



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX

ที่ xx XXXXXXXX/

วันที่ 11 พฤษภาคม 2569

เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ และแก้ไขการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX

ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX ที่ XXXXX/2566 เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2566 คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX ที่ XXXX/2566 เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXXได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 และ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX ที่ XXXX/2567 เรื่อง ปรับเงินเพิ่มการครองชีพพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปรับเงินเพิ่มการครองชีพพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2567 แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX สืบหาข้อมูลพนักงานจ้างที่ได้รับค่าตอบแทน และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ ก่อนวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 แล้วปรากฏพนักงานจ้างตามภารกิจผู้เข้าเกณฑ์ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ และแก้ไขการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 - 30 เมษายน 2568 รายละเอียดดังนี้

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | วุฒิการศึกษา/สาขา /สถานศึกษา (วันที่ 1 พฤษภาคม 2567) | ตำแหน่ง/ประเภท | อัตรา ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 | | |
|-----|----------------------|--|------------------------------------|-------------------------------|------------|--------|
| | | | | ค่าตอบแทน | ค่าครองชีพ | รวมรับ |
| 1 | นายหนึ่ง XXXXXXXXXX | บัญชี มหาวิทยาลัยพายัพ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ | 15,450 | - | 15,450 |
| 2 | นายสอง XXXXXXXXXX | คอมพิวเตอร์ วิทยาลัยพลศึกษา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ | 15,670 | - | 15,670 |
| 3 | นายสาม XXXXXXXXXX | วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ศูนย์เยาวชน | 16,250 | - | 16,250 |
| 4 | นางสาวสี่ XXXXXXXXXX | ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) | 17,940 | - | 17,940 |

| | | | | | | |
|---|-------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|--------|-------|--------|
| 5 | นางห้า XXXXXXXXXX | ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) | ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี | 23,370 | - | 23,370 |
| 6 | นายหก XXXXXXXXXX | เทคนิคการก่อสร้าง | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | 11,500 | 2,000 | 13,500 |

/7 นางสาวเจ็ด...

- 2 -

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | วุฒิการศึกษา/สาขา /สถานศึกษา (วันที่ 1 พฤษภาคม 2567) | ตำแหน่ง/ประเภท | อัตรา ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 | | |
|-----|-----------------------|---|-------------------------------------|----------------------------------|----------------|--------|
| | | | | ค่า ตอบแทน | ค่าครอง ชีพ | รวมรับ |
| 7 | นางสาวเจ็ด XXXXXXXXXX | พลนิชการ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัด เก็บรายได้ | 14,820 | - | 14,820 |
| 8 | นายแปด XXXXXXXXXX | บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ | 18,640 | - | 18,640 |

โดยได้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ และแก้ไขการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2567 - 30 เมษายน 2568 รายละเอียดดังนี้

| ที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | ระดับคุณวุฒิ | จำนวนเงินที่ ได้ปรับ | อัตรา ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 | | |
|-----|-----------------------|---------------|-------------------------|-------------------------------|------------|--------|
| | | | | ค่าตอบแทน | ค่าครองชีพ | รวมรับ |
| 1 | นายหนึ่ง XXXXXXXXXX | 7) ปวช. | 540 | 15,990 | - | 15,990 |
| 2 | นายสอง XXXXXXXXXX | 7) ปวช. | 540 | 16,210 | - | 16,210 |
| 3 | นายสาม XXXXXXXXXX | 7) ปวช. | 540 | 16,790 | - | 16,790 |
| 4 | นางสาวสี่ XXXXXXXXXX | 4) ป.ตรี 4 ปี | 1,300 | 19,240 | - | 19,240 |
| 5 | นางห้า XXXXXXXXXX | 4) ป.ตรี 4 ปี | 900 | 24,270 | - | 24,270 |
| 6 | นายหก XXXXXXXXXX | 5) ปวส | 1,150 | 12,650 | 1,950 | 14,600 |
| 7 | นางสาวเจ็ด XXXXXXXXXX | 4) ป.ตรี 4 ปี | 540 | 15,360 | - | 15,360 |
| 8 | นายแปด XXXXXXXXXX | 4) ป.ตรี 4 ปี | 340 | 18,980 | - | 18,980 |

ระเบียบ/ข้อกำหนด

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. 2542

“มาตรา 15 การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การยุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการยื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วน

จังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขอขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด”

/“มาตรา 25...

- 2 -

“มาตรา 25 องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13 มาตรา 14 และมาตรา 15 มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี”

2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2567

“ข้อ ๖ ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกลางของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด หรือที่กระทรวงการคลังกำหนด ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท”

3. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดxxxxxx เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2569

“ข้อ 3 ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๑) แนบท้ายประกาศนี้แทน”

“ข้อ 5 พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ดังนี้

(๑) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก 4)

(2) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก 5)

/ข้อเสนอและ...

- 3 -

ข้อเสนอและข้อพิจารณา

เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนและจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ และแก้ไขการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 8 ราย ตามรายละเอียดข้อเท็จจริงข้างต้น ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(XXXXXXXX XXXXXXX)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางXXXXXXXX XXXXXXX)

หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาว XXXXXXXX XXXXXXXX)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาว XXXXXXXX XXXXXXXX)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นาย XXXXXXXX XXXXXXXX)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลXXXXXXXXXX