En español más abajo

Cooperative Developer

Status: .75 FTE (30 hours a week, paid hourly, non-exempt FLSA)
Start date: May 2024
Salary: $29.00-$37.00 an hour commensurate with experience
Benefits:

- Medical, dental, and chiropractic insurance for employee and dependents
- Flexible PTO policy

Work Location: Remote hybrid requiring both in-person and remote work in Santa Ana, CA 92705

Cooperación Santa Ana seeks an experienced, organized cooperative developer to join our team of passionate dedicated staff. The Cooperative Developer ("CD") is responsible for supporting 1-2 worker cooperatives in the incubation stage of development. This person will be responsible for facilitating the cooperative's development, ensuring the cooperative is trained on CSA's introductory cooperative curriculum, and advising members on how to set and achieve key goals and metrics for cooperative development. The CD will work to ensure that all incubation activities are done with organizational mission and values in mind. Reporting to the Executive Director, the CD will oversee the cooperative's financial, structural, and organizational progress, incorporating the cooperative into the local network of cooperatives when sufficiently formed.

POSITION SUMMARY
The CD is responsible for the coordination, facilitation, and training of worker cooperatives in development, as well as the co-facilitation of the 12-week introductory curriculum, CooperAcción.

KEY RESPONSIBILITIES

- Co-facilitate and support the preparation the yearly Worker Cooperative Curriculum
- Provide technical assistance in the development and support of 1-2 worker cooperatives
    - Support the coordination of regular cooperative meetings
    - Facilitate the creation of group agreements, including governance structures and the operations manual
    - Perform industry and market research in support of the cooperative.
    - Facilitate feasibility studies and business, bookkeeping, and legal planning with cooperative members and outside consultants if needed.
    - Connect the cooperative to financing and funding opportunities.
    - Setup and train on back office operations with the cooperative members.
    - Maintain communication with cooperative post launch.
    - Introduce cooperative into our local Network structure.
- Participate in the governance of Cooperacion Santa Ana, a worker self-directed nonprofit, which includes attending and facilitating board meetings as well as meetings of our main governing body, the Strategic Circle
- Budget management for projects associated with your role
- Additional responsibilities as needed

QUALIFICATIONS

- Is familiar with and have a demonstrated commitment to Santa Ana's working-class communities of color
- Prior experience in cooperative/business management or development, or related fields, preferred
- Is excited about building alternatives that will transition us into a just economy and comfortable with the uncertainty, learnings and chances associated with building something new
- Community outreach and organizing experience a plus
- Excellent communication, facilitation, organizational, and interpersonal skills
- Ability to work independently and analytically, exercising discretion and good judgment.
- Exceptional attention to detail and and strong ability to independently plan, organize, prioritize work and meet deadlines
- Bilingual in English and Spanish Preferred.
- Proficiency in computer use and online technology or tools is required, but training can be provided.
- Previous work experience in Santa Ana (or Orange County) is a plus, but not required.

NOTE

This job description in no way states or implies that these are the only duties to be performed by the employee(s) of this position. Employees will be required to follow any other job-related instructions and to perform any other job-related duties requested by any person authorized to give instructions or assignments. All duties and responsibilities are essential functions and requirements and are subject to possible modification to accommodate disabled individuals.

ABOUT US

Cooperación Santa Ana (CSA) envisions a strong, locally owned, shared economy where products and services are created with dignity and respect for the people that work them and the planet that sustains us. In Santa Ana and Orange County, we envision collectively addressing the needs of people of color and low-income families excluded from the economy through enterprises and businesses democratically owned and operated by them, networked in solidarity with each other, and supportive of their communities. We offer training, coaching and incubation, and host a cooperative network and fund governed by the cooperatives that form in Orange County. We are a worker self-directed nonprofit and share decision-making power amongst our staff, Board, and the cooperatives we incubate.

Cooperación Santa Ana was founded in 2019 to build upon a strong trajectory of community organizing and advocacy for resident driven economic development in Santa Ana. For years, resident leaders from the lowest-income neighborhoods led the fight against gentrification and displacement, and envisioned alternatives. Among these alternatives arose worker cooperatives, and many attempts to launch cooperatives began as early as 2015. We lacked, however, a dedicated organization and incubator for cooperative development in Orange County-- until Cooperación Santa Ana was born.

WE ARE AN EQUAL OPPORTUNITY EMPLOYER

We know there are great candidates who may not think they fit into what we've described above or who have important skills we haven't thought of. If that is you, don't hesitate to apply and tell us about yourself! And if you're a person of color, trans or gender non-conforming, a non college-degree holder, or a formerly incarcerated individual, we will be particularly excited to hear from you.

Cooperacion Santa Ana is committed to a multi-racial and class-diverse staff that reflects the future of worker cooperatives. We are an anti-racist organization that centers racial equity in our values, programs, and vision. Cooperacion Santa Ana is committed to equal opportunity for all persons without regard to sex, age, race, color, religion, creed, national origin, marital status, disability, or sexual orientation, and any other class of individuals protected from discrimination under state or federal law. It is the policy of CSA to comply with all federal, state, and local laws and regulations regarding equal opportunity. In keeping with that policy, CSA is committed to maintaining a work environment that is free of unlawful discrimination and harassment. Accordingly, CSA will not tolerate unlawful discrimination against or

harassment of any of our employees or others present at our facilities by anyone, including any supervisor, co-worker, vendor, client, or customer of CSA.

TO APPLY

Interested applicants should submit their resume and a short email (no more than 300 words) telling us why we should hire you for this position to admin@cooperacionsantaana.org. Please include "Cooperative Developer" in the subject line. Applications will be accepted until 11:59 PM PT on March 12, 2024.

HIRING PROCESS

Elements of CSA's hiring process may include phone screen interviews, candidate exercises (written or presentations), Zoom interviews, in-person interviews, and reference checks. Candidates are welcome to ask for alternative arrangements in the process if needed (for example, conducting an interview via phone rather than Zoom), CSA will do our best to accommodate reasonable requests. Please communicate any alternative arrangements requested via the hiring email listed above.

En español:

Desarrollador de Cooperativas

Estado: .75 FTE (30 horas a la semana, pagado por hora, FLSA: no exenta)
Fecha de inicio: Mayo 2024
Salario: $29.00-$37.00/hr, dependiendo de la experiencia
Beneficios:
- Seguro médico, dental y quiropráctico para empleado y dependientes
- Política de toma de fuerza flexible

Ubicación de trabajo: Híbrido remoto en Santa Ana, CA 92705

Cooperación Santa Ana busca un desarrollador de cooperativas organizado y con experiencia para unirse a nuestro equipo de personal apasionado y dedicado. El desarrollador de cooperativas ("CD" por sus siglas en inglés) es responsable de apoyar a 1-2 cooperativas de trabajadores en la etapa de incubación de desarrollo. Esta persona será responsable de facilitar el desarrollo de la cooperativa, garantizar que la cooperativa esté capacitada en el currículo introductorio de CSA y asesorar a los miembros sobre cómo establecer y lograr objetivos y métricas clave para el desarrollo cooperativo. El CD trabajará para garantizar que todas las actividades de incubación se realicen teniendo en cuenta la misión y los valores de la organización. Reportando al Director Ejecutivo, el CD supervisará el progreso financiero, estructural y organizacional de la cooperativa, incorporándola a la red local de cooperativas cuando esté suficientemente formada.

RESUMEN DE POSICIÓN
El Desarrollador de Cooperativas es un puesto responsable de la coordinación, facilitación y capacitación de cooperativas de trabajadores en desarrollo, así como la cofacilitación del currículo introductorio de 12 semanas, CooperAcción.

RESPONSABILIDADES CLAVE
- Co-facilitar y apoyar la preparación del Currículo de Cooperativas de Trabajo anual.
- Proporcionar asistencia técnica en el desarrollo y apoyo de cooperativas de 1-2 trabajadores
- Apoyar la coordinación de reuniones cooperativas periódicas.
- Facilitar la creación de acuerdos de grupo, incluidas las estructuras de gobierno y el manual de operaciones.
- Realizar estudios de industria y mercado en apoyo a la cooperativa.
- Facilitar estudios de factibilidad y planificación comercial, contable y legal con los miembros de la cooperativa y consultores externos si es necesario.

- Conectar a la cooperativa con financiamiento y oportunidades de financiación.
- Configurar y capacitar en las operaciones de back office con los miembros de la cooperativa.
- Mantener comunicación con la cooperativa después del lanzamiento.
- Introducir la cooperativa en nuestra estructura de red local.
- Participar en el gobierno de Cooperacion Santa Ana, una organización sin fines de lucro autodirigida por los trabajadores, que incluye asistir y facilitar las reuniones de la junta, así como las reuniones de nuestra principal estructura de gobierno, el Círculo Estratégico.
- Gestión de presupuestos para proyectos asociados a su rol
- Responsabilidades adicionales según sea necesario

CALIFICACIONES

- Está familiarizad@ y tiene un compromiso demostrado con las comunidades de color y la clase obrera de Santa Ana.
- Está entusiasmad@ con la construcción de alternativas que nos harán la transición hacia una economía justa y se siente cómod@ con la incertidumbre, los aprendizajes y las oportunidades asociadas con la construcción de algo nuevo.
- Se prefiere experiencia previa en gestión o desarrollo de cooperativas/negocios, o áreas relacionados.
- El alcance comunitario y la experiencia de organización son una ventaja.
- Excelentes habilidades de comunicación, facilitación, organización e interpersonales.
- Capacidad para trabajar de forma independiente y analítica, ejerciendo discreción y buen juicio.
- Atención excepcional a los detalles y gran capacidad para planificar, organizar, priorizar el trabajo y cumplir con los plazos de forma independiente
- Preferiblemente bilingüe en inglés y español.
- Se requiere competencia en el uso de computadoras y tecnología o herramientas en línea, pero se puede proporcionar capacitación.
- La experiencia laboral previa en Santa Ana (o el Condado de Orange) es una ventaja, pero no es un requisito.

NOTA

Esta descripción del trabajo de ninguna manera establece o implica que estos son los únicos deberes que deben realizar los empleados de este puesto. Los empleados deberán seguir cualquier otra instrucción relacionada con el trabajo y realizar cualquier otra tarea relacionada con el trabajo solicitada por cualquier persona autorizada para dar instrucciones o asignaciones. Todos los deberes y responsabilidades son funciones y requisitos esenciales y están sujetos a posibles modificaciones para adaptarse a las personas discapacitadas.

SOBRE NOSOTROS

Cooperación Santa Ana visualiza una economía compartida fuerte, de propiedad local, donde los productos y servicios se crean con dignidad y respeto por las personas que los trabajan y el planeta que nos sustenta. Específicamente en Santa Ana y el condado de Orange, nos imaginamos abordar colectivamente las necesidades de las personas de color y las familias de bajos ingresos a través de empresas y negocios de propiedad democrática y operados por ellos, conectados en red en solidaridad entre sí y apoyados por sus comunidades. Ofrecemos capacitación, entrenamiento e incubación, y facilitamos una red cooperativa y un fondo controlado por las cooperativas que se forman en el Condado de Orange. Somos una organización sin fines de lucro autodirigida por los trabajadores y compartimos el poder de toma de decisiones entre nuestro personal, la Junta y las cooperativas que incubamos.

Cooperación Santa Ana se fundó en 2019 para aprovechar una sólida trayectoria de organización comunitaria y defensa del desarrollo económico impulsado por los residentes en Santa Ana. Durante años, los líderes residentes de los barrios de ingresos más bajos lideraron la lucha contra la gentrificación y el desplazamiento, e imaginaron alternativas. Entre estas alternativas surgieron las cooperativas de trabajadores, y muchos intentos de lanzar cooperativas comenzaron ya en 2015. Sin

embargo, carecíamos de una organización dedicada y una incubadora para el desarrollo cooperativo en el Condado de Orange, hasta que nació Cooperación Santa Ana.

SOMOS UN EMPLEADOR QUE OFRECE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Sabemos que hay excelentes candidatos que pueden pensar que no encajan en lo que hemos descrito anteriormente o que tienen habilidades importantes en las que no hemos pensado. Si ese es usted, ¡no dude en postularse y cuéntenos sobre usted! Y si usted es una persona de color, trans o de género no conforme, no posee un título universitario o una persona que estuvo encarcelada anteriormente, estaremos particularmente emocionados de saber de usted.

Cooperacion Santa Ana está comprometida con un personal multirracial y de clase diversa que refleja el futuro de las cooperativas de trabajadores. Somos una organización antirracista que centra la equidad racial en nuestros valores, programas y visión. Cooperacion Santa Ana está comprometida con la igualdad de oportunidades para todas las personas sin distinción de sexo, edad, raza, color, religión, credo, origen nacional, estado civil, discapacidad u orientación sexual, y cualquier otra clase de personas protegidas contra la discriminación según las leyes estatales o federales. Es política de CSA cumplir con todas las leyes y reglamentos federales, estatales y locales con respecto a la igualdad de oportunidades. De acuerdo con esa política, CSA se compromete a mantener un ambiente de trabajo libre de discriminación y acoso ilegales. En consecuencia, CSA no tolerará la discriminación ilegal ni el acoso de ninguno de nuestros empleados u otras personas presentes en nuestras instalaciones por parte de nadie, incluidos los supervisores, compañeros de trabajo, proveedores, clientes o clientes de CSA.

APLICAR

Los solicitantes interesados deben enviar su currículum y un correo electrónico breve (no más de 300 palabras) que nos diga por qué debemos contratarlo para este puesto a admin@cooperacionsantaana.org. Incluya "Desarrollador de cooperativas" en la línea de asunto. Las solicitudes se aceptarán de forma continua hasta las 11:59pm (PST) el 12 de marzo de 2024.

PROCESO DE CONTRATACIÓN

Los elementos del proceso de contratación de CSA pueden incluir entrevistas por teléfono, ejercicios de candidatos (escritos o presentaciones), entrevistas de Zoom, entrevistas en persona y verificación de referencias. Los candidatos pueden solicitar arreglos alternativos en el proceso si es necesario (por ejemplo, realizar una entrevista por teléfono en lugar de Zoom), CSA hará todo lo posible para satisfacer las solicitudes razonables. Por favor comunique cualquier arreglo alternativo solicitado a través del correo electrónico de contratación mencionado anteriormente.