

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม

ไตรมาสที่ 2

1.	ชื่อโครงการ	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2567																
2.	กลุ่มงาน/ผู้ รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล นางฐิตารีย์ ทาแจ่ม, ว่าที่ร้อยตรีหญิงวัชรภรณ์ สิริ โรจนดิษฐ์																
3.	ระยะเวลา ดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567																
4.	การดำเนิน งาน	(/) ดำเนินงานแล้ว () ยังไม่ได้ดำเนินงาน/เลื่อนดำเนินงาน เนื่องจาก																
5. แหล่ง งบประมาณ																		
		<table><tr><td>งบประมา ณตาม แผน ปฏิบัติการ (บาท)</td><td>งบประมา ณขอ ระหว่างปี (บาท)</td><td>งบประมา ณจาก สพ ฐ. (บาท)</td><td>งบประมา ณแหล่ง อื่น (บาท)</td><td>รวมทั้งสิ้น</td></tr><tr><td>34,000</td><td></td><td></td><td></td><td>34,000</td></tr></table>					งบประมา ณตาม แผน ปฏิบัติการ (บาท)	งบประมา ณขอ ระหว่างปี (บาท)	งบประมา ณจาก สพ ฐ. (บาท)	งบประมา ณแหล่ง อื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น	34,000				34,000		
		งบประมา ณตาม แผน ปฏิบัติการ (บาท)	งบประมา ณขอ ระหว่างปี (บาท)	งบประมา ณจาก สพ ฐ. (บาท)	งบประมา ณแหล่ง อื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น												
34,000				34,000														
6. แผนการใช้ จ่ายงบรายไตร มาส																		
		<table><tr><td>ไตรมาส</td><td>งบที่ได้รับ จัดสรร</td><td>งบที่เบิก จ่ายจริง</td><td>งบคงเหลือ</td></tr><tr><td>ไตรมาส ที่ 1</td><td>-</td><td>-</td><td></td></tr><tr><td>ไตรมาส ที่ 2</td><td>17,000</td><td>1050</td><td>15,950</td></tr></table>					ไตรมาส	งบที่ได้รับ จัดสรร	งบที่เบิก จ่ายจริง	งบคงเหลือ	ไตรมาส ที่ 1	-	-		ไตรมาส ที่ 2	17,000	1050	15,950
		ไตรมาส	งบที่ได้รับ จัดสรร	งบที่เบิก จ่ายจริง	งบคงเหลือ													
		ไตรมาส ที่ 1	-	-														
ไตรมาส ที่ 2	17,000	1050	15,950															

ไตรมาส ที่ 3			
ไตรมาส ที่ 4			

7. วัตถุประสงค์ โครงการ

1. เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะกรรมการประเมินและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน
2. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาเกิดความเข้าใจในเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2567
3. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา
4. เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปอย่างโปร่งใส บริสุทธิ์ และ ยุติธรรม

8. เป้าหมาย โครงการ

❖เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหารสถานศึกษาร้อยละ 90 สามารถนำเสนอผลการปฏิบัติงานผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์
2. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบปีละ 2 ครั้ง จำนวน 153 โรงเรียน

❖เชิงคุณภาพ

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 3 เกิดแรงจูงใจในการทำงานและพร้อมที่จะพัฒนาและบริหารสถานศึกษา ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงานทั่วไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- 2) การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเพื่อพิจารณาความดีความชอบของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ 3) ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 มีความ สามารถในการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการนำเสนอและ สามารถแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการนำเสนอผลงาน ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

9. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม
ไตรมาส 2 กิจกรรม 1. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet) เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ตามกำหนดการ 3. ประชุมสรุปคะแนนผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ในวันที่ 22 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น 2 สพป.เชียงใหม่ เขต 3	ผลการดำเนินงาน: 1. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน 1. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet) ระหว่างวันที่ มีนาคม 2567 ส่งสัญญาณภาพจาก ห้องประชุมไร่ส้ม ชั้น 2 สพป.เชียงใหม่ เขต 3 โดยมีคณะกรรมการประเมิน 3 ท่าน (รายละเอียดตามปฏิทินกำหนดการประเมิน) โดยกำหนดให้ผู้รับการประเมินรายงานผลการดำเนินงานเป็นเวลาคนละ 20 นาที 2. ผลที่ได้จากการดำเนินงาน : 1) ผู้บริหารสถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทำให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเพื่อพิจารณาความดีความชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2) ผู้บริหารสถานศึกษาคิดเป็นร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ส่งผลให้เกิด

	ประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานในทุกด้านของสถานศึกษา มีความตั้งใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารสถานศึกษาด้านวิชาการ งบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และบริหารงานทั่วไป อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดแรงจูงใจในการทำงานและพร้อมที่จะพัฒนาและบริหารสถานศึกษา ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
ร้อยละของผลการดำเนินงาน <u>เทียบกับ</u> ค่าเป้าหมายโครงการ	<u>ร้อยละ 100</u>

10.การ ประเมินผลการ ดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน	การ ดำเนิน งาน		สาเหตุ
		ใช่	ไม่ ใช่	
	- ดำเนินงานตามแผน/ กระบวนการวิธีการ กิจกรรมที่กำหนดไว้	/		
	- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะ เวลาที่กำหนด	/		
	- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณ ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/		

- บรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/		
- ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผล	/		

11. ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ (ถ้ามี)

-

12. ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการพัฒนา (ถ้ามี)

-

13. รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (แบบรูป 3 – 4 รูป)

รูปประกอบไตรมาศที่ 2





