

ПОЛОЖЕННЯ
про систему управління охороною праці в Лебединському закладі загальної
середньої освіти І-ІІІ ступенів №7 Лебединської міської ради
Сумської області

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблено відповідно до р. 3, ст. 13 Закону України «Про охорону праці», ст. 26 Закону України «Про освіту» і визначає основні напрямки функціонування системи управління охороною праці та поширюється на заклади загальної середньої, дошкільної та позашкільної освіти громади.

1.2. Система управління охороною праці - це планомірна діяльність, що регламентована нормативними документами і направлена на здійснення необхідних організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних, лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на дотримання вимог охорони праці в закладах освіти громади.

1.3. Метою впровадження системи управління охороною праці є підвищення рівня організації роботи з питань охорони праці, створення умов праці у відповідності з вимогами нормативно-правових актів, зниження рівня травматизму виробничого та невиробничого характеру в закладах освіти громади.

1.4. Процес управління охороною праці - це сукупність дій керівників та відповідальних осіб з питань охорони праці для забезпечення безпечних і здорових умов праці та навчально-виховного процесу в закладах освіти громади.

1.5. Відповідальність за створення системи управління охороною праці в закладах освіти громади та здійснення контролю за її функціонуванням покладається на керівника управління освіти.

1.6. Відповідальність за опрацювання та координацію роботи щодо ефективного функціонування системи управління охороною праці покладається на інженера служби охорони праці управління освіти.

1.7. Відповідальність за організацію роботи та управління охороною праці в структурних підрозділах, закладах освіти громади покладається на їх керівників.

1.8. Базою системи управління охороною праці є:

- нормативно-технічна документація, яка включає в себе системи стандартів безпеки праці, норми і правила з охорони праці, Кодекс законів про працю, р. 3, ст. 13 Закону України «Про охорону праці»;

- управлінські рішення з питань охорони праці, накази, розпорядження, інструктивні листи вищих організацій, рішення та приписи контролюючих органів.

2. Напрямки функціонування системи управління охороною праці :

- створення служби охорони праці, комісії з питань охорони праці, призначення відповідальних осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань з охорони праці;

- розробка за участю сторін колективного договору і реалізація комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці;

- забезпечення виконання необхідних заходів щодо створення безпечних та здорових умов праці і навчання;

- забезпечення належного утримання будівель і споруд, обладнання, устаткування та моніторинг за їх технічним станом;

- організація проведення атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і терміни, визначені законодавством;

- виконання заходів щодо усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів, виявлених в ході атестації робочих місць, аудиту стану умов і охорони праці;

- організація роботи щодо розробки, затвердження положень, інструкцій з охорони праці, що діють у межах закладів та встановлюють правила безпечної поведінки працівників під час виконання будь-яких видів робіт (локальні нормативні документи);

- забезпечення працівників нормативно-правовими актами та локальними нормативними документами з охорони праці, засобами індивідуального захисту;

- забезпечення виконання порядку розслідування, обліку та аналізу причин нещасних випадків з учасниками навчально-виховного процесу;

- забезпечення усунення причин що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань, та здійснення профілактичних заходів, визначених комісіями за підсумками розслідування;

- організація системного навчання та перевірки знань, проведення інструктажів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності з учасниками навчально-виховного процесу;

- забезпечення проведення медичних оглядів працівників та учнів;

- здійснення контролю за дотриманням чинного законодавства з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності в закладах освіти громади.

3. Організація роботи з охорони праці в закладах освіти.

3.1. Відповідальність за організацію роботи з питань охорони праці, створення безпечних та здорових умов праці та навчання в закладах освіти покладається на керівників.

3.2. Керівник в забезпеченні організації роботи з охорони праці керується Законом України «Про охорону праці», Положенням про організацію роботи з охорони праці учасників навчально-виховного процесу в установах і навчальних закладах, затв. наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 р. № 1669.

3.3. Керівник закладу освіти забезпечує розробку Положення про організацію роботи з охорони праці в закладі освіти, призначає наказом відповідальних осіб за організацію роботи з охорони праці за напрямками.

3.4. Керівник закладу забезпечує розробку, затвердження, видачу під розпис працівникам інструкцій з охорони праці, та контролює терміни їх перегляду. Термін перегляду інструкцій з охорони праці за професіями і видами робіт один раз на три роки.

4. Навчання з питань охорони праці.

4.1. Відповідальність за забезпечення навчання з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу з наступною перевіркою знань покладається на керівників закладів освіти.

4.2. У закладах освіти 1 раз на три роки проводиться навчання та перевірка знань з питань охорони праці всіх категорій працівників згідно наказу, положення та програми, затверджених керівником.

4.3. Керівник в організації навчання з питань охорони праці керується Положенням про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, затв. наказом Міністерства освіти і науки України № 304 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України 22.11.2017 № 1514) “Про затвердження Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України” та іншими нормативні документами.

4.4. Керівник забезпечує проведення всіх видів інструктажів з охорони праці з працівниками закладу освіти та з безпеки життєдіяльності із здобувачами освіти згідно визначеного законодавством порядку.

5. Контроль за станом охорони праці

5.1. Контроль за станом охорони праці в управлінні освіти, закладах освіти громади здійснюється начальником управління освіти, керівниками закладів освіти, службою охорони праці управління освіти.

5.2. Керівники закладів освіти громади зобов'язані впровадити в дію триступеневий адміністративно-громадський контроль стану умов та охорони праці в закладі, згідно положення.

5.3. Організацію трьохступеневого контролю в закладі освіти здійснюють керівник закладу та голова комітету профспілки (уповноважена особа трудового колективу з питань охорони праці).

5.4. Службою охорони праці управління освіти, керівниками та профспілковими комітетами закладів освіти проводяться щорічні

огляди-конкурси стану умов та охорони праці в закладах освіти з підведенням підсумків.

6. Профілактика травматизму в закладах освіти

6.1. Керівники закладів забезпечують проведення систематичної роботи щодо запобігання нещасним випадкам виробничого та невиробничого характеру з учасниками навчально-виховного процесу та працівниками.

6.2. Керівники закладів забезпечують виконання порядку розслідування, обліку. Учасниками навчально-виховного та аналізу причин нещасних випадків процесу.

6.3. Керівники закладів забезпечують усунення причин, що призводять до нещасних випадків, професійних захворювань, та здійснення профілактичних заходів, визначених комісіями за підсумками розслідування.

Розробила:

керівник

Людмила СУДНІЦИНА