

«Разговаривайте иногда на чужом языке, чтобы не забыть, как плохо вы его знаете»

В нашей Компании английский язык преподается с 2005 года. В течение этих 12 лет многое менялось – составы групп, учебные пособия, преподаватели, форматы экзаменов. В прошлом году были определены новые условия для обучающихся английскому языку на нашем Предприятии.

Начиная с 2016 года с каждым сотрудником, изучающим английский язык, заключается договор об обучении сроком на один, полтора или два года, в котором прописаны права и обязанности сторон. Так, Предприятие обязано обеспечить сотрудников всем необходимым для обучения: учебниками, помещениями, квалифицированными преподавателями, курсом подготовки к экзаменам, а также обязано организовать и оплатить экзамены. Сотрудник, в свою очередь, должен посещать занятия и регулярно подтверждать свои знания на экзаменах, проводимых раз в полтора года для изучающих язык на уровнях А1 (уровень выживания), А2 (предпороговый) и В1 (пороговый) и раз в два года – на уровне В2 (пороговый продвинутый). Сотрудники, уже имеющие уровень В2 или С1 (уровень профессионального владения), могут сдавать экзамен по желанию, выбирая при этом уровень, на который они сдают или который подтверждают: В2 или С1. Сотрудники, имеющие сертификаты на уровни В2 и С1, при этом выполняющие трудовые функции с применением английского языка, в течение двух лет получают право на доплату в размере 8 и 17% оклада соответственно уровню. По истечении двух лет для сохранения права на доплату необходимо вновь подтверждать уровень языка соответствующим сертификатом. Существенным условием договора является обязанность работника после окончания обучения отработать в Компании период времени, длительностью не менее срока обучения, а в случае досрочного увольнения по своей инициативе или по инициативе Работодателя – компенсировать все затраты Компании на свое обучение пропорционально неотработанному сроку. Обязанность компенсации затрат возникает у работника и в случае неуспешной сдачи экзамена на уровни А2, В1 и В2.

К сожалению, данное нововведение не всеми было воспринято позитивно, кого-то оно насторожило, или даже испугало, в связи с чем состав групп несколько уменьшился. Однако для оставшихся сотрудников заключение договора стало своеобразным вызовом и дополнительным стимулом улучшить свое знание английского языка.

На нашем Предприятии помимо «англичан» есть сотрудники, владеющие другим немаловажным для Компании языком – венгерским. Начиная со следующего года для подтверждения уровня знания языка им необходимо будет сдавать экзамены с той же регулярностью, что и их англоговорящим коллегам, то есть один раз в два года.

В случае если сотрудник, не занимающийся в корпоративных группах, но регулярно использующий английский язык в работе, желает сдать экзамен, он по-прежнему может обратиться в отдел по персоналу для включения его в список на очередной экзамен.

Желаем всем успешного продолжения этого нелегкого, но в то же время увлекательного дела – изучения иностранных языков. Как заметил один талантливый дипломат (Фрэнк Смит): «Один язык приводит вас в коридор жизни. Два языка открывают все двери на этом пути».

Инфографика:

За 12 лет курсы посетили 143 сотрудника, их них 4 изучают английский язык с 2005 года

С 2007 года были получены 97 сертификатов:

На C1 – 10 человек

На B2 – 25 человек

На B1 – 27 человек

На A2 – 22 человека

На A1 – 13 человек

По годам:

В 2005 году обучались – 32 человека

В 2006 – 31 человек

В 2007 – 37 человек

В 2008 – 44 человек

В 2009 – 42 человека

В 2010 – 32 человека

В 2011 – 36 человек

В 2012 – 46 человек

В 2013 – 53 человек

В 2014 – 59 человек

В 2015 – 59 человек

В 2016 – 39 человек

В 2017 – 34 человек