

Вкладка 1

ЗВІТ
директора КПНЗ «СЮТ Тернівського району» КМР
за підсумками 2022/2023 навчального року

Заклад здійснює навчання і виховання вихованців у позаурочний та позанавчальний час, забезпечує умови для творчого, всебічного, вільного розвитку дітей, підлітків, молоді, сприяє їх творчій самореалізації та організації змістовного дозвілля, розширення наукового світогляду, підготовку до активної науково-дослідницької роботи та оволодіння практичними вміннями та навичками.

У 2022/2023н.р. діяльність педагогічного колективу КПНЗ «Станція юних техніків Тернівського району» КМР була спрямована на забезпечення якісної позашкільної освіти, яка б відповідала вимогам вихованців та їх батьків.

Освітній процес в Закладі – цілеспрямований процес і результат навчання, виховання, розвитку та соціалізації особистості у вільний час.

Головною метою Закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття позашкільної освіти, здійснення навчання та виховання у позаурочний та позашкільний час відповідно до здібностей, нахилів та уподобань дітей та молоді.

Основним документом, що визначає та регламентує аспекти діяльності закладу, є Статут Закладу, який розроблений на основі положень Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Положення про позашкільний навчальний заклад», Національної доктрини розвитку освіти, а також Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Закону України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року, Колективного договору, посадових обов'язків директора і всіх працівників та інших нормативних документів, що регулюють діяльність закладу позашкільної освіти.

Ефективне управління освітнім процесом здійснюється через координацію зусиль педагогічної ради та нарад при директорі на основі системного підходу.

Робота педагогічного колективу спрямовується на вдосконалення організаційно-координаційної, інформаційно-методичної, забезпечення прав дітей та учнівської молоді на позашкільну освіту, організацію їх навчально-пізнавальної діяльності, становлення і розвиток виховної системи у закладі, співпрацю із сім'єю, закладами загальної середньої освіти, громадськими організаціями з метою розвитку особистості дитини.

Протягом звітної періоду пріоритетними завданнями Закладу були:

- дотримання нормативно-правової бази;
- модернізація освітньої діяльності закладу відповідно до запитів держави та суспільства на основі інноваційних підходів;
- збереження та розширення мережі закладу з метою задоволення освітньо-культурних потреб учнівської молоді;
- оновлення матеріально-технічної бази Закладу відповідно до сучасних вимог;
- поліпшення співпраці з закладами дошкільної та загальної середньої освіти;
- вивчення та узагальнення педагогічного досвіду педагогів, які атестувалися в 2022/2023 навчальному році;
- організація дозвілля вихованців, пошук його нових форм.

Важливе значення в управлінській діяльності займає здійснення внутрішнього контролю, його якості та науковості, який здійснювався за напрямками:

- виконання навчальних програм та навчальних планів;
- ведення документації згідно вимог документування та діловодства;
- виконання наказів, листів, розпоряджень органів місцевого самоврядування;
- наповненість груп та збереження контингенту вихованців;
- виконання рішень педагогічної ради та наказів з основної діяльності;
- якість проведення навчальних занять;
- моніторинг досягнення здобувачами освіти результатів навчання та участь в організаційно-масових заходах різних рівнів;

- дотримання санітарно-гігієнічних норм, безпеки життєдіяльності та охорони праці, пожежної безпеки, робота щодо попередження травматизму учасників освітнього процесу.

Освітній процес було організовано відповідно до навчального плану на 2022/2023 н.р. та річного плану роботи КПНЗ «Станція юних техніків Тернівського району» КМР (складеного з урахуванням методичних рекомендацій щодо планування діяльності закладів позашкільної освіти). Плани розглядалися на засіданні педагогічної ради та затверджувався в.о. директора закладу.

Освітня програма закладу реалізовувалась за науково-технічним напрямом позашкільної освіти.

З метою розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладі, постійного підвищення якості освітньої діяльності, використання системного підходу до здійснення моніторингу на всіх етапах освітнього процесу впродовж 2022/2023 н.р. було проведено комплексне самооцінювання освітніх та управлінських процесів в закладі. Самооцінювання було здійснено за чотирма напрямками внутрішньої системи. Робочою групою було опрацьовано зібрані матеріали, узагальнено та складено висновок що засвідчив вважати рівень організації освітніх і управлінських процесів у закладі на достатньому рівні.

Організація освітнього процесу

Педагогічним колективом закладу проведено певну роботу щодо збереження й розвитку мережі гуртків. Станом на 01 вересня 2022 року в закладі розпочали роботу 13 гуртків (22 групи) технічного напрямку, до занять у яких було залучено 272 вихованця від 6 до 18 років.

У зв'язку з епідемічною ситуацією, спричиненою COVID-19, та введенням в Україні воєнного стану протягом навчального року робота з вихованцями Закладу здійснювалась в змішаному форматі (завдяки наявності найпростішого укриття в Закладі).

Наявна мережа гуртків відповідає типу закладу, стану фінансування, статутним завданням.

Мова навчання - українська.

Заклад працює за 5-денним тижнем. Керівники гуртків працюють згідно розкладу занять у позаурочний час. У канікулярні, вихідні та святкові дні заклад працює за окремим планом, у вихідні дні – відповідно до розкладу занять гуртків.

Групи в закладі формуються згідно Положення про заклад позашкільної освіти та Статуту КПНЗ «Станція юних техніків Тернівського району» КМР. Середня наповнюваність у групах становила 15 осіб.

Програмно-методичне забезпечення освітнього процесу

Освітня робота в гуртках та творчих об'єднаннях здійснювалась згідно навчальних планів та програм початкового, основного та вищого рівнів, затвердженими МОН України (6 гуртків) та програмами, схваленими науково-методичною радою КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» ДОР» протокол № 4 від 28.11.2019 (5 гуртків), з урахуванням матеріально-технічного забезпечення закладу, вікових особливостей та інтересів дітей та їх батьків. Зміст програм виконано в повному обсязі.

Кадрове забезпечення

На посаді директора я працюю 1 рік. Маю честь керувати творчим, працездатним педагогічним колективом – надійними, досвідченими, сумлінними працівниками.

В закладі 8 педагогічних працівників та 8 працівників технічного персоналу. Розумію, що найбільше педагог потребує створення умов для творчої праці, для самореалізації і виконання своєї великої місії педагога і наставника молодого покоління. Першочерговим завданням завжди вважаю створення умов задля звільнення педагога від виконання надлишкових функцій, вивільнення його часу для спілкування з вихованцями, для самовдосконалення і самоосвіти, для творчості і розвитку.

Це люди кваліфіковані, досвідчені і прагнуть передати свої знання, уміння і навички підростаючому поколінню.

Дані про педагогічних працівників:

- Кількість працівників: **9** (основні працівники- **8**, сумісники - **1**)
- Стаж роботи: до 3- років - **0**; від 3 до 10 років - **2**; від 10 до 20 років - **1**; більше 20 років - **6**.
- Освіта педагогічних працівників: повна вища - **7**; неповна вища - **2**.
- Тарифні розряди: 10 - **1**; 11 - **1**; 12 - **7**;
- Звання «Керівник гуртка-методист» - **4**.

Підвищення кваліфікації та фахового рівня педагогів, в основному, здійснювалося шляхом проведення майстер-класів та самоосвіти, а також їх участі у методичних семінарах, нарадах керівників відповідних гуртків різного рівня.

Зростання та вдосконалення рівня професійної компетентності педагогів закладу відбувається під час їх самоосвітньої діяльності, участі у вебінарах, семінарах різних профілів, конференціях тощо в онлайн форматі з використанням технологій дистанційного навчання. Ведеться індивідуальний, по кожному педагогу, облік пройдених годин за видами підвищення кваліфікації.

Велику стимулюючу роль у професійному зростанні педагогічних кадрів відіграє **атестація**, яка сприяє моральному і матеріальному заохоченню педагогічних працівників, узагальненню та впровадженню досвіду кращих педагогів у практику навчання та виховання дітей.

На виконання наказу ДОН ВКМР №195 від 01.09.2022 «Про проведення атестації педагогічних працівників закладів освіти міста Кривого Рогу у 2023 році», наказу Закладу №55 від 12.09.2022 «Про проведення атестації педагогічних працівників закладу у 2022/2023 навчальному році» у 2023 році атестувалися 5 керівників гуртків.

За результатами атестації :

- підтверджено 12 тарифний розряд – 4;
- підтверджено 11 тарифний розряд – 1;
- підтверджено педагогічне звання «керівник гуртка–методист» – 2.

У 2022/2023 н. р. штатними працівниками заклад був забезпечений на 90%. У штаті в наявності вакансія методиста (0.75 ставки) та 10 годин гурткової роботи. При підборі нових кадрів враховується фахова підготовка, особисті якості, працездатність, інші характеристики.

Методична робота

Методична робота закладу спрямована на становлення та розвиток творчої майстерності педагога з метою забезпечення ефективності освітнього процесу.

В 2022/2023 н. р. педагогічний колектив продовжував працювати на II-му етапі роботи над проектом *«Стратегії розвитку самоефективності вихованців в позашкільному навчальному закладі»* в межах обласного науково-методичного проекту «Педагогічні стратегії розвитку самоефективної особистості в освітньому просторі Нової української школи» 2020 р. – 2024 р.

Творча група закладу, відредагувала та доповнила план роботи педагогічного колективу над II етапом обласного науково-методичного проекту та продовжила працювати над реалізацією основних завдань проекту.

Протягом 2022/2023 н.р. педагоги закладу ділилися досвідом своєї роботи на офіційній сторінці закладу у Facebook де представляли розробки занять, майстер-класів тощо. Важливим структурним компонентом реалізації змісту методичної роботи у закладі є участь педагогів у методологічних семінарах, конференціях, майстер-класах, методичних воркшопах під час яких відбувається набуття професійних умінь та навичок. Підвищували свою майстерність на тренінгах з розвитку комп'ютерних навичок (навчання відбувалось в рамках проекту GIZ «Зміцнення ресурсів для сталого розвитку приймаючих громад на сході України», що діє за дорученням уряду Німеччини). Педагоги закладу одержали 58 сертифікатів міського рівня та 62 сертифікати за участь у методичних заходах всеукраїнського та міжнародного рівня.

Вперше в квітні 2023 року педагоги закладу стали учасниками всеукраїнського відкритого конкурсу професійної майстерності педагогів закладів позашкільної освіти – «Сучасне заняття гуртка: МАЙСТЕРність. Інновація» (який організували Житомирське відділення Міжнародної асоціації позашкільної освіти та Центр позашкільної освіти ім. О. Разумкова м. Бердичіва). Всі педагоги закладу отримали сертифікати учасників, Литвинчук Ольга отримала диплом II ступеня.

Також керівники гуртків брали участь у міжнародному науково-методичному форумі ART ONLINE BRIDGE та отримали сертифікати відповідного зразку.

Адміністрація закладу постійно працює над тим щоб методична робота мала системний характер, велась у різних напрямках, формах та охоплювала різні сторони діяльності закладу, проте необхідно удосконалювати інформаційно-комунікативні забезпечення освітнього процесу засідання методичних об'єднань здійснювати через вдале поєднання колективних та індивідуальних форм роботи: семінари, вебінари, засідання творчих груп, обмін педагогічним досвідом; посилити роботу з виявлення обдарованих дітей.

Звіт про завершення II етапу обласного науково-методичного проєкту заслухано та обговорено на травневому засіданні педагогічної ради. Основні завдання згідно з планом реалізації проєкту виконано в повному обсязі, за рахунок дистанційної роботи під час введення воєнного стану. Педагогічний колектив КПНЗ «СЮТ Тернівського району» КМР готовий розпочати роботу над третім, підсумковим етапом роботи над проблемою.

Організаційно-масова робота

З метою забезпечення необхідних умов для розвитку дітей та учнівської молоді в системі допрофесійної підготовки, виявлення обдарованої молоді, виховання національної свідомості вихованці брали участь у масових заходах різних рівнів (акціях, конкурсах, змаганнях, фото- та відеочеленджах, виставках, фестивалях тощо).

У зв'язку з воєнним станом в країні більшість заходів проводилось заочно, або у дистанційній формі та у деяких заходах не мали змогу діти взяти участь.

Роботи вихованців Закладу відзначались різноманітним **ЖАЗВІТ**

директора КПНЗ «СЮТ Тернівського району» КМР за підсумками 2022/2023 навчального року

Заклад здійснює навчання і виховання вихованців у позаурочний та позанавчальний час, забезпечує умови для творчого, всебічного, вільного розвитку дітей, підлітків, молоді, сприяє їх творчій самореалізації та організації змістовного дозвілля, розширення наукового світогляду, підготовку до активної науково-дослідницької роботи та оволодіння практичними вміннями та навичками.

У 2022/2023 н. р. діяльність педагогічного колективу КПНЗ «Станція юних техніків Тернівського району» КМР була спрямована на забезпечення якісної позашкільної освіти, яка б відповідала вимогам вихованців та їх батьків.

Освітній процес в Закладі – цілеспрямований процес і результат навчання, виховання, розвитку та соціалізації особистості у вільний час.

Головною метою Закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття позашкільної освіти, здійснення навчання та виховання у позаурочний та позашкільний час відповідно до здібностей, нахилів та уподобань дітей та молоді.

Основним документом, що визначає та регламентує аспекти діяльності закладу, є Статут Закладу, який розроблений на основі положень Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», «Про охорону дитинства», «Положення про позашкільний навчальний заклад», Національної доктрини розвитку освіти, а також Указу Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Закону України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року, Колективного договору, посадових обов'язків директора і всіх працівників та інших нормативних документів, що регулюють діяльність закладу позашкільної освіти.

Ефективне управління освітнім процесом здійснюється через координацію зусиль педагогічної ради та нарад при директорі на основі системного підходу.

Робота педагогічного колективу спрямовується на вдосконалення організаційно-координаційної, інформаційно-методичної, забезпечення прав дітей та учнівської молоді на позашкільну освіту, організацію їх навчально-пізнавальної діяльності, становлення і розвиток виховної системи у закладі, співпрацю із сім'єю, закладами загальної середньої

освіти, громадськими організаціями з метою розвитку особистості дитини.

Протягом звітнього періоду пріоритетними завданнями Закладу були:

- Ø дотримання нормативно-правової бази;
- Ø модернізація освітньої діяльності закладу відповідно до запитів держави та суспільства на основі інноваційних підходів;
- Ø збереження та розширення мережі закладу з метою задоволення освітньо-культурних потреб учнівської молоді;
- Ø оновлення матеріально-технічної бази Закладу відповідно до сучасних вимог;

- Ø поліпшення співпраці з закладами дошкільної та загальної середньої освіти;
- Ø вивчення та узагальнення педагогічного досвіду педагогів, які атестувалися в 2022/2023 навчальному році;
- Ø організація дозвілля вихованців, пошук його нових форм.

Важливе значення в управлінській діяльності займає здійснення внутрішнього контролю, його якості та науковості, який здійснювався за напрямками:

- Ø виконання навчальних програм та навчальних планів;
- Ø ведення документації згідно вимог документування та діловодства;
- Ø виконання наказів, листів, розпоряджень органів місцевого самоврядування;
- Ø наповненість груп та збереження контингенту вихованців;
- Ø виконання рішень педагогічної ради та наказів з основної діяльності;
- Ø якість проведення навчальних занять;
- Ø моніторинг досягнення здобувачами освіти результатів навчання та участь в організаційно-масових заходах різних рівнів;
- Ø дотримання санітарно-гігієнічних норм, безпеки життєдіяльності та охорони праці, пожежної безпеки, робота щодо попередження травматизму учасників освітнього процесу.

Освітній процес було організовано відповідно до навчального плану на 2022/2023 н.р. та річного плану роботи КПНЗ «Станція юних техніків Тернівського району» КМР (складеного з урахуванням методичних рекомендацій щодо планування діяльності закладів позашкільної освіти). Плани розглядалися на засіданні педагогічної ради та затверджувався в.о. директора закладу.

Освітня програма закладу реалізовувалась за науково-технічним напрямом позашкільної освіти.

З метою розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти у закладі, постійного підвищення якості освітньої діяльності, використання системного підходу до здійснення моніторингу на всіх етапах освітнього процесу впродовж 2022/2023 н.р. було проведено комплексне самооцінювання освітніх та управлінських процесів в закладі. Самооцінювання було здійснено за чотирма напрямками внутрішньої системи. Робочою групою було опрацьовано зібрані матеріали, узагальнено та складено висновок що засвідчив вважати рівень організації освітніх і управлінських процесів у закладі на достатньому рівні.

Організація освітнього процесу

Педагогічним колективом закладу проведено певну роботу щодо збереження й розвитку мережі гуртків. Станом на 01 вересня 2022 року в закладі розпочали роботу 13 гуртків (22 групи) технічного напрямку, до занять у яких було залучено 272 вихованця від 6 до 18 років. У зв'язку з епідемічною ситуацією, спричиненою COVID-19, та введенням в Україні воєнного стану протягом навчального року робота з вихованцями Закладу здійснювалась в змішаному форматі (завдяки наявності найпростішого укриття в Закладі).

Наявна мережа гуртків відповідає типу закладу, стану фінансування, статутним завданням. Мова навчання - українська.

Заклад працює за 5-денним тижнем. Керівники гуртків працюють згідно розкладу занять у позаурочний час. У канікулярні, вихідні та святкові дні заклад працює за окремим планом, у вихідні дні – відповідно до розкладу занять гуртків.

Групи в закладі формуються згідно Положення про заклад позашкільної освіти та Статуту КПНЗ «Станція юних техніків Тернівського району» КМР. Середня наповнюваність у групах становила 15 осіб.

Програмно-методичне забезпечення освітнього процесу

Освітня робота в гуртках та творчих об'єднаннях здійснювалась згідно навчальних планів та програм початкового, основного та вищого рівнів, затвердженими МОН України (6 гуртків) та програмами, схваленими науково-методичною радою КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» ДОР» протокол № 4 від 28.11.2019 (5 гуртків), з урахуванням матеріально-технічного забезпечення закладу, вікових особливостей та інтересів дітей та їх батьків. Зміст програм виконано в повному обсязі.

Кадрове забезпечення

На посаді директора я працюю 1 рік. Маю честь керувати творчим, працездатним педагогічним колективом – надійними, досвідченими, сумлінними працівниками.

В закладі 8 педагогічних працівників та 8 працівників технічного персоналу.

Розумію, що найбільше педагог потребує створення умов для творчої праці, для самореалізації і виконання своєї великої місії педагога і наставника молодого покоління. Першочерговим завданням завжди вважаю створення умов задля звільнення педагога від виконання надлишкових функцій, вивільнення його часу для спілкування з вихованцями, для самовдосконалення і самоосвіти, для творчості і розвитку.

Це люди кваліфіковані, досвідчені і прагнуть передати свої знання, уміння і навички піростаючому поколінню.

Дані про педагогічних працівників													
	З них		Стаж робо				Освіта педагогічних працівників				Тар розр		
	з загальної кількості	з педагогічних	до 5 років	від 5 до 10 років	від 10 до 15 років	від 15 до 20 років	вищої	вищої спеціалізації	середньої спеціалізації	середньої	Загальна освіта	середньої спеціалізації	середньої

Підвищення кваліфікації та фахового рівня педагогів, в основному, здійснювалося шляхом проведення майстер-класів та самоосвіти, а також їх участі у методичних семінарах, нарадах керівників відповідних гуртків різного рівня.

Зростання та вдосконалення рівня професійної компетентності педагогів закладу відбувається під час їх самоосвітньої діяльності, участі у вебінарах, семінарах різних профілів, конференціях тощо в онлайн форматі з використанням технологій дистанційного навчання. Ведеться індивідуальний, по кожному педагогу, облік пройдених годин за видами підвищення кваліфікації.

Велику стимулюючу роль у професійному зростанні педагогічних кадрів відіграє **атестація**, яка сприяє моральному і матеріальному заохоченню педагогічних працівників, узагальненню та впровадженню досвіду кращих педагогів у практику навчання та виховання дітей.

На виконання наказу ДОН ВКМР №195 від 01.09.2022 «Про проведення атестації педагогічних працівників закладів освіти міста Кривого Рогу у 2023 році», наказу Закладу №55 від 12.09.2022 «Про проведення атестації педагогічних працівників закладу у 2022/2023 навчальному році» у 2023 році атестувалися 5 керівників гуртків.

За результатами атестації :

- підтверджено 12 тарифний розряд – 4;
- підтверджено 11 тарифний розряд – 1;
- підтверджено педагогічне звання «керівник гуртка–методист» – 2.

У 2022/2023 н. р. штатними працівниками заклад був забезпечений на 90%. У штаті в наявності вакансія методиста (0.75 ставки) та 10 годин гурткової роботи. При підборі нових кадрів враховується фахова підготовка, особисті якості, працездатність, інші характеристики.

Методична робота

Методична робота закладу спрямована на становлення та розвиток творчої майстерності педагога з метою забезпечення ефективності освітнього процесу.

В 2022/2023 н. р. педагогічний колектив продовжував працювати на II-му етапі роботи над проектом «*Стратегії розвитку самоефективності вихованців в позашкільному навчальному закладі*» в межах обласного науково-методичного проекту «Педагогічні стратегії розвитку самоефективної особистості в освітньому просторі Нової української школи» 2020 р. – 2024 р.

Творча група закладу, відредагувала та доповнила план роботи педагогічного колективу над II етапом обласного науково-методичного проекту та продовжила працювати над реалізацією основних завдань проекту.

Протягом 2022/2023 н.р. педагоги закладу ділилися досвідом своєї роботи на офіційній сторінці закладу у Facebook де представляли розробки занять, майстер-класів тощо. Важливим структурним компонентом реалізації змісту методичної роботи у закладі є участь педагогів у методологічних семінарах, конференціях, майстер-класах, методичних воркшопах під час яких відбувається набуття професійних умінь та навичок. Підвищували свою майстерність на тренінгах з розвитку комп'ютерних навичок (навчання відбувалось в рамках проекту GIZ «Зміцнення ресурсів для сталого розвитку приймаючих громад на сході України», що діє за дорученням уряду Німеччини). Педагоги закладу одержали 58 сертифікатів міського рівня та 62 сертифікати за участь у методичних заходах всеукраїнського та міжнародного рівня.

Вперше в квітні 2023 року педагоги закладу стали учасниками всеукраїнського відкритого конкурсу професійної майстерності педагогів закладів позашкільної освіти – «Сучасне заняття гуртка: МАЙСТЕРність. Інновація» (який організували Житомирське відділення Міжнародної асоціації позашкільної освіти та Центр позашкільної освіти ім. О. Разумкова м. Бердичіва). Всі педагоги закладу отримали сертифікати учасників, Литвинчук Ольга отримала диплом II ступеня.

Також керівники гуртків брали участь у міжнародному науково-методичному форумі ART ONLINE BRIDGE та отримали сертифікати відповідного зразку.

Адміністрація закладу постійно працює над тим щоб методична робота мала системний характер, велась у різних напрямках, формах та охоплювала різні сторони діяльності закладу, проте необхідно удосконалювати інформаційно-комунікативні забезпечення освітнього процесу засідання методичних об'єднань здійснювати через вдале поєднання колективних та індивідуальних форм роботи: семінари, вебінари, засідання творчих груп, обмін педагогічним досвідом; посилити роботу з виявлення обдарованих дітей.

Звіт про завершення II етапу обласного науково-методичного проекту заслухано та обговорено на травневому засіданні педагогічної ради. Основні завдання згідно з планом реалізації проекту виконано в повному обсязі, за рахунок дистанційної роботи під час введення воєнного стану. Педагогічний колектив КПНЗ «СЮТ Тернівського району» КМР готовий розпочати роботу над третім, підсумковим етапом роботи над проблемою.

Організаційно-масова робота

З метою забезпечення необхідних умов для розвитку дітей та учнівської молоді в системі допрофесійної підготовки, виявлення обдарованої молоді, виховання національної свідомості вихованці брали участь у масових заходах різних рівнів (акціях, конкурсах, змаганнях, фото- та відеочеленджах, виставках, фестивалях тощо).

У зв'язку з воєнним станом в країні більшість заходів проводилось заочно, або у дистанційній формі та у деяких заходах не мали змогу діти взяти участь.

Роботи вихованців Закладу відзначались різноманіттям жанрів, високим рівнем майстерності і це дало змогу досягти високих результатів:

Рівень та назва заход	Кількі заход			
міський	23			
обласний	21			
Всеукраїнський та міжнародний	13			

Грамотами та дипломами обласного рівня за високоякісну підготовку вихованців до змагань нагороджений колектив та педагоги закладу (29 грамот та подяк за 2022/2023н.р.).

Отже, враховуючи вищезазначені досягнення, маємо визначити рівень роботи закладу, такий як достатній.

У липні 2022 року збірна України з авіамодельного спорту (до складу якої входив вихованець нашого закладу – Новак Руслан) посіла 1 місце на чемпіонаті світу в Болгарії у класі F-1-P. На Всеукраїнській прес-конференції «Позашкільна освіта – 2022: десять звершень» (яка проходила онлайн) Микола Садчиков керівник гуртка «Юні авіатори» був відзначений почесною відзнакою «Лідер Позашкільної освіти – 2022».

Соціальний захист

Педагогічними працівниками Закладу проводилася робота щодо залучення до занять у гуртках дітей із соціально-незахищених категорій 11% вихованців Закладу – діти пільгових категорій.

Згідно статистичних даних 2022/2023 н. р. в закладі зареєстровано 30 дітей пільгових категорій, а саме: з багатодітних сімей – 30, діти СЖО та ВШО – 7.

На сайті закладу організована сторінка «STOP булінг», де батьки мають змогу ознайомитись з Положенням про булінг, Порядком подання та розгляду заяв протидії булінгу, План роботи протидії булінгу в закладі та консультаціями з даної теми.

Таким чином, можна зробити висновок про те, що в закладі робота з соціального захисту вихованців проводиться планово, в системі і виконується.

Організація роботи з творчо обдарованими дітьми

Протягом 2022/2023 н. р. робота педколективу була спрямована на пошук і підтримку обдарованої молоді, створення умов необхідних для розвитку здібностей вихованців, розкриття їх потенціалу.

Педагогами закладу проводились моніторинги, спрямовані на пошук обдарованих вихованців у відповідності до різних типів обдарованості (інтелектуальна, наукова, творча, тощо).

Щорічні конкурси:

- Ø на відзнаку міського голови дав змогу представити 2 дітей, але отримав відзнаку лише Новак Руслан – вихованець гуртка «Авіамодельювання», номінація «За спортивні досягнення» вікова категорія 15-18 років;

- Ø на «Обдаровані діти – надія Криворіжжя» теж було представлено 2 номінанти, але нагороду отримав лише Василенко Олексій, вихованець гуртка «Конструювання повітряних зміїв» у номінації «Технічна творчість».

Співпраця та партнерські зв'язки

З початку повномасштабного вторгнення російської федерації на територію України по теперішній час педагоги, вихованці та батьки беруть активну участь в організації виготовлення маскувальних сіток та інших військових атрибутів, окопних свічок (збір коштів), благодійних акцій «Разом до Перемоги» та «Мільйон на дрони Перемоги» в рамках мистецького марафону «#ЄднаймосяЗарадиПеремогиКР», у зборі смаколиків (печиво, випічка тощо) на передову для 129 бригади. А також організовують дозвілля з дітьми-переселенцями (з березня місяця 2022 року педагоги закладу працювали з дітьми ВПО), виконання оберегів для армії (малюнки, янголи, сувенірна продукція до Пасхи тощо).

Співпраця з батьками

З метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку вихованців педагогічний колектив працює у тісній співпраці з батьками.

Батьки беруть активну участь в роботі закладу та дають високу оцінку проведенню освітнього процесу та організаційно-масової роботи. Залучення батьківської громадськості до життя гуртків та закладу підсилює освітній і виховний потенціал Закладу, допомагає зміцнити матеріально-технічну базу, сприяє вирішенню господарчих завдань, дотримання санітарно-гігієнічних норм, забезпечує необхідні умови для проведення масових заходів.

Фінансово-господарська діяльність

Відповідно до статутної діяльності Закладу фінансування здійснюється на основі кошторису доходів та видатків на поточний рік, що затверджується та видається у встановленому

порядку централізованою бухгалтерією відділу освіти Тернівської районної у місті ради. Використання бюджетних коштів здійснюється на підставі штатного розпису та тарифікації педагогічних працівників

Протягом навчального року систематично здійснювалася виплата заробітної плати працівникам, планово проводиться інвентаризація майна, зауважень щодо забезпечення його збереження та оприбуткування немає. Завжди вчасно готується звітна документація, матеріали списуються, або оприбутковуються.

За рахунок бюджетних коштів, було проведено: ремонт системи внутрішнього пожежного водопостачання – 192848,00 грн.; монтаж труб та радіаторів системи опалення в укрітті – 125000,00 грн.; проведено світло і вода в бомбосховище та замінено ворота – 158950,00 грн.; проведена перевірка теплового лічильника (встановлення модему на лічильник) – 4806,00 грн.; придбано для закладу: ліхтарі для освітлення приміщень (3 шт.) – 3900 грн; засоби пожежогасіння (шанцевий інструмент) – 2450,00 грн.; кувалда – 800,00 грн.; ємність для запасу технічної води – 9777,76 грн., а також польова кухня – 99996,00 грн.

В якості гуманітарної допомоги заклад отримав: аптечку – 783,00 грн.; медикаменти – 957,09 грн.; терпоулін (2шт.) – 850,00 грн.; плівка прозора (7 м.) – 681,31 грн.; будівельна піна (1 балон) – 190,33 грн.; генератор Gucbir GJB-9500-E, Gasoline – 50 998,33 грн. та інституційний гігієнічний набір для дитячих садків – 4984,56 грн.

Господарча діяльність

Упродовж 2022/2023 н. р. адміністрацією закладу постійно вживались заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази, благоустрою закладу, підтримки його в належному санітарно-гігієнічному стані (незважаючи на вік і зношеність будівлі закладу). Постійно ведеться контроль за технічним станом будівлі закладу, інженерно-комунікаційних мереж.

Ми намагаємося створити умови для роботи і навчання, відремонтувати і довести до вимог сьогодення навчальні кабінети, забезпечити заклад новим сучасним обладнанням, технікою.

Щомісяця працівниками закладу ведеться робота, щодо збереження енергоресурсів.

Планово була проведена перевірка та перезарядка вогнегасників.

Комісією закладу проводився контроль за станом діяльності з електробезпеки, ППБ, санітарії.

Виходячи з вищезазначеного, стан фінансово-господарчої діяльності КПНЗ «СЮТ Тернівського району» КМР можна вважати задовільним. Але є проблема, дуже потрібен ремонт покрівлі в зв'язку з тим, що вона має множинні пошкодження. Приміщення закладу регулярно затоплюються опадами через аварійний стан покрівельного покриття (шиферу) нашого закладу. Результатом руйнування покрівельного покриття стали численні протікання в навчальних кабінетах та інших приміщеннях закладу, що знаходиться на верхньому поверсі.

Хочу відзначити, що капітальний ремонт покрівлі в нашому закладі не проводився з 1956 року (частковий був в 1991-1992р.) і вона прийшла в повну непридатність.

Безпека життєдіяльності

Робота закладу спрямована на дотримання норм безпеки життєдіяльності, охорони життя і здоров'я здобувачів позашкільної освіти. На виконання вимог ст. 18 Закону України «Про охорону праці» та Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 18.04.2006 № 304 (зі змінами) усі працівники закладу, відповідно до графіка, проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці і безпеки життєдіяльності. Вчасно, згідно з вимогами та необхідністю, проводяться вступні, первинні, повторні, цільові інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки з усіма учасниками освітнього процесу. Керівниками гуртків проводиться робота серед здобувачів

позашкільної освіти щодо попередження травматизму та мотивації до здоров'язбережувальної діяльності.

Адміністрація закладу приділяє постійну увагу питанням дотримання вимог охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, безпеки життєдіяльності в освітньому процесі й побуті, забезпечуючи своєчасне проведення інструктажів з питань охорони праці, видачу інструкцій працівникам. Саме тому в навчальному році нещасних випадків під час освітнього процесу ні серед педагогічних працівників, ні серед вихованців не було.

На жаль в освітній процес вносились корективи у зв'язку з введенням воєнного стану в Україні, але колектив закладу працює плідно і результативно за вимогами часу та з метою підвищення якості позашкільної освіти. Навчальний рік завершено організовано, згідно з установленими термінами та виконанням відповідних інструктивних документів.

Створене освітнє середовище закладу відповідає сучасним тенденціям розвитку, конкурентоспроможності в умовах, що відповідають соціальним запитам суспільства та сприяє реалізації пізнавальних процесів, дослідницької активності та набуття основних компетентностей.

рів, високим рівнем майстерності і це дало змогу досягти високих результатів:

Рівень та назва заходу	Кількість захо	I	II	III
міський	23	27	39	27
обласний	21	31	24	16
Всеукраїнський та міжнародн	13	77	1	3

Грамотами та дипломами обласного рівня за високоякісну підготовку вихованців до змагань нагороджений колектив та педагоги закладу (29 грамот та подяк за 2022/2023н.р.).

Отже, враховуючи вищезазначені досягнення, маємо визначити рівень роботи закладу, такий як достатній.

У липні 2022 року збірна України з авіамодельного спорту (до складу якої входив вихованець нашого закладу – Новак Руслан) посіла 1 місце на чемпіонаті світу в Болгарії у класі F-1-P. На Всеукраїнській прес-конференції «Позашкільна освіта – 2022: десять звершень» (яка проходила онлайн) Микола Садчиков керівник гуртка «Юні авіатори» був відзначений почесною відзнакою «Лідер Позашкільної освіти – 2022».

Соціальний захист

Педагогічними працівниками Закладу проводилася робота щодо залучення до занять у гуртках дітей із соціально-незахищених категорій 11% вихованців Закладу – діти пільгових категорій.

Згідно статистичних даних 2022/2023 н. р. в закладі зареєстровано 30 дітей пільгових категорій, а саме: з багатодітних сімей – 30, діти СЖО та ВШО – 7.

На сайті закладу організована сторінка «STOP булінг», де батьки мають змогу ознайомитись з Положенням про булінг, Порядком подання та розгляду заяв протидії булінгу, План роботи протидії булінгу в закладі та консультаціями з даної теми.

Таким чином, можна зробити висновок про те, що в закладі робота з соціального захисту вихованців проводиться планово, в системі і виконується.

Організація роботи з творчо обдарованими дітьми

Протягом 2022/2023 н. р. робота педколективу була спрямована на пошук і підтримку обдарованої молоді, створення умов необхідних для розвитку здібностей вихованців, розкриття їх потенціалу.

Педагогами закладу проводились моніторинги, спрямовані на пошук обдарованих вихованців у відповідності до різних типів обдарованості (інтелектуальна, наукова, творча, тощо).

Щорічні конкурси:

- на відзнаку міського голови дав змогу представити 2 дітей, але отримав відзнаку лише Новак Руслан – вихованець гуртка «Авіамодельювання», номінація «За спортивні досягнення» вікова категорія 15-18 років;

- на «Обдаровані діти – надія Криворіжжя» теж було представлено 2 номінанти, але нагороду отримав лише Василенко Олексій, вихованець гуртка «Конструювання повітряних зміїв» у номінації «Технічна творчість».

Співпраця та партнерські зв'язки

З початку повномасштабного вторгнення російської федерації на територію України по теперішній час педагоги, вихованці та батьки беруть активну участь в організації виготовлення маскувальних сіток та інших військових атрибутів, окопних свічок (збір коштів), благодійних акцій «Разом до Перемоги» та «Мільйон на дрони Перемоги» в рамках мистецького марафону «#ЄднаймосяЗарадиПеремогиКР», у зборі смаколиків (печиво, випічка тощо) на передову для 129 бригади. А також організовують дозвілля з дітьми-переселенцями (з березня місяця 2022 року педагоги закладу працювали з дітьми ВПО), виконання оберегів для армії (малюнки, янголи, сувенірна продукція до Пасхи тощо).

Співпраця з батьками

З метою створення найсприятливіших умов для самореалізації та розвитку вихованців педагогічний колектив працює у тісній співпраці з батьками.

Батьки беруть активну участь в роботі закладу та дають високу оцінку проведенню освітнього процесу та організаційно-масової роботи. Залучення батьківської громадськості до життя гуртків та закладу підсилює освітній і виховний потенціал Закладу, допомагає зміцнити матеріально-технічну базу, сприяє вирішенню господарчих завдань, дотримання санітарно-гігієнічних норм, забезпечує необхідні умови для проведення масових заходів.

Фінансово-господарська діяльність

Відповідно до статутної діяльності Закладу фінансування здійснюється на основі кошторису доходів та видатків на поточний рік, що затверджується та видається у встановленому порядку централізованою бухгалтерією відділу освіти Тернівської районної у місті ради. Використання бюджетних коштів здійснюється на підставі штатного розпису та тарифікації педагогічних працівників

Протягом навчального року систематично здійснювалася виплата заробітної плати працівникам, планово проводиться інвентаризація майна, зауважень щодо забезпечення його збереження та оприбуткування немає. Завжди вчасно готується звітна документація, матеріали списуються, або оприбутковуються.

За рахунок бюджетних коштів, було проведено: ремонт системи внутрішнього пожежного водопостачання – 192848,00 грн.; монтаж труб та радіаторів системи опалення в укритті – 125000,00 грн.; проведено світло і вода в бомбосховище та замінено ворота – 158950,00 грн.; проведена перевірка теплового лічильника (встановлення модему на лічильник) – 4806,00 грн.; придбано для закладу: ліхтарі для освітлення приміщень (3 шт.) – 3900 грн; засоби пожежогасіння (шанцевий інструмент) – 2450,00 грн.; кувалда – 800,00 грн.; ємність для запасу технічної води – 9777,76 грн., а також польова кухня – 99996,00 грн.

В якості гуманітарної допомоги заклад отримав: аптечку – 783,00грн.; медикаменти – 957,09 грн.; терпоулін (2шт.) – 850,00 грн.; плівка прозора (7 м.) – 681,31 грн.; будівельна піна (1 балон) – 190,33 грн.; генератор Gucbir GJB-9500-E, Gasoline – 50 998,33 грн. та інституційний гігієнічний набір для дитячих садків – 4984,56 грн.

Господарча діяльність

Упродовж 2022/2023 н. р. адміністрацією закладу постійно вживались заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази, благоустрою закладу, підтримки його в належному санітарно-гігієнічному стані (незважаючи на вік і зношеність будівлі закладу). Постійно ведеться контроль за технічним станом будівлі закладу, інженерно-комунікаційних мереж.

Ми намагаємося створити умови для роботи і навчання, відремонтувати і довести до вимог сьогодення навчальні кабінети, забезпечити заклад новим сучасним обладнанням, технікою.

Щомісяця працівниками закладу ведеться робота, щодо збереження енергоресурсів.

Планово була проведена перевірка та перезарядка вогнегасників.

Комісією закладу проводився контроль за станом діяльності з електробезпеки, ППБ, санітарії.

Виходячи з вищезазначеного, стан фінансово-господарчої діяльності КПНЗ «СЮТ Тернівського району» КМР можна вважати задовільним. Але є проблема, дуже потрібен ремонт покрівлі в зв'язку з тим, що вона має множинні пошкодження. Приміщення закладу регулярно затоплюються опадами через аварійний стан покрівельного покриття (шиферу) нашого закладу. Результатом руйнування покрівельного покриття стали численні протікання в навчальних кабінетах та інших приміщеннях закладу, що знаходиться на верхньому поверсі.

Хочу відзначити, що капітальний ремонт покрівлі в нашому закладі не проводився з 1956 року (частковий був в 1991-1992р.) і вона прийшла в повну непридатність.

Безпека життєдіяльності

Робота закладу спрямована на дотримання норм безпеки життєдіяльності, охорони життя і здоров'я здобувачів позашкільної освіти. На виконання вимог ст. 18 Закону України «Про охорону праці» та Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 18.04.2006 № 304 (зі змінами) усі працівники закладу, відповідно до графіка, проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці і безпеки життєдіяльності. Вчасно, згідно з вимогами та необхідністю, проводяться вступні, первинні, повторні, цільові інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки з усіма учасниками освітнього процесу. Керівниками гуртків проводиться робота серед здобувачів позашкільної освіти щодо попередження травматизму та мотивації до здоров'язбережувальної діяльності.

Адміністрація закладу приділяє постійну увагу питанням дотримання вимог охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, безпеки життєдіяльності в освітньому процесі й побуті, забезпечуючи своєчасне проведення інструктажів з питань охорони праці, видачу інструкцій працівникам. Саме тому в навчальному році нещасних випадків під час освітнього процесу ні серед педагогічних працівників, ні серед вихованців не було.

На жаль в освітній процес вносились корективи у зв'язку з введенням воєнного стану в Україні, але колектив закладу працює плідно і результативно за вимогами часу та з метою підвищення якості позашкільної освіти. Навчальний рік завершено організовано, згідно з установленими термінами та виконанням відповідних інструктивних документів.

Створене освітнє середовище закладу відповідає сучасним тенденціям розвитку, конкурентоспроможності в умовах, що відповідають соціальним запитам суспільства та сприяє реалізації пізнавальних процесів, дослідницької активності та набуття основних компетентностей.