УТВЕРЖДЕН
на внеочередной конференции
Территориальной организации
Василеостровского района
Санкт-Петербурга
Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
29 сентября 2016 года

У С Т А В

Территориальной организации Василеостровского района С-Пб Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Санкт-Петербург
2016 год

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Территориальная организация Профсоюза – общественная добровольная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений различных типов и видов, органов управления в сфере образования, предприятий и учреждений образования и науки, обучающихся в учреждениях профессионального образования, а также других организациях, независимо от их организационно-правовой формы, и признающих Устав Профсоюза, Устав Территориальной организации Василеостровского района Санкт-Петербурга профсоюза работников народного образования и науки РФ (в дальнейшем настоящий Устав), созданная решением Территориальной профсоюзной конференции.

Полное наименование организации - Территориальная организация Василеостровского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Сокращённое наименование Территориальной организации Василеостровского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ - Территориальная организация Профсоюза.

1.2. Территориальная организация Профсоюза является юридическим лицом с момента государственной регистрации, обладает организационной самостоятельностью, имеет в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, печать, символику, зарегистрированную в установленном порядке, имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

От имени Территориальной организации Профсоюза права и обязанности юридического лица реализуют выборные руководящие органы: Территориальный комитет Профсоюза, его Президиум и Председатель Территориальной организации Профсоюза в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

1.3. Территориальная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность в Василеостровском административном районе Санкт-Петербурга. Имеет право делегировать вышестоящим руководящим органам Профсоюза представительство по защите интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

1.4. Территориальная организация Профсоюза участвует в создании и деятельности и является членской организацией Федерации Профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

1.5. Территориальная организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным Законом РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законодательством Российской Федерации, Санкт-Петербурга, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом, нормами и принципами международного права.

1.6. Территориальная организация Профсоюза независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна и строит взаимоотношения с ними на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.7.Территориальная организация профсоюза может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении.

1.8 Изменения и дополнения в настоящий Устав принимаются конференцией и регистрируются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.9. Действие настоящего Устава распространяется на членов профсоюза, организации профсоюза и их выборные органы системы образования Василеостровского района Санкт-Петербурга.

2. **ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.**

2.1.Основные цели Территориальной организации Профсоюза:

- Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- Реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
- Повышение качества жизни членов Профсоюза.

2.2. Основные задачи Территориальной организации Профсоюза:

2.2.1. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.2.2. Представительство интересов работников в социальном партнёрстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

2.2.3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях системы образования.

2.2.6.Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

2.2.7.Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях системы образования; разработка и осуществление мер по обеспечению организационного единства и эффективной деятельности первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов.

2.2.8.Участие в разработке предложений вышестоящих выборных профсоюзных органов Территориальной организации Профсоюза и Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

2.2.9.Вносение предложений по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

2.3. Основные принципы деятельности Территориальной организации Профсоюза

2.3.1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2.3.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

2.3.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

2.3.4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

2.3.5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

2.3.6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.

2.3.7. Уважение мнения члена Профсоюза.

2.3.8. Выборность профсоюзных органов, их отчётность перед организациями и членами Профсоюза.

2.3.9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

2.3.10.Соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза.

2.3.11. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

2.4. Для достижения уставных целей и решения задач Территориальная организация Профсоюза через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:

2.4.1. Ведет переговоры с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и объединениями работодателей, заключает коллективные договоры, соглашения, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств.

2.4.2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

2.4.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством и Уставом профсоюза.

2.4.4. Принимает участие в разработке и реализации нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда, реализации государственной политики в области охраны труда, экологической безопасности, социально-экономических программ, других локальных актов в рамках уставных целей.

2.4.5. Взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

2.4.6. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность. Содействует развитию системы страхования, а именно: добровольного медицинского страхования и пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.4.7. Оказывает методическую, консультативную, юридическую, материальную помощь членам Профсоюза, первичным организациям Профсоюза.

2.4.8.Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, социального страхования, охраны здоровья и социального обеспечения в отношении членов Профсоюза, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

2.4.9.Представляет по поручению членов Профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

2.4.10.Участвует в разработке и реализации политики по молодёжным, гендерным и иным вопросам.

2.4.11.Участвует в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законами Санкт-Петербурга.

2.4.12.Формирует профсоюзный бюджет и управляет им**,** ведет хозяйственную и предпринимательскую деятельность, создает различные фонды и другие организации, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.4.13.Проводит целенаправленную кадровую политику**,** организует подготовку, переподготовку, обучение и повышение квалификации профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов профсоюза.

2.4.14.Организует и координирует массовые мероприятия, а именно: собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие.

2.4.15.Взаимодействует с территориальными объединениями (ассоциациями) организаций профсоюзов, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в региональные территориальные объединения организаций профсоюзов (ассоциации).

2.4.16. Информирует членов Профсоюза и общественность о своей работе и принимаемых решениях.

2.4.17.Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

2.4.18. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, заключает с ними договоры и соглашения, отвечающие уставным целям Профсоюза.

2.4.19.Осуществляет иную деятельность, не запрещённую законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

3.1 Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в организациях системы образования;
- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, достигшие 14 лет;
- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учёте в первичной профсоюзной организации;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволившиеся в связи с сокращением численности или штатов, ликвидацией учреждений на период их трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- лица, заключившие срочный трудовой договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования за рубежом при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока контракта.
- Члены профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.
- Член профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учёбы.

3.2. Права член Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

3.2.1.На защиту Профсоюзом его социально-трудовых и профессиональных прав и интересов.

3.2.2.Пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

3.2.3.Получать материальную и финансовую помощь из средств Профсоюза в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учётом профсоюзного стажа.

3.2.4.Получать бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.

3.2.5.Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.

3.2.6. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

3.2.7. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

3.2.8.Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать своё мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

3.2.9. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции и получать ответ по существу своего обращения

3.2.10.Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

3.2.11.Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

3.2.12.На поощрение за активное участие в деятельности Профсоюза, устанавливаемое профсоюзными органами, а также на представление к награждению государственными и отраслевыми наградами, присвоению почетных званий по рекомендации и ходатайству Профсоюза.

3.2.13.Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

3.5. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

3.5.1. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные профсоюзные поручения и обязанности.

3.5.2. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

3.5.3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях профсоюза и его организаций.

3.5.4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзным организациям и Профсоюзу.

3.5.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.

3.5.6. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

3.5.7. Состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы, учебы.

3.6. Приём в профсоюз, прекращение членства в Профсоюзе

3.6.1. Приём в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменном виде в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации – в **Территориальную организацию Профсоюза.**

3.6.2. Приём в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляется решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

3.6.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

3.6.4.. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются с учетом стажа пребывания в Профсоюзе.

3.6.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

3.6.6. Выход из профсоюза осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

3.6.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.

3.6.8. Лицо, исключённое из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее, чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

3.6.9. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

3.7. Профсоюзный билет и учёт членов Профсоюза

3.7.1. Принятому в Профсоюз работнику или обучающемуся выборным профсоюзным органом выдаётся членский профсоюзный билет, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

3.7.2. Член Профсоюза состоит на учёте в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы или учёбы.

3.7.3. В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом выборным органом организации Профсоюза.

3.7.4. Учёт членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учётной карточки в бумажном или электронном виде.

3.7.5. Учёт общей численности членов Профсоюза осуществляется Территориальной организацией Профсоюза.

3.8. Поощрение членов Профсоюза

3.8.1.За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почётными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

3.8.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почётными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений, к государственным и отраслевым наградам, присвоению почётных званий.

3.9. Ответственность членов Профсоюза

3.9.1. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение трех месяцев членских взносов без уважительной причины или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор,
- предупреждение об исключении из Профсоюза,
- исключение из Профсоюза.

3.9.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трёх месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупреждён об исключении из Профсоюза;

совершении действий, нанёсших вред или ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу.

3.9.3. Решение о применении меры взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной организаций Профсоюза в присутствии члена профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

3.9.4.Решение о применении взыскания считается принятым**,** если за него проголосовало 2/3 присутствующих на собрании или заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, при наличии кворума.

4.ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, СТРУКТУРА, ПОРЯДОК ЕЁ РАБОТЫ

4.1.Основой организационной структуры Территориальной организации Профсоюза являются первичные организации Профсоюза. В одном образовательном учреждении может быть одна объединенная первичная профсоюзная организация или одна первичная организация работников и одна первичная организация обучающихся.

4.2. Вопросы создания, реорганизации или ликвидации первичных организаций Профсоюза решаются собраниями (конференциями) соответствующих организаций Профсоюза по согласованию с Территориальным комитетом Профсоюза или его Президиумом.

Согласование осуществляется в форме Постановления Территориального комитета Профсоюза или его Президиума по существу вопроса.

Первичные профсоюзные организации могут создаваться при численности не менее 3 человек.

4.3. Для руководства Профсоюзом и его организациями, в порядке, установленном настоящим Уставом, избираются коллегиальные и единоличные выборные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют деятельность в период между собраниями, конференциями. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в профсоюзных организациях всех уровней структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться постоянно действующие комиссии, советы, секции и другие объединения.

В первичной профсоюзной организации численностью 15 и менее членов Профсоюза выборный коллегиальный профсоюзный орган может не избираться.

Отчёты и выборы профсоюзных органов проводятся:

- в первичных организациях Профсоюза - не реже двух раз в пять лет;
- в территориальной организации Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются: в профсоюзной группе (от 3 до 15 членов Профсоюза) – не
позднее, чем за 3 дня; в первичной организации Профсоюза - не позднее, чем за 15 дней; в территориальной организации Профсоюза - не позднее, чем за 1 месяц.

Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций определяются соответствующим выборным коллегиальным органом.

4.4. Правомочность заседаний и принятия решений органами Профсоюза и его организаций:

- Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нём более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте.
- Заседание выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.
- Конференция первичной или территориальной организации считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.
- Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием, конференцией, выборным коллегиальным профсоюзным органом.
- Решения на собраниях, конференциях, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума.

4.5.Избрание выборных коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собрании, конференции.

Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный состав определяются собранием, конференцией.

Избрание председателя организации Профсоюза осуществляется соответственно на собрании, конференции.

4.6. Досрочные выборы, досрочное прекращение полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя Профсоюза, организации Профсоюза любого уровня структуры Профсоюза могут быть осуществлены в случае нарушения действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

4.7. Право досрочного освобождения председателей организаций всех уровней структуры Профсоюза в случаях, предусмотренных пунктом 4.6. настоящего Устава, принадлежит органу, их избравшему.

4.8. Председатели первичных, территориальных организаций Профсоюза входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов и выборных коллегиальных исполнительных органов Профсоюза по должности

4.9. При выбытии из состава выборных коллегиальных профсоюзных органов более 50% избранных членов проводится внеочередное собрание (конференция).

4.10. Выборные коллегиальные органы Профсоюза и организаций Профсоюза в период между очередными отчётно-выборными собраниями, конференциями, ежегодно отчитываются о своей деятельности перед избравшими их организациями Профсоюза.

4.11. В случае невыполнения организациями Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

4.12. Решения выборных профсоюзных органов первичной или территориальной организации Профсоюза, принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ, ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Профсоюзными работниками (профсоюзные кадры) являются выборные руководители профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, представители (уполномоченные) Профсоюза, штатные профсоюзные работники и специалисты, состоящие с ними в трудовых отношениях.

Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путём подбора кадров и работы с резервом, обеспечения их систематического обучения и повышения квалификации.

5.2.Наименование должностей, нормативы численности штатов, порядок организации, оплаты труда, меры социальной поддержки профсоюзных работников в Территориальной организации Профсоюза утверждаются комитетом Территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций председателя Территориальной организации Профсоюза.

5.3. С председателем Территориальной организации Профсоюза трудовой договор заключается от имени конференции в лице председателя конференции на срок полномочий председателя Территориальной организации Профсоюза. С работниками, работающими на штатных должностях, трудовые договоры заключает председатель Территориальной организации Профсоюза.

5.4.Полномочия председателя Территориальной организации Профсоюза, его заместителей, председателей первичных организаций Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

прекращения членства в Профсоюзе;

подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
увольнения по инициативе избравшего органа;
неоднократного нарушения Устава Профсоюза и решений
выборных коллегиальных органов;

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий и служит основанием для расторжения трудового договора.

5.5.Решение досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается комитетом (советом). Исполнение обязанностей председателя Территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается на заместителя председателя, а при его отсутствии – на одного из членов президиума до проведения внеочередной конференции.

5.6.Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном настоящим уставом порядке. Избранный в таком порядке председатель остаётся в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего профсоюзного органа.

5.6.Органами Территориальной организации Профсоюза являются:

- конференция – высший орган;
- комитет Территориальной организации Профсоюза - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- президиум - выборный коллегиальный исполнительный орган;
- председатель Территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнит орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

5.5. Комитет (совет) Территориальной организации Профсоюза

5.5.1. В период между конференциями руководящим органом Территориальной организации Профсоюза является комитет (совет) Профсоюза.

Комитет (совет) Территориальной организации Профсоюза:

5.5.2. Осуществляет руководство деятельностью Территориальной организации Профсоюза, координирует работу первичных профсоюзных организаций по выполнению Устава Профсоюза, решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

5.5.3. Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту её проведения.

5.5.4. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения.

5.5.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, другие коллективные действия, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

5.5.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5.5.7. Осуществляет руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

5.5.8. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством.

5.5.9. Принимает решения о создании, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных организаций Профсоюза, Территориальной организации Профсоюза.

5.5.10. Устанавливает сроки и порядок проведения отчётов и выборов в Территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов

5.5.11. Подтверждает полномочия членов комитета (совета) в случае избрания их по принципу прямого делегирования.

5.5.12. По предложению председателя Территориальной организации Профсоюза утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов.

5.5.13. Избирает по предложению председателя заместителя (заместителей) Территориальной организации Профсоюза

5.5.14. Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза.

5.5.15. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсо актива.

5.5.16. Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза, при нарушение законодательства, настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов.

5.5.17. Устанавливает размер отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Территориальной организации Профсоюза.

5.5.18. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчёт и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

5.5.19. осуществляет контроль за выполнением решений конференций Территориальной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

5.5.20. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.

5.5.21. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю Территориальной организации Профсоюза.

5.5.22. Срок полномочий Территориального комитета (совета) - пять лет.

5.5.23. Заседания Территориального комитета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания Территориального комитета ведёт председатель Территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя

5.5.24. Решения комитета (совета) принимаются в форме постановления. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов не менее пяти лет.

5.6. Президиум Территориального комитета Профсоюза

5.6.1. В период между заседаниями комитета (совета) выборным коллегиальным исполнительным органом Территориальной организации Профсоюза является президиум.

Президиум:

5.6.2. Созывает заседания комитета (совета) Территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

5.6.3. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных и Территориальной организацией Профсоюза, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчёты председателей первичных организаций Профсоюза.

5.6.4. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

5.6.5. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком настоящего Устава.

5.6.6. Утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда Территориальной организации Профсоюза.

5.6.7. Устанавливает централизованное финансовое обслуживание первичных организаций Профсоюза в соответствии с порядком, устанавливаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.

5.6.8. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в Территориальную организацию Профсоюза и вышестоящие профсоюзные органы.

5.6.9. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

5.6.10. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций и Территориальной организации Профсоюза о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и присвоении им почётных званий.

5.6.11. Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчёты первичных профсоюзных организаций и Территориальной организации Профсоюза.

5.6.12. Осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом Территориальной организации Профсоюза.

5.6.13. Может делегировать отдельные полномочия председателю Территориальной организации Профсоюза.

5.6.14. Срок полномочий президиума - пять лет.

5.6.15. Заседания президиума ведёт председатель Территориальной организации Профсоюза, а в его отс – заместитель председателя.

5.7. Председатель Территориальной организации Профсоюза

Для текущего руководства деятельностью Территориальной организации Профсоюза избирается председатель Территориальной организации Профсоюза

Председатель Территориальной организации Профсоюза:

5.7.1. Руководит работой комитета Территориальной организации Профсоюза, президиума, созывает и ведёт их заседания.

5.7.2. Организует выполнение решений конференции, комитета, работу президиума Территориальной организации Профсоюза, и вышестоящих профсоюзных органов, несёт персональную ответственность за их выполнение.

5.7.3. Представляет без доверенности интересы Территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями в иных органах и организациях**.**

5.7.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Территориальной организации Профсоюза.

5.7.5. Докладывает конференции, комитету Территориальной организации о работе комитета, президиума, регулярно отчитывается о своей работе

5.7.6. Утверждает учётную политику Территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в неё.

5.7.7. В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Территориальной организации Профсоюза, несёт ответственность за их рациональное использование.

5.7.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом (советом), президиумом.

5.7.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в финансовых банках и является распорядителем по этим счетам.

5.7.10. Выдаёт доверенности на действия от имени Территориальной организации Профсоюза.

5.7.11. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных организаций Профсоюза.

5.7.12.Представляет данные о численности Территориальной организации Профсоюза. и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчётность, а также отчёт о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.7.13.Формирует и руководит корпусом штатных работников Территориальной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты штатным работникам. Заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

5.7.14.Определяет должностные обязанности заместителя (заместителей).

5.7.15.Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета Территориальной организации, президиума.

5.7.16.Решение председателя Территориальной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений – не менее пяти лет.

5.7.17. В отсутствии председателя Территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

5.7.14.Осуществляет другие полномочия.

5.7.15. Срок полномочий председателя – пять лет

6. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

6.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия

6.2. В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, Территориальной организации Профсоюза подотчетна общему собранию, конференции и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

6.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании первичной профсоюзной организации на срок полномочий выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации. Контрольно-ревизионная комиссия Территориальной организации Профсоюза избирается на конференции. Срок её полномочий – пять лет.

6.4. Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, Территориальной организации Профсоюза избираются на заседаниях соответствующих контрольно-ревизионных комиссий.

6.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации, Территориальной организации Профсоюза.

6.6. Члены контрольно-ревизионных комиссий принимают участие в работе соответствующих выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органах организаций Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатели контрольно-ревизионных комиссий участвуют в работе соответствующих выборных коллегиальных исполнительных органах организаций Профсоюза с правом совещательного голоса.

6.7. Разногласия между выборным коллегиальным постоянно действующего руководящего органа первичной профсоюзной организации, Территориальной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) или выборным коллегиальным постоянно действующим вышестоящим органом соответствующей организации Профсоюза.

6.8. В случае невыполнения организацией Профсоюза, её выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских профсоюзных взносов в полном размере в течение более трёх месяцев вышестоящая соответствующей территориальной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации Профсоюза проводит анализ её финансовой деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные коллегиальные профсоюзные органы.

7.ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Правоспособность Территориальной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.2. Территориальная организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

7.3. Территориальная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчётный и другие банковские счета.

7.4. Права и обязанности Территориальной организации Профсоюза как юридического лица реализуются конференцией, исполнительным комитетом (советом), председателем Территориальной организации Профсоюза, действующими в пределах, установленных законодательством настоящего Устава, Устава Профсоюза.

7.5. Территориальная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности для использования в интересах членов Профсоюза, Территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

7.6.Источником формирования имущества, в том числе денежных средств Территориальной организации Профсоюза являются:

7.6.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза

7.6.2.Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашением от работодателей на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещённые законом

7.6.3.Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, спортивных и иных мероприятий, не запрещённых законом.

7.6.4.Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

7.6.5.Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещённые законом поступления.

7.7.Вступительные и членские взносы

7.7.1.Члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

7.7.2.Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

7.7.3.Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

7.7.4.Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остаётся в распоряжении первичной профсоюзной организации.

7.7.5.Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

7.7.6.Членские профсоюзные взносы уплачиваются путём безналичного перечисления либо наличными средствами.

7.7.7.Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

7.7.8.Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в вышестоящую профсоюзную организацию принимается на конференции или заседании выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа и является обязательным для первичных организаций Профсоюза и Территориальной организации Профсоюза.

7.8. Владение, пользование и распоряжение имуществом:

7.8.1.Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

7.8.2.Имущество, в том числе финансовые средства Территориальной организации Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Территориальной организации Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Территориальной организации Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.8.3. Территориальная организация Профсоюза может передавать в оперативное управление первичным организациям Профсоюза имущество, в том числе денежные средства, находящиеся в её собственности.

7.8.4.Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Территориальной организации Профсоюза, а Территориальная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам своих членов.

8. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В НАСТОЯЩИЙ УСТАВ.

8.1.Изменения в настоящий Устав вносятся на конференции. Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети голосов, присутствующих на конференции при наличии кворума.

8.2. Изменения, вносимые в настоящий Устав в период между конференциями, вступают в силу со дня их принятия Территориальным комитетом Профсоюза с последующим утверждением на очередной территориальной конференции.

8.3.Право толкования настоящего Устава, отдельных его положений принадлежит исключительно комитету Территориальной организации Профсоюза.

8.4. Настоящий Устав распространяется на все первичные организации Профсоюза, входящие в Территориальную организацию Профсоюза.

9.РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

9.1.Реорганизация и ликвидация Территориальной организации Профсоюза осуществляется по решению конференции. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на конференции при наличии кворума.

9.2.Ликвидация Территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Территориальной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3.Имущество Территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчётов, обязательных платежей и удовлетворения требования кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые конференцией.

9.4.В случае ликвидации Территориальной организации Профсоюза документы Территориальной организации Профсоюза, в том числе документы штатных работников передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

9.5. Юридический адрес и местонахождение Территориальной организации Василеостровского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: город Санкт-Петербург, 10 линия, дом 37.