

Дисциплина ОП.10 Экономика организации

*Инструкционная карта*

**Практическая работа № 11-12**

**Тема: Анализ и планирование численности персонала.**

**Расчет показателей производительности труда в торговом предприятии**

**Цель работы:** формирование умений и практических навыков по методике проведения анализа численности персонала и производительности его труда; по расчету размера влияния факторов на изменение производительности труда и трудовых факторов на изменение товарооборота; по методике планирования численности работников и производительности их труда в торговом предприятии с использованием разнообразных методов

Литература:

1. Протопопова В.О. Экономика торгового предприятия: Учебн. пособие для студентов высших учебн. завед. I-II уровней аккредитации, обучающиеся по направлению 5.050301 «Товароведение и коммерческая деятельность» / В.О. Протопопова, М.И. Головинов. – Донецк: ДонНУЭТ, 2009. – 368с.

2. Котерова Н.П. Экономика организации: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / Н.П. Котерова. -8-е изд., стер. - М.: Издательский центр «Академия», 2015. -288 с.

3. Экономика предприятия (организации): Учебник / О.В. Баскакова, Л.Ф. Сейко. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К<sup>о</sup>», 2013. – 372 с.

**Домашнее задание:**

- выполнить практическую работу.

Выполненную практическую работу прислать:

на почтовый адрес [777\\_natali@mail.ru](mailto:777_natali@mail.ru)

или личные сообщения в контакте <https://vk.com/id219581288>

**Задача 1**

По данным таблицы 11.1 определить среднесписочную численность продавцов и кассиров в торговом предприятии.

Таблица 11.1 – Исходная информация для определения численности рабочих

Показатели	Варианты	
	1	2
<i>A</i>	<i>1</i>	<i>2</i>
1. Количество рабочих мест (Рм):	?	?
1.1 продавцов	8	9
1.2 кассиров	2	3

2. Режим работы:		
2.1 время работы	с 8 до 19	с 7 до 20
2.2 перерыв	1 час	б/п
2.3 выходные дни	б/в	1 день
3. Тарифный отпуск, дни	24	24
4. Неявка на работу по уважительным причинам, дни	7	8

### Алгоритм решения

#### 1. Определяем явочную численность продавцов

$$\text{Чяв} = \frac{\text{тр} + \text{тпзо}}{\text{ФРВнорм}},$$

где Чяв - численность явочная, чел.;

Рм - количество рабочих мест работников в предприятии, единиц;

тр – количество часов работы предприятия в неделю, часов;

тпзо - объем времени на подготовительно-завершающие операции в неделю, часов;

ФРВнорм - плановый фонд рабочего времени одного продавца (кассира) на неделю (часов) по трудовому законодательству (40 часов)

Чяв=

#### 2. Определяем среднесписочную численность продавцов и кассиров в торговом зале

$$\text{Ч} = \frac{\text{Чяв} * \text{ФРВполн}}{\text{ФРВфакт}}$$

где ФРВполн = 365 дней – 104 (число выходных дней в году) - 10 дней (число праздничных дней в году) = 251 день

ФРВфакт = 251 – отпуска – неявки на работу

Ч=

Вывод:

### Задача 2

По данным таблицы 11.2 проанализировать производительность труда в торговом предприятии.

Таблица 11.2 - Анализ производительности труда

Показатели	Прош- лый период	Текущий (отчетный период)		Абсолютное отклонение		% вып. плана	Темп измен.,%
		по плану	фактически	от плана	от прошл		
<i>a</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4 (3-2)</i>	<i>5(3-1)</i>	<i>6(3/2x 100%)</i>	<i>7(3/1x 100%)</i>
1. Товарооборот, тыс. руб.	43890	44600	45240	?	?	?	?
2. Численность работников всего ( $\text{Ч}_{\text{раб}}$ ), чел., в том числе:	75	74	73	?	?	?	?
2.1 работников торгового зала ( $\text{Ч}_{\text{раб. торг. зала}}$ )	39	40	41	?	?	?	?

3. Производительность труда, тыс. руб.							
3.1 одного работника ( $P_{\text{тр1раб}}$ )	?	?	?	?	?	?	?
3.2 одного раб. торг.зала ( $P_{\text{тр1раб. торг.зала}}$ )	?	?	?	?	?	?	?

### Алгоритм решения

1. Определяем производительность труда:

1.1. одного работника

$$P_{\text{тр1раб}} = T / \text{Ч}_{\text{раб}}$$

$$P_{\text{тр1раб}} =$$

1.2. одного работника торгового зала

$$P_{\text{тр1раб. торг.зала}} = T / \text{Ч}_{\text{раб. торг.зала}}$$

$$P_{\text{тр1раб. торг.зала}}$$

2. Определяем абсолютное отклонение по всем показателям

2.1 факта от плана

$$\Delta \text{Показателя} = \text{Показатель фактический} - \text{Показатель плановый}$$

$$\Delta \text{Показателя} =$$

2.2 факта от прошлого

$$\Delta \text{Показателя} = \text{Показатель фактический} - \text{Показатель прошлого периода}$$

$$\Delta \text{Показателя} =$$

3. Определяем % выполнения плана по всем показателям

$$\% \text{ выполнения плана} = (\text{Показатель фактический} / \text{Показатель плановый}) \times 100\%$$

$$\% \text{ выполнения плана} =$$

4. Определяем темп изменения показателей

$$\text{Темп изменения} = (\text{Показатель фактический} / \text{Показатель прошлый}) \times 100\%$$

$$\text{Темп изменения} =$$

Вывод:

### Задача 3

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 800 человек. Принято на работу за год 76 человек, уволено 36 человек, в том числе: выбыло в связи с выходом на пенсию, переходом на другую работу, обучением, призывом в армию 18 человек; по собственному желанию 16 человек; за нарушение трудовой дисциплины 2 человека. Численность рабочих, которые находятся в списках весь год 610 человек. Рассчитать показатели движения рабочей силы, коэффициент текучести и стабильности кадров.

## Расчетные формулы

- коэффициент принятых  $K_{np} = \frac{\overline{Ч}_{np}}{\overline{Ч}}$

- коэффициент уволенных  $K_{ув} = \frac{\overline{Ч}_{ув}}{\overline{Ч}}$

- коэффициент общего оборота  $K_{обор.} = \frac{(\overline{Ч}_{np} + \overline{Ч}_{ув})}{\overline{Ч}}$

- коэффициент текучести кадров

$$K_{тек} = \frac{\overline{Ч}_{ув.пособств.жел.изанар.труд.дисц}}{\overline{Ч}} \times 100\%$$

- коэффициент стабильности кадров

$$K_{стаб} = \frac{\overline{Ч}_{поспискунапротяжениигода}}{\overline{Ч}}$$

Вывод: