

0:00团队价值观过后，权力规划制定其实呢？通常呢，通常修行的人呢，讲到权力就感觉上就是，哎，污浊的事情干嘛？我要权力，我不想理这个权力这种事为什么我们要管？

0:19权力的事最好就是不要超然我，不要权力，谁都喜欢这么做，但是战略执行者这种清高。是一个奢侈品，有时候你不能这种贪图这种清高。

0:35有些时候你要不要你要担当，你要担当。嗯，我们看看，否则对权力是有怎么处理的。佛陀在权力的安排上呢，它是走向一种手法，叫资格认定。

0:55佛陀制定了比丘的独立自主的资格。五年，最少五年，然后你还要懂这个，懂这个，懂这个，然后呢，你还要有五年的意思，单单五年还不够，还要懂啊，你要竭力要懂啊。佛法要懂，五年独立自主的资格，在佛陀制定了以人出家受戒的资格，最少要有十年的十个十年的戒了，呃，十年的这个出家龄，然后呢啊，你才可以给人家受戒啊。

1:27接下来还有一些，然后你要看怎么样啊，出这些给给出家人怎么给僧团呢？这个出罪啊之类的都有一些僧团的那个资格，要多少个才有资格做这种事要多少人数的僧团才有资格做那种事，所以这种这是一种柔性的权利规划，柔性的他不是强制啊，你要怎样处罚你呢？

1:54没有什么，但是呢他就讲了。你要听就听，不听就不听他是他是这样子定下那个规资格的。嗯，这是一点啊，要要受戒也要有这个，你要穿袈裟，也要有资格穿袈裟，也要有一个合格的比丘分，呃，受基础戒的给你受给你，才可以穿上袈裟，这是一种也是一种柔性的权利。

2:16规划好，你看来的原则是什么？佛尊上制定这个原则是。被授权者必须有资格被授权啊，那就讲他的资格了，他要他要被授权，也要有资格才能被授权才能他的原理是才能承担得起权利，怎样叫承担得起权利啊，会善用和自用权利，他有这个资格的时候也是表示基本上呢，我相信他就是有这个善用的权利的能力，还有用智慧去运用能力权利的能力。

2:54为团体，即各种受惠者带来增惠啊。各种受惠者就是包括，也包括他自己了。3种受惠者为团体，也为自己，为各种受惠者带来增惠。

3:10所以这个战略执行者，他的任务是最最重。的，如果只是第一受惠重。他，他没有想太多的然后他只要符合资格啦来到道场了或者是什么？那他就能够得到这个好处，他就想这个就好了。他不用想太多，扫扫地啊，做点别的事情就可以。

3:29啊，但是呢，战略执行者他。掌握的资源 and 权利是最广泛的，他的责任也最沉重的。他必须要考量到3种真会啊。如果是第一社会中他只是考量自己就好了，他不用考量太复杂的东西的啊。

3:47当然，如果是真正来讲呢？啊，佛陀还要求第一社会众还要能够对第三社会众做出一点负责的，比如说弟子啊，对导师有责任的，不是单方面的导师对弟子有责任，弟子对导师也有责任的啊。

4:06所以这是一点他才承担得起在那个功德。所以佛陀建立的人人际关系呢，是双向的，多向的，双向的就是。不能够弟子。不对，导师负责，导师对你负责。这种事情没有的弟子要先尽一个责任，但是弟子的能力很有限呢，结果他做什么呢啊？

4:27他当然不能做像导师所做的事，他做的事啊，给导师啊，准备洗脚水啊，替脚师洗袈裟啦。然后呢，各位导师，然后导师要起来，比导师起的更早，导师睡

了才睡。然后呢，一直是了哈还要准备那牙刷牙刷牙的锯啊，拨啦出门啊什么的全部都要做啊，做好各种方便。

4:50所以其次呢，他是双向的这个责任，但是整体来说呢，就是担当权利者，他其实他的责任是最重的。好，我们再看知情者，必须声明每一种权利所需具备的承担权利的资格。

5:10啊，因为过后呢，他要懂对自己好，然后对自己授权也是很好。嗯，他有些时候是由他，他们要去授权，但是他自己也要被授权，那这个是一点，就看那个组织的格式是如何啊，权力的承担力的具体显现，就是权力的运用带来的结果，是主责各阶层所需要的珍贵。

5:36那他的承担力你要知道一个人有没有承担力。啊，就是看。他承担了过后呢，他如果真的有承担力，他能承担，就是最后他带来的结果是给各阶层所需要的增汇他的。运用的结果，这个就是他的那个合法化的一个的理由，最终就是带来增汇。

5:58也就是说，授权者不会滥用权力，不会错用权力。嗯，不会滥用权力就是他不会。恶意的。存心的滥用他的，用他的权力去为营私啊。

6:13以公假公济私，不会错用权力，这个不只是有些事，你可以是好心的，我不懂，我不是有意的，但是呢，战略执行者，他们有这个责任，不只是你好心，你还要真的能够做到好的结果不是好心就可以的。

6:32现在我们常常听到这种借口。我是好意的，是你好意，但是你没做，对你没有好好的担当，他这个也是也是不可以的，所以他的责任是最沉重，这也是功德也是最大，但是呢也是他的那个沉重，再记得这一点，也不会因没有善用权力，造成组织的人力和物质资源物质资源的浪费和低效率。

7:02啊，不只是说你。做出成果，你没有做坏事不够战略执行者有责任让资源发挥的更好，他不能够说造成资源的浪费，人力资源的浪费，造成珍贵的。

7:20损失他。不能够说你看我造我做了多少好事，多少好事，这个还不够。如果你掌握的资源是那么多，你做的好事是那么一点点，还是不可以。现在有很多人都。是这种理由。不对你，如果你掌握的资源能够换个另一个人来做，他可以把这个资源发挥的更好。

7:42但是呢，你竟然没有好好的发挥，那这个是失责战略执行者的失责。所以这是一个很很慎重的事。做战略执行者是非常慎重的事，他要他不只是要做出好的结果而已，而且要。

8:02给大家一个最公平的交代，这是一点好，这是什么？你们看到这时候你们想到什么奖惩，对吧？嗯。这个是。其实呢，听起来奖惩呢，我们看想象到的就是，嗯，在这个图里面呢，等一下啊，它有三个主要的概念，不只是两个，嗯，一个是斧头，你可以讲是处罚吧，就是说如果。

8:31嗯。真的是很离谱的时候呢，就出去了。佛陀有没有这个惩罚的制度，他不是惩罚，但是太离谱了，是你惩罚自己，不是他惩罚你，他说他也没有什么做什么惩罚。但是如果有出家众犯了断头戒，那断头戒呢，你就对不起了，那你就自己你就不是了，他没有处罚你哦，他说你不是了，你再也不是比丘，或者不是比丘尼，你不是了。

8:59啊，你自己呢？你要做什么？你的业你自己担，你还要贼住，还要。硬硬的。穿着那个袈裟那就是你贼住了啊那你要当那个业，他没有怎么样的，他就是不跟你共住啊。僧团不跟你共住，但是呢啊，这个就是如果要讲惩罚，那就是佛教

最严厉的来自佛陀的制度里，最严厉的惩罚就是不认你了，不认你为一个出家人是这样子的。

9:30啊，所以他不是那种砍人的事，佛教的是柔性的，处理他柔性的严格，他不是硬性的强性的，他是柔性的，严格好那个蛋糕你们都知道蛋糕其实你做的对，给你奖励有没有我们，我们如果有守这个三个月有守这个语，安居前安居后安居没有前，安居过后呢，我们就可以有卡蒂娜。

9:58嗯，完成了那个。卡蒂娜，佛陀有五个呃礼仪给你啊，就是说一点方便，比如说我们的三一离身，那是不行的啊。呃，破晓的时候不能离身，但是如果是因为我们完成卡蒂娜在五个月内啊，佛陀给我们一点方便啊，这是一些说是一点奖励，其实是告诉你呢，你要做这个卡蒂娜，你要守这个，呃，好好守语言居啊，这样子它是一点小小的奖励，不是什么奖励，给你放松一点。

10:28其实另一种思想在信任你，信任你呢，你能够守得住这个啊。这点小小的东西，不怕你出什么事情啊，这样子的意思。嗯，好，这个图还有一个概念，在领导学里面讲到权力还有一个概念看得到吗？

10:46一个是斧头，一个是蛋糕，还有一个什么我听到话语权。说话，这个是师乎以前领导的时候非常忽略了的。

11:02我们没有好好认真对待话语权，然后呢，很草率的就把话语权交出去，结果没有没有善用话语权或者错用话语权的他就会乱试。

11:20话语权是一种隐性的权利。你给人家话语权，给他话讲话的平台那其实他就是在发挥一种某种权利啊，也影响别人。那如果他的心术不正，或者是有什么不对的，那么呢，他那个话语权给团体带来的伤害也是很大的，他就是在那平台说话，所以这点要知道，嗯，所以这个。

11:52当然还有别的了，你要讲这些小小的还有很多很多的，嗯，还有很多的好，如何承担不起权利。第一，滥权腐败，第二，损害其他受惠者的真会，嗯，第三，损害团队，第四，损害未来的真会有没有有些领袖他不管的。

12:20啊，比如说国家的储备金，假使说啊，有些地方他为了要自己讨好人民啊，得到对头的啊，很辛苦，前人累计下来的储备，他一下子给他耗完了。哇，人民当然高兴了啊，一下子很像，一切都很好。

12:37但是呢，国家的安全就受到威胁了啊，未来要怎么办？或者是。一直不断的借钱。我不管，借我能借一直借。用未来钱，未来的领袖，未来的事。反正我这一届做得好，那我就，呃，我讨好人民，我就会被选再选再上上一下一届。

12:58所以很多的你看到很多国家都有这个问题，没有考虑未来下一代怎么办？这样也是叫做承担不起权利损害未来的珍贵，所以人们呢，没有智慧的人很高兴。

13:14哇多好啊，你看他带领我们什么都可以，要怎样都可以。嗯，尽情的享用，没有因给大家多多的果。当然，大家谁不喜欢讨好人的事，谁不喜欢？但是这样的领袖是不。

13:29可以用的。他在你没有足够的因没有承担力的时候就对待这东西来讨好你他其实是害了你，害了下一代，这是很重要的一点，所以这也叫做承担不起权利。

13:47欠缺执行能力。嗯，他没有执行的能力也不行，不是说好心就可以，不是有美德就可以，不是的，他要有执行能力，他要有那个领导的法，他要有能力去领导。

14:05还有一样东西是业，他的业不好也不行的，所以业不好的他要从我们队伍里我们是有这种态度的。如果我的业不好，我就退一退一步，不要在那边损害，不要因为我们的业而损害到团体。

14:23我们有这种态度，也不忍心我们自己。有时候我们轮流我们的业都会不好，很正常的，有时候轮流的。当你业不好的时候呢啊？很辛苦的，很辛苦的。然后呢，我们就有一种当一个团队互相扶持，真心爱戴，同甘共苦，荣辱与共的时候呢。

14:44真的就是如此好，没关系，我们辛苦我们大家一起度过。好，你今天你不行，你推一推，你去休息，我来做，我们没有去争。哎呦，为什么我做你不做，没有你辛苦你去休息，你充电，然后我来做啊，有一点我辛苦。

15:01啊，有些。夜啊，欠缺执行能力。那么呢，那个时候呢，他暂时不要啊，但是如果有一些人是一本来他就不属于这个角色的人，那他就不应该硬要担当。因为他欠缺自行能力，所以这是很重要的，欠缺能力也是不能承担不起的，不是坏心承担不起而已的。

15:23这条知道这一点还有很多了，你们可以自己去看，嗯，探索其他的答案吧。嗯，好。那我们怎么知道？人家有自行能力呢。看记录，看他走过的脚印啊。这个脚印代表着什么，代表着痕迹他以往的痕迹。

15:44他走过他的脚印，他的记录，他生命的记录，这是最安全最好的做法。除非你能够像佛陀这样，直接一看这个人是什么料子，这个人是不是上手弟子的料子，佛陀直接就可以说舍利佛尊者不接近尊者，可以做我的上手弟子，他们会很好。

16:03为什么啊？因为过去他们在阿努玛达西佛的时候，他们呢，呃，已经得到授记，然后呢，决心。生生世世累积这个上手弟子的功德，所以他们承担得起啊。佛陀可以直接这么说。

16:20但如果你不是我们不是。佛陀这种料子呢，我们有时候会看走眼，有时候会偏差，最好的方式就是这个了。嗯，看他的记录，当然还有别的啦，一步一步上啊，一步一步的坚持的发展，这个也是有的啊，给他一步一步的成长长从这个阶段。

16:43从县到什么省啊，还是到国家级还是什么这样子吧。嗯，对于我们佛门的也是一样，先给他做，看他五戒守得好，没有八戒有没有守好？嗯，给他一个任务，看他组织，看他能不能做好，然后呢，一堆一堆。

17:01那有些时候呢，有些人他犯错呢，总是有千万种理由的，这个不就不是我的错，那个又不是我的错。每一次人际关系搞糟了都是他们的错那有些时候呢，我师傅的态度是什么，我也不批判你，也不讲你我，总之我讲结果，结果就是你走到哪里，人际关系搞黑了，那就对不起了，你就不要演这个角色就好，也许是你的业吧，其实很多时候是他们的心，他们的法还是不够好，但是有些时候也真的是业，但是不管怎样都好，如果。

17:39连续的一些模式逃不掉，避不了，怎样都避不了，那你就不要演这个角色啊。这是最好的方法，就是看他走过的路，看他的记录，所以你要承担，你不能够说为什么你不信任我，然后你只凭我犯了。

17:54几。三次，错四次，错五次错，你就不信任我，我们就很简单嘛。嗯，你就是要拿出你的一个担当和这个表现。所以这是最好的，就是看记录不起争。那我们不去争，你去争的话就讲信任不信任啊，或者说你还处罚我了，你还算我的旧账，你耿耿于怀，这根本是荒唐的。

18:16有些。人有，如果是他做了错事。你说啊，这这这这个你不要说他说你怎么这样小气，你还记在心里啊。他不是记在心里，不记在心的事情是记录，让记录说话。如果你一次一次宽恕是一回事哈，宽恕并不表示你忽略了真相，这点很多人搞不清楚。

18:37宽恕并不表示我宽恕了你，你还你还承担得起同样的机会，要一定要给你同样的机会才证明我宽恕你不会这么做，领导人真正不会这么做的，不可以这么做的。

18:55宽恕是宽宏大量，但是你能不能承担这个机会，那要从要好好的考量过。如果一个人。犯过错过后。他其实是不可能他会有同样的承担力的。而且有些错，它是有业的，那个业呢，会麻烦的，比如说有做过那种破坏性的业，如果人做过那种破坏性的甚至理解的业，或者是什么，就算你改过自新，你真正的改过自新了，但是我们都要很小心，因为那个业会返回来咬你那，如果我们把它放在重要的位置上，它的业会整个团体都会被受到伤害，所以正确的做法就是。

19:37你要重新建立你的记录证明你的记录可以干干净净啊那再来说。不是说。宽恕就给回你同样的机会，这是不对的哦。好，我们看法主慈悲是一回事，但是懂我们还是要依法的。

19:55法主执行会中，嗯，好，我们看看这个图知行者呢？法祖，他就是法，他不是有一个人物啊，如果是佛陀，那就是法祖了。

20:12因为佛陀是法的体现者，圆满的体现者，那我们完全依佛陀就是依法，这是完全没有佛陀就是法啊。所以这这方面是没有矛盾的。但是其他的时候呢，每一个人我们能够代表的法成分有多少，有多圆满，这是我们的问题。

20:32好，所以这个知情者呢，他就要这个依法，他要依法才有那个法的保护，那依法当然牵涉到别的一些因素了。嗯，等下我们可以再回再继续的讨论。

20:49然后呢？会重的人呢？呃，会重那个重也要也要能够依法的。如果他没有那个承担力，没有好好的让他得到的珍贵。嗯，他不能让他得到的这两个是有人有群众的自行有人群会重有人群的。

21:07嗯，那么呢，他不能够让他得到的真会带来更好的结果，而是滥用了那个机会，或者滥用那个他得到的好，那么呢，他就他就再也承担不了了，他就没有那个法护了，所以也是很重要的。

21:23所以你给人家好，给你的孩子好，给你的员工好，你还是要看他有没有好好的珍惜和承担。如果你没给他一个好他变得更糟也就表示他没有承担力，你再给只有误事，所以这个是很重要的原则。

21:39好依法发护好知情者跟会众，他不是死板的，他不是死板的。这两个角色呢，你是，你是在受贿的还是在执行呢？你在哪一个方位，这个是双向流动的，有些时候呢，我们会。

21:58成为那个接受者有些时候我们成为那个，嗯，统筹者等等都有可能的。那么呢，也是双向负责的，怎么双向负责呢？知情者向受贿众负责策划因，因为他是真正懂法的人呢，他是他是需要策划啊，把那个因缘善用，因为他负担负这个责任，但是他提供好的果给拿出教出成绩。

22:27如果他不。能交出成绩，他凭什么对吧？还要他要交出成绩？那个果呢？就比如说这个例子，可以是安全保障，可以是奋斗的机会等等，这些也可以是果，那是一个例子而已。那么受贿重呢？

22:43像知情者，他有责任的，你不会说我坐在那边，我就是要受贿，孩子坐在那边就等父母亲，你有责任，你就要给我什么东西不可以的，他要有对父母责

负责任，人民要对首领负责任。这是很重要的什么负责执行因，嗯，你不是说谁欠你的，世界欠你的，国家欠你的，不可以，你要去执行。

23:08 嗯，你演这个角，你在你要得到好处，你要去执行啊，这个是很重要的。但是呢，他有一个权利，就是审用果，他用那个果，但是他这两个概念，一个是审，一个是用，他能够用，那个果他也要能够评审。

23:26 到底这个果对不对？这是不是我要的好不？好，是不是我需要的。好。那么因是什么呢？因。在就是要奉公守法，老实工作，好好配合之类的。嗯，好这。是一个它的这个概念，好。

23:44 那我们讲到。法主呢？在这时候呢，你需要懂什么是法，那就要认知你能够认知。过后，比如说。法很简单嘛，因果很多嘛。但是哪一样哪一方面的法管理领导有领导的法，和谐有和谐的法，健康有健康的法。

24:06 我们都要懂，组织有组织的法都要懂。开会有开会的法，怎样开会才更能够带来。有理有有条有理有序。的一个成果决策有决策的法，怎么定下一个决策，佛陀都有教的。

24:26 比如说我们在做这个僧团的结膜。有动议有有复议。然后呢？后来再有一个总结五个程序的五次的动议。三次要复议再重复重复重复三次啊最后。

24:43 结论啊，那个就是定敲板了。然后呢，大家的沉默认可他才可以，所以这是有他的程。序的，这是智慧。这是有智慧的。然后你懂了过后怎么样跑然后呢，你去执行了，嗯，所以要懂，而且要懂得那个法，而且懂得如何的去执行。

25:07 好，现在我们进入谈论的战略执行者的任务。他们到底战略执行者要做什么啊？他需要做些什么啊？我们看到一条一条看能第一，他要认知法执行法。

25:24 他有这个责任，这里战略执，呃，当然执行也包括战术执行执行者，嗯，也要也要参与啊。这个执行其实涵盖呢两两种人，一种是比较统筹型的高层高层次的，一种是执行的，这样子啊好，但是战略执行者特别需要去执行，但是他不是，不是每一样东西他自己执行，他是确保他底下的助手，嗯，去执行第二。

25:54 目标制定于标准化，这是我们今天也有做的目标，制定于标准化。所以有些人说啊，我不是要做领导的，但是为什么给大当大家都经历这个功课呢？

26:10 因为当你亲自做过的时候呢，你才真正知道，其实单单目标制定跟标准化不是一个容易做的事的。你看每个组别做出来的结果都不一样，那个水平差距可以相当大的。为什么？

26:26 因为这牵涉到这方面的这方面的智慧和那个我们就可以讲智慧层次或者逻辑层次价值观设定与评价啊，还有价值观的领导了啊，价值观设定评价与领导，这个没有加，还可以加下去过会可以加下去好价值观设定。

26:49 以评价，所以你看到佛陀会说当比丘犯了错，他会说，哎，这个是不对，这个是不对，这个是不对。当他在批评他的比丘的时候，他说那个批评佛陀的批评，为什么佛陀的批评不批评不是更好吗？

27:07 佛陀批评的时候，其实正在设立那个价值观，这个是这样子不对，比丘，你这样子做是不对，像比如说有一次佛陀这个其中一个价值观的设定和评价。是什么发生的？嗯，有一次，嗯，你们可能听过了吧？

27:24 嗯，大概五百个比丘来到见佛陀，他们从外面来的时候呢？嗯，大家在很吵闹的像像市场一样市激一样很吵闹，大家都要来，大家因为友好僧团很友好，问候啊，你帮助啊，什么就这样子闹了一轮，后来他们来顶礼佛陀的时候呢，佛陀说，你们刚才是做什么？

27:48哦，我们在互相的交流啊呢，久没有见面啦生团啦，在谈话啦，很高兴啊。或者说你们刚才的这种情况就像在市场像卖鱼的那些人一样，嗯，吵吵闹闹，你们不能跟我住在一起，你们离开啊，佛陀就下逐客令了，那比丘就佛陀老是下逐客令，乖乖的走了，一大群的比丘就走了。

28:16走了过后呢？佛陀就问舍利佛尊者，刚才我让比丘们走的时候，你想些什么？他说，哦，我在想，佛陀现在要安住在法，不理他们了，我也好好的跟着佛陀一样，安住在法就好了。

28:33佛陀说，别这么说，别这么说，不可以这么想。佛陀一问穆金林尊者，那刚才佛陀这么说说的时候，你怎么想？他说。我在想佛陀请不教他们了，让他们走了，那照顾他们的责任就落在舍利佛尊者跟我身上了。

28:58佛陀说，杀毒杀毒，杀毒非常的好，所以这是什么佛陀在。设立一个价值观就是。其实呢，你要知道佛陀如果敢出家众走他不。可能是不慈悲的。

29:15它只是一种方式给你知道你要靠近导师你，你要懂得怎么安分，不可以吵吵闹闹啊，就让你走，但是叫他走。它是一种教育的方式，绝对不是放弃。佛陀不可能放弃任何一个众生的，这不是放弃，这是教育。

29:34在那个处境里面，这已经是。最好的处理方式或者就怎么处理。但是佛陀的心思。要护他们，我请他们走你去照顾他们是这样子的心的所。以当佛陀这样子评论的时候是做什么？这是价值观。

29:50设定与评价有没有真的是如此，所以其实这些。那如果你去找翻巴黎三藏佛陀，其实讲这个叫做价值观设定，评价这个名词从哪里来？你说啊，没有啊，没有。

30:06其实佛陀的行动已经在做这个设定和评价。就是建立起那个想法，就是没有放弃的，没有放弃众生只是说有些时候需要这样子，那么呢，一个人去做这个角色的时候呢，另一个人他就去护。

30:26所以呢，我们的僧团里面呢，也有的早期的时候呢，师傅在给任何人呃教训的时候呢啊，就会有僧团去护啊。对呀，师傅这样子。嗯，在保护他怎么保护啊？

30:43你看看师父就这样了，你知道，师父，我们每个人都被骂的师父爱骂人啊。所以呢，你，你不要跟他计较啊，你大人有大量对吧？对吧？啊，这是不得了的，后来我跟他们这个不可以这样子做，这是错误的价值观，你应该是说。

31:02师父骂我们，你是为我们好他是爱护我们所以我们要认住我们的错。不可以说师傅就是挨骂人啊，你就当他没到就好了那你反正他也是无偿的哦你想这些不可以这样子讲啊，这是不对的。

31:21所以呢你要。护你要怎么护？然后后来要再建立这个价值观啊。你们呢，以后不可以这样子，这样的话等一下这倒反过来做了吧，不是你应该师傅讲对。除非师傅讲错，如果师傅讲对你，你不可以这样子推翻。

31:37你要是你要给他引导他去接纳，引导他去好好的吸收那个教训，这才对。所以这个价值观的设定和评价，这是对我很重要的。所以这就是为什么呢做首领的也是免不了你要不。

31:54要你就是要做这个评价，然后在团体里面建立起那个价值观。你如果没有这样子建立完了大家的思维错了的时候呢，领导学就错了团体的。主教创式就错了那曾经我们第一次的卡迪娜的时候，嗯，我的第一次2008年的卡迪娜，那时呢，因为我们那个有一个那个建筑师，嗯，他花了两个半月把我们这个禅堂

啊什么哇赶工，日夜赶工，非常的卖力，还花了不少钱，嗯啊自己还布施，嗯，怎么样哎，然后呢，那卡迪娜的时候呢？

32:34啊，他们就好像这个大师组是第一位了啊，什么东西整个谈论的时候啊，在那个卡迪娜的时候呢，他们介绍的时候，哇，我们要感谢啊，什么的啊，大师组是整个活动的核心，对吧？

32:52这是肯定是不对的，嗯，不对的，所以后来我就开始建立这个价值观了，在理事会就跟他教导他们。这个团体不是以钱为主的，钱当然重要，但是法法是第一位的。

33:08所以在法师第一位的时候呢，你要你要感恩，你要懂得怎么感恩。啊。我说，第一，我们要感恩佛陀感恩法，感恩世世代代的僧团法法传扬下来，感恩我们的导师，泡好禅师，感恩僧团。

33:30感恩龙，其实还有更大的力量在。护着我们默默在护着我们的龙天护法还有我们的李氏辛辛苦苦。苦这个劳力更难的其实出力有些是更难，比出钱更难出钱。是啊，我有钱，我丢了就算，但是出力的人，他是要很辛劳，要开会要讨论制造条件给大家，他们的功德是更殊胜的，出钱是一次过的，你去评评估那个功德，看看谁的功德强那个。

34:00任劳任怨，静静的默默的去做他天天他做的那个累积善行，你去研究他的素行心，他的善业，他的功德，哇，一直连绵不绝的这个钱丢出去只。是说，因为现在大家穷，看起来钱好像就是最决定性的东西。

34:19但是我们要建立对的价值观。如果这个错误的价值观建立了以前哇，谁给最多钱就是。他就是第一位了，他再怎么说是怎么说了，他说了算，那团体就完了，就是钱说了算，不是智慧说了算。

34:36就像你看有些国家，嗯，如果他讲是一人一票，但是呢，有钱的那些财团派人可以在政府里面做什么，叫做lobbyis。就是说客。说啊，要这样要这样但是你竞选我给你竞选的资金给你，但是你要照我的话做，嗯，你要最好是制造几场战争啊，或者是卖多一点武器，我要卖武器，哇，这个就不得了，那些武器上都有，都有说客在政府里面的，那那就完了，那整个那个领导人如果被控制住的时候呢？

35:16他是没有办法发挥出他的智慧的。所以一样的，我们传法的时候，如果我们看着钱说话，看着钱做决策，那我们是不可能带出法主的力量，这是非常重要的一点。

35:32所以那个时候我就跟他们说价值观不可以这样子以后你们不可以这样子说，你们一定要知道轻重，不是说师傅要抬师傅的功劳，我不是这么说。但是呢，我也不需要假谦虚我觉得无我不是假谦虚。如果我假学习就不如不如是那也是一个我。

35:50我刚才说师傅没有来之前你们这么多年，你们这个团体了有起色吗？没有，我说现在师傅来了，带了生团来了，侠吏们来了看团体，就这种不是师傅。跟你们争功劳，但是团体的价值观不可以是这样子，不可以是一个人投钱进来啊，就是哇，就是怎么样不可以。

36:16啊，因为价值观一这样子，那以后大施主讲一句话，他爱他，爱他，不爱不爱，那么大家都要顺着他走，无关宰相不可以，我们不允许，无关宰相历史上的无关，宰相不能够随便模仿的，这是有危险的，这是一点。

36:35所以价值观设定在领导学上呢，这个价值观设定是一个很重要的概念，所以过后我们会讲那个逆袭。利息危机价值观设定如果这方面被摧毁的时候呢，就是团体的灾难，那这是很重要的一点，价值观设定评价。

36:58所以这个这个战略执行者有必须要掌握好，接下来是权力规则制定共决制衡和导令军法等等呢，等一下我们再讨论，也就真会分配与承担。

37:14嗯，这是很重要的领导学一个，其中一个就是那个蛋糕嘛。蛋糕的分配与承担，人员安置与分配，他要懂战略执行者都是他们的责任，权力的承担力和真会的承担力。从那边，他决定着，嗯，人员安置与分配，这个我们会倒回来的。

37:33嗯，这些都是我们接下来的课题。对外关系定位，不是每一个人可以处理对外关系的组织一大起来的时候呢？对外关系就是一个很重要的环节。组织小的时候没事的，嗯，没什么事的组织一大起来，规模一起来的时候呢，对外关系就重要了。

37:54宏观远见整体因缘的把握与表达能力等等呢。然后他也要掌握到公共事业的延续秩序。嗯。他之所以他的责任范围。目标的延续性延续的稳定性应对变化的能力与灵活性，开拓新格局的能力啊。

38:17当然这就牵涉到转成啊。好，这是战略执行者的任务，好战略执行者的任务，你们还要吗？好。

38:33当我们讲到执。行的时候呢？嗯，他执行者呢？他是最懂的在队伍里团队里面执行者是最懂的。嗯啊。特别这里特别是指战略执行者了，特别是指战略执行者，战术执行者也有啊，特别是指战略执行者。

38:55但是呢，他他最大的问题是什么？最怕的就是执行者呢？有些时候没有真正的达到执行的效果，而出了偏差。所以他靠三个因素是很重要的，特别是前两个因素。

39:13最后一个因素，导令尊法比较属于给战术执行者的好自觉，依法共决制衡导令尊法，这是三个很重要的一个概念来的。嗯。啊，我们佛教里面最容易的就是自觉依法都有的啊。

39:33每一个人出家众啊。长老们呢，他们都有自觉依法的，所以这个墙其他的就很简单了，就不多了，共决制衡。有没有啊？有人犯错的时候呢，用大家集体的力量，然后互相牵制，互相的呃，纠正，或者是嗯恢复，比如说恢复清净等等，这些都有他的那个共决制衡，你要对集体交代，我们每一个比丘都要对我们的僧团交代，这是一点啊，导令尊法。

40:05那么呢，最好的最棒的就是自觉依法自己自动自发，这是最棒的，不用人家讲的共决制衡就是比较比较麻烦了，我们需要到互相的平衡才能够做得好。嗯。但是你不能够假设啊。

40:22不能假设每一个人的自觉依法的能力都是最好的，不能够这样假设啊，再不能的时候呢，就必须导令尊法了哦，这三个层次好，那我们看看呢？战略执行者是谁是怎么样，他有一些什么特征？

40:43第一，他是组织的心和脑鉴定相关之法，语言鉴定各阶层的真会，你一定组织的目标与各方面的运作原则与规则，你看到你一定目标，这个事情交给大家去做，你看看。

41:04未必是不是不容易做得好的。这个往往总是属于顶层的人，因为他从下层爬上来的时候呢，他经历过种种，他看得更高，看得更远，所以这个就是他们的任务。即各方面的运。作原则与规则。

41:21指示战术。执行者行动总结执行效果的评价,确保各个相关阶层都能得到相关的真会啊。战略执行者必须以智慧以慈悲为执行主导。

41:41战略执行者对执行的成败必须负起最后的责任。假使说有人犯错,但是那犯错的人的责任,但是到最后,一切最后的负责任者必须是首领的巩固组织执行的执行力,还有这个责任去巩固这个组织执行。

42:03的执行力,还有他必须克服的风险。他他的风险是什么?他的风险是,如果他自己不好,因私心所带来的腐败斗争可以滥用权力等等了。嗯,这个就是他的危险。

42:21嗯,因为就是站在高位,嗯,也是高处,不胜寒,看不到,嗯,底层的苦也看不到一些风险,或者是傲慢或者种种的因素。都可能造成这种情况啊。

42:37还有一个呢,这这个课题关于到战略执行者的课题啊,这是我们呢,就是人才的吸纳培育与素质把关啊,这个也是一个大课题,领导学的大课题,这是蛮困难的一件事情。嗯,所以为什么很多组织都很依赖他的开创者,或者依赖一个人两个人,其实这个素质这个是很难培育的。

43:02这个东西要1.1点,潜质也要高,胸怀要广阔,眼界要有,然后呢,再加上这个培育是有点,嗯,这这种东西是不是那么容易培育的,但是可以培育,嗯,也可以,要务实,要吸纳知行者的如法回报啊,知行者,他需要有回报的,很多人忽略了,因为知行者他不需要回报,不是的,他也需要他的回报。

43:33基本的回报要有的,这是很重要,但但是怎样的回报啊,这个是我们这个是要这个是要懂的,必须要懂的。嗯,但我们说无私是他是无私,要以无私的心对待,但是如果知情者没有得到如法的回报,那么呢,他也会走不下去,嗯,他也会走不下去。

43:58嗯,这点啊,大家可以。细细去思考一下,我们过后有机会再讨论的好战术。执行者是组织的眼和耳手和脚等等。战略执行者是像心跟脑战术执行者就像眼啊,他是要能够看到耳朵,听到他是资讯的组织者等等,手跟脚这样子以对组织的领导层忠诚为主导。

44:30啊,因为呢,其实他需要这个层次他需要比较多的忠诚。如果他没有忠诚他每一样东西。去质疑,但是他的智慧,他的逻辑层次又不够高,他的智慧又不够高。那么呢,就会出现执行上的问题。因为假使说战略执行者战术执行者,然后这个应该也可以执行,也可以没问题,主要他是他也要用智慧执行的,但是我们可以改成执行会好一点点,嗯。

44:59嗯,因为很多时候,嗯,他有他的那个极限。嗯,他必须有一点忠诚,那他他没有忠诚,他又自己又用自己的聪明,但是自己又没有足够的完整的智慧,比如说德行啊等等德行,那么呢,他就出问题。

45:18所以这里呢,就是要有一点,嗯,这个力量必须努力具备执行指示的能力。啊,他必须他的责任就是要去执行,得到了指示,他就要好好的去执行战术执行者只对是否成功执行指示负责,他的任务就是执行指示上面一个命令下来啊,他就是是执行,但是他把指示做出来了,结果还是不好,那不是他的事了啊,这就不是他的事了,你,你叫他去,呃,做一个东西,他就把它做好,嗯,你叫他。

45:57准备一条船过河,他就去给你把那个船技术上全部做好给你啊。但是呢,如果他他完成了,他的船的就是准备工作了,但是去的方向还是错啊,他只是还是创造什么,那这不是他的责任,他的责任是你给他交代,这个他就要把那个范围发挥到好好啊,这是一个战术执行者执行者必须克服的风险。

46:24因施行所造成的对战略执行者的不忠诚，导致无法有效的执行战术。这个是一点好好好不好？嗯嗯，我们呢发一回想呢？

46:53愿这些功德帮助我断一切烦恼，断一切苦因一郎没不娘，你把那些不知有何多愿这些功德成为我证悟涅槃的助缘妈妈不念巴嘎。

47:24萨巴萨，达纳巴吉米德萨贝米萨玛不念巴嘎拉班都。

47:40我把我的功德与一切众生平等的分享，愿一切众生。随喜我的功德，杀戮，杀戮，杀戮。

ChatGPT：

简介原意

本讲稿探讨了团队权力规划与执行，强调权力的合理分配、资格认定、责任担当及团队的整体运作原则。讲者结合佛陀制定的僧团管理制度，解析了如何建立公平有效的权力架构，以及领导者和执行者的角色与责任。核心观点包括：

1. 权力的授予必须基于资格与能力，以确保权力不会被滥用或错用。
2. 权力的承担者需具备执行力，并能为团队及受惠者带来增益。
3. 战略执行者的角色至关重要，其职责不仅是掌握资源，还需确保资源发挥最大效益，避免浪费。
4. 正确的团队价值观至关重要，必须通过持续学习和实践，使团队成员能够内化并贯彻核心价值。
5. 团队的领导与执行需平衡，避免滥权、腐败及短视决策，以确保团队的可持续发展。

提取关键词

- 权力规划
 - 团队价值观
 - 资格认定
 - 权力与责任
 - 战略执行
 - 资源管理
 - 领导力
 - 团队合作
 - 正确决策
 - 因果关系
 - 无私精神
 - 奖惩机制
 - 权力制衡
 - 执行力
 - 僧团管理
-

优化整理后的讲稿

团队权力规划与执行

在团队管理中，权力的规划与执行至关重要。权力的赋予并非随意决定，而是基于资格认定、责任承担与智慧运用。佛陀在僧团管理中，制定了明确的资格制度，例如比丘需有五年独立自主的修行经验，才能获得某些权力，担任导师者需具备十年以上的修行经验。这种制度确保权力授予者具备承担责任的能力，避免滥权或错用权力。

权力的承担与责任

权力的承担者不仅要考虑个人利益，还必须让团队及受惠者获得增益。领导者与执行者的核心职责包括：

1. 善用资源：确保权力的运用能真正带来增益，而非仅服务个人利益。
2. 避免资源浪费：包括人力、物力、财力的合理分配，确保其价值最大化。
3. 承担责任：战略执行者需对团队的整体发展负责，而非仅限于局部事务。

佛陀的管理方式强调权力的柔性规划，不以强制手段执行，而是通过制度引导。例如，比丘需要符合特定资格才能受戒、穿袈裟，确保修行者符合应有的道德标准。

团队领导与执行的平衡

在团队管理中，领导者的角色不仅是制定规则，更需确保执行的正确性。执行者则需要严格遵循战略方针，确保团队的核心价值观得以实践。其中，团队中存在以下关键角色：

- 战略执行者：掌握资源，制定目标，确保团队方向正确。
- 战术执行者：具体落实执行任务，确保计划有效实施。

团队领导的风险在于：

1. 滥权腐败：若领导者以公谋私，团队将面临道德崩坏的风险。
2. 短视决策：只顾眼前利益，而不考虑团队长期发展，如国家滥用储备金、过度借贷等。
3. 执行能力不足：即使有良好意愿，若缺乏实际执行力，依旧无法取得良好结果。

因此，领导者需时刻警惕，确保自己的决策符合团队长期利益，而非短期得失。

正确的价值观设定

团队的成功依赖于正确的价值观，若价值观错误，即便团队有再多资源，也难以持续发展。例如：

- 随喜他人成就：真正的团队合作不是竞争，而是相互成就。
- 公平分配资源：资源的分配应当依据能力、贡献，而非财力。
- 智慧决策：团队决策不能受利益驱动，而应以智慧与长远规划为导向。

佛陀曾以逐客令的方式教育比丘们如何自律，这并非放弃，而是一种更高层次的教育方式。团队管理中，领导者也需根据团队成员的表现，做出适当的调整，以维护整体秩序。

奖惩与团队制衡

在团队管理中，奖惩机制至关重要：

- 奖励(蛋糕)：如佛陀设立的“卡蒂娜”制度，给予成功修行者一定的便利，象征着团队对贡献者的认可。
- 惩罚(斧头)：佛陀虽不以强制惩罚，但严重违反僧规者，将被逐出僧团。这种方式确保团队的纯净性与纪律性。
- 话语权：话语权是一种隐性权力，若掌握在不适当的人手中，会对团队造成巨大伤害。因此，领导者需慎重赋予成员话语权，确保其用于正确目的。

总结

团队的成功不仅依赖于个体能力，更取决于合理的权力规划、执行力与正确的价值观。团队中的每一个角色都应明确自己的职责，并在制度、智慧与因果法则的指导下，确保团队的持续发展与成功。