



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA TULCA
CIF 5149128

Com. Tulca, Sat Tulca, nr. 231, cod poștal 417600
Tel. / Fax: 0259.314.894 / 0259.314.896
Email: secretariat@primaria.tulca.ro
Website: <https://primaria.tulca.ro/>



31 martie 2025

Lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Tulca și a Serviciului Public de Gospodărire Comunală Tulca - serviciu public de interes local din subordinea consiliului local al Comunei Tulca, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform prevederilor art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Indemnizația lunară martie 2025	Baza legală privind acordarea indemnizației
1	Primar	9660 lei	Legea - cadru nr. 153/2017, Legea nr. 103/2023, OUG 115/2023 și art.I, alin.(2) OUG 156/30.12.2024
2	Viceprimar	7245 lei	Legea - cadru nr. 153/2017, Legea nr. 103/2023, OUG 115/2023 și art.I, alin.(2) OUG 156/30.12.2024

Funcții publice – drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2025	Baza legală privind acordarea salariului de bază
1	inspector, clasa I, grad profesional superior	5	6722	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
2	consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior	5	6722	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
3	consilier, clasa I, grad profesional superior	5	6722	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
4	inspector, clasa I, grad profesional superior	4	6558	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
5	consilier, clasa I, grad profesional principal	5	6553	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
	consilier, clasa I, grad profesional principal	2	5940	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
6	consilier, clasa I, grad profesional asistent	3	6087	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
7	consilier, clasa I, grad profesional asistent	2	5797	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
8	referent, clasa III, grad profesional superior	5	5733	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024

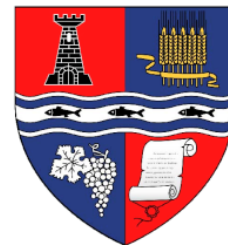
Funcții contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tulca și a serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Tulca – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2025	Baza legală privind acordarea salariului de bază
1	șef serviciu	<i>inclusa în salariu</i>	6831	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
3	consilier S IA	0	2594 pt. ½ normă	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
4	contabil SI	0	2568 pt. ½ normă	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
5	casier M II	0	4149	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
6	muncitor calificat I	5	5733	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
7	muncitor necalificat I	5	5041	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
8	muncitor necalificat I	2	4569	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024
9	șofer	5	5387	Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA TULCA
CIF 5149128

Com. Tulca, Sat Tulca, nr. 231, cod poștal 417600
Tel. / Fax: 0259.314.894 / 0259.314.896
Email: secretariat@primaria.tulca.ro
Website: <https://primaria.tulca.ro/>



10	șofer	4	5256	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024</i>
11	îngrijitor	3	5127	<i>Legea - cadru nr. 153/2017, art. II din OUG nr. 53/2024 și HCL nr. 64/27.06.2024</i>

Funcții contractuale ocupate, Anexa 2 - Familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” – drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 38 din Legea - cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Nr	Funcția	Gradatie vechime	Salariu de baza martie 2025	Baza legala privind acordarea salariului de bază
1	asistent personal	0 - 5	4050	<i>Legea - cadru nr. 153/2017 și HG nr. 1506/27.11.2024</i>

În baza prevederilor art. 33 - privind transparența veniturilor salariale din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul unității administrativ teritoriale Comuna Tulca și a Serviciului Public de Gospodărire Comunală Tulca - serviciu public de interes local din subordinea consiliului local al Comunei Tulca, ținând cont de următoarele:

a) *salariul de bază sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:*

- majorare a salariului de bază pentru un salariat din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tulca (funcție publică de inspector, clasa I, grad profesional superior), conform prevederilor art. 15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 10%, cu condiția aplicării prevederilor art. II din OUG nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

- potrivit prevederilor art. 16 alin. 1 din Legea nr.153/2017, personalul din autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Pentru un număr de 3 persoane se acordă o majorare a salariului de bază în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, coroborate cu dispozițiile Cap. II, art. 4 din H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

- potrivit dispozițiilor Cap. II, art. 6 alin.(1) din HG nr.234/2023, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei (anexa 1 lit. "B"). Pentru funcția de primar: 4.830 lei (50%), pentru funcția de viceprimar: 3.623 lei (50%);

b) *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:* - nu este cazul;

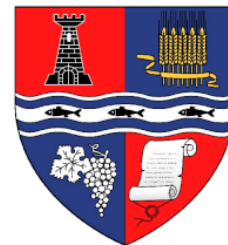
c) *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:*

- în baza prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, coroborate cu prevederile art. II alin. (2) din OUG 156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA TULCA
CIF 5149128

Com. Tulca, Sat Tulca, nr. 231, cod poștal 417600
Tel. / Fax: 0259.314.894 / 0259.314.896
Email: secretariat@primaria.tulca.ro
Website: <https://primaria.tulca.ro/>



fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, potrivit cărora, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024. Cuantumul indemnizației de hrană este de 347 lei/lună pentru un salariat, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: -.

e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora: - prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

- potrivit prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare;

- în baza prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, conform cărora, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

- în baza prevederilor art. II din OUG nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, conform căruia, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

- conform prevederilor art. I alin. (2) din OUG nr. 156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024;

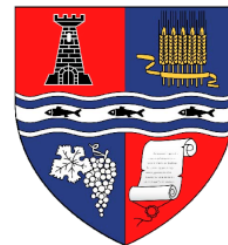
- potrivit dispozițiilor art. I alin. (3) din OUG nr. 156/30.12.2024, prin derogare de la art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

- în baza prevederilor art. I alin. (4) din OUG nr. 156/30.12.2024, ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024;



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA TULCA
CIF 5149128

Com. Tulca, Sat Tulca, nr. 231, cod poștal 417600
Tel. / Fax: 0259.314.894 / 0259.314.896
Email: secretariat@primaria.tulca.ro
Website: <https://primaria.tulca.ro/>



- potrivit prevederilor art. 1 din Hotărârea de Guvern nr. 1506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit căruia, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

PRIMAR,
Daniel AVRĂMUȚ