взаємодія з іншими людьми», «Здоров'я малюка», «Правила поведінки в укритті», «Мінна безпека».

З метою запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням проводився контроль за дотриманням працівниками закладу вимог з охорони праці під час виконання ними робіт певного виду або за професією. Вимоги визначені інструкціями з охорони праці, затвердженими керівником та погодженими з Профспілковим комітетом закладу.

Налагоджена робота щодо попередження дитячого травматизму з урахуванням сезонних явищ. Інструктажі з охорони праці та пожежної безпеки проводяться відповідно до плану та програми.

Один раз на рік проводиться навчання з евакуації згідно з «Інструкцією дії персоналу в разі виникнення надзвичайної ситуації», яка щорічно складається з урахуванням кадрових змін. Вся документація з охорони праці та пожежної безпеки затверджена і погоджена відповідно до нормативних вимог.

Навчання і перевірка знань з охорони праці та пожежної безпеки працівників ДНЗ проводяться один раз на три роки, результати заносяться до посвідчення про перевірку знань з охорони праці.

Організація роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності, забезпечення санітарно-гігієнічних норм здійснюється згідно вимог діючого законодавства. За останній рік нещасних випадків під час освітнього періоду у ЗДО 199 не зафіксовано.

Одним з пріоритетних напрямків діяльності адміністрації ЗДО є забезпечення соціального захисту вихованців. Відповідно до Закону України 38 «Про захист персональних даних» на початок 2022-2023 навчального року було проведено облік дітей, забезпечено роботу та постійне оновлення і внесення коректив до бази даних комп'ютерної програми «КУРС: Дошкілля».

На початку навчального року була проведена ретельна діагностична робота щодо виявлення дітей з сімей пільгових категорій.

На виконання вимог чинного законодавства з питань охорони дитинства і захисту прав дітей в річному плані роботи передбачен заходи, результативність яких розглядається на педагогічних радах, Раді закладу, загальних батьківських зборах, загальних зборах колективу, виробничих нарадах та засіданнях батьківського комітету. Крім того, більша частина питань вирішується оперативно по мірі виникнення (за ініціативи батьків та співробітників).

Значна увага протягом року приділялась питанням протидії булінгу, мобінгу. Розроблено Положення про порядок розгляду випадків булінгу (цькування) в ЗДО, Порядок реагування на

доведені випадки булінгу (цькування) в ЗДО та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування), Порядок подання та розгляду заяв про випадки булінгу (цькування) в ЗДО .

Медичне обслуговування.

Медична робота проводиться відповідно до Порядку медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 № 826. Реалізацію державних вимог з даного напрямку діяльності, що визначені в ст. 34, 35 Закону України «Про дошкільну освіту, «Про санітарне та епідемічне благополуччя населення», Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305 (п.27-32), Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів.

В ЗДО 199 ЗМР функціонує медичний блок, в якому два приміщення. Медичний кабінет укомплектований відповідно до Переліку оснащення медичного кабінету дошкільного навчального закладу, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 № 432/496 на 70%.

Для надання невідкладної медичної допомоги у медичному кабінеті закладу дошкільної освіти ЗМР в повному обсязі укомплектовано аптечку, всі медпрепарати з діючим терміном придатності згідно Переліку лікарських засобів та виробів медичного призначення, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України від 30.08.2005 № 432/496.

Проходження медичного огляду працівниками ЗДО

Медичні огляди працівників на підставі наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 №246 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій». Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

В закладі дошкільної освіти «Дивосад» забезпечено проведення первинного, періодичного та інших видів інструктажів з техніки безпеки. Відповідно до чинного законодавства. не допускається до роботи люди, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту» від 11.07.2001р. № 2628-III (із змінами), відповідно до листа МОН України від 14.02.2019р. № 1/11-1491 «Щодо організації роботи та дотримання вимог з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладах дошкільної освіти» з метою формування у дітей свідомого розуміння цінностей власного життя та здоров'я, в закладі був проведений Тиждень охорони праці та безпеки життєдіяльності. Під час проведення цього тижня, один день у закладі був присвячений цивільному захисту.

Залучення педагогічної та батьківської громадськості до управління діяльністю ЗДО, співпраця з громадськими організаціями;.

Залучення педагогічної та батьківської громадськості до управління діяльністю ЗДО є важливим елементом створення ефективної та якісної освітньої системи. Це сприяє забезпеченню прозорості та відкритості діяльності закладів, підвищенню якості освітніх послуг та задоволенню потребі дітей та їхніх батьків.

Керівництво закладу працює у тісній співпраці з профспілкою, органами громадського самоврядування, в партнерській взаємодії з батьками вихованців, що є умовою забезпечення якості дошкільної освіти закладу.

Робота в ЗДО ведеться за наступними напрямками:

- Прозорість і відкритість . Інформування батьків та педагогів про всі аспекти діяльності ЗДО. Проведення зборів , де обговорюються актуальні проблеми та питання. Відкритий доступ про діяльність та фінансову звітність закладу.

- Партнерство. Співпраця між педагогами, батьками, та адміністрацією закладу. Спільна участь у прийнятті рішень щодо розвитку та функціонування ЗДО.

- Актуальність та своєчасність інформації

Регулярне оновлення інформації на сайті ЗДО, у соціальних мережах та інформаційних дошках

Проведення опитувань та анкетування серед батьків і педагогів для виявлення потреб батьків та очікувань

Адміністрацією та педагогічними працівниками ЗДО, ведеться постійна та планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють врахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом: батьківськи збори та комітети, консультаційні ради, спільні заходи.

Залучення педагогічної та батьківської громадскості до управління діяльністю ЗДО є невід'ємною частиною сучасного підходу до організації дошкільної освіти, що дозволяє забезпечити всебічний розвиток дитини в гармонійному та підтримуючому середовищі.

Робота із зверненнями громадян

Одним із напрямків роботи керівника навчального закладу є робота зі зверненнями громадян. Робота зі зверненнями громадян в ЗДО № 199 ведеться відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян», Указу Президента від 07.02.2008 року №109/2008 «Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян та Класифікатора звернень громадян, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 вересня 2008 року №858. Кількість письмових звернень за звітній період – не було.

Від імені всього нашого колективу, я, як директор ЗДО № 199, хочу подякувати батькам, які небайдужі до життя нашого дитячого садка та завжди приймають активну участь у різноманітних заходах, щодо його покращення, а також хочу завірити, що й надалі в дошкільному закладі буде проводитись робота щодо забезпечення належних умов життя і виховання дошкільників, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом та батьками.

Дякую за увагу! Миру нам і Перемоги!