



Procès-Verbal de l'Assemblée Générale d'E'SéME **du 5/04/2025**

Le 5/04/2025 à 10 heures, les membres de l'association Ecole du Ségal des Métiers de l'Ecologie - E'SéME se sont réunis en assemblée générale au hameau de Mergieux, 12270 Najac.

Sont Présent.e.s :

14 membres adhérent.e.s à l'association dont 4 représenté.e.s par l'intermédiaire d'un pouvoir
7 personnes à titre d'invités qui participeront aux échanges sans voix délibérative.

L'assemblée générale désigne *l'équipe salariée d'E'SéME* en qualité de secrétaire(s) de séance.

Ordre du jour annoncé par la présidente de séance :

- ☐ Vote du Procès Verbal de l'Assemblée Générale de 2024
- ☐ Rapport moral (bilan des activités) + vote (Florent)
- ☐ Rapport financier + vote des comptes (Florent)
- ☐ Perspectives 2025 (Joanna)
- ☐ Renouvellement du conseil collectif + vote délibératif
(Fin de Mandat / Ré-élection / Nouveau.x entrant.s) (Joanna)
- ☐ Sujet spécifique + Questions Diverses (Joanna)

Mot d'accueil

Mot sur le CC, le renouvellement

Restitution du déroulé des échanges

1. Vote du Procès Verbal de l'Assemblée Générale de 2024

Lecture du Procès Verbal de l'Assemblée Générale de 2024

> Vote délibératif pour le rapport moral et donner quitus aux dirigeant.e.s :

Nb de voies pour : 14

Nb de voies contre : 0

Abstention / non exprimé : 0

Questions/Réponses :

Aucune question

Voir en complément le [Procès Verbal de l'AG 2024](#) fourni en annexe 1

2. Rapport moral



Présenté par Olivier Dauch & Fien Commere

Présentation d'E'SéME (ces statuts, ces objectifs, ...).

Présentation des formations liées à ETRE. Présentation du Réseau ETRE (dont Fien et Olivier font partie du CA).

Présentation des actions de sensibilisation.

Rappel du nombre d'adhérent.e.s et actif.ve.s en 2024 : 80

Arrivée Mergieux : début mai 2022

Présentation du partenariat avec Bienvenue en Transition

Rappel des possibilités de chantiers menés et possible à Mergieux

Remerciement à la mairie de Najac pour son soutien au projet et le partenariat étroit

Retour sur quelques temps forts 2024 :

- Arrivée de 2 nouvelles salariées Thaïs et Joanna en janvier 2024 pour augmenter le volume de formation, les thématiques, et pour monter en compétences sur l'accompagnement socioprofessionnel
- Analyse de la pratique avec ETRE Figeac (1 par trimestre)
- Certification nationale Qualiopi pour attester de la qualité de l'organisme de formation, obtenue pour 3 ans
- 1ère formation préqualifiante agriculture et alimentation de 2 mois
- Développement des interventions extérieures et créations des journées d'animation pour les 12/16 ans et d'initiation pour le grand public
- Développement des journées de sensibilisation tout public
- Lancement du projet de formation qualifiante
- Accueil des rencontres nationales ETRE en septembre
- Arrivée Maya pour le remplacement congés de Maylis fin août

Seule école ETRE qui propose des hébergements (Mergieux aux beaux jours et à Najac quand il fait plus froid)

Présentation des formations qui se sont passées en 2024 :

4 découverte : 3 de 2 semaines et une de 1 semaine

3 préqualifications : 2 sur la thématique de l'éco-construction et la gestion des espaces naturels (3 mois) et une formation agriculture et alimentation de 2 mois (sur ces formations, possibilité d'avoir une rémunération Région + Revenu Ecologique Jeune)

En chiffre:

43 participations (+ 11 comparé à 2023) dont 25 découverte et 18 préqual



(15 stagiaires ont fait le parcours découverte + préqual) + stats présentes sur le rapport moral (stats sur le public en formation, l'impact que peut avoir les formations sur les stagiaires)

Présentation des actions qui se sont déroulées sur les actions de sensibilisation en 2024 :

2 journées 12/16 ans

2 journées tout public

1 journée Portes ouvertes

4 interventions extérieurs

En chiffre : presque 200 personnes présentes

Demande de développer les journées tout public

Questions/Réponses :

Aucune question

Voir en complément le [rapport d'activité 2024 de l'Association](#) fourni en annexe 2

> Vote délibératif pour le rapport moral et donner quitus aux dirigeant.e.s :

Nb de voies pour : 14

Nb de voies contre : 0

Abstention / non exprimé : 0

3. Rapport financier

Présenté par Sylvie Marty expert comptable de l'association et Cédric Pradines (Cf annexes jointes : Rapport financier 2024 & plaquette association au 31/12/2024)

Comptes de résultat sans comparatifs de N-1 (nouvellement entré dans la norme M18 relatif aux asso).

Compte de produits, progression de 70%
(66% de plus en exploitation)

Compte de charges, augmentation de 86%
(dont 27% de charges externes)
(augmentation de 61% des charges salariales et patronales)

Résultat stable des produits de résultat par rapport à l'année précédente.

Présentation du bilan (Cf annexe jointe : plaquette association au 31/12/2024)



Résultat excédentaire qui augmente conséquemment (nécessaire à la constitution d'un fond de roulement pour palier au "trou de trésorerie", pour le moment seulement 2 mois et demi d'avance, nécessiterait d'arriver à 6 mois pour être serein).

> Vote délibératif pour le rapport financier et donner quitus aux dirigeant.e.s :

Nb de voies pour : 14

Nb de voies contre : 0

Abstention : 0

> Vote délibératif pour l'affectation du résultat au compte de report à nouveau

Nb de voies pour : 13

Nb de voies contre : 0

Abstention : 1

> Vote délibératif pour l'affectation de 50000€ des comptes de report à nouveau et de la réserve au fond propre de l'association :

Nb de voies pour : 13

Nb de voies contre : 0

Abstention : 1

Explication de Cédric Pradines des principes de gestion de trésorerie difficiles à prévoir avec des apports côté subvention publique qui sont parfois versés à A+2 :

- Demande aux membres qui ont déjà prêté en apports avec droits de reprise, d'augmenter si possible le temps du prêt, voire le montant. Et s'il connaissent des personnes susceptibles de faire de même, de nous les adresser.

Le Solde de la taxe d'apprentissage est également un levier pour avoir des fonds pour notre association en tant qu'organisme de formation qui peut recevoir cette taxe via la plateforme Soltéa. Si vous connaissez des dirigeants d'entreprise qui peuvent également orienter ce solde de la taxe d'apprentissage vers nous, merci de nous transmettre également leur coordonnées.

Questions/Réponses :

Aucune question

Voir en complément le [Bilan Financier 2024](#) de l'Association comprenant [le compte de résultat et le bilan](#) - fournis en annexe 3

4. Présentation des perspectives 2025

Présenté par Florent Bressange et Charlène Lafaye



Les nouveautés déjà en place en 2025

ETRE

- Mise en place d'une semaine de stage dans les formations préqualifiante
- Préqualification Agriculture et Alimentation durables de 3 mois au lieu de 2 mois
- Une formation hors les murs aura lieu entre Millau et Saint Affrique à l'automne
- Journée avec les ancien.ne.s stagiaires ETRE en Ségala et VSC d'E'SéME le 4 juillet
- On consolide les nouveaux projets de 2024 :
 - Détermination de la qualification choisie entre un titre pro OEC ouvrier.ère en éco-construction ou certificat de qualification professionnelle : installateurice/mainteneur.euse en systèmes solaires thermiques et photovoltaïque . Interrogations : le financement, le contexte matériel (matériau, plateau technique...)

Sensibilisation

On consolide les nouveaux projets de 2024 :

- Des journées d'animations autour de la transition écologique en vacances scolaires avec les MFR, MJR et Espace Jeunes
- Des journées d'initiation tout public : construction de mur en pierre sèche, gestion forestière douce, mise en place de jardin-forêt en lien avec OAC et sur les énergies renouvelables avec Enercoa
- Ancrage sur le territoire comme association de sensibilisation aux questions environnementales avec le développement des interventions extérieurs (augmentation des demandes)

Transverse

- Mise en place de temps régulier sur les Risques Psycho-Sociaux
- Formations des salari.é.e.s pour renforcer nos compétences et nos complémentarités
- Audit de surveillance de Qualiopi

Questions/Réponses :

Est-ce que la certification Qualiopi va permettre d'ouvrir des places pour les formations à ce jour sur des droits CPF et ainsi ouvrir les formations à tout public ?

- Davantage en vue de la formation qualifiante. Aujourd'hui, les formations sont financées par la Région donc pas de sollicitation de CPF nécessaire. De plus, il y a un engagement avec le réseau et la Région de travailler à destination d'un public 16-25 ans.

5. Renouvellement conseil collectif (appelé bureau collégial dans les statuts)

Mot de lancement par Charlène

Poste au CC renouvelable tous les deux ans. Il n'y a pas de postes particuliers. Pas de places maximum au sein du CC.

Explication des missions

- Réunion tous les 2 mois avec coordo + deux séminaires de travail/an



- En travail de fond
 - interventions sur sujets RH
 - interventions sur sujets financiers **V**
 - interventions sur stratégie associative
 - interventions pour l'implantation du lieu
 - référence en terme de responsabilité
 - interventions sur le volet informatique

Présentation du CC

Olivier Dauch : au CC depuis 3 ans. Ancien formateur et constructeur.

Cédric Pradines : au CC depuis le début. Compétence informatique. Apporte des coups de main à l'asso régulièrement.

Fien Commere : au CC depuis 2 ans. Céramiste de profession et a participé à la 1ère formation de préqualification. A un regard extérieur.

Annie Lauvaux : présente depuis 2 ans en coordo sur la gestion bénévole.

Adeline Dotigny : présente depuis 3 ans elle est bénévole et elle a voulu plus s'impliquer dans l'association via le CC

Romane Ehrhart : au CC depuis 1 an. Une casquette éduc' et une casquette éco-construction lui ont donné naturellement envie de se rapprocher d'E'SéME et de s'investir dans le projet associatif.

Jana Chanal : au CC depuis 1 an. Ancienne VSC à E'SéME.

Réponses aux questions:

Aucune question

Qui se retire et pourquoi ?

Après ses trois ans d'engagement, Adeline annonce se retirer du conseil collectif car elle a besoin de se dégager du temps pour s'impliquer dans de nouveau projet.

Romane Ehrhart est arrivée dans le Conseil Collectif l'année dernière lors de l'AG et à décider d'en sortir pour trouver une place qui lui correspond mieux. Depuis, elle s'implique à nos côtés en soutien à l'animation lors d'interventions extérieures et aussi dans la mise en place d'animations pour les 12/16 ans.

Jana CHANAL a décidé de se retirer du conseil collectif.

Marine VIET s'est retirée en septembre 2024 comme annoncé à la dernière assemblée générale.



Qui renquille et pourquoi ?

Ont été élus pour deux ans et arrivent en fin de mandat : Fien Commere, Annie Lauvaux.

Annie et Fien (mot personnel) souhaitent poursuivre leur engagement auprès d'E'SéME et propose donc de se représenter pour les 2 prochaines années.

Annie :

Voilà 2 ans et demi que je suis impliquée au sein de l'association ESéMe, 2 ans au CC.

D'abord en appui logistique, et mobilisation des bénévoles. Cela m'a permis de côtoyer assez régulièrement l'équipe et les jeunes en formation, ce que j'ai beaucoup apprécié. Cela a nourri ma motivation pour accompagner l'association en intégrant le CC.

Sur l'année 2024, je me suis plus investie sur les questions RH.

L'association s'est développée très rapidement et nous sommes dans un moment charnière avec toujours de nouveaux projets mais également un chantier gouvernance pour que chacun.e, salarié.e.s, et membres du CC se sente à sa place et puisse au mieux contribuer à cet engagement collectif. Cela m'intéresse de continuer à m'impliquer en particulier sur ce dossier, mais également en appui logistique.

Je renouvelle ma candidature au CC.

Fien :

A envie de continuer de s'investir dans l'association pour redonner ce qu'on lui a donné.

> Vote délibératif pour Annie :

Nb de voies pour : 11

Nb de voies contre : 0

Abstention : 3

> Vote délibératif pour Fien :

Nb de voies pour : 10

Nb de voies contre : 0

Abstention : 4

Volonté de Nicolas Senn de rentrer dans le CC

Mot de Nicolas Senn lu par : Charlène

Mot de Nicolas Senn : *"J'ai découvert l'association E'SéMe à Mergieux notamment en m'investissant avec la Fresque du climat que j'ai pu animer pour les différents groupes d'étudiants successifs.*

Les activités de bénévolat (repas, transports) m'ont permis de faire connaissance avec une équipe que je trouve remarquable par son implication.

J'ai été touché par la sollicitation à rejoindre le Conseil Collectif. Je l'ai acceptée avec plaisir en précisant que je n'étais pas présent en permanence à Najac mais que je m'impliquerai le mieux possible, en présentiel et à distance.

J'espère pouvoir apporter par mon expérience, une aide utile à E'SéMe pour l'année qui vient."

> Vote délibératif pour Nicolas :

Nb de voies pour : 12



Nb de voies contre : 0

Abstention : 2

D'autres propositions d'entrée au CC lors de l'AG ? Non

Questions/Réponses :

Aucune question

Composition du nouveau conseil collectif : 5 membres

DAUCH Olivier, PRADINES Cédric, LAUVAUX Annie, COMMERE Fien et SENN Nicolas

6. Sujet Spécifique et sujets diverses

Présenté par Charlène Lafaye

Le conseil collectif souhaite porter à l'attention de l'Assemblée Générale deux sujets particuliers sur laquelle il souhaite entendre les avis des adhérents :

- développement des chantiers rémunérés avec ETRE en Ségala - problème de concurrence déloyale. Idées pour brainstormer sur des idées pour être vigilant.e ce sur point
- La place de l'éco-construction sur le territoire

Questions/Réponses :

Développement des chantiers rémunérés avec ETRE en Ségala - problème de concurrence déloyale.

Idées pour brainstormer sur des idées pour être vigilant.e ce sur point :

- Encourager le système de troc ? Déjà mis en pratique
- Imposition des prestations ? Objectif social donc pas de fiscalisation, prestations commerciales possibles si elles sont à la marge de l'activité
- Quand c'est dans le cadre de partenariats déjà en cours, on peut le voir comme un développement du partenariat. Et la communication avec des artisan.e.s reste essentielle pour éviter le rapport de concurrence.
- Peut-être se mettre en lien et en coopération avec des structures qui fonctionnent déjà grâce aux prestations : réseau des Ecoles ETRE, ESAT, chantiers d'insertion, ...
- Critères : Sur des activités ponctuelles, sur des métiers en tension sur le territoire, avec des partenariats déjà en cours, en communiquant avec des partenaires professionnels en activité sur le secteur

Au vu de l'heure tardive, la 2nd question n'a pas été abordée.



Conclusion de l'Assemblée Générale

Présenté par Charlène

Remerciements et ouverture sur le temps convivial avec visite du site.

Signature des membres du nouveau conseil collectif élu :

A najac, le 5/04/2025

Cédric Pradines

Fien Commere

Olivier Dauch

Annie Lauvaux

Nicolas Senn

