

# **Bewerbung zum Director of FIB - David Champion**

## **Generelle Informationen zu meiner Person:**

1. Reallife Name:David
2. Alter:17
3. Zeitzone:UTC+2
4. Durchschnittliche Onlinezeiten in Stunden:6-7
5. Discordname:heart\_broken2
6. Nickname IC:David Champion
7. Level IC:15
8. ID108843



. . . FILED DOCUMENT . . .



## **Warum möchte ich Leader des FIBs werden?**

Ich habe, vor allem in meiner eigenen Zeit im FIB bemerkt, dass man als staatliche Organisation öfter die Härte durchsetzen sollte, als es eigentlich wirklich gemacht wurde. Das FIB ist eine der angesehensten staatlichen Organisationen und diese sollte ihrem Ruf auch gerecht werden.

Ich möchte zusammen mit meinem Team die Kriminalität in Los Santos möglichst klein halten und die Macht des FIB somit auch präsentieren.

Ich strebe danach, im FIB wieder eine große Mannstärke aufzubauen, die organisiert agiert und erfolgreich durch geplante Strukturen ihre Ziele erreicht und zusammen mit anderen Organisationen gezielt und aktiv umsetzt.

### **Meine Erfahrungen/Was zeichnet mich als Leader aus:**

Aufgrund meiner zahlreichen Arbeitszeit im FIB habe ich ein durchaus gutes Verständnis, als auch Kenntnisse über die Gesetze in Los Santos.

### **Kommunikation und Teamwork ist das A und O**

Vor allem die Kommunikation zwischen Mitarbeitern in der Planung oder bei Problemen ist mir sehr wichtig, um eine gute Arbeitsatmosphäre und Kollegium zu schaffen. Niemand soll sich in dem Team vernachlässigt fühlen.



### **Offen für Neues:**

Ich bin immer offen für neue Ideen, Kritik oder Verbesserungen und versuche diese auch so gut wie möglich je nach Anliegen umzusetzen und zu beachten. Jedem steht auch immer offen, diese Aspekte bei mir melden zu können.

### **Respekt:**

Ich behandle jede Person, mit der ich interagiere, zu jeder Zeit mit höchstem Respekt und hoffe, dass sie auch wechselseitig Respekt vor mir hat, um eine gute Grundlage der Interaktion zu schaffen und miteinander zu kommunizieren.

### **Deine Vorschläge zur Verbesserung des Rollenspiels in der Organisation:**

Das FIB bleibt immer aktiv bei der Wantedjagt von hoch kriminellen Bürgern und arbeitet vor allem in der Planung von größeren Events wie Razzien gezielt mit den anderen Staatsmächten zusammen, um diese Erfolgreich umzusetzen.

Auch die Ermittlungen sollten aktiv laufen und neue Möglichkeiten bieten, wie z.B. das aktive Einschleusen von Ermittlern in Gangs, um ihre Vorhaben zu erkennen und weiterzuleiten, damit man diesen am besten schon im Vorhinein entgegenwirken kann.



Auch das Verhören von Mitgliedern krimineller Organisationen oder Familien soll in den Verhörräumen des FIB-Gebäudes möglich sein, um auch damit die Vorhaben dieser Organisation herauszufinden und aktiv entgegenzuwirken

Tägliche Meetings werden ebenfalls eingeführt, um zum einen Fragen oder Probleme zu klären und zum Anderen mit den Mitgliedern den Tagesablauf zu planen.



## Konzept des FIBs:

### Rangkonzept

- 30 - Director of FIB
- 29 - Deputy Director of FIB --- Lead
- 28 - Assistant Director
- 27 - Advisory Director --- Assistant
- 26 - Agent in Charge
- 25 - Assistant Agent in Charge --- Abteilungsleiter
- 24 - Elite Agent
- 23 - Executive Agent
- 22 - Supervisory Special Agent --- High Command
- 21 - Special Agent
- 20 - Senior Agent
- 19 - Junior Agent
- 18 - Trial Agent
- 17 - Apprentice --- Agent
- 04 - Urlaub
- 03 - Suspended
- 02 - Facility Manager
- 01 - Visitor



## **Abteilungen:**

Doc- Department of Corruption:

Ermittlungen von Korruptionsfällen aller staatlichen Behörden

CTD - Counterterrorism Division:

Leitung der ganzen Einsätze des FIBs wie Razzien, Schutz des Informanten, Ghettostreife etc. Aktives Entgegenwirken der kriminellen Machenschaften der Gangs und Familien -> Arbeitet mit der CID zusammen

CID - Criminal Investigative Division:

Ermittlung und Beweissicherung gegen Gangs und Familien beim Ausüben von terroristischen oder kriminellen Aktivitäten, um Razzien und andere Maßnahmen mit der CTD zu planen. Undercover Ermittlungen, Einschleusungen und Verhör.

HR - Human Resources:

Kümmert sich um die Mitglieder und deren verschiedene Weiterbildungen, Rangerhöhung, Einstellungen, Kündigungen und Bewerber. Verteiler der Sanktionen bei Fehlverhalten



DOS - Department of State:

Agents, die noch keiner Abteilung beigetreten sind und hier den Regeldienst ausführen, aber trotzdem auf spezifische Anweisungen eines Agent in Charge reagieren müssen.



**Abschließende Worte:**

Ich bedanke mich hiermit herzlich für das Lesen meiner Bewerbung und meines Konzepts für das Federal Investigation Bureau. Ich hoffe auf positive Resonanz und einer Möglichkeit, meine Vorstellungen in einem Gespräch zu teilen



-David Champion-