

QUY CHẾ HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG CIO VIETNAM

I. THÔNG TIN CHUNG

Cộng đồng CIO Vietnam (viết tắt CIO Vietnam) là tổ chức xã hội nghề nghiệp hoạt động theo Quy chế của CIO Vietnam và tuân thủ pháp luật Nhà nước

CIO Vietnam có quyền gia nhập Hội, Diễn đàn quốc tế và khu vực về lĩnh vực chuyên môn CNTT và đổi mới sáng tạo theo quy định của pháp luật. CIO Vietnam có tư cách pháp nhân, có con dấu riêng và tài khoản ngân hàng

CIO Vietnam phạm vi hoạt động trên toàn quốc, có trụ sở giao dịch tại HCM

II. TÊN GIAO DỊCH VÀ MỤC ĐÍCH HOẠT ĐỘNG

Điều 1. Tên giao dịch

Tên giao dịch đầy đủ: Cộng đồng CIO Vietnam

Tên giao dịch quốc tế: CIO Vietnam Community

Tên viết tắt: CIO Vietnam

Website <https://ciovn.org>

Điều 2. Mục đích hoạt động

- Tầm nhìn: Trở thành cộng đồng CNTT uy tín trong nước và khu vực
- Sứ mệnh: Nâng cao năng lực các nhà lãnh đạo CNTT
- Giá trị cốt lõi: Cam kết. Chủ động. Chính trực. Hợp tác. Đổi mới.
- Năng lực cốt lõi: Kết nối các nhà lãnh đạo CNTT, chia sẻ những kinh nghiệm thực tế, kiến thức và xu hướng công nghệ ứng dụng trong DN, thúc đẩy việc hợp tác, đổi mới sáng tạo để tạo ra những giá trị mới trên các nền tảng công nghệ

III. THÀNH VIÊN CỘNG ĐỒNG CIO VIETNAM

CIO Vietnam là tổ chức xã hội- nghề nghiệp có uy tín cao tại Việt Nam, thu hút sự tham gia của rất nhiều chuyên gia và các nhà lãnh đạo CNTT ưu tú trong nước tham gia

Hiện CIO Vietnam có hơn 10.000 thành viên, hoạt động thường trực tại HCM, Hà Nội và các tỉnh thành khác trong cả nước và nước ngoài.

Điều 1. Đối với cá nhân

- Đang đảm nhiệm các CIO, CTO, CDO, các quản lý cấp cao tham gia vào việc chuyển đổi số, ứng dụng CNTT trong doanh nghiệp
- Các nhà nghiên cứu, chuyên gia tư vấn độc lập trong cùng lĩnh vực hoặc gia tăng giá trị trong lĩnh vực CNTT
- Các cá nhân khác quan tâm đến việc ứng dụng CNTT gia tăng hiệu suất làm việc, đổi mới sáng tạo trong công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp

Điều 2. Đối với doanh nghiệp

- Các tổ chức, doanh nghiệp có mục tiêu, chiến lược ứng dụng CNTT làm đòn bẩy phát triển doanh nghiệp hoặc quan tâm đến việc ứng dụng công nghệ tạo nên sự khác biệt

IV. NGUYÊN TẮC THAM GIA VÀ HOẠT ĐỘNG

Điều 1. Nguyên tắc tham gia

- Tự nguyện, tự quản, tự trang trải về kinh phí hoạt động
- Tôn trọng sự khác biệt, hợp tác và hỗ trợ các thành viên
- Đăng ký tham gia thành viên hàng năm

Điều 2. Nguyên tắc hoạt động

- Kết nối, tổ chức các hội thảo, talkshow, webinar giúp các thành viên chia sẻ kinh nghiệm, kiến thức chuyên môn, bài học thực tế, xu hướng công nghệ, năng lực lãnh đạo, quản lý... và các nội dung khác nâng cao năng lực thành viên, phát triển sự nghiệp các Giám đốc CNTT
- Tổ chức các hội thảo chuyên đề về lĩnh vực CNTT nhằm phát triển sự nghiệp người làm nghề và kinh nghiệm ứng dụng các giải pháp công nghệ
- Tổ chức các hoạt động giao lưu, khảo sát, phát triển quan hệ hợp tác, chia sẻ kiến thức, kỹ năng và kinh nghiệm giữa các hội viên với các CIO, CxO, các nhà lãnh đạo CNTT, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo cấp cao tại các Tập đoàn đa quốc gia và các chuyên gia CNTT giàu kinh nghiệm, hướng tới việc đổi mới sáng tạo trên các nền tảng công nghệ
- Tổ chức các hoạt động nghiên cứu, khảo sát, tư vấn, hợp tác, đào tạo gây quỹ cho CIO Vietnam
- CIO Vietnam sẽ được điều hành bởi Ban Điều Hành, giám sát bởi Ban giám đốc và Ban cố vấn

V. CƠ CẤU HOẠT ĐỘNG

Điều 1. Ban cố vấn và vai trò

- Ban cố vấn cộng đồng CIO Vietnam bao gồm các nhà lãnh đạo, chuyên gia CNTT, đổi mới sáng tạo hàng đầu tại Việt Nam được bầu ra bởi thành viên cộng đồng. Ban cố vấn có vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ và tư vấn cho Ban Giám đốc, Ban điều hành trong việc xây dựng và phát triển cộng đồng.
- Ban cố vấn có vai trò
 - o Hỗ trợ ban Giám đốc, Ban điều hành xây dựng và triển khai chiến lược cộng đồng với các nội dung: Mục tiêu, nhiệm vụ, tầm nhìn của cộng đồng; các hoạt động cộng đồng; các nguồn lực cần thiết cho hoạt động của cộng đồng

- o Tư vấn cho Ban Giám đốc, Ban điều hành trong việc xây dựng các chính sách, quy chế hoạt động cộng đồng
 - o Phát triển cộng đồng như tăng cường kết nối giữa các thành viên trong cộng đồng, thu hút thêm các thành viên mới, xây dựng thương hiệu cho cộng đồng
- Các thành viên ban cố vấn có tinh thần trách nhiệm cao, sẵn sàng hỗ trợ và tư vấn cho Ban Giám đốc, Ban điều hành
- Tiêu chí Ban cố vấn
 - o Kiến thức, kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT, đổi mới sáng tạo
 - o Có uy tín trong ngành CNTT
 - o Tinh thần trách nhiệm cao
 - o Mục tiêu tạo giá trị cho cộng đồng
- Ban cố vấn do các Hội viên chính thức ứng cử và bầu cử với nhiệm kỳ 2 năm, tối đa hai nhiệm kỳ
- Trưởng Ban cố vấn do các thành viên trong Ban cố vấn bầu cử
- Thành viên Ban cố vấn tối đa 13 thành viên

Điều 2. Ban quản trị và vai trò

- Ban quản trị là có vai trò quan trọng trong việc điều hành, quản lý hoạt động cộng đồng, đảm bảo hoạt động cộng đồng hiệu quả, đạt được các mục tiêu đề
- Ban giám đốc có vai trò
 - o Xây dựng và triển khai chiến lược cộng đồng: Mục tiêu, nhiệm vụ, tầm nhìn; các hoạt động cộng đồng, các nguồn lực cần thiết để triển khai
 - o Quản lý điều hành hoạt động cộng đồng
 - Lập kế hoạch hoạt động cộng đồng
 - Tổ chức các hoạt động cộng đồng
 - Phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong cộng đồng
 - o Kiểm soát hoạt động cộng đồng : chịu trách nhiệm kiểm soát hoạt động cộng đồng, đảm bảo cộng đồng hoạt động đúng quy định của cộng đồng.
- Tiêu chí Ban Giám đốc
 - o Có tinh thần trách nhiệm cao
 - o Có kiến thức, kinh nghiệm trong lĩnh vực CNTT
 - o Uy tín trong lĩnh vực CNTT
 - o Khả năng lãnh đạo, quản lý tốt
- Ban giám đốc có nhiệm kỳ 2 năm, tối đa hai nhiệm kỳ
- Ban giám đốc được bầu cử bởi các hội viên chính thức với 2 thành viên mới. Tối đa 7 thành viên

Điều 3. Ban điều hành và vai trò

- Ban điều hành đóng vai trò triển khai các hoạt động cộng đồng, đảm bảo cộng đồng hoạt động hiệu quả theo chiến lược Ban Quản trị đề ra

- Xây dựng chương trình hoạt động, kế hoạch tài chính hàng năm
- Quyết định các vấn đề điều hành cộng đồng, đề cử các chức vụ trong Ban điều hành, các Giám đốc chương trình, Giám đốc ban chuyên môn và Ban Quản trị
- Xét duyệt kết nạp thành viên
- Xây dựng, thực hiện và giám sát thực hiện quy chế cộng đồng
- Nhiệm kỳ 3 năm/ tối đa hai nhiệm kỳ, chưa giới hạn thành viên

Điều 4. Chủ tịch, Phó chủ tịch, Giám đốc điều hành

- Chủ tịch là người đại diện cao nhất tại CIO Vietnam trong quan hệ làm việc với các cơ quan, tổ chức liên quan và chịu trách nhiệm các hoạt động của cộng đồng
- Phó chủ tịch, Giám đốc điều hành, Giám đốc chuyên môn là người giúp chủ tịch xây dựng và phát triển cộng đồng
- Giám đốc điều hành là người chịu trách nhiệm trước Chủ tịch, Ban giám đốc trong việc điều hành và phát triển cộng đồng

VI. TÀI CHÍNH

Điều 1. Nguồn thu

Nguồn thu đến từ

- Phí tham dự từ chính các thành viên tham dự các sự kiện, hội thảo, các hoạt động ngoại khóa do CIO Vietnam tổ chức, tùy từng chương trình BĐH quyết định mức phí tham dự đảm bảo chi trả tổ chức
- Tài trợ từ các doanh nghiệp trong và nước ngoài
- Phí thường niên từ các thành viên
- Kết quả hoạt động nghiên cứu, tư vấn, hợp tác, đào tạo theo quy định của Pháp luật
- Các khoản thu hợp pháp khác

Điều 2. Các khoản chi

Các khoản chi bao gồm

- Chi phí tổ chức các hoạt động phục vụ thành viên (sự kiện, hội thảo, thiết kế, in ấn, nhân sự tổ chức)
- Chi phí cố định duy trì hoạt động CIO Vietnam: tên miền, hosting, email, dịch vụ thuế, các ứng dụng sử dụng và nhân sự đảm nhiệm duy trì hoạt động, địa điểm văn phòng giao dịch
- Chi phí lương, phụ cấp, các khoản phải nộp theo lương (BHXH, BHYT...)
- Chi phí chi trả cộng tác viên cho các hoạt động cộng đồng
- Chi phí chăm sóc, giao lưu, thăm hỏi, hiếu hỉ các thành viên trong cộng đồng
- Các khoản chi phí khác

VII. KHEN THƯỞNG- KỶ LUẬT



Điều 1. Khen thưởng

- Các thành viên có nhiều đóng góp cho sự xây dựng và phát triển cộng đồng CIO Vietnam như chia sẻ tại các sự kiện, facebook group...có thành tích xuất sắc trong các hoạt động sẽ được tôn vinh vì sự phát triển cộng đồng bằng nhiều hình thức thích hợp

Điều 2. Kỷ luật

Các thành viên vi phạm các nội dung sau

- Không chấp hành quy chế hoạt động
- Có các hành vi làm tổn hại đến uy tín cộng đồng CIO Vietnam
- Không đóng phí thường niên
- Sử dụng thương hiệu CIO Vietnam vì mục đích riêng

VIII. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

- Quy chế có hiệu lực từ ngày 1/12/2023
- Các nội dung sửa đổi Quy chế hoạt động sẽ do Ban điều hành đề xuất, được Ban cố vấn, Ban giám đốc tư vấn, góp ý và được Chủ tịch thông qua
- Các thành viên tuân thủ Quy chế hoạt động, Ban điều hành có nhiệm vụ phổ biến, hướng dẫn và thi hành bản Quy chế này