

1.7a Formas de toma de decisiones - Ejemplo

ESTILO DECISIÓN	PROS	CONS
Individual (Autocrático) Una persona decide.	Las decisiones son rápidas. No requiere consulta. Todos saben quién es el responsable de la decisión.	Puede que no sea la mejor decisión. Puede surgir únicamente de lo que el individuo conoce o con lo que se siente más cómodo. La acción puede no ser agradable para la mayoría o incluso para cualquiera. La mayoría no se sentirá profundamente comprometida con la decisión a menos que estén profundamente comprometidos con el individuo.
Representante Una persona (o un grupo pequeño) recibe consejos de otros y toma decisiones que impactan a todos.	Las decisiones son rápidas. Más ideas amplían las posibilidades.	Aquellos consultados pueden sentir presión de los que toman las decisiones. No sea la decisión más sabia. La acción puede no ser agradable para la mayoría o incluso para cualquiera. Algunos puntos de vista no son escuchados. La mayoría no se sentirá profundamente comprometida con la decisión a menos que estén profundamente comprometidos con el individuo o el grupo.
Mayoría (Demócrata) Se debate ampliamente sobre un tema, pero la mayoría gobierna el proceso de toma de decisiones; votación.	Se puede usar con grupos pequeños y grandes. La mayoría de las personas están familiarizadas y se sienten cómodas con este proceso. Todos tienen una voz inicialmente, si la usan; muchos puntos de vista son escuchados. Las personas sienten una sensación de igualdad.	Una mentalidad de ganar o perder puede desarrollarse. Puede haber una falta de compromiso de aquellos que lucharon por una posición diferente. Los problemas se vuelven personales, en función de quién ha apoyado a quién, en lugar de quién cree en qué. La gente tiende a mirar alternativas tradicionales cuando usa métodos tradicionales.
Consenso Un tema es ampliamente discutido y todos están de acuerdo en que la decisión es aceptable.	Se emiten más opiniones y perspectivas. Las personas sienten una sensación de igualdad. Promueve la síntesis de ideas. Obtiene un compromiso más amplio. Puede impulsar una mayor educación sobre un tema.	Puede tomar mucho tiempo. Requiere que los miembros sean maduros para llevar a cabo ideas que no ocupan el primer lugar en su lista. El progreso puede ser bloqueado por una persona. Difícil en grupos grandes. Cuando los nuevos miembros se unen deben aprender a confiar en el grupo y el proceso.