

СОГЛАШЕНИЕ О НЕРАЗГЛАШЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

г. Москва

« 20 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Чеклап» (ИНН: 7733451818, ОГРН: 1247700547962), именуемая в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и _____, в дальнейшем именуемый «**Работник**», с другой стороны, совместно именуемые «**Стороны**», а по отдельности «**Сторона**», заключили настоящее Соглашение о неразглашении персональных данных (далее - **Соглашение**) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Работник обязуется не разглашать персональные данные, ставшие ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей, и соблюдать установленный Работодателем порядок их хранения и использования.

Порядок хранения и использования персональных данных утвержден Положением о защите персональных данных работников Общества с ограниченной ответственностью «Чеклап» (Решение Единственного участника ООО «Чеклап» от « » 20 г. №).

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязан:

- принять необходимые правовые, организационные и технические меры или обеспечить их принятие для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных;
- ознакомить Работника под подпись с документами, устанавливающими порядок обработки персональных данных;
- обеспечить за счет собственных средств защиту персональных данных от неправомерного их использования или утраты;
- создать Работнику необходимые условия для соблюдения установленных мер по защите конфиденциальности персональных данных.

2.2. Работник обязан:

- при прекращении или расторжении трудового договора Работник обязан передать Работодателю имеющиеся в пользовании Работника материальные носители, содержащие конфиденциальную информацию;
- соблюдать принятые Работодателем меры по защите персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных;
- при получении доступа к персональным данным не разглашать их;
- не использовать конфиденциальную информацию для личных целей или в интересах третьих лиц;
- не делать копии материальных носителей конфиденциальной информации;
- не выносить за пределы территории Работодателя материальные носители конфиденциальной информации;
- не пользоваться личной электронной почтой при работе с конфиденциальной информацией;
- незамедлительно сообщить Работодателю о фактах разглашения или угрозе разглашения конфиденциальной информации.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

3.1. В случае разглашения Работником персональных данных Работодатель вправе:

- расторгнуть трудовой договор (пп. «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- привлечь Работника к полной материальной ответственности за причиненный ущерб (п. 7 ч. 1 ст. 243 ТК РФ).

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.

4.2. До подписания Соглашения Работник ознакомлен:

- с порядком хранения и использования персональных данных;

4.3. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один из экземпляров хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

5. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель	Работник
Общество с ограниченной ответственностью «Чеклап» ИНН: 7733451818 ОГРН: 1247700547962 Адрес: 108802, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, пр-кт Прокшинский, д. 9, помещ. 10Н	_____, _____.____.____ года рождения, место рождения: _____, паспорт: серия _____, номер: _____, выдан: _____, дата выдачи: _____.____.____ года, код подразделения: _____, адрес регистрации _____
Работодатель	Работник
Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Чеклап» _____/ Свиридова М.С./	Экземпляр соглашения получил (-а): _____/ _____/ « ____ » _____ 20 ____ г.