

Exemplo de Conversa Estruturada de Organização em 6 Etapas

CENÁRIO

Você trabalha na Local Shopper da West Avenue. Após a recente campanha, você conquistou o reconhecimento do sindicato na unidade, recebendo 55% de votos 'sim' entre os trabalhadores. Seus colegas elegeram você para a equipe de negociação do acordo coletivo. Após a eleição, você fez uma pesquisa relacionada ao acordo coletivo entre os trabalhadores da unidade, e a maior questão que apareceu foram os baixos salários – são 5 anos sem aumento, e muitas pessoas têm um segundo emprego para conseguir fechar o mês.

A unidade paga aluguel para o Grupo de Investimentos Imobiliários (GII), que também é dona do condomínio residencial onde você e outras pessoas que trabalham na Local Shopper moram. O GII planeja aumentar o valor dos aluguéis dos inquilinos da West Avenue e da unidade da Local Shopper. Segundo a gerência do mercado, isso significa que não haverá dinheiro para aumentar os salários. Com o aumento proposto nos aluguéis, a necessidade de reajuste salarial fica ainda mais aguda. Você sabe que os inquilinos já estão começando a se organizar contra o aumento do aluguel.

Você também sabe que a gerência da unidade recebeu um aumento e que os trabalhadores de outras unidades da Local Shopper espalhadas pela cidade conquistaram o reajuste.

O primeiro passo no seu Plano para Vencer é construir um abaixo-assinado com uma maioria qualificada ("Jogo Limpo na Local Shopper") para mostrar a força de vontade dos trabalhadores e dar a você um motivo para falar com todos os trabalhadores sobre a questão.

ROTEIRO DO/A ORGANIZADOR/A

1) Introdução

Objetivo: Se apresentar e contextualizar a conversa.

Oi, meu nome é ____! Você ficou sabendo que a gerência da Local Shopper está alegando que não tem como aumentar os salários por causa do aumento do aluguel? Estamos falando com o máximo possível de pessoas da equipe sobre como você e eu e todos os nossos colegas podemos nos fortalecer para conquistar o aumento salarial.

2) Questões e agitação

Objetivo: Descobrir que questões no trabalho são mais importantes para o/a trabalhador/a. Não suponha que você sabe quais são as questões para ele/a!

Se você pudesse mudar três coisas no trabalho agora, quais seriam essas coisas?

Como você está lidando com ter que pagar aluguel, o mercado e tudo mais no momento? Como conquistar um aumento significativo mudaria a sua vida? O que você acha do aumento dos aluguéis promovido pelo Grupo de Investimentos Imobiliários, enquanto eles ganham milhões todo ano?

Os bilionários, somados, aumentaram sua riqueza em mais de \$3,3 trilhões desde 2020. Como você se sente sabendo que os CEOs estão batendo recorde de lucro e pegando bônus imensos para si, enquanto os salários seguem estagnados e o preço dos aluguéis só aumenta?

3) Visão e educação

Objetivo: Comunicar o Plano para Vencer diretamente relacionado às questões que foram levantadas pelo/a trabalhador/a. A única forma de vencer é se fortalecendo com mais gente.

Uma pessoa sozinha tem pouco poder, mas, se você e todos os trabalhadores da Local Shopper se unem, teremos mais força para vencer. O primeiro passo para você conquistar (CITE AS QUESTÕES DA 2.ª ETAPA) é assinar o abaixo-assinado "Jogo Limpo na Local

Shopper” e trabalhar para que todo mundo no seu ambiente de trabalho também assine. O abaixo-assinado só será divulgado depois que a maioria dos nossos colegas assinar.

4) Conclusão da discussão com um chamado à ação

Objetivo: Perguntar se o/a trabalhador/a está pronto/a para agir e vencer nas questões levantadas na 2.ª Etapa e para assinar o abaixo-assinado.

Você está pronto/a para lutar por um aumento salarial e QUESTÃO DELE/A e colocar a sua assinatura no [abaixo-assinado](#)? O abaixo-assinado só será divulgado depois que a maioria dos nossos colegas assinar.

5) Inoculação

Objetivo: Perguntar como o/a trabalhador/a acredita que a chefia vai responder e alertar sobre os tipos de coisas que a chefia poderá dizer.

O que você acha que a gerência da Local Shopper dirá quando souber que você e eu e nossos colegas estamos coletando assinaturas para um abaixo-assinado por salários justos?

A gerência vai dizer que não tem como pagar um aumento, pois o Gll está aumentando o aluguel. A verdade é que a Local Shopper tem bastante dinheiro e está dando aumentos enormes para a gerência. Os trabalhadores de outras unidades da Local Shopper conquistaram aumentos porque se uniram.

6) Tarefa e identificação de lideranças

Objetivo: Elaborar um plano com o/a trabalhador/a para falar com todo mundo no seu setor e perguntar se as pessoas estão preparadas para agir e assinar o abaixo-assinado. Mapear o local de trabalho e identificar lideranças.

O primeiro passo foi adicionar a sua assinatura à petição. O próximo passo é garantir que todas as pessoas na loja também acrescentem as suas assinaturas, para que vocês sejam fortes o suficiente para vencer nas suas reivindicações. Com quem mais você pode conversar? (Identifique pessoas específicas e faça um plano de quando fará o acompanhamento!)

ABAIXO-ASSINADO

Jogo Limpo na Local Shopper!

Nós merecemos um aumento nos nossos salários. Os trabalhadores da Local Shopper da West Avenue não têm reajuste há 5 anos. Muitos de nós precisam de um segundo emprego para pagar as contas. Outras unidades da Local Shopper deram aumento de salário para seus trabalhadores – nós exigimos que a Local Shopper da West Avenue aumente os salários!!

ASSINATURA	NOME EM LETRA DE FORMA	E-MAIL PESSOAL	CELULAR

☐ Autorizo a divulgação da minha foto e do meu nome em apoio a esse abaixo-assinado depois que a maioria dos inquilinos da West Avenue assinarem.