МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПИСЬМО
от 19 августа 2021 г. N АБ-1282/05
О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ
ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

Минпросвещения России направляет методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (далее - методические рекомендации), согласованные Минтрудом России, для использования в работе органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, совместно с иными органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, координирующими вопросы содействия занятости населения, развития экономики, а также образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования.

Прошу организовать работу в соответствии с методическими рекомендациями, обеспечить 100% охвата выпускников мероприятиями по содействию занятости.

Первый заместитель министра
А.В.БУГАЕВ
Утверждаю
директор Департамента
государственной политики в сфере
среднего профессионального образования
и профессионального обучения
Минпросвещения России
В.С.НЕУМЫВАКИН
19 августа 2021 года

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ
ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи субъектам Российской Федерации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, и разработке соответствующих планов мероприятий.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);

2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;

3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;

4) нацеленность на результат.

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, включает в себя:

1) анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в субъекте Российской Федерации, образовательной организации (ресурсы, заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.) и социально-экономических условий региона;

2) разработку плана мероприятий по содействию занятости на уровне субъекта Российской Федерации, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственные стороны, заинтересованные стороны и механизмы их вовлечения, показатели для измерения эффективности от реализации мероприятий, в том числе их базисные и целевые значения, а также разработку соответствующих планов на уровне образовательных организаций;

3) ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе образовательных организаций, профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанного плана мероприятий;

4) адресную работу с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников (см. таблицу). Это позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Таблица

Категория выпускников	
1	
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях тру может производиться с использован
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях тр Базовой профессиональной образов вовлеченных в организацию и прове
Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в тру конкурса или признающих результат
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к тр
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустрой работодателя
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприят знаний, умений и навыков и в содей
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать м Российской Федерации

Выпускники образовательных организаций, в которых не создан центр (отдел, служба) содействия трудоустройству	Охват мероприятиями по содейст трудоустройству (или иной организа
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройств трудоустройству после окончания от
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мер предпринимательство), мероприятия

Методические рекомендации включают в себя ключевые разделы, содержащие необходимую информацию для разработки планов мероприятий, которая корректируется и дополняется с учетом региональной специфики и опыта субъекта Российской Федерации.

1. Перечень мероприятий, рекомендованных к реализации (раздел I).

Перечень подготовлен на основе обобщения практик субъектов Российской Федерации и образовательных организаций по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

Ключевые слова отражают специфические особенности каждого из мероприятий.

Мониторинг - мероприятия, связанные с проведением мониторинга занятости выпускников, направленные на сбор информации о текущей ситуации в сфере содействия занятости, выявление проблем и перспектив развития. По результатам мониторингов делается вывод об эффективности реализуемых мероприятий, принимаются управленческие решения в сфере содействия занятости.

Заинтересованные стороны и участники - мероприятия, предусматривающие вовлечение в их реализацию заинтересованных сторон, включая работодателей, ответственных за достижение результатов в сфере содействия занятости участников.

Мероприятия РОИВ - мероприятия, реализация которых относится преимущественно к полномочиям региональных органов исполнительной власти.

Мероприятия ПОО - мероприятия, реализация которых относится преимущественно к образовательным организациям, реализующим программы среднего профессионального образования (при одновременной координации их деятельности региональными органами исполнительной власти).

Выпускники предыдущих лет - мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников, которые завершили обучение в предыдущие годы.

Адресная работа с обучающимися - мероприятия, которые требуют детализированного подхода и работы с каждым конкретным выпускником.

Информирование - мероприятия, направленные на обеспечение открытости и доступности информации о существующих мерах содействия занятости.

2. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации.

Раздел представляет собой списки положительных, отрицательных и нейтральных (неопределенных) факторов, которые оказывают или могут оказать влияние на эффективность реализации мероприятия. Так, например, положительный фактор "Развитие дистанционных технологий (как в сфере образования, так и на рынке труда)" создает возможности для реализации многих мероприятий (оказание содействия выпускникам в подготовке резюме, проведение ярмарок вакансий и др.) в дистанционном формате. При этом использование преимуществ данного фактора невозможно без приобретения ответственными исполнителями соответствующих компетенций в сфере использования дистанционных технологий.

В зависимости от специфики каждого субъекта Российской Федерации и образовательной организации факторы могут быть дополнены, скорректированы или исключены из предлагаемых списков.

3. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

В разделе представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые могут быть привлечены к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

Для каждой из заинтересованных сторон необходимо определить характеристику участия. Например, выпускники предыдущих лет, трудоустроенные на предприятиях, могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными предприятиями, участвовать в профориентационных и профагитационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству и др.

Характеристика участия ответственных субъектов или заинтересованных сторон будет зависеть от уровня реализации мероприятий - на региональном уровне и на уровне образовательной организации.

4. Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников.

Раздел содержит в себе ключевые нормативные акты, документы, в соответствии с которыми разрабатывается план мероприятий. В зависимости от разработчика (региональный орган исполнительной власти, образовательная организация) раздел дополняется региональными, муниципальными актами, локальными нормативными актами образовательной организации.

Системообразующие документы - это документы, устанавливающие общие правила, принципы, основы мероприятий по содействию занятости.

Документы, задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников, содержат в себе конкретные векторы развития, показатели, с которыми должен соотноситься план мероприятий.

5. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости.

Раздел содержит в себе распространенные проблемы, которые препятствуют эффективной реализации мер по содействию занятости выпускников. План мероприятий должен быть

построен таким образом, чтобы препятствовать возникновению и (или) способствовать решению указанных проблем.

6. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников.

Раздел содержит в себе примерный перечень показателей, которые могут быть использованы для определения базисных, целевых значений в целях измерения эффекта от реализации мероприятий.

Таким образом, анализ существующих условий для содействия занятости выпускников включает в себя:

1) анализ текущей ситуации по показателям занятости, эффективности реализуемых мер;

2) выявление факторов, оказывающих влияние (положительное или отрицательное) на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации;

3) определение субъектов, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников, предмета их интереса, возможного участия в реализации мероприятий;

4) определение возможных рисков при реализации мероприятий.

План мероприятий по содействию занятости включает в себя:

1) непосредственно мероприятия, планируемые к реализации в установленные сроки, ответственных за реализацию мероприятий;

2) привлекаемых к реализации мероприятий субъектов, характеристику их участия;

3) показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;

4) меры по преодолению рисков.

Для целей реализации мероприятий в сфере содействия занятости рекомендовано использовать ресурсы Центра опережающей профессиональной подготовки, центров содействия трудоустройству, базовых профессиональных образовательных организаций, ресурсных учебно-методических центров, руководствуясь письмом Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. N ГД-500/05 "О направлении рекомендаций" (вместе с Рекомендациями по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса).

I. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников в субъекте Российской Федерации

Мероприятие

1
Создание советов по взаимодействию с работодателями (в том числе отраслевых), межведомстве занятости выпускников (в том числе по конкретным областям образования)
Создание и (или) обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью центров (отделов, слу базового
Обеспечение координации базовым центром содействия трудоустройству выпускников действ образовательных организаций (при наличии базового центра или иной региональной структуры)
Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сог универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве
Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помо сетях региональных органов исполнительной власти, ПОО)
Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности выпускников, о налоговом законодательстве
Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников по субъекту Российской Федерации
Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях
Размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников для обра доступе и дополняются новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, прото
Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "
Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образоват
Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями
Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальност
Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данны управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической
Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме
Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обуч

Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отп образовательной программе
Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости
Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускни
Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройств
Формирование электронной базы стажировок
Развитие целевой модели наставничества "студент - работодатель"
Развитие целевого обучения
Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения
Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период
Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти иных субъектов Россий выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион
Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регион
Выплата пособия выпускникам для трудоустройства в сельской местности и в иных территориях р
Выплата пособия выпускникам для трудоустройства по медицинским и педагогическим профессия
Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психол вопросам трудоустройства выпускников
Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашен выпускников
Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую для трудоустройства
Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников
Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников адаптации к профессиональной деятельности
Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюд выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоу
Оказание психологической поддержки выпускников

Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускник
Тьюторское сопровождение выпускников
Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный профессионального мастерства и др.)
Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускни
Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих пр числе посредством самозанятости (конкурс грантов)
Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей раб
Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной органи
Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном [местных] р компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства [занятост т.д.)
Внедрение оценочного листа по итогам прохождения практики, стажировки студентов (в доп работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявле
Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпуск (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)
Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвяще
Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам и проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС
Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального раз трудоустройству
Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпри
Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источ они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)
Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовател организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осозн опыта проектов "Ломоносовский маршрут", "Za собой", "ПрофСториз", Билет В Будущее, Квант Профессионал, Моя Страна - Моя Россия, "Цифровой Прорыв", Case-In и другие)
Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельн нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)
Создание Ассоциации выпускников (на уровне региона, образовательной организации)

Создание на базе профессиональной образовательной организации организации или предприяти товаров по профилю реализуемых программ и трудоустройства выпускников
Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в со
Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессио
Проведение профессиональных тестирований, диагностик
Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях оп содействию трудоустройству (РОИВ - в целях мониторинга качества, ПОО - для выявления пробле
Выплаты субсидий работодателям на частичное возмещение затрат на оплату труда при трудоус выплаты за наставничество
Проведение для выпускников встреч с представителями профессий
Сбор и распространение лучших практик по содействию занятости выпускников
Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, организации
Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио
Создание региональной базы портфолио выпускников
Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у с

II. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации

Положительные	Отрицат
Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Приводят к возникновению риско предусм
1	2
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическ мероприятия
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Приоритет у работодателей в некото выпускникам с высшим образовани
Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория - выпускники	
Распространение механизма демонстрационного экзамена	

III. Субъекты, которые могут быть задействованы

в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

Субъект
1
Органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации:
осуществляющий государственное управление в сфере образования;
осуществляющий государственное управление в сфере труда и занятости населения;
осуществляющий государственное управление в сфере экономического развития;
иные органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации
Органы власти муниципальных образований, расположенных на территории субъекта Российской Ф
Иные субъекты Российской Федерации и (или) их структуры
Центр опережающей профессиональной подготовки
Базовый центр содействия занятости выпускников; иные региональные структуры, ответс выпускников региона, за проведение мониторинга трудоустройства, взаимодействие с работодателя
Базовая профессиональная образовательная организация
Ресурсные учебно-методические центры
Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения (перечислить)
Конкретные предприятия и организации (перечислить)
Центры занятости населения
Профессиональные образовательные организации (в том числе негосударственного сектора)
Образовательные организации высшего образования
Налоговые органы
Пенсионный фонд Российской Федерации
Обучающиеся по программам среднего профессионального образования
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образо мероприятий)
Выпускники предыдущих лет
Родительское сообщество

Иные субъекты (дополнить)	

IV. Основные нормативные акты, документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников

Уровень	
1	
Сист	
Федеральные	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занят
	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании
Региональные	(поле для заполнения)
	(поле для заполнения)
Задающие направления государственной	
Федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля населения"
	Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкур
	Федеральный проект "Содействие занятости" национального проект
Региональные	(поле для заполнения)
	(поле для заполнения)
Иные	
Федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. N ГД-500/05 "О н
Региональные	(поле для заполнения)
Акты и документы муниципаль (раздел предназначен для заполнения муниципальными образованиями, образовательной орга о	
Муниципальные	(поле для заполнения)
	(поле для заполнения)
Локальные нормативные акты	(поле для заполнения)
	(поле для заполнения)

V. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости

Проблема
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограни и проектов, отсутствие вовлечения различных органов и организаций в работу)
Отсутствие верификации представляемых образовательными организациями данных о трудоустрой
Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников
Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятост профессиональному образованию, к высшему образованию)
Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содейс обучение по программам среднего профессионального образования. Отсутствие целевых значений

VI. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, а также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).

4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости (в том числе по видам мероприятий), %.

5. Количество профессиональных образовательных организаций, выпускники которых получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в базовом центре содействия трудоустройству.

6. Доля профессиональных образовательных организаций, в которых созданы центры (отделы, службы) содействия трудоустройству выпускников.

7. Доля профессиональных образовательных организаций, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий.

8. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации, в субъекте Российской Федерации мероприятиях по содействию занятости.

9. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.

10. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

11. Количество опубликованных резюме выпускников, вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, предложений по стажировкам (по видам).

12. Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.

13. Численность работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников (на выплату заработной платы), иные финансовые меры поддержки.

14. Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей).

15. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.

16. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.

17. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.

18. Иные показатели, подобранные в зависимости от реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников, специфических особенностей и факторов, целевой аудитории (категории выпускников), участников, реализующих мероприятия, и т.д.