

# «Копирайтинг для социальных сетей»

## ТЗ к проекту квотирование

**Тема:** Квотирование рабочих мест для инвалидов это резервирование для приема на работу инвалидов.

Работодатели у которых больше 35 сотрудников по закону должны предоставить работу для лиц с ОВЗ. Но некоторым работодателям дешевле и проще выполнить квоту альтернативным методом. Заключить соглашение с принимающей стороной.

**Название:** Квотирование рабочих мест для людей с инвалидностью

**ЦА:**Люди с инвалидностью

**Желания и боли:** Найти работу

**Препятствия:** Расположение в другом регионе

**ToV:**

С заботой о будущих сотрудниках с ограничениями.

**Площадка:** Группа в ВКонтакте. Потому что на этой площадке больше подписчиков.

**Посты:**

Продающий

**Какое значение имеет квотирование рабочих мест для людей с инвалидностью**

В наше время актуальность вопроса квотирования рабочих мест для инвалидов набирает обороты. Но не всем ясно какое же значение имеет для людей с ограниченными возможностями здоровья?

## СОЦИАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ

1 Защита прав инвалидов: Квота для трудоустройства инвалидов помогает защитить их права на труд и равные возможности на рынке труда.

Социальная интеграция: Работа является важным аспектом социальной интеграции инвалидов. Аренда рабочих мест помогает почувствовать себя полноценными членами общества.

## ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ

3 Экономическая выгода: Трудовая активность инвалидов способствует увеличению общественного производства и уменьшению социальной зависимости.

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ

4 Укрепление законодательства: Оформление квоты до конкретного срока способствует укреплению законодательства в этой сфере и создает условия для более эффективной реализации.

Как видите, квотирование рабочих мест для инвалидов является важной составляющей современной жизни. Приглашаем на работу инвалидов в ООО ПТР «Социальный партнёр».

Полезный

## **Люди на инвалидности могут всё, но увы есть места не могут работать многие из них**

*Люди с инвалидностью имеют право и могут работать практически на любой работе, но в случае, если работа противоречит их медицинским рекомендациям, это того не стоит. Ведь для людей с ОВЗ очень важно соблюдать свои медицинские рекомендации, чтобы поддерживать здоровье и благополучие.*

Есть некоторые виды работ, которые могут быть физически трудными или вредными для здоровья. Например:

-  в условиях сильной жары или холода;
-  работа на высоте;
-  на опасных производствах, где риск производственных травм и заболеваний высок;
-  работа требует высокой физической активности;

→ Вставить фотографии- карусель по смыслу для каждой категории с надписями:

1. В условиях сильной жары или холода (фото сотрудников в холоде /в жаре).
2. Работа на высоте\_(фото сотрудников на высоком подъемном кране).
3. На опасных производствах (фото сотрудников на разрезе добычи угля).
4. Физическая работа (фото сотрудников на машиностроительном заводе).

На предприятии трудовой реабилитации  
адаптивные условия труда для любого рода  
инвалидности. Приглашаем на работу  
инвалидов в ООО ПТР «Социальный партнёр».