

ПРОЄКТ
стратегії розвитку
Відокремленого структурного підрозділу
Зборівського фахового коледжу
Тернопільського національного технічного
університету імені Івана Пулюя
кандидата технічних наук, доцента

МАТВІЙШИНА АНАТОЛІЯ ЙОСИПОВИЧА

Шановні викладачі, майстри виробничого навчання, адміністративні та обслуговуючі працівники коледжу, здобувачі освіти. Пропоную до вашого розгляду передвиборчу Програму розвитку ВСП Зборівського фахового коледжу Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя.

У разі обрання мене директором коледжу, свою діяльність буду скеровувати на розбудову навчального закладу, збереження педагогічного колективу - колективу співробітників-одnodумців, реалізацію прав учасників освітнього процесу.

Стратегічним курсом у моїй роботі було, є і буде поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності нашого навчального закладу.

Прогнозованість результатів, прозорість рішень, відповідальність за доручену справу – ось що визначатиме стиль нашої спільної роботи.

Вважаю першочерговим і основним завданням – удосконалювати якість підготовки здобувачів освіти, розширювати перелік спеціальностей і напрямів підготовки, затребуваних на ринку праці; орієнтуватися на освітні та культурно-виховні потреби здобувачів освіти, їх реальне залучення до активної участі у культурно-масових заходах та науково-дослідних програмах.

Обов'язковою вважаю роботу із забезпечення якісного складу педагогічного колективу через навчання педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпеченні своєчасного і належного підвищення кваліфікації педагогічних працівників, залучення до участі у конкурсах фахової майстерності, різноманітних виставках, науково-методичних конференціях; заохочення до професійного зростання працівників. Забезпечити комфортні умови для викладачів з метою отримання більшої ефективності і якості роботи. Для цього окремо оновити офісну техніку та оргтехніку.

Хотілося б запровадити систему стимулювання педагогічних працівників за публікації у фахових виданнях, участь в семінарах та конференціях, а також за підготовку до олімпіад учнів та студентів.

Одним з актуальних напрямків розвитку є цифровий коледж, що передбачає: електронний документообіг, цифровий кабінет студента, цифровий кабінет викладача, використання LMS Moodle або Classroom, впровадження елементів штучного інтелекту в освітній процес, цифрову бібліотеку.

Важливою є міжнародна діяльність коледжу, пошук нових партнерів у країнах Євросоюзу. Організувати та реально впроваджувати міжнародне співробітництво, яке зокрема

передбачає підвищення ефективності освітнього процесу за рахунок упровадження передового світового досвіду. Подальші кроки: академічна мобільність здобувачів освіти, стажування викладачів, міжнародні проекти, участь в програмах Erasmus+, House of Europe та інші.

Для забезпечення позитивного іміджу коледжу більше уваги приділятимуть розвитку інформаційної інфраструктури: сучасний сайт, активне ведення соціальних мереж; профорієнтаційна робота, співпраця зі школами, зустрічі з випускниками, популяризація спеціальностей коледжу, поповненню бібліотечного фонду, збільшенню фінансування на придбання навчальних підручників, а також створення умов для використання викладачами технічних засобів під час проведення інтерактивних занять.

Одним із основних напрямів діяльності коледжу має стати організація ефективного навчального процесу, який повинен враховувати вимоги ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Тернопільської області та України в цілому. Від конкретного та правильного підходу до організації навчального процесу залежить доля кожного педпрацівника, співробітника і здобувачі освіти. Тому особливу увагу треба приділити позааудиторним формам навчання: курсове і дипломне проектування, навчальні та виробничі практики; вивчення і запровадження методики дистанційного навчання здобувачів освіти.

Щорічно проводити науково-практичні конференції за результатами наукової роботи викладачів та здобувачів освіти коледжу з обов'язковим виданням “Збірника матеріалів конференції».

У питанні соціально-економічної діяльності планую спільно з колективом віднайти джерела надходження позабюджетних коштів, використовуючи дозволені види економічної діяльності. Оптимізувати розподіл бюджетних фондів коледжу з урахуванням всіх без винятку потреб перспективного розвитку: заробітна плата і премії, стипендіальний фонд, комунальні платежі, ремонтні та господарські роботи, розвиток матеріальної бази, забезпечення навчальної роботи, наукова та видавнича діяльність, культурно-масова, спортивна робота, дозвілля та ін.

У господарському секторі нашого коледжу є чимало проблем, що потребують негайного фахового вирішення. Це і поточний та капітальний ремонт покрівлі над гуртожитком, і заміна віконних та дверних блоків, світильників на енергозберігаючі лампи, що дасть можливість суттєвого енергозбереження. А встановлення індивідуального опалення (модульної котельні) дасть змогу значно зекономити як бюджетні кошти та і кошти спецфонду.

Чимало роботи чекає нас у гуртожитку - ремонт та відновлення санітарних вузлів та душових кабін, приведення їх до нормального стану, поточний та капітальний ремонт місць загального користування, сходових кліток та коридорів. Енергозбереження та економії тепла в гуртожитку досягнемо через заміну вікон, профілактичні заходи з ремонту системи опалення і

водопостачання. Вважаю за необхідне встановити відеоспостереження на всій території коледжу. Для збереження та підтримки у задовільному стані нашого МТП планую звести ще один піднавіс для тракторів, автомобілів і сільськогосподарської техніки.

Профорієнтаційна робота є одним із головних чинників нашої фінансової спроможності. Вона має бути сфокусована на особу, яка приймає рішення щодо надання переваг саме нашому коледжу серед інших варіантів. Тому вимагатиму розподілу та закріплення всіх шкіл міста, району та області за відповідними викладачами, на яких покладено функцію профорієнтації і взаємодії з викладачами та школярами закладів, розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, охоплення більшого контингенту абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій, реклама навчального закладу через тісну співпрацю з випускниками коледжу. Вважаю, що проведення майстер-класів та навчальних семінарів роботодавцями для здобувачів освіти і викладачів є одним із напрямів профорієнтації і її слід теж застосовувати. І всю діяльність нашого коледжу обов'язково висвітлювати на сайті та в засобах масової інформації, що теж є одним із найпотужніших засобів рекламної діяльності навчального закладу.

У роботі зі здобувачами освіти першочерговими кроками є: реальна активізація студентського самоврядування, психологічна підтримка, розвиток гуртків, волонтерська діяльність, проведення культурно-масових заходів на базі коледжу, залучення здобувачів освіти до культурно-масових заходів міста та області, участь у

всеукраїнських конференціях та предметних олімпіадах, співпраця директора коледжу й органів студентського самоврядування з метою підвищення ефективності навчально-виховного процесу, удосконалення національно-патріотичного та світоглядного виховання студентської молоді; формування у здобувачів освіти активної громадянської позиції, соціального захисту здобувачів освіти, сприяння реалізації соціальних і трудових ініціатив студентства, набуттю здобувачами освіти навиків професійної, трудової та управлінської діяльності, а також працевлаштуванню здобувачів освіти, соціальна підтримка незахищених категорій студентської молоді, запровадження системи моніторингу «Викладач очима студентів»; проведення різноманітних студентських конкурсів і фестивалів, днів циклових комісій тощо.

Усвідомлюючи свою відповідальність перед Вами, при Вашій підтримці готовий продовжувати працювати директором ВСП Зборівського фахового коледжу ТНТУ імені І. Пулюя, тому що знаю про здобутки і проблеми нашого навчального закладу та маю чіткий план та наполегливість щодо їх вирішення. При виконанні взятих зобов'язань буду керуватися діючими нормативними актами України та власною совістю. Свою діяльність на посаді директора спрямовуватиму на те, щоб коледж був тим середовищем, де учасники освітнього процесу досягають основної мети – передачі знань та умінь новому поколінню фахівців, створюють повноцінну людину, яка інтегрована до соціуму. Примноження традицій та здобутків нашого навчального закладу, створення і забезпечення належних умов життя, праці і навчання, соціального та

економічного захисту — це те, над чим я працював і готовий працювати. Завжди шаную, розумію і ціную людей. За такими принципами працюю і буду працювати. Зобов'язуюсь будувати роботу директора коледжу в тісній співпраці та з урахуванням думки колегіального органу громадського самоврядування (загальних зборів трудового колективу), педагогічної та методичної ради коледжу, студентським активом, на засаді дотримання принципів прозорості та обґрунтованої доцільності.

Принцип моєї діяльності – об'єднай людей і скеруй їхню професійну діяльність у правильне русло.!!!

Хочу висловити щиру й глибоку вдячність усім, хто незламно вірить у майбутнє України, залишається на своїй землі попри всі обмеження, труднощі й виклики сьогодення. Дякую кожному, хто інвестує свій час, сили та насагу в розвиток вітчизняної освіти й зміцнення економіки нашої держави. Ваша щоденна праця – це міцний фундамент, на якому тримається країна. З особливим болем, шаную та теплотою ми згадуємо тих, кого сьогодні, на жаль, вже немає поруч із нами. Ви залишили незабутній слід у нашій спільній справі. Ваші імена, ваш внесок і ваші посмішки назавжди закарбовані в нашій історії та наших серцях. Світла і вічна їм пам'ять.

І, звісно, найвищий уклін та безмежна вдячність нашому Українському Воїнству – усім захисникам і захисницям. Саме завдяки вашій винятковій мужності, стійкості та щоденному подвигу ми сьогодні маємо найдорожче: можливість жити,

працювати, навчати, здобувати знання й разом будувати вільне та сильне майбутнє.

Дякуємо за кожен новий день. Шануємо пам'ять. Працюємо задля Перемоги! Слава Україні!