

Upprop

Medel som kommer in efter detta upprop ska tillföras en nybildad insamlingsstiftelse med namnet Insamlingsstiftelsen Raoul.

Insamlingsstiftelsen Raoul stöder missgynnade grupper bl.a. personer med funktionsnedsättning, föräldralösa barn och ungdomar, flyktingar och andra som på grund av faktorer utanför deras kontroll inte har samma möjligheter som mera lyckligt lottade grupper i samhället.

Syftet med insamlingen är att individer från missgynnade grupper ska få stöd i den egna insatsen att öka sin sociala inkludering genom att erhålla och behålla förvärvsarbete. Stödet ska bl.a. tillhandahållas genom metoden "Supported Employment". Supported Employment – eller sysselsättningsstöd – innebär stöd att erhålla och behålla avlönad anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Stiftelsen ska därvid även utveckla en mätbar, skalbar, kostnadseffektiv och lättillgänglig modell för tillämpning av Supported Employment-metoden med avsikt att denna ska kunna tillämpas i global skala.

Insamlingsstiftelsens medel ska förvaltas och fördelas av en styrelse i enlighet med Insamlingsstiftelsens ändamål.

För tillsyn av ändamålets uppfyllande och förvaltningen i övrigt ska det finnas en auktoriserad revisor. Denna utses för ett verksamhetsår i taget av styrelsen.

Stiftelsens ändamål

Stiftelsens ändamål ska vara att, genom att utveckla en modell för effektiv tillämpning av metoden Supported Employment i global skala, ge stöd till individer från missgynnade grupper att erhålla och behålla förvärvsarbete och därmed även bidra till att göra samhället mera inkluderande.

Stiftelsetyp

Insamlingsstiftelse

Stiftare

Åsa Hansdotter

David Kellermann

Stiftelsens namn

Insamlingsstiftelsen Raoul

Helsingborg 21 juli 2023

Åsa Hansdotter

David Kellermann

Stiftare

Upprop

Vi har beslutat att etablera en stiftelse i Sverige för att utveckla en modell som baseras på den internationellt erkända metoden Supported Employment och genom modellen möjliggöra och underlätta för individer från missgynnade grupper att erhålla och behålla avlönad anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Avsikten är att modellen ska vara mätbar, skalbar, kostnadseffektiv och lättillgänglig samt kunna tillämpas i global skala.

Stiftelsen har till sitt förfogande ett internationellt team av experter inom Supported Employment och socialt entreprenörskap.

Grundarna David Kellermann och Åsa Hansdotter har värdefull erfarenhet av utveckling från grunden av ett framgångsrikt svensk-ryskt projekt inom Supported Employment. Bakgrunden är att Åsa som ordförande i Svenska föreningen i Sankt Petersburg 2009 medverkade till grundandet av en stiftelse som anpassade Supported Employment-metoden utifrån skandinaviska länders erfarenhet inom området och sedan framgångsrikt har implementerat sin metod i över tio års tid.

Vi erbjuder dig att delta i detta projekt genom att bli finansiär. Ditt ekonomiska stöd möjliggör utvecklingen av en effektiv modell genom vilken individer från missgynnade grupper genom hjälp-till-självhjälp blir mera självförsörjande och socialt inkluderade. Målet är att sprida modellen globalt.

Stiftelsens uppdrag:

Att, genom att utveckla en modell för effektiv tillämpning av metoden Supported Employment i global skala, ge stöd till individer från missgynnade grupper att erhålla och behålla förvärvsarbete och därmed även bidra till att göra samhället mera inkluderande.

Mera om Supported Employment:

Supported Employment innebär stöd till personer med funktionsnedsättning eller som tillhör andra missgynnade grupper så att de kan få och behålla betald anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Metoden är internationellt erkänd av bland annat European Union of Supported Employment <https://euse.org/>. Dess effektivitet bevisas av erfarenheter från organisationer som Misa (Sverige), Klapjob (Danmark) och Vates (Finland).

Målgrupper för stiftelsens arbete:

- utsatta grupper (t.ex. personer med funktionsnedsättning, föräldralösa barn, flyktingar)
- specialister som stödjer utsatta grupper
- socialt inriktade företag och deras anställda

Arbetsformer:

- Vi börjar med att skapa ett nätverk av oberoende lokala jobbcoacher som vi kallar Changemakers som ger direkt stöd till missgynnade personer (yrkesprofilering, karriärvägledning, supported employment) och arbetsgivare (som stöd till mentorer på arbetsplatsen).
- Changemakers kommer att få nödvändig utbildning och ha tillgång till material och information som är nödvändig för högkvalitativt stöd till stödmottagare.
- Changemakers får (enbart) betalt beroende på resultat.

- Centraliserad ledning och kvalitetssäkring har löpande kontakt med changemakers för att följa och utvärdera framstegen och resultatet av deras arbete.

Vår modell gör det möjligt att säkerställa en faktisk och ökad social effekt på både stödmottagare och samhället. Fler missgynnade personer får stöd samtidigt som kostnaderna per stödmottagare minskar (tack vare att fasta kostnader ersätts av rörliga kostnader). Uppskattningsvis blir kostnaden för att stödja en mottagare 40 procent lägre. Kvaliteten är jämförbar med motsvarande existerande verksamheter i världen.

Fördelar med modellen:

- Supported Employment med högsta möjliga effektivitet (förhållandet nytta/kostnad).
- Mycket stor tillgänglighet.
- Möjlighet för changemakers att kombinera yrkeskarriär med välgörenhetsarbete.
- Möjlighet att hjälpa till över hela världen.

Plan:

1- Utveckling av delmetod för changemakers: matchning som utgår från vakans.

2023 (Q3-Q4): Få resultat från ett pilotprojekt med oberoende lokala jobbcoacher som ger direkt stöd till missgynnade personer (genomförs av en partnerorganisation med stöd av våra experter) och tillämpar metoden.

2024: Utvärdera och planera för fördubblad effekt.

2- Utveckling av delmetod för changemakers: matchning som utgår från jobbsökande.

2023 (Q3-Q4): Få resultat från ett pilotprojekt i Tasjkent med oberoende lokala jobbcoacher som ger direkt stöd till missgynnade personer (genomförs av en partnerorganisation med stöd av våra experter) och tillämpar metoden. Utarbeta en detaljerad plan för genomförandet av pilotprojekt i Baltikum och/eller fortsättningsprojekt i Uzbekistan.

2024: Planera nästa steg efter en genomförd arbetsmarknadsundersökning i östra Estland.

2024: Starta ett pilotprojekt i Baltikum och/eller Kroatien och/eller Uzbekistan. Det finns behov av att stödja målgrupper inom sysselsättningsområdet i dessa länder. Detta bekräftas av uppgifter från potentiella partners i dessa länder.

2024-2025: Sammanfatta resultaten av de första projekten, göra justeringar, expandera till nya länder (beroende på resultaten av analysen av situationen i dessa länder och parternas intressen).

3- Delmetod: Changemaker 4 Changemaker – kombinerar insamlingsaktiviteter för stiftelser med ovannämnda delmetoder.

2023 (Q3-Q4): Genomföra behovsundersökning bland potentiella partners i ett flertal länder i bland annat Sverige, Israel.

2024: Utarbeta en detaljerad plan för genomförandet av pilotprojekt i Sverige och/eller Israel. Lansera och utvärdera projektet i mån av resurser.

4- Administration

Registrera och starta stiftelsen i Sverige, öppna stiftelsekonto.

Social betydelse:

Sysselsättning, som en betydande social förändring, kan ha en positiv inverkan på en persons livsperspektiv. Kopplingen mellan sysselsättning och förbättring av ens livsutsikter bekräftas också av vetenskaplig forskning. Men för att nå ett sådant resultat behöver missgynnade unga vanligtvis extra stöd i sin sociala anpassning och under alla stadier av anställningen.

Arbetslöshet är vanligtvis högst bland missgynnade grupper, till exempel personer med funktionsnedsättning och även bland ungdomar i allmänhet. Enligt FN:s avdelning för ekonomiska och sociala frågor i utvecklingsländer är 80–90 % av personer med funktionsnedsättning i arbetsför ålder arbetslösa. I de flesta utvecklade länder är den officiella arbetslösheten för personer med funktionsnedsättning i arbetsför ålder minst dubbelt så hög som för de som inte har något funktionshinder.

Metoden Supported Employment anses vara ett av de mest effektiva sätten att stödja personer från missgynnade grupper att få arbetslivserfarenhet och behålla ett jobb. Sysselsättningsstöd utvecklades i USA och Kanada på 1970- och 1980-talen. Även om dess ursprungliga syfte var att hjälpa personer med intellektuella funktionsnedsättningar att få ett vanligt arbete, har sysselsättningsstöd under senare år visat sig vara till stor hjälp för andra målgrupper som traditionellt haft svårt att få och behålla en anställning.

Det finns vetenskaplig forskning i ämnet som bevisar metodens effektivitet. I forskningsartikeln "Supported Employment: Meta-analysis and review of randomized controlled trials of individual placement and support" analyserar Donald E. Frederick och Tyler J. VanderWeele effektiviteten av sysselsättningsstöd jämfört med traditionell yrkesutbildning och transitanställning. Analysen visar att sysselsättningsstöd är mer än dubbelt så effektivt som traditionella program.