



Запит цінових пропозицій (ЗЦП)

Назва: Послуги з розробки та проведення онлайн-тренінгів із лідерства, адвокації, гендерної рівності та комунікації.

Про нас

ГО "Дівчата" громадська організація, що підтримує жінок та дітей в Україні.

Місія ГО «Дівчата»: Сформувати українське суспільство, в якому дівчата та жінки свідомо будують життєву стратегію, планують вагітності, є самозарадними та задоволеними.

Детальніше про нас: <https://divchata.org/uk/>

В межах реалізації проекту "Просування рівності жінок у сфері трудового права та гендерно-орієнтована адвокаційна діяльність в Україні", що реалізується за фінансової підтримки Solidaritätsdienst International (SODI), ГО "Дівчата" закуповує послуги 4 тренерів/ок для підготовки та проведення тематичних навчальних блоків у межах онлайн-програми для молодих активістів. Кожен/-на тренер/-ка відповідає за один тематичний блок, забезпечуючи як змістову розробку матеріалів, так і проведення онлайн-навчання відповідно до тематичного блоку.

Тематичні блоки:

1. Гендерна рівність і недискримінація у сфері праці.
2. Стратегії та інструменти адвокації.
3. Підходи до комунікації та публічних виступів.
4. Стратегії лідерства та гендерно-чутливе управління.

Проект спрямований на посилення спроможності щонайменше 520 осіб, які постраждали від війни в Україні, а також активістів у сфері захисту трудових прав та недискримінації. Учасники проекту здобувають знання та навички, необхідні для ефективного відстоювання трудових прав, просування гендерної рівності та протидії структурній дискримінації жінок у трудовому житті, зокрема через участь у суспільних кампаніях і ініціативах

Ми просимо Вас надати найкращу пропозицію на нижчезазначені товари на пошту procurement@divchata.org із **темою листа**: "RFQ.NºPF.2503UA160/03 Послуги тренера/-ки з проведення онлайн-програми навчання на тему _____" **до 13 грудня 2025 року, 23:59.**

Номер RFQ	NºPF.2503UA160/03
Дата RFQ	02 грудня 2025 року
Кінцевий термін подання пропозицій	13 грудня 2025 року, 23:59



Контактна особа	Голдзіцька Іванна, менеджерка із закупівель
-----------------	---

Вміст RFQ

Опис послуг:	Передбачено проведення структурованої онлайн-програми навчання для молодих активістів/ток (18–35 років), спрямована на зміцнення лідерських навичок учасників та надання їм практичних інструментів в галузі гендерно-чутливої адвокації. Основна увага приділяється просуванню гендерно-чутливих підходів, зокрема в сферах ринку праці та економічної участі. Для реалізації програми залучаються чотири тренери/-ки, кожен/-на з яких відповідає за окремий тематичний блок курсу: • Гендерна рівність і подолання дискримінації на ринку праці. • Стратегії та інструменти адвокації. • Комунікація та публічні виступи. • Лідерство і гендерно-чутливе управління. Кожен/-на тренер/-ка: • розробляє навчальний компонент (методичні матеріали, презентації, інтерактивні вправи, кейси, рекомендації для самостійної роботи тощо); • проводить серію онлайн-тренінгів (по 3 у кожній із трьох хвилях навчання, загалом 9 занять на тренера, 36 занять для всієї програми протягом 2026-2027 років); • забезпечує практичну орієнтованість матеріалів через роботу з реальними прикладами, груповими завданнями, дискусіями; • сприяє розвитку навичок критичного мислення, аргументації, публічного виступу і комунікації, використовуючи сучасні інтерактивні інструменти; • працює у тісній координації з командою ГО «Дівчата» для дотримання єдиних стандартів та принципів організації; • проведення пре- та пост-опитування учасників кожної хвилі навчання за всіма тематичними блоками з метою оцінки рівня знань і навичок до початку та після завершення програми; • надає короткий аналітичний звіт після завершення кожної хвилі з описом динаміки участі, сильних сторін і рекомендацій для наступних етапів.
--------------	---



	Онлайн-програма включає 12 занять тривалістю по 2,5 години кожне (4 тематичні блоки × 4 тренери = 12 занять на хвилину) , проводиться протягом трьох навчальних циклів. Формат навчання комбінує короткі теоретичні блоки, інтерактивні обговорення, практичні завдання, менторську підтримку та обмін досвідом між учасниками.
Завдання та етапи виконання:	• Узгодження структури курсу, планів занять, формату навчання (до початку першої хвили - січень 2026). • Розробка навчальних матеріалів (по 3 заняття на експерта). • Проведення вебінарів (12 занять × 3 хвили = 36 занять загалом). • Надання зведеного короткого аналітичного звіту про проведення кожної хвили.
Цілі і результати:	• Підвищення знань і навичок молодих активістів (18–35 років) у сфері лідерства, адвокації, гендерної рівності та комунікації. • Розвиток потенціалу учасників для самостійного проведення адвокаційних кампаній у своїх громадах. • Формування мережі молодих лідерів/-ок для подальшої участі у адвокаційних кампаніях.
Обсяг послуг:	• 4 експерти × 3 хвили навчання × 3 вебінари = 36 онлайн-занять (по 2,5 год кожне). • Охоплення - 120 учасників (по 40 осіб у кожній хвили). • Орієнтовна тривалість однієї онлайн-програми навчання - 3 місяці кожна хвиля.
Кваліфікаційні вимоги до підрядника:	1. Досвід проведення тренінгів/вебінарів/навчальних програм із питань гендерної рівності, прав людини, адвокації, лідерства чи комунікації - не менше 2 років. 2. Досвід розробки навчальних матеріалів та використання сучасних інтерактивних методик. 3. Практичний досвід участі у гендерно-орієнтованих проєктах. 4. Досвід співпраці з громадськими організаціями, міжнародними проєктами або ініціативами у сфері гендерної рівності, прав людини, адвокації, лідерства чи комунікації.
Додаткові вимоги:	1. Виконавці мають дотримуватись гендерно-чутливого, етичного та інклюзивного підходу під час підготовки та проведення занять. 2. Використовувані матеріали повинні бути зрозумілими, візуально структурованими, адаптованими до рівня



	цільової групи (молоді активісти 18–35 років із різних регіонів). 3. У процесі роботи очікується активна взаємодія з командою ГО «Дівчата» та іншими тренерами для узгодження методології та ін. 4. Усі кейси та приклади мають базуватись на українському контексті, відображати питання рівності, трудових прав, недискримінації та участі жінок у відбудові. 5. Тренери мають забезпечити безпечний простір для учасників, уникати дискримінаційних висловлювань і дотримуватися принципів конфіденційності. 6. Очікується готовність експертів до оперативного коригування програми у разі потреби (за рекомендаціями координатора проєкту чи на основі зворотнього зв'язку учасників).
Термін дії цінової пропозиції, починаючи з дати подання:	30 днів
Тип договору який буде підписано:	Договір про надання послуг
Термін надання послуг:	Підготовчий етап: Січень – Лютий 2026 Перша хвиля: Лютий - Квітень 2026 Друга хвиля: Вересень - Листопад 2026 Третя хвиля: Січень - Березень 2027 Підсумковий звіт: Квітень 2027
Місце надання послуг:	Онлайн (Zoom)
Умови оплати:	100% післяплата за фактом надання послуг на підставі актів наданих послуг після завершення кожної хвилі навчання.
Форма надання результатів:	• навчальні матеріали, підготовлені кожним тренером/-ою (презентації, робочі аркуші, посилання на додаткові ресурси, практичні кейси тощо); • інтерактивні інструменти (тести, завдання для саморефлексії, опитування в Mentimeter або інших платформах тощо); • результати пре- та пост-опитування учасників кожної хвилі навчання за всіма тематичними компонентами з метою оцінки рівня знань і навичок до початку та після завершення програми; • звіти після кожної хвилі навчання, які містять (короткий опис ходу навчання, кількість проведених



Громадська організація
«ДІВЧАТА»

IBAN: UA553052990000026004030129994 в АТ КБ «Приватбанк»
ЄДРПОУ 43084691
02064, м.Київ, проспект Червоної калини, 89Б, офіс 10
+38 068 043 55 76 go@divchata.org www.divchata.org

	занять та учасників, аналіз рівня залученості та відгуків, основні висновки і рекомендації тощо); • відеозаписи та скріншоти занять.
--	---



Метод оцінювання

1. Адміністративне оцінювання

Оцінювання поданих документів здійснюється за принципом пройшов/не пройшов. Якщо учасник конкурсу на етапі адміністративної оцінки не пройшов, подальша оцінка припиняється.

2. Технічне оцінювання - 70%

Критерій	Опис	Максимальна кількість балів
Відповідність кваліфікаційним вимогам - 60 балів		
1. Досвід проведення тренінгів/вебінарів із питань гендерної рівності, прав людини, адвокації чи лідерства та комунікації - не менше 2 років.	<i>Кількість років досвіду, релевантність сфері.</i>	40 балів - 5+ років релевантного досвіду 30 балів - 3-4 роки релевантного досвіду 20 балів - не менше 2х років релевантного досвіду 10 балів - менше 2х років релевантного досвіду 0 балів - відсутній релевантний досвід
2. Практичний досвід участі у гендерно-орієнтованих проєктах.	<i>Підтверджений досвід роботи у гендерно-орієнтованих проєктах</i>	20 балів - значний релевантний практичний досвід у гендерно-орієнтованих проєктах. 10 балів - частковий релевантний досвід (1-2 епізоди, короткострокові активності). 0 балів - досвід відсутній або нерелевантний.
Професійна кваліфікація та експертиза тренера/ки - 40 балів		
3. Досвід співпраці з громадськими організаціями, міжнародними проєктами або ініціативами у сфері гендерної рівності, прав людини, адвокації, лідерства чи комунікації.	<i>Підтверджений досвід роботи з NGO/INGO</i>	10 балів - кандидат має підтверджений досвід участі в кількох релевантних проєктах у співпраці з ГО та/або міжнародними ініціативами; виконував змістовні ролі (експертні, тренерські, координаторські), демонструє сталість партнерств та наявність конкретних результатів. 5 балів - є частковий досвід: участь у 1-2 релевантних проєктах або одноразових активностях; роль обмежена або середнього рівня; наявні, але небагато результатів. 0 балів - досвід відсутній або нерелевантний.
4. Підхід до виконання завдання	<i>Оцінюється повнота, структурованість та якість описаного підходу/методології до реалізації навчального</i>	30 балів - підхід повністю розкритий, структурований і професійний. Чітко описані всі елементи: логіка побудови курсу, інтерактивні методи, інструменти, робота в онлайн-форматі, врахування



	модуля: структурою навчального курсу (логічна побудова, відповідність тематиці, узгодженість з цілями програми); методами проведення занять (поєднання теорії, практики, інтерактиву; робота з кейсами, груповими завданнями, дискусіями); планом взаємодії з учасниками (залучення молоді 18–35 років, адаптація матеріалів до їхнього рівня, підтримка безпечного простору, робота з різними стилями навчання); гендерно-чутливим підходом (забезпечення інклюзивності, етичного підходу, уникнення дискримінаційних висловлювань, використання українського контексту); використанням онлайн-інструментів (Mentimeter, інтерактивні опитування, візуалізація матеріалів, робочі зошити, практичні завдання); підходом до оцінки результатів навчання (пре- та пост-опитування, оцінка динаміки, адаптація програми за потреби).	гендерної чутливості, система оцінювання знань. Підхід узгоджується з цілями програми і є реалістичним для її виконання. 20 балів - описаний якісний підхід, але окремі компоненти розкриті не повністю (наприклад, слабо описана взаємодія з учасниками чи інструменти оцінювання). Загалом методологія зрозуміла й релевантна. 10 балів - підхід описаний частково. Є базове розуміння структури курсу та методів, але відсутні ключові елементи (гендерна чутливість, інтерактивність, оцінювання результатів). Потребує доопрацювання. 5 балів - опис поверхневий, фрагментарний. Підхід не дає розуміння того, як тренер реалізовуватиме курс. 0 балів - опис відсутній або нерелевантний.
Загалом балів		100 балів

До фінансового оцінювання допускаються лише ті пропозиції, які набрали **не менше 70 балів** на технічному етапі.

Результат оцінки цього критерію дорівнює наступній формулі:

Бал за технічним критерієм $\times 0.7$

3. Фінансове оцінювання - 30%

Результат оцінки цього критерію дорівнює наступній формулі:

(Ціна А/Ціна В) * вага критерію.

Ціна А = найнижча ціна з усіх пропозицій.

Ціна В = ціна, запропонована учасником конкурсу.

Загальна оцінка = Бал за технічними критеріями $\times 0.7$ + Бал за фінансовим критерієм $\times 0.3$



Важлива інформація

1. Запропоновані пропозиції розглядатимуться з урахуванням наявності повного пакету та відповідності пропозиції мінімальним характеристикам, описаним вище, а також будь-яким іншим додаткам, які містять дані про вимоги ГО "Дівчата".
2. У будь-який час протягом дії пропозиції, зміни ціни через підвищення, інфляцію, коливання обмінного курсу або будь-який інший ринковий фактор не прийматимуться ГО "Дівчата" після отримання пропозиції.
3. ГО "Дівчата" не зобов'язується приймати будь-яку пропозицію або укласти договір, а також не несе відповідальності за будь-які витрати, пов'язані з підготовкою та поданням пропозиції Підрядника/-ці, незалежно від результату або методу проведення процесу відбору.
4. ГО "Дівчата" очікує від Підрядника/-ці дотримання Кодексу поведінки для постачальників/підрядників/-ць.
5. Учасники конкурсу повинні подавати свої пропозиції добросовісно та без допомоги інших постачальників/підрядників/-ць.. У випадку, коли надходить декілька однакових пропозицій (подані документи надіслані з однієї електронної пошти та/або мають однаковий зміст, об'єм, інформацію, рекомендації тощо), усі такі пропозиції дискваліфікуються.
6. Документація, яка надійшла після завершення подання заявок - не приймається.
7. До участі у запиті цінових пропозицій не допускаються учасники, які:
 - Зареєстровані в країнах, визнаних Україною як країни-агресори чи окупанти.
 - Мають бенефіціарних власників, зареєстрованих у таких країнах.
 - Використовують ресурси (товари, послуги, обладнання), що походять із країн-агресорів.

Організатор залишає за собою право перевірити інформацію, подану учасником, і дискваліфікувати учасника в разі виявлення порушень цих умов.

За вимогою партнера в угоді щодо співпраці буде вказано:

- Ми наголошуємо на важливості вільного, справедливого та конкурентного конкурсного процесу, який запобігає зловживанням. У цьому відношенні Виконавець ніколи, прямо чи опосередковано, не пропонувала та не надавала незаконних переваг співробітникам чи іншим особам у зв'язку з цим конкурсом, а також не пропонуватиме та не надаватиме таких стимулів чи винагород у цій процедурі відбору або, у разі укладення контракту, під час подальшого виконання угоди.
- Ми також наголошуємо на важливості дотримання мінімальних етичних стандартів під час виконання проекту.

Підписуючи даний ЗЦП учасник/-ця конкурсу надає свою згоду щодо цих положень.



Інформацію нижче заповнює підрядник

1. Інформація про підрядника

Найменування учасника/-ці (ПІБ, назва організації)	
Контактна особа	

2. Документи, які подає підрядник

У разі ненадання вищезазначених **Обов'язкових документів** заявка може вважатися **НЕДІЙСНОЮ**.

№	Назва документу	Підтвердіть наявність документа в заявці (Так/Ні)
1.	Дійсний документ про державну реєстрацію*	
2.	Дійсний документ, що підтверджує перебування учасника/-ці на відповідній системі оподаткування**	
3.	Належним чином заповнена та підписана Реєстраційна форма постачальника/-ці надіслана у форматі .pdf	
4.	Заповнений Запит цінових пропозицій (ЗЦП) з підписом та печаткою (якщо є), надісланий у форматі .pdf	
5.	Резюме ключових експертів/-ок, які надаватимуть послуги з чітким описом досвіду	
6.	Належним чином підписаний Кодекс поведінки постачальників/-ці , надісланий у форматі .pdf	
7.	Опис підходу / методології роботи, складений у довільній формі: структура курсу, як буде організовано онлайн-навчання, інтерактивні інструменти, як забезпечується гендерно-чутливий підхід.	
8.	Рекомендації та сертифікати (за наявності)	

* **Дійсний документ про державну реєстрацію:** Виписка з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань (або Свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи або фізичної особи - підприємця, або повний Витяг з Єдиного державного реєстру



юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, що сформований в строк до 30 календарних днів на дату подання пропозиції).

****Дійсний документ, що підтверджує перебування учасника/-ці на відповідній системі оподаткування:**

1. Витяг з реєстру платників єдиного податку
2. Витяг з реєстру платників податку на додану вартість
3. Лист в довільній формі, який засвідчує, що учасник/-ця є платником податку на прибуток на загальних підставах, з підписом та печаткою (за наявності)
4. У випадку, якщо учасник/-ця перебуває на загальній системі оподаткування та при цьому є платником ПДВ, надається Лист в довільній формі, який засвідчує, що учасник/-ця є платником податку на прибуток на загальних підставах, з підписом та печаткою (за наявності) та Витяг з реєстру платників податку на додану вартість
5. У випадку, якщо учасник/-ця є платником єдиного податку та при цьому є платником ПДВ, надається Витяг з реєстру платників єдиного податку та Витяг з реєстру платників податку на додану вартість.

3. Технічна пропозиція

Просимо надати відповіді на запитання нижче

Питання	Відповідь
Опишіть ваш досвід проведення тренінгів та/або вебінарів із питань гендерної рівності, прав людини, адвокації чи лідерства та комунікації. Просимо вказати кількість років досвіду, тематику тренінгів/вебінарів, вашу роль, формат (офлайн/онлайн).	
Опишіть ваш практичний досвід участі у гендерно-орієнтованих проєктах. Просимо навести приклади участі в таких проєктах із зазначенням тематики, вашої ролі, форми участі (координування, фасилітація, експертна підтримка тощо).	
Опишіть ваш досвід співпраці з громадськими організаціями, міжнародними проєктами або ініціативами у сфері гендерної рівності, прав людини, адвокації чи лідерства та комунікації. Просимо навести приклади партнерств або співпраці, зокрема з ГО, міжнародними ініціативами чи платформами. Вкажіть вашу роль, період взаємодії та тематику проєктів.	
Який графік роботи та формат співпраці для вас є комфортним протягом 2026–2027 років?	
Чи маєте ви інші довгострокові проєкти в цей період? Якщо так - як плануєте поєднувати	



навантаження?	
Чи є у вас власний технічний комплект? - стабільний інтернет - камера/мікрофон - резервний інтернет (мобільний)	
Які ризики ви бачите для реалізації цих послуг і як плануєте їх мінімізувати?	

*** просимо надати розгорнуті відповіді для можливості проведення якісної оцінки.**

4. Цінова пропозиція

№	Назва	Необхідна кількість	Одиниця виміру	Ціна за 1 (один) тренінг, грн	Загальна вартість за 9 (дев'ять) тренінгів, грн
1.	Послуги тренера/-ки з проведення онлайн-програми навчання з теми " _____ " *	9	тренінг		

***просимо зазначити обрану тему:**

- Гендерна рівність і недискримінація у сфері праці.
- Стратегії та інструменти адвокації.
- Підходи до комунікації та публічних виступів.
- Стратегії лідерства та гендерно-чутливе управління.

5. Підтвердження участі

Цим ми підтверджуємо нашу участь у цьому запиті цінової пропозиції та зобов'язуємось, у разі відбору нашої пропозиції, повністю виконати всі умови, зазначені в запиті та договорі.

Дата подання пропозиції	
Підпис та печатка (якщо є)	