Приложение 12 к приказу Роструда от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для нанесения QR-кода

Поверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями

| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового |
|--|---|
| | права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия Дата заполнения проверочного листа Объект государственного контроля (надзора), в | |
| отношении которого проводится контрольное | |
| (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной | |

| государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами | |
|--|--------------|
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа | |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № от |
| Наименование контрольного (надзорного) органа | |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № ot |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| $N_{\underline{0}}$ | Вопросы, отражающие | | | | | Приме |
|---------------------|--|-----------------------------|------|-------|------------|-------|
| | содержание обязательных | Daranararara | Otre | ты на | вопросы | чание |
| | требований | Реквизиты | Да | Нет | Непри мени | |
| | • | нормативных | Да | 1101 | МО | |
| | | правовых актов с | | | | |
| | | указанием их | | | | |
| | | структурных | | | | |
| | | единиц, которыми | | | | |
| | | установлены обязательные | | | | |
| | | требования | | | | |
| 1 | 2 | 1 реоования 2 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | | 3 | 4 | 3 | 0 | / |
| 1 | Работодатель не | | | | | |
| | применяет труд женщин | | | | | |
| | на работах с вредными и | | | | | |
| | (или) опасными | | | | | |
| | условиями труда, на | Часть 1 статьи 253 | | | | |
| | подземных работах (за | Трудового кодекса | | | | |
| | исключением | Российской | | | | |
| | нефизических работ или | Федерации | | | | |
| | работ по санитарному и бытовому обслуживанию) | (Собрание | | | | |
| | | законодательства | | | | |
| | в соответствии с перечнем | Российской | | | | |
| | производств, работ и должностей, | Федерации, 2002, | | | | |
| | утвержденных приказом | № 1, ст. 3; 2013, № | | | | |
| | минтруда России от | 52, ст. 6986); пункт | | | | |
| | 18 07 2010 No512H 4/O6 | 1 приказа | | | | |
| | утверждении перечня | Минтруда России | | | | |
| | произволств работ и | от 18.07.2019 | | | | |
| | должностей с вредными и | №512н «Об | | | | |
| | (или) опасными | утверждении | | | | |
| | усповиями трупа на | перечня | | | | |
| | KULUURUN ULUAN MARKATAN | производств, работ | | | | |
| | применение трупа | и должностей с | | | | |
| | трименение труда женщин»? | вредными и (или) | | | | |
| | | опасными | | | | |
| | | условиями труда, | | | | |
| | | на которых | | | | |
| | | ограничивается | | | | |
| | | применение труда | | | | |
| | | женщин» | | | | |
| | | (Зарегистрирован | | | | |
| | | Минюстом России | | | | |
| | | 14.08.2019, | | | | |
| | | регистрационный | | | | |

| | | № 55594) | | |
|---|---|--|--|--|
| 2 | Работодатель не применяет труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы? | Части 2, 3 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986); постановление Совета Министров Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, | | |
| 3 | Работодатель не привлекает беременных женщин к работам, выполняемым вахтовым методом? | № 7, ст. 566) Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, | | |



| Г | | <u> </u> | | 1 | 1 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | № 1, ст. 3; 2006, № | | | |
| | | 27, ст. 2878) | | | |
| 4 | Работодатель не привлекает женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам, выполняемым вахтовым методом? | Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) | | | |
| 5 | Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижены нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переведены на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе? | Часть 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) | | | |
| 6 | Беременная женщина до предоставления ей работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных | Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) | | | |
| 7 | Беременной женщине за время прохождения обязательного | Часть 3 статьи 254 Трудового | 1 | | |

| | пианана армага | | | |
|---|---|---|--|--|
| | диспансерного | | | |
| | обследования в | кодекса Российской | | |
| | медицинских | Федерации | | |
| | организациях сохранен | (Собрание | | |
| | средний заработок? | законодательства | | |
| | | Российской | | |
| | | Федерации, 2002, | | |
| | | № 1, ст. 3; 2013, | | |
| | | №48, ст. 6165) | | |
| 8 | | Статья 255 | | |
| | | Трудового кодекса | | |
| | 276 | Российской | | |
| | Женщинам по их | Федерации | | |
| | заявлению и на | (Собрание | | |
| | основании выданного | законодательства | | |
| | листка | ваконодательства Российской | | |
| | нетрудоспособности | | | |
| | предоставлены отпуска по | Федерации, 2002, | | |
| | беременности и родам | № 1, ст. 3; 2006, № | | |
| | продолжительностью 70 (в | [27, CT. 2878) | | |
| | случае многоплодной | | | |
| | беременности - 84) | | | |
| | календарных дней до | | | |
| | родов и 70 (в случае | | | |
| | осложненных родов - 86, | | | |
| | при рождении двух или | | | |
| | более детей - НО) | | | |
| | календарных дней после | | | |
| | родов с выплатой пособия | | | |
| | по государственному | | | |
| | социальному страхованию | | | |
| | | | | |
| | в установленном | | | |
| | федеральными законами | | | |
| 9 | размере? | | | |
| 7 | Работодатель не позднее | | | |
| | трех рабочих дней со дня | Часть 1 ст. 255 | | |
| | получения данных о | Трудового кодекса | | |
| | закрытом листке | Российской | | |
| | нетрудоспособности, | Федерации | | |
| | сформированном в форме | (Собрание | | |
| | электронного документа, | законодательства | | |
| | передает в | Российской | | |
| | информационную систему | Федерации, 2002, | | |
| | | | | |
| | 1 - | | | |
| | информационную систему страховщика в составе сведений для | Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); | | |

| A | T | | |
|--------------------------|---------------------|--|--|
| формирования | | | |
| электронного листка | | | |
| нетрудоспособности | части 1, 2 статьи | | |
| сведения, необходимые | 10, части 1, 3 | | |
| для назначения и выплаты | статьи 11, часть 8 | | |
| пособий по временной | | | |
| нетрудоспособности, по | статьи 13 и часть 1 | | |
| беременности и родам, | статьи 15 | | |
| подписанные с | Федерального | | |
| использованием | закона от | | |
| усиленной | 29.12.2006 № | | |
| квалифицированной | 255-Ф3 «Об | | |
| электронной подписи? | обязательном | | |
| | социальном | | |
| | страховании на | | |
| | случай временной | | |
| | нетрудоспособное | | |
| | ти и в связи с | | |
| | материнством» | | |
| | (Собрание | | |
| | законодательства | | |
| | Российской | | |
| | Федерации, 2007, | | |
| | № 1, ст. 18; 2009, | | |
| | № 30, ст. 3739; | | |
| | 2021, № 18, ct. | | |
| | 3070); | | |
| | постановление | | |
| | Правительства | | |
| | Российской | | |
| | Федерации от | | |
| | 30.12.2020 № 2375 | | |
| | «Об особенностях | | |
| | финансового | | |
| | обеспечения, | | |
| | назначения и | | |
| | выплаты в 2021 | | |
| | году | | |
| | территориальным и | | |
| | органами Фонда | | |
| | социального | | |
| | страхования | | |
| | Российской | | |
| | Федерации | | |
| | застрахованным | | |

| | | | Γ | 1 | |
|----|---|------------------------------------|----------|---|--|
| | | | | | |
| | | пинам страуорого | | | |
| | | лицам страхового обеспечения по | | | |
| | | | | | |
| | | обязательному | | | |
| | | социальному | | | |
| | | страхованию на | | | |
| | | случай временной | | | |
| | | нетрудоспособ | | | |
| | | ности и в связи с | | | |
| | | материнством и по | | | |
| | | обязательному | | | |
| | | социальному | | | |
| | | страхованию от | | | |
| | | несчастных | | | |
| | | случаев на | | | |
| | | производстве и | | | |
| | | профессиональ | | | |
| | | ных заболеваний, | | | |
| | | осуществления | | | |
| | | иных выплат и | | | |
| | | возмещения | | | |
| | | расходов | | | |
| | | страхователя на | | | |
| | | предупредитель | | | |
| | | ные меры по | | | |
| | | сокращению | | | |
| | | производствен ного | | | |
| | | травматизма и | | | |
| | | профессиональ | | | |
| | | ных заболеваний | | | |
| | | работников» | | | |
| | | (Собрание | | | |
| | | законодательства | | | |
| | | Российской | | | |
| | | Федерации, 2021, | | | |
| | | № 2, ст. 425; 2021, | | | |
| | | №34, ст. 6220) | | | |
| 10 | | | | | |
| | Работодатель предоставил | Части 1, 2, 3 статьи | | | |
| | l - | 256, части 2, 3 | | | |
| | 1 | статьи 257 | | | |
| | L | Трудового кодекса | | | |
| 1 | | Российской | | | |
| | других родственников или | | | | |
| L | May 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 | - Maharrini | <u> </u> | ! | |

| | 1 | Τ | 1 | |
|---|---|-----------------------------|---|--|
| | опекуна, фактически | (Собрание | | |
| | осуществляющих уход за | законодательства | | |
| | ребенком? | Российской | | |
| | | Федерации, 2002, | | |
| | | № 1, ст. 3; 2006, № | | |
| | | 27, ст. 2878) | | |
| И | Работодатель представляет | i i | | |
| | сведения, необходимые | | | |
| | для назначения | | | |
| | ежемесячного пособия по | | | |
| | уходу за ребенком, в | Части 1 статьи 11.1, | | |
| | территориальный орган | статья 11.2, часть | | |
| | страховщика по месту его | 11 статьи 13 и | | |
| | 1 - | часть 1 статьи 15 | | |
| | регистрации в срок не позднее трех рабочих дней | | | |
| | позднее трех раоочих дней | закона № 255-ФЗ | | |
| | со дня подачи | (Собрание | | |
| | застрахованным лицом | законодательства | | |
| | заявления о назначении | Российской | | |
| | ежемесячного пособия по | Федерации, № 1, | | |
| | уходу за ребенком? | ст. 18; 2009, № 30, | | |
| | | ст. 3739; 2021, № | | |
| | | 18, ct. 3070); | | |
| | | постановление | | |
| | | Правительства | | |
| | | правительства Российской | | |
| | | | | |
| | | Федерации от | | |
| | | 30.12.2020 № 2375 | | |
| | | «Об особенностях | | |
| | | финансового | | |
| | | обеспечения, | | |
| | | назначения и | | |
| | | выплаты в 2021 | | |
| | | году | | |
| | | территориальным и | | |
| | | органами Фонда | | |
| | | социального | | |
| | | страхования | | |
| | | Российской | | |
| | | Федерации | | |
| | | застрахованным | | |
| | | лицам страхового | | |
| | | обеспечения по | | |
| | | обязательному | | |
| | | социальному | | |

| | | T | I | 1 | |
|----|--------------------------|---------------------|---|---|--|
| | | страхованию на | | | |
| | | случай временной | | | |
| | | нетрудоспособ | | | |
| | | ности и в связи с | | | |
| | | материнством и по | | | |
| | | обязательному | | | |
| | | социальному | | | |
| | | страхованию от | | | |
| | | несчастных | | | |
| | | случаев на | | | |
| | | производстве и | | | |
| | | профессиональ | | | |
| | | ных заболеваний, | | | |
| | | осуществления | | | |
| | | иных выплат и | | | |
| | | возмещения | | | |
| | | расходов | | | |
| | | страхователя на | | | |
| | | предупредитель | | | |
| | | ные меры по | | | |
| | | сокращению | | | |
| | | производствен ного | | | |
| | | травматиз ма и | | | |
| | | профес | | | |
| | | сиональных | | | |
| | | заболеваний | | | |
| | | работников» | | | |
| | | (Собрание | | | |
| | | законодательства | | | |
| | | Российской | | | |
| | | Федерации, 2021, | | | |
| | | № 2, ст. 425; № 34, | | | |
| | | ст. 6220) | | | |
| 12 | Работодатель | | | | |
| | предоставляет | | | | |
| | работающим женщинам, | Части 1-3 статьи | | | |
| | имеющим детей в возрасте | 258 Трудового | | | |
| | до 1,5 лет, перерывы для | кодекса Российской | | | |
| | кормления ребенка? | Федерации | | | |
| | | (Собрание | | | |
| | | законодательства | | | |
| | | Российской | | | |
| | | Федерации, 2002, | | | |
| | | № 1, ст. 3; 2006, | | | |
| | <u> </u> | <u> </u> | I | | |



| | | N. 27 2070) | | |
|-------|-----------------------------------|---------------------|--|--|
| 1.2 | D. C. | № 27, ст. 2878) | | |
| 13 | Работодатель производит | | | |
| | оплату | 4 250 | | |
| | перерывов для кормления ребенка в | Часть 4 статьи 258 | | |
| | размере среднего | Трудового кодекса | | |
| | заработка? | Российской | | |
| | Sapa001ka! | Федерации | | |
| | | (Собрание | | |
| | | законодательства | | |
| | | Российской | | |
| | | Федерации, 2002, | | |
| 1.4 | | № 1, ct. 3) | | |
| 14 | Отсутствуют случаи | | | |
| | направления беременных | | | |
| | женщин в служебные | Часть 1 статьи 259 | | |
| | командировки? | Трудового кодекса | | |
| | | Российской | | |
| | | Федерации | | |
| | | (Собрание | | |
| | | законодательства | | |
| | | Российской | | |
| | | Федерации, 2002, | | |
| | | №1, ст. 3; 2006, № | | |
| 1.5 | 0 | 27, ст. 2878) | | |
| 15 | Отсутствуют случаи | | | |
| | привлечения беременных | | | |
| | женщин: | Часть 5 статьи 96, | | |
| | | часть 5 статьи 99, | | |
| 1.5 1 | | часть 1 статьи 259 | | |
| 15.1 | к сверхурочной работе? | Трудового кодекса | | |
| 15.2 | работе в ночное время? | Российской | | |
| 15.3 | выходные дни? | Федерации | | |
| 15.4 | нерабочие праздничные | (Собрание | | |
| | дни? | законодательства | | |
| | | Российской | | |
| | | Федерации, 2002, | | |
| | | № 1, ст. 3; 2006, № | | |
| | | 27, ct. 2878; 2021, | | |
| 1.6 | D 5 | №47, ст. 7741) | | |
| 16 | Работодатель направляет в | | | |
| | служебные | часть 5 статьи 96, | | |
| | командировки, привлекает | часть э статьи 99, | | |

| к работе в ночное время, | часть 7 статьи 113, | | |
|--------------------------|---------------------|--|--|
| | | | |

в выходные нерабочие праздничные ДНИ, к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в |7947) порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги)детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет с их письменного

часть 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, №48, ст. 7947)

согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в

| | Т | T | | |
|----|---------------------------|---------------------|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | случае взаимодействия | | | |
| | посредством электронного | | | |
| | документооборота), и при | | | |
| | условии, что это не | | | |
| | запрещено им в | | | |
| | соответствии с | | | |
| | медицинским | | | |
| | заключением, выданным в | | | |
| | порядке, установленном | | | |
| | федеральными законами и | | | |
| | иными нормативными | | | |
| | правовыми актами | | | |
| | Российской Федерации? | | | |
| 17 | Работодатель соблюдает | | | |
| | запрет на расторжение | | | |
| | трудового договора по | Часть 1 | | |
| | инициативе работодателя с | статьи 261 | | |
| | беременными | Трудового кодекса | | |
| | женщинами? | Российской | | |
| | | Федерации | | |
| | | (Собрание | | |
| | | законодательства | | |
| | | Российской | | |
| | | Федерации, 2002, | | |
| | | № 1, ст. 3; 2006, № | | |
| | | 27, ст. 2878; 2012, | | |
| | | №47, ст. 6399) | | |

| 18 | | | | |
|----|----------------------------|---------------------|--|--|
| | Работодатель соблюдает | Часть 4 статьи 261 | | |
| | запрет на расторжение | Трудового кодекса | | |
| | трудового договора по | Российской | | |
| | инициативе работодателя с | Федерации | | |
| | женщиной, имеющей | (Собрание | | |
| | ребенка в возрасте до трех | законодательства | | |
| | лет, с одинокой матерью, | Российской | | |
| | воспитывающей | Федерации, 2002, | | |
| | ребенка-инвалида в | № 1, ст. 3; 2006, № | | |
| | возрасте до восемнадцати | 27, ст. 2878; 2012, | | |
| | лет или малолетнего | № 47, | | |
| | ребенка - | ст. 6399) | | |

| | | T | | - |
|----|------------------------------------|---------------------|--|---|
| | ребенка в возрасте до | | | |
| | четырнадцати лет, с | | | |
| | другим лицом, | | | |
| | воспитывающим | | | |
| | указанных детей без | | | |
| | матери, с родителем | | | |
| | (иным законным | | | |
| | представителем ребенка), | | | |
| | являющимся | | | |
| | единственным | | | |
| | кормильцем ребенка- | | | |
| | инвалида в возрасте до | | | |
| | восемнадцати лет либо | | | |
| | единственным | | | |
| | кормильцем ребенка в | | | |
| | возрасте до трех лет в | | | |
| | семье, воспитывающей | | | |
| | трех и более малолетних | | | |
| | детей, если другой | | | |
| | родитель (иной законный | | | |
| | представитель ребенка) не | | | |
| | состоит в трудовых | | | |
| | отношениях? | | | |
| 19 | | Часть 3 статьи 261 | | |
| | | Трудового кодекса | | |
| | | Российской | | |
| | Парад уроди нашкам | Федерации | | |
| | перед увольнением | (Собрание | | |
| | женщины в связи с истечением срока | законодательства | | |
| | 1 | Российской | | |
| | трудового договора в | Федерации, 2002, | | |
| | период се осременности, | № 1, ст. 3; 2006, № | | |
| | Barrio-ciliolo na bocina | 27, ст. 2878; 2012, | | |
| | nenomicina consumocica | №47, ст. 6399) | | |
| | отсутствующего | | | |
| | работника, работодатель | | | |
| | предложил ей все | | | |
| | отвечающие требованиям | | | |
| | закона вакансии, | | | |
| | имеющиеся у него в | | | |
| | данной местности, а также | | | |
| | в других местностях, если | | | |
| | это предусмотрено | | | |
| | коллективным договором, | | | |
| | соглашениями, | | | |

| | трудовым договором? | | | |
|----|--|---|--|--|
| 20 | Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, по ее письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимолействия | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, №27, ст. 3992; 2021, № 48, ст. 7947) | | |
| 21 | окончания такого отпуска? | Часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, №27, ст. 3992) | | |

| | | | | |
|----|---------------------------|-----------------------|------|------|
| 22 | Женщина, имеющая детей | | | |
| | в возрасте до полутора | Часть 4 статьи 254 | | |
| | лет, в случае | Трудового кодекса | | |
| | невозможности | Российской | | |
| | выполнения прежней | Федерации | | |
| | работы переведена по ее | (Собрание | | |
| | заявлению на другую | законодательства | | |
| | работу с оплатой труда по | Российской | | |
| | выполняемой работе, но | Федерации, 2002, № | | |
| | не ниже среднего | 1, ct. 3; 2006, № 27, | | |
| | заработка по прежней | ст. 2878) | | |
| | работе до достижения | | _ | |
| | ребенком возраста | | | |
| | полутора лет? | | | |

| | <u> </u> | | 1 | i | |
|----|----------------------------------|---|---|---|--|
| 23 | | Статьи 22.1 - 22.3, часть 1 статьи 262 | | | |
| | | Трудового кодекса | | | |
| | | Грудового кодекса Российской | | | |
| | | | | | |
| | | Федерации | | | |
| | Работодателем | (Собрание | | | |
| | предоставляются четыре | законодательства | | | |
| | дополнительных | Российской | | | |
| | оплачиваемых выходных | Федерации, 2002, | | | |
| | дня в месяц одному из | №1,ct. 3; 2021, № | | | |
| | | 48, ст. 7947); | | | |
| | пополитоню) ння ухоно во | Постановление | | | |
| | детьми-инвалидами по | Правительства | | | |
| | письменному заявлению | Российской | | | |
| | или заявлению в | Федерации № 1048 | | | |
| | электронном виде (в случае | | | | |
| | взаимодействия | | | | |
| | посредством электронного | | | | |
| | документооборота) | | | | |
| | работника, в порядке | | | | |
| | установленным | | | | |
| | постановлением | | | | |
| | Правительства Российской | | | | |
| | Федерации от 13.10.2014 № | | | | |
| | 1048 «О порядке | | | | |
| | предоставления | | | | |
| | дополнительных | | | | |
| | оплачиваемых выходных | | | | |
| | дней для ухода за детьми | | | | |
| | -инвалидами » (Собрание | | | | |
| | законодательства | | | | |
| | Российской Федерации, | | | | |
| | 2014, №42, ст. 5754) (далее | | | | |
| | - Постановление | | | | |
| | правительства Российской | | | | |
| | Федерации № 1048)? | | | | |
| 24 | - сдориции и то то то | | | | |
| Ţ. | Работодателем | Статья 264 | | | |
| | соблюдаются гарантии и | Трудового кодекса | | | |
| | _ | Российской | | | |
| | женщинам в связи с | Федерации | | | |
| | Production D ODITION O | - Attabaction | | | |

| | 1 | 1 | | |
|----|--------------------------|---------------------|----------------|-------------|
| | | (Собрание | | |
| | | законодательства | | |
| | материнством | Российской | | |
| | (ограничение работы в | Федерации, 2002, | | |
| | | № 1, ст. 3; 2021, | | |
| | ночное время и | №47, ст. 7741) | | |
| | сверхурочных работ, | | | |
| | привлечение к работам в | | | |
| | выходные и нерабочие | | | |
| | праздничные дни, | | | |
| | направление в служебные | | | |
| | командировки, | | | |
| | предоставление | | | |
| | дополнительных отпусков, | | | |
| | установление льготных | | | |
| | режимов труда и другие | | | |
| | гарантии и льготы, | | | |
| | установленные законами и | | | |
| | иными нормативными | | | |
| | правовыми актами), в | | | |
| | отношении отцов, | | | |
| | воспитывающих детей без | | | |
| | матери, а также на | | | |
| | опекунов (попечителей) | | | |
| | несовершеннолетних, | | | |
| | если иное не | | | |
| | предусмотрено Трудовым | | | |
| | кодексом Российской | | | |
| | Федерации? | | | |
| 25 | Работодателем | | | |
| | | Cmarr v 262.2 | | |
| | предоставления | Статьи 262.2 | | |
| | ежегодных оплачиваемых | Трудового кодекса | | |
| | отпусков работникам, | Российской | | |
| | 1 2 2 | Федерации | | |
| | имеющим трех и более | (Собрание | | |
| | детей в возрасте до | законодательства | | |
| | восемнадцати лет? | Российской | | |
| | | Федерации, 2002, | | |
| | | № 1, ст. 3; 2021, № | | |
| | | 11, ст. 1699) | | |
| 26 | | | | |
| | Работодателем | Статьи 262.1 | | |
| | соблюдается очередность | Трудового кодекса | | |
| | предоставления | Российской | | |
| | ежегодных | Федерации | | |
| | emer ogribin | тодорации | | |

| | 1 | | | |
|------|---------------------------|---------------------|------|--|
| | оплачиваемых отпусков | (Собрание | | |
| | одному из родителей | законодательства | | |
| | (опекуну, попечителю, | Российской | | |
| | приемному родителю), | Федерации, 2002, | | |
| | воспитывающему | № 1, ст. 3; 2015, № | | |
| | ребенка-инвалида в | 29, ст. 4368) | | |
| | возрасте до восемнадцати | | | |
| | лет? | | | |
| 27 | 3101. | Часть 1, 2 статьи | | |
| _ ′ | D. C | 258 Трудового | | |
| | Работодателем | кодекса Российской | | |
| | соблюдается | | | |
| | периодичность и | Федерации | | |
| | продолжительность | (Собрание | | |
| | дополнительных | законодательства | | |
| | перерывов для кориления | Российской | | |
| | ребенка (детей): | Федерации, 2002, | | |
| 27.1 | | № 1, ст. 3; 2006, № | | |
| | перерывы для кормления | 27, ст. 2878) | | |
| | ребенка (детей) | | | |
| | предоставляются не реже | | | |
| | чем через каждые три часа | | | |
| | продолжительностью не | | | |
| | менее 30 минут каждый? | | | |
| 27.2 | при наличии у | | | |
| | работающей женщины | | | |
| | двух и более детей в | | | |
| | * | | | |
| | возрасте до полутора лет | | | |
| | продолжительность | | | |
| | перерыва для кормления | | | |
| | составляет не менее | | | |
| 20 | одного часа? | | | |
| 28 | | | | |
| | | | | |
| | | Статьи 22.1 - 22.3, | | |
| | письменной форме или в | часть 5 статьи 96, | | |
| | электронной форме (в | часть 5 статьи 99, | | |
| | случае взаимодействия | часть 7 статьи 113, | | |
| | посредством электронного | часть 2, 3 статьи | | |
| | документооборота) | 259 Трудового | | |
| | женщин, имеющих детей в | кодекса Российской | | |
| | возрасте до трех лет, | Федерации | | |
| | работников, имеющих | (Собрание | | |
| | детей-инвалидов, | законодательства | | |
| | работников, | Российской | | |
| | <u> </u> | | | |

осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет

Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 114, 13.07.2006; 2021, № 48, ст. 7947)

со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечению к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни?

| 20 | D. C. | | | 1 |
|----|--|---|--|---|
| 29 | Работодателем предоставляется женщинам, работающим в сельской местности по их заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы? | кодекса Российской Федерации | | |
| 30 | Работодателем соблюдена оплата труда женщинам, работающим в сельской местности, в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части? | Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2019, №46, ст. 6418) | | |
| 31 | продолжительность рабочего времени женщин, работающих в сельской местности - не | Абзац 3 статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства РФ, 2002, № 1, ст. 3; 2019, №46, ст. 6418) | | |

