

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ

Επαγγελματικό Σωματείο με αρ. έγκρισης καταστατικού 371/1986 από το Πρωτοδικείο Λασιθίου
Κνωσού 2-4 Άγιος Νικόλαος Κρήτης ΤΚ 72100 ΤΗΛ. 6972341889 / 2841343440 email:

HYPERLINK "mailto:sylogosergnan1@gmail.com" sylogosergnan1@gmail.com

Ιστοσελίδα HYPERLINK "http://www.gnan.gr/" <http://www.gnan.gr>

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αρ. Πρωτ. 55/2024

25/6/2024

Υπόμνημα προς το διοικητή της 7ης ΥΠΕ κ. Νεκτ. Παπαβασιλείου

Ως εργαζόμενοι επισημαίνουμε συνεχώς την πορεία υποβάθμισης του νοσοκομείου Αγ. Νικολάου λόγω των συνεχών αποχωρήσεων προσωπικού και της υποστελέχωσης του σε βασικές κλινικές του ΓΝΑΝ. Οι πρόσφατες αρνητικές εξελίξεις οδηγούν το νοσοκομείο σε πλήρη συρρίκνωση που ελάχιστα απέχει από τον όρο "κλείσιμο".

Βεβαίως βασική αιτία είναι οι γενικότερες μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες στο ΕΣΥ που η κυβέρνηση τις διατηρεί σκόπιμα για να απαξιωθεί το δημόσιο σύστημα υγείας και να οδηγούνται οι πολίτες στον ιδιωτικό τομέα της υγείας.

Πέρα από τις γενικές συνθήκες, σημαντική αιτία αποχωρήσεων από το ΓΝΑΝ αποτελεί η άσχημη αντιμετώπιση του προσωπικού από τη διοίκηση με τη συνεχή πίεση για εντατικοποίηση της εργασίας και τη στέρηση βασικών εργασιακών δικαιωμάτων, που έχει οδηγήσει πολλούς ιατρούς, νοσηλευτές-τριες και άλλους εργαζόμενους σε αποχώρηση από το Νοσοκομείο.

Πλέον η κατάσταση είναι πολύ δύσκολη για το ΓΝΑΝ, αφού η αποψίλωση του αναισθησιολογικού τμήματος οδηγεί σε αναστολή – σημαντική μείωση των τακτικών χειρουργείων, σε κενά στο πρόγραμμα εφημεριών αναισθησιολόγων (με άμεσους κινδύνους για την αντιμετώπιση των απειλητικών για τη ζωή περιστατικών) και σε πλήρη διάλυση του χειρουργικού τομέα και των χειρουργικών κλινικών του Νοσοκομείου.

Επίσης τον Απρίλιο είχαμε τη μείωση των κλινών της ΜΕΘ του ΓΝΑΝ από 6 σε 4 (δηλαδή κατά το 1/3) λόγω της αποχώρησης ενός γιατρού για πρόσληψη σε άλλο νοσοκομείο, και πλέον έχουν απομείνει μόνο 3 ιατροί στη ΜΕΘ, ο ένας εκ των οποίων (ο διευθυντής) έχει υπερβεί το όριο συνταξιοδότησης και συνεχίζει να εργάζεται με παράταση θητείας. Η μείωση των κλινών ΜΕΘ έχει πολύ αρνητική επίπτωση τόσο στη λειτουργία των νοσοκομείων του νομού Λασιθίου, όσο και σε επίπεδο Κρήτης και νότιας Ελλάδας, αφού στη ΜΕΘ του ΓΝΑΝ μεταφέρονταν περιστατικά από όλη την Κρήτη, τις Κυκλάδες και τα Δωδεκάνησα.

Παράλληλα συνεχίζεται η μεγάλη δυσλειτουργία στο ακτινολογικό τμήμα που το επόμενο διάστημα μένει με έναν ακτινολόγο αφού η μία εκ των δύο ιατρών (η διευθύντρια) έχει υπερβεί και αυτή το όριο συνταξιοδότησης και εργάζεται με παρατάσεις. Λόγω της έλλειψης ακτινολόγων οι μισές εφημερίες του νοσοκομείου γίνονται χωρίς να εφημερεύει ακτινολόγος ενώ στο νοσοκομείο δεν γίνεται καμία προγραμματισμένη απεικονιστική εξέταση (Αξονική Τομογραφία, υπερηχογράφημα, μαστογραφία, μέτρηση οστικής πυκνότητας).

Σημαντικά προβλήματα στελέχωσης υπάρχουν στην Καρδιολογική κλινική, όπου μένουν 7 κενές εφημερίες κάθε μήνα, στο ΤΕΠ, στην παθολογική κλινική και στη Χειρουργική Κλινική (όπου επίσης μένουν 5-7) κενές εφημερίες κάθε μήνα. Επίσης στο νοσοκομείο δεν υπάρχει νευρολόγος και σε σημαντικές κλινικές υπηρετεί μόνο ένας γιατρός (ουρολογική, ΩΡΛ, ογκολογικό, δερματολογικό, γαστρεντερολογικό κα), ενώ στο Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου δεν λειτουργεί ψυχιατρική κλινική.

Εκτός βέβαια από την ιατρική υπηρεσία, σοβαρή υποστελέχωση και μεγάλα κενά υπάρχουν και στις άλλες υπηρεσίες του νοσοκομείου (νοσηλευτική, διοικητική, τεχνική, εστίαση, πλυντήρια, φύλαξη, καθαριότητα και υποστηρικτές υπηρεσίες), κενά που καλύπτονται με τη στέρηση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού, που δεν μπορούν να παίρνουν τις κανονικές άδειες και τα ρεπό που δικαιούνται, με αποτέλεσμα σε κάθε εργαζόμενο να οφείλονται περισσότερες από 70 ημέρες άδειας και ρεπό από προηγούμενα έτη.

Στη νοσηλευτική υπηρεσία σε 238 οργανικές θέσεις εργάζονται 183 εργαζόμενοι, 118 μόνιμοι και 65 συμβασιούχοι (ποσοστό στελέχωσης 74%). Ο αριθμός των οφειλόμενων ημερών αδείας είναι 13730 δηλαδή 75 ανά εργαζόμενο, ο μεγαλύτερος μέσος όρος οφειλόμενων ημερών από τα Νοσοκομεία της Κρήτης και από τους μεγαλύτερους στην Ελλάδα. Οφείλονται 55 ημέρες κανονικής άδειας από το 2018, 269 ημέρες κανονικής άδειας από το 2019, 420 ημέρες από το 2020, 978 από το 2021, 1700 από το 2022, 2973 από το 2023 και 4454 από το 2024, καθώς και 1382 ρεπό.

Στη διοικητική υπηρεσία, στην τεχνική και στις υποστηρικτικές υπηρεσίες (εστίαση, καθαριότητα, φύλαξη) σε 111 οργανικές θέσεις εργάζονται 80 μόνιμοι και συμβασιούχοι.

Ο αριθμός των οφειλόμενων ημερών αδείας και ρεπό είναι 4605 δηλαδή 57,5 ανά εργαζόμενο. Οφείλονται 2636 ημέρες κανονικής άδειας από τα προηγούμενα έτη και 1764 ημέρες κανονικής άδειας από το 2024.

Στο ακτινολογικό τμήμα εργάζονται 11 μόνιμοι και συμβασιούχοι.

Ο αριθμός των οφειλόμενων ημερών αδείας και ρεπό είναι 603 δηλαδή 55 ανά εργαζόμενο. Οφείλονται 151 ημέρες κανονικής άδειας από τα προηγούμενα έτη, 271 ημέρες κανονικής άδειας από το 2024, καθώς και 177 ρεπό.

Στο τμήμα ιατρικών εργαστηρίων εργάζονται εργάζονται 18 μόνιμοι και συμβασιούχοι. Ο αριθμός των οφειλόμενων ημερών αδείας και ρεπό είναι 1109 δηλαδή 62 ανά εργαζόμενο. Οφείλονται 317 ημέρες κανονικής άδειας από τα προηγούμενα έτη, 399 ημέρες κανονικής άδειας από το 2024, καθώς και 229 ρεπό.

Ακόμη, σε 75 ιατρούς του ΓΝΑΝ (μόνιμους και ειδικευόμενους) οφείλονται 8550 ημέρες κανονικής άδειας (6846 από προηγούμενα έτη και 1698 από το 2024), δηλαδή οφείλονται 114 ημέρες κανονικής άδειας ανά ιατρό. Τον Ιούλιο του 2019 εργάζονταν στο ΓΝΑΝ 66 μόνιμοι ιατροί και το Μάιο του 2024 εργάζονται 54 μόνιμοι ιατροί.

Στο Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου τα τελευταία 2 χρόνια δεν έχει προσληφθεί ούτε ένας επικουρικός εργαζόμενος, παρά το ότι έχουν αποχωρήσει περισσότεροι από 30 εργαζόμενοι.

Το Μάιο του 2023 εργάζονταν στο ΓΝΑΝ 415 εργαζόμενοι συνολικά και τον Απρίλιο εργάζονται 91, δηλαδή σε ένα χρόνο το προσωπικό του νοσοκομείου έχει μειωθεί κατά 24 εργαζόμενους.

Στο Νοσοκομείο εργάζονται 134 συμβασιούχοι με διάφορες μορφές συμβάσεων (επικουρικοί, ΟΑΕΔ, ΣΟΧ). Η κυβέρνηση λόγω της υποστελέχωσης συνεχώς δίνει νομοθετικά παρατάσεις της θητείας τους και γι' αυτό εργάζονται πολλά χρόνια στο νοσοκομείο (υπάρχουν συμβασιούχοι που εργάζονται από το 2013). Εκ των πραγμάτων οι συνάδελφοι αυτοί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και όχι έκτακτες και γι' αυτό θα πρέπει να υπάρξει μονιμοποίηση τους, με νομοθετική ρύθμιση και όχι με μοριοδότηση στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ με την οποία απορροφούνται πολλοί λίγοι και οι περισσότεροι μένουν εκτός.

Στην καθαριότητα, στη σίτιση και στη φύλαξη εργάζονται 16 συνάδελφοι με συμβάσεις που παρατείνονται νομοθετικά από το 2018 μέχρι σήμερα και ο υπουργός υγείας έχει δηλώσει ότι μετά τις 30/6/2024 δεν θα δοθεί άλλη νομοθετική παράταση θητείας, θα απολυθούν και το έργο τους θα ανατεθεί σε εργολάβους με ενοικιαζόμενους εργαζόμενους.

Την Τετάρτη 22/5/24 το διοικητικό συμβούλιο των διασυνδεδεμένων νοσοκομείων νομού Λασιθίου, κατόπιν σχετικής οδηγίας από την κυβέρνηση, έλαβε κατά πλειοψηφία απόφαση για τη διεξαγωγή διαγωνισμού για την ανάθεση του έργου καθαριότητας του νοσοκομείου Λασιθίου (νοσοκομεία Αγίου Νικολάου, Ιεράπετρας, Σητείας) σε εργολαβική εταιρεία με ετήσιο προϋπολογισμό 1.181.951 ευρώ ετησίως με τα υλικά καθαριότητας(1.089.000 € χωρίς τα υλικά καθαριότητας) .

Σύμφωνα με τη σχετική οικονομοτεχνική μελέτη με την ανάθεση σε εργολάβο το ετήσιο κόστος για 38 εργαζόμενους είναι 1.089.951,54 € (878.993 + 210.958 ΦΠΑ 24%), ενώ με την απασχόληση 38 επικουρικών συμβασιούχων εργαζόμενων το συνολικό ετήσιο κόστος θα ήταν 650.256 €.

Δηλαδή με την ανάθεση σε εργολάβο το ετήσιο κόστος για τα Νοσοκομεία Αγ. Νικολάου, Σητείας και Ιεράπετρας είναι 236.664 € (χωρίς το ΦΠΑ) ακριβότερο από το κόστος απασχόλησης συμβασιούχων επικουρικών εργαζομένων.

Ζητούμε από την κυβέρνηση και τη διοίκηση την ακύρωση του διαγωνισμού, και να προχωρήσει αρχικά σε παρατάσεις συμβάσεων των συμβασιούχων ΣΟΧ και στη συνέχεια σε μετατροπή των συμβάσεων τους σε αορίστου χρόνου και σε προσλήψεις του απαραίτητου μόνιμου προσωπικού με επανασύσταση των οργανικών θέσεων καθαριστριών που έχουν καταργηθεί.

Απέναντι στις πρόσφατες αρνητικές εξελίξεις για το ΕΣΥ και το ΓΝΑΝ συγκροτήθηκε από φορείς και πολίτες Επιτροπή Αγώνα για τη στήριξη του ΓΝΑΝ και της δημόσιας δωρεάν υγείας και υπήρξε έντονη αντίδραση από την κοινωνία και τους φορείς του Μεραμπέλλου με τη μεγάλη συγκέντρωση της 14ης Δεκεμβρίου στην Πλατεία Αγ. Νικολάου, τη μεγαλύτερη συγκέντρωση που έχει γίνει ποτέ στον Άγιο Νικόλαο.

Ακολούθησε η πρόσφατη μεγάλη συγκέντρωση στο Σεληνάρι στις 28/3/24 όπου οι επιτροπές αγώνα από Αγ. Νικόλαο, Ιεράπετρα και Σητεία ένωσαν δυνάμεις και πολίτες από όλο το νομό Λασιθίου διαδήλωσαν ενάντια στην κυβερνητική πολιτική διάλυσης των νοσοκομείων του νομού και της δημόσιας δωρεάν υγείας.

Αυτά που ζητάμε είναι :

-Δραστική βελτίωση των μισθολογικών και εργασιακών συνθηκών των εργαζομένων στο ΕΣΥ, αυξήσεις και επαναφορά της αυτοτελούς φορολόγησης εφημεριών και πρόσθετων αμοιβών, επαναφορά 13 ου και 14ου μισθού, ένταξη στα ΒΑΕ, σεβασμό στα εργασιακά δικαιώματα και την προσωπικότητα των εργαζομένων, ώστε να εξασφαλισθούν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για τους υγειονομικούς, να αντιστραφεί το κύμα παραιτήσεων και να δημιουργηθεί υπάρχει κλίμα προσέλκυσης νέων ιατρών και εργαζομένων στο ΕΣΥ

- Όχι στα μπαλώματα με μετακινήσεις (μεταξύ τμημάτων και μονάδων υγείας), και με προσλήψεις συμβασιούχων, ιδιωτών γιατρών με μπλοκάκι κοκ.

- Πλήρη στελέχωση όλων των δημόσιων νοσοκομείων και του Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου με το αναγκαίο MONIMO προσωπικό πλήρους αποκλειστικής απασχόλησης.

-Υπεράσπιση της Δημόσιας Δωρεάν Υγείας, αύξηση των δαπανών για την υγεία και για μαζικές προσλήψεις στο ΕΣΥ, κατάργηση απογευματινών επί πληρωμή ιατρείων και χειρουργείων, καμία πληρωμή από τους ασθενείς.

-Κατάργηση των νόμων που διαλύουν και ιδιωτικοποιούν το ΕΣΥ και την αποτροπή κάθε κίνησης αλλαγής του χάρτη υγείας με υποβαθμίσεις νοσοκομείων και νέες συγχωνεύσεις

-Καθιέρωση Ενιαίου Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού με εσωτερικό διαχωρισμό ανά εκπαιδευτική βαθμίδα (τριτοβάθμιας – δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης)

-Διπλασιασμό και επέκταση της χορήγησης του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε όλες τις ειδικότητες εργαζομένων στα Νοσοκομεία

-Αξιοκρατία στην επιλογή προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης, με κρίσεις

-Προστασία όλων των νοσοκομείων του νομού,στελέχωση τους σύμφωνα με τους οργανισμούς λειτουργίας τους με μαζικές προσλήψεις προσωπικού, υλοποίηση του Κέντρου Αποκατάστασης στη Νεάπολη, προστασία των δομών απεξάρτησης και του ΚΕΘΕΑ, διοικητική αυτοτέλεια των νοσοκομείων του νομού Λασιθίου και κατάργηση της ενοποίησης και επαναφορά τους στο πριν το 2012 καθεστώς διοίκησης, παροχή κινήτρων στις άγονες και προβληματικές περιοχές και τροποποίηση των οργανισμών των νοσοκομείων

- Μονιμοποίηση όλων των εργαζόμενων με ελαστικές μορφές απασχόλησης χωρίς όρους και προϋποθέσεις και αποτροπή της επαναφοράς των εργολάβων και της σταδιακής ιδιωτικοποίησης των υπηρεσιών του ΕΣΥ

Εκ του ΔΣ