

UN ANÁLISIS DE LAS DIMISIONES EN EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA EN EL PERÍODO 2020-2025

Julián Llorent Jurado¹, José Antonio Ordaz Sanz², Francisco Javier Calvo Gallego³

- 1 Departamento de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica. Universidad Pablo de Olavide. Correo-e: jlojur@upo.es
- 2 Departamento de Economía, Métodos Cuantitativos e Historia Económica, Universidad Pablo de Olavide. Correo-e: jaordsan@upo.es
- 3 Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla. Correo-e: javiercalvo@us.es

Resumen

Tras la superación de la fase más crítica de la pandemia de la COVID-19, diversos países han registrado un aumento significativo en las dimisiones voluntarias, fenómeno conocido en la literatura como la “Gran Dimisión”. Este trabajo ofrece un análisis exploratorio y descriptivo de la evolución de dichas dimisiones en el Régimen General de la Seguridad Social en España entre los años 2020 y 2025. A partir de datos proporcionados por la Tesorería General de la Seguridad Social, se examinan los principales patrones sectoriales, territoriales y por nacionalidad de las personas trabajadoras que causan baja voluntaria. Los resultados evidencian un crecimiento sostenido en el número de dimisiones, especialmente desde 2022, coincidiendo con la implementación de la Reforma Laboral de 2021. Asimismo, se observan diferencias relevantes entre sectores y comunidades autónomas, así como una incidencia mayor entre la población extranjera. Estos hallazgos sugieren que más allá del contexto pandémico, la evolución del fenómeno responde a transformaciones estructurales en el mercado laboral y en las expectativas de la fuerza de trabajo. Finalmente, se plantea la necesidad de profundizar en el análisis cualitativo de las causas subyacentes, especialmente aquellas relacionadas con la cultura organizacional y el bienestar laboral.

Palabras clave: Gran Dimisión, Mercado laboral español, Reforma Laboral 2021.

Área Temática: E1. Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa.

AN ANALYSIS OF RESIGNATIONS IN THE SPANISH LABOUR MARKET, 2020–2025

Julián Llorent Jurado¹, José Antonio Ordaz Sanz², Francisco Javier Calvo Gallego³

- 1 Department of Economics, Quantitative Methods, and Economic History, Pablo de Olavide University. Email: jlojur@upo.es
- 2 Department of Economics, Quantitative Methods, and Economic History, Pablo de Olavide University. Email: jaordsan@upo.es
- 3 Department of Labor and Social Security Law. University of Seville. Email: javiercalvo@us.es

Abstract

Following the resolution of the most critical phase of the COVID-19 pandemic, various countries have recorded a significant increase in voluntary resignations—an occurrence referred to in the literature as the “Great Resignation.” This study offers an exploratory and descriptive analysis of the evolution of such resignations within Spain’s General Social Security Scheme between 2020 and 2025. Using data provided by the General Treasury of the Social Security, the study examines key patterns by sector, region, and nationality of workers who voluntarily leave their positions. The findings reveal a sustained increase in the number of resignations, particularly from 2022 onwards, coinciding with the implementation of the 2021 Labour Reform. Furthermore, notable differences emerge between sectors and autonomous communities, as well as a higher incidence of resignations among foreign nationals. These findings suggest that, beyond the pandemic context, the evolution of the phenomenon reflects structural transformations in the labour market and shifting expectations among the workforce. The study concludes by highlighting the need for a deeper qualitative investigation into the underlying causes, particularly those related to organisational culture and employee well-being.

Key Words: Great Resignation, Spanish labour market, 2021 Labour.

Thematic Area: E1. Quantitative Methods for Economics and Business.