

Дисциплина ОП.10 Экономика организации

Инструкционная карта

Практическая работа № 11-12

Тема: Анализ и планирование численности персонала.

Расчет показателей производительности труда в торговом предприятии

Цель работы: формирование умений и практических навыков по методике проведения анализа численности персонала и производительности его труда; по расчету размера влияния факторов на изменение производительности труда и трудовых факторов на изменение товарооборота; по методике планирования численности работников и производительности их труда в торговом предприятии с использованием разнообразных методов

Литература:

1. Протопопова В.О. Экономика торгового предприятия: Учебн. пособие для студентов высших учебн. завед. I-II уровней аккредитации, обучающиеся по направлению 5.050301 «Товароведение и коммерческая деятельность» / В.О. Протопопова, М.И. Головинов. – Донецк: ДонНУЭТ, 2009. – 368с.
2. Котерова Н.П. Экономика организации: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Н.П. Котерова. -8-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2015. -288 с.
3. Экономика предприятия (организации): Учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2013. – 372 с.

Домашнее задание:

- выполнить практическую работу.

Выполненную практическую работу прислать:

на почтовый адрес 777_natali@mail.ru

или личные сообщения в контакте <https://vk.com/id219581288>

Задача 1

По данным таблицы 11.1 определить среднесписочную численность продавцов и кассиров в торговом предприятии.

Таблица 11.1 – Исходная информация для определения численности рабочих

Показатели	Варианты	
	1	2
<i>A</i>	1	2
1. Количество рабочих мест (Рм):	?	?
1.1 продавцов	8	9
1.2 кассиров	2	3

2. Режим работы:		
2.1 время работы	с 8 до 19	с 7 до 20
2.2 перерыв	1 час	б/п
2.3 выходные дни	б/в	1 день
3. Тарифный отпуск, дни	24	24
4. Неявка на работу по уважительным причинам, дни	7	8

Алгоритм решения

1. Определяем явочную численность продавцов

$$\text{Чяв} = \frac{tp + tпзо}{\text{ФРВнорм}},$$

где Чяв - численность явочная, чел.;

Рм - количество рабочих мест работников в предприятии, единиц;

tp - количество часов работы предприятия в неделю, часов;

tпзо - объем времени на подготовительно-завершающие операции в неделю, часов;

ФРВнорм - плановый фонд рабочего времени одного продавца (кассира) на неделю (часов) по трудовому законодательству (40 часов)

$$\text{Чяв} =$$

2. Определяем среднесписочную численность продавцов и кассиров в торговом зале

$$\text{Ч} = \frac{\text{Чяв} * \text{ФРВполн}}{\text{ФРВфакт}}$$

где ФРВполн = 365 дней - 104 (число выходных дней в году) - 10 дней (число праздничных дней в году) = 251 день

ФРВфакт = 251 - отпуска - неявки на работу

$$\text{Ч} =$$

Вывод:

Задача 2

По данным таблицы 11.2 проанализировать производительность труда в торговом предприятии.

Таблица 11.2 - Анализ производительности труда

Показатели	Прош- лый период	Текущий (отчетный период)		Абсолютное отклонение		% вып. плана	Темп измен.,%
		по плану	фактически	от плана	от прошл		
<i>a</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4 (3-2)</i>	<i>5(3-1)</i>	<i>6(3/2x 100%)</i>	<i>7(3/1x 100%)</i>
1. Товарооборот, тыс. руб.	43890	44600	45240	?	?	?	?
2. Численность работников всего ($Ч_{раб}$), чел., в том числе:	75	74	73	?	?	?	?
2.1 работников торгового зала ($Ч_{раб. торг. зала}$)	39	40	41	?	?	?	?

3. Производительность труда, тыс. руб.							
3.1 одного работника ($\Pi_{mp1раб}$)	?	?	?	?	?	?	?
3.2 одного раб. торг.зала ($\Pi_{mp1раб. торг.зала}$)	?	?	?	?	?	?	?

Алгоритм решения

1. Определяем производительность труда:

1.1. одного работника

$$\Pi_{mp1раб} = T / \mathcal{Q}_{раб}$$

$$\Pi_{mp1раб} =$$

1.2. одного работника торгового зала

$$\Pi_{mp1раб. торг.зала} = T / \mathcal{Q}_{раб. торг.зала}$$

$$\Pi_{mp1раб. торг.зала}$$

2. Определяем абсолютное отклонение по всем показателям

2.1 факта от плана

$$\Delta \text{Показателя} = \text{Показатель фактический} - \text{Показатель плановый}$$

$$\Delta \text{Показателя} =$$

2.2 факта от прошлого

$$\Delta \text{Показателя} = \text{Показатель фактический} - \text{Показатель прошлого периода}$$

$$\Delta \text{Показателя} =$$

3. Определяем % выполнения плана по всем показателям

$$\% \text{ выполнения плана} = (\text{Показатель фактический} / \text{Показатель плановый}) \times 100\%$$

$$\% \text{ выполнения плана} =$$

4. Определяем темп изменения показателей

$$\text{Темп изменения} = (\text{Показатель фактический} / \text{Показатель прошлый}) \times 100\%$$

$$\text{Темп изменения} =$$

Вывод:

Задача 3

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 800 человек. Принято на работу за год 76 человек, уволено 36 человек, в том числе: выбыло в связи с выходом на пенсию, переходом на другую работу, обучением, призывом в армию 18 человек; по собственному желанию 16 человек; за нарушение трудовой дисциплины 2 человека. Численность рабочих, которые находятся в списках весь год 610 человек. Рассчитать показатели движения рабочей силы, коэффициент текучести и стабильности кадров.

Расчетные формулы

- коэффициент принятых $K_{np} = \frac{Q_{np}}{\bar{Q}}$
- коэффициент уволенных $K_{ye} = \frac{Q_{ye}}{\bar{Q}}$
- коэффициент общего оборота $K_{obop.} = \frac{(Q_{np} + Q_{ye})}{\bar{Q}}$

- коэффициент текучести кадров

$$K_{mek} = \frac{Q_{ye, пособств. жел. изнанар. труд. дисц}}{\bar{Q}} \times 100\%$$

- коэффициент стабильности кадров

$$K_{stabil} = \frac{Q_{последующий календарный год}}{\bar{Q}}$$

Вывод: