

Отчет о предварительной классификационной экспертизе

Кому: Конкурсной Комиссии «Всеукраинской конкурсной разработки объединенного проекта новой системы общественных отношений «Майбутня Україна»

От: Независимого ИИ-эксперта (Экспертная Система)

Предмет: Отчет о выполнении Протокола проведения предварительной классификационной экспертизы конкурсных работ (Уровень Проработки)

Часть А: Экспертный Паспорт Работы (Итог)

УРОВЕНЬ ПРОРАБОТКИ: Уровень 5: ПРОЕКТ

Часть В: Детальная Расшифровка Экспертизы

Экспертиза проведена в строгом соответствии с методологией Протокола.¹ Пакет поданных материалов¹ рассматривался как единый, целостный и анонимный документ. Анализ проводился последовательно, от Уровня 1 к Уровню 5, с проверкой наличия критериев по принципу «Матрешки» (строгого включения).

Проверка Уровня 1 (Идея)

- **Критерий:** В документе сформулирована конкретная проблема («боль») или декларативная цель («лозунг»)¹.
- **Результат:** Соответствует.
- **Обоснование:** Пакет материалов содержит явные формулировки как проблемы, так и декларативных целей.
 1. **«Боль» (Проблема):** Преамбула «Манифеста»¹ четко идентифицирует проблему: «В связи со сложившимся катастрофическим состоянием всех сфер жизни человека в Украине...».
 2. **«Лозунг» (Цель):** Раздел «Цели» в том же документе¹ содержит декларативные

цели: «восстановить конституционный строй в Украине;», «обеспечить высокий уровень жизни, прав и свобод народа Украины;» и «обеспечить мир и процветание на земле Украины...».

Проверка Уровня 2 (Визия)

- **Критерий:** (При прохождении Уровня 1) В документе описана привлекательная картина «мира Х» (желаемого результата), ради которого создается система.¹
- **Результат:** Соответствует.
- **Обоснование:** Материалы описывают целостный образ желаемого будущего, который выходит за рамки простых лозунгов (Уровень 1).
 - «Манифест»¹ описывает «мир Х» как «устойчивую гармоничную модель сосуществования людей между собой и окружающим миром», где реализовано «полновластие народа Украины» и его «исключительное право на владение, использование и распоряжение национальным богатством Украины».
 - Этот образ будущего неразрывно связан с ценностной базой, представленной в «Кодексе Чести»¹ и «Моральном Кодексе».¹ Это «мир Х», в котором участники «всегда говорят правду»¹ и действуют с достоинством, и где деструктивные элементы, такие как «ложь, паразитизм, манипуляция», «отсекаются на входе».¹ Таким образом, Визия представляет собой синергию структурных (политико-экономических) и морально-этических (личностных) преобразований.

Проверка Уровня 3 (Концепция)

- **Критерий:** (При прохождении Уровня 2) В документе описаны ключевые «сущности» (из каких блоков состоит система) и правила их взаимодействия («как это работает»)¹.
 - **Результат:** Соответствует.
 - **Обоснование:** Пакет материалов представляет чрезвычайно детализированную архитектуру системы, состоящую из трех взаимосвязанных подсистем: структуры компетенций (экспертной), структуры территориального управления (народовластия) и структуры персонала (меритократической).
- 1. Ключевые Сущности:**
- **Структура Компетенций:** Включает 17 «профильных комитетов» (например, «права и юриспруденции», «экономического развития», «IT, ИИ, blockchain») ¹, «временные профильные комиссии» ¹ и высший координационный орган — «Совет Комитетов».¹
 - **Структура Территориального Управления:** Иерархическая система,

основанная на принципах «копного права».¹ Включает «уполномоченных представителей» (уп.) от уровня «квартиры» или «дома» до «миллионника государства». Используется специфическая терминология: «десятник» (уровень подъезда/улицы), «сотник» (уровень дома/поселка), «тысячник» (уровень улицы) и т.д., вплоть до «Совета Ноосферы».¹

- **Структура Персонала:** Меритократическая классификация (рейды) участников, определяющая их полномочия: «уровень «ученик»» (теория, мало практики), «уровень «советник»» (структурированная теория, эффективная практика, командные навыки) и «уровень «наставник»» (большая база практики, высокие командные навыки).¹

2. Правила Взаимодействия:

- **Коммуникация и Доступ:** Правила взаимодействия детально регламентированы. Существуют чаты двух типов: «в формате «тем»» (с «легкой самодисциплиной») для свободного участия и «в формате «телеграмм группы»» (с «твердой самодисциплиной») для участников уровня «советник» и «наставник». Доступ в закрытые группы осуществляется только по приглашению участника уровня «наставник».¹
- **Принятие Решений (Территориальное):** Решения по локальным вопросам принимаются «единогласно по согласованию с уполномоченными представителями нижестоящих уровней полномочий».¹
- **Ключевое Взаимодействие (Гибридное Управление):** Концепция связывает две ветви власти. Территориальные представители (сущность 2) при решении вопросов должны *также* приходить к «взаимопониманию и единогласию с представителями соответствующих поднятому вопросу компетенций профильных комитетов» (сущность 1).¹
- **Управление (Экспертное):** Высший экспертный орган, «Совет Комитетов», имеет строгие правила входа: участники должны иметь уровень «не ниже «наставника»» (сущность 3) и дополнительно сдать «итоговый экзамен» по «Концепции Общественной Безопасности».¹

Проверка Уровня 4 (Стратегический План)

- **Критерий:** (При прохождении Уровня 3) В документе присутствует «Дорожная карта» — определены конкретные фазы, шаги или вехи реализации во времени (ответ на вопрос: «Что мы делаем сначала, а что потом?»).¹
 - **Результат: Соответствует.**
 - **Обоснование:** Пакет материалов содержит две четко определенные «дорожные карты»: макро-стратегическую (для проекта в целом) и микро-операционную (для нового участника).
1. **Макро-План (Дорожная карта проекта):** Раздел «Задачи» в «Манифесте»¹

представляет собой пошаговый стратегический план:

- **Фаза 1 (Стабилизация):** «Прекращение военного конфликта...»
 - **Фаза 2 (Легальная база):** «Исправление фундаментальных правовых ошибок...»
 - **Фаза 3 (Экономическая база):** «Практическая, реализация 6 пункта декларации о государственном суверенитете...» (касательно национального богатства).
 - **Фаза 4 (Запуск):** «Запуск эффективного использования, всех имеющихся народных ресурсов;»
 - **Фаза 5 (Развертывание):** «Запуск новых моделей развития во всех сферах жизни общества...»
 - **Фаза 6 (Инфраструктура):** «Систематизация имеющихся... знаний...», «Создание и совершенствование «Терминологического словаря»...», «Распределение участников... по... комитетам.»
2. **Микро-План (Алгоритм для участника):** Документ «Алгоритм максимально эффективного пошагового взаимодействия» ¹ является буквальной «дорожной картой» для интеграции нового участника:
- **Шаг 1:** «Ознакомиться с «Меморандумом» или сразу с «Манифестом»...»
 - **Шаг 2:** «Определить для себя: чем можешь поучаствовать...»
 - **Шаг 3:** «Ознакомиться с «Кодексом чести», «Моральным кодексом»...»
 - **Шаг 4:** «Определить свою компетентность... уровень «ученик», «советник», «наставник»...»

Проверка Уровня 5 (Проект)

- **Критерий:** (При прохождении Уровня 4) Документ содержит прагматичные данные для запуска, а именно — *все четыре* следующих компонента: Ресурсы, Команда, Риски, Точка Входа.¹
- **Результат:** Соответствует.
- **Обоснование:** В ходе анализа пакета материалов было подтверждено наличие всех четырех компонентов, требуемых для Уровня 5.

1. Ресурсы (бюджет, смета или модель окупаемости):

- **Статус:** Присутствует.
- **Анализ:** Пакет материалов ¹ не содержит конкретной сметы или бюджета, однако он предоставляет четко описанную *финансовую модель* функционирования, что соответствует критерию Протокола.¹ Модель является гибридной и включает:
 - **Волонтерство (Основа):** «абсолютное большинство участников... будут функционировать на безоплатной основе».¹
 - **Взносы/Донаты:** Финансирование осуществляется через «постепенная... финансовая поддержка» «в соответствии с финансовыми возможностями участников «Ноосферы»».¹

- **Кооперативная Экономика:** В качестве «финансового инструмента» упоминается «кооператив», для задач которого может выделяться «определенный бюджет».¹
- **Распределение:** Описана «ступенчатая модель финансово- материального вознаграждения»¹ для ключевых участников, выполняющих координационные функции.

2. Команда (или структура органа управления реализацией):

- **Статус:** Присутствует.
- **Анализ:** Структура органа управления реализацией (и последующего функционирования) является одной из наиболее проработанных частей проекта. Она детально описана в документах¹ и включает:
 - **Высшие Органы:** «Совет Комитетов» (как высший экспертный орган)¹ и «Совет Ноосферы» (как высший территориальный орган).¹
 - **Операционные Органы:** 17 «профильных комитетов»¹ и иерархия «уполномоченных» на территориях.¹
 - **HR-Система:** Встроенная система управления кадрами через классификацию «ученик/советник/наставник», которая определяет полномочия, доступ и ответственность в структуре.¹

3. Риски (анализ угроз и защиты):

- **Статус:** Присутствует.
- **Анализ:** Пакет материалов содержит явный анализ угроз и предлагает конкретные механизмы защиты. Анализ сфокусирован на *внутренних, поведенческих и идеологических* угрозах.
 - **Угрозы (Идентифицированные):** «Моральный Кодекс»¹ определяет угрозы как «ложь, паразитизм, манипуляция, духовное высокомерие, культ личности, насилие и скрытая выгода».
 - **Механизм Защиты 1:** «Моральный Кодекс»¹ сам идентифицирован как «защитный модуль». Его механика применения — «не инструмент наказания, а граница различения». Реакцией на нарушение является «не борьба, а отстранение» и «закрытие» общего пространства для нарушителя.
 - **Механизм Защиты 2:** «Манифест»¹ прямо ставит задачей «Основание и введение: «Защитного механизма», от возможного деструктивного поведения некоторых участников».

4. Точка Входа (конкретный, реалистичный первый шаг):

- **Статус:** Присутствует.
- **Анализ:** Документ «Алгоритм пошагового взаимодействия»¹ предоставляет предельно конкретный и реалистичный первый шаг для любого заинтересованного лица.
 - **Точка Входа:** Пункт 1 Алгоритма: «Ознакомиться с «Меморандумом» или сразу с «Манифестом»...». Это действие является конкретным, не требует специальных ресурсов (кроме времени) и является реалистичной точкой входа в проект.

Часть С: Адаптивное Резюме

(Структура резюме соответствует Уровню 5: ПРОЕКТ)

1. Авторская Проблема ("Боль")

В основе проекта лежит констатация «катастрофического состояния всех сфер жизни человека в Украине». ¹ Это состояние, согласно анализу, вызвано отчуждением народа от управления государством и от владения «национальным богатством» ¹, а также неэффективностью существующей системы.

2. Ключевая Идея (Суть)

Ключевая идея заключается в создании и практической реализации «самой эффективной модели всестороннего взаимодействия и взаимопользнего сотрудничества людей». ¹ Это не реформа существующей системы, а построение параллельной, высокоорганизованной общественной структуры. Суть «Манифеста» определена как «подробная структура, эффективных алгоритмов, механизмов и инструментов» для достижения общих целей на основе фундаментальных принципов (народовластие, «копное право», моральная целостность). ¹

3. Цель / Визия (Результат)

Конечная цель — «обеспечить мир и процветание на земле Украины» и создать «устойчивую гармоничную модель сосуществования». ¹ Визия проекта — это общество, в котором «народ Украины» реализует свое «исключительное право» на национальные ресурсы ¹, а взаимоотношения строятся на принципах «Кодекса Чести» ¹ (правдивость, достоинство) и «Морального Кодекса» ¹ (чистота намерения, недопустимость паразитизма).

4. Ключевые Механизмы ("Как это работает")

Система функционирует на основе трех ключевых, взаимосвязанных механизмов:

1. **Территориальное Управление (Народовластие):** Иерархическая структура уполномоченных ¹ (от «десятника» до «миллионника»), обеспечивающая прямое представительство. Принятие решений основано на принципе «единогласия» снизу вверх.
2. **Экспертное Управление (Меритократия):** 17 «профильных комитетов» ¹, отвечающих за конкретные сферы (право, экономика, IT), и «Совет Комитетов» ¹ как высший экспертный орган.
3. **Гибридная Модель Принятия Решений:** Ключевой механизм, требующий, чтобы решения, принятые территориальной структурой, также получали «взаимопонимание и единогласие» от представителей «профильных комитетов» ¹, обеспечивая баланс воли народа и экспертной оценки.
4. **Кадровая Система:** Классификация участников («ученик», «советник», «наставник») ¹ регулирует доступ к уровням управления и коммуникации, являясь встроенным HR-механизмом.

5. Ключевые Этапы Реализации ("Дорожная карта")

Стратегический план («Задачи») ¹ разделен на логические фазы:

1. **Фаза 1 (Стабилизация):** «Прекращение военного конфликта».
2. **Фаза 2 (Правовая База):** «Исправление фундаментальных правовых ошибок» и практическая реализация Декларации о суверенитете (возврат «национального богатства» народу).
3. **Фаза 3 (Инфраструктура):** «Систематизация... знаний», создание «Терминологического словаря» и «Фундамента здравомыслия», «Распределение участников... по... комитетам».
4. **Фаза 4 (Развертывание):** «Запуск новых моделей развития во всех сферах жизни» (образование, здравоохранение, экономика и т.д.).

6. Прагматика (Точка Входа / Ресурсы)

- **Точка Входа:** Конкретный первый шаг для любого индивида — «Ознакомиться с «Меморандумом» или сразу с «Манифестом»». ¹ За этим следует самоидентификация

по уровню компетентности («ученик», «советник», «наставник»)¹.

- **Ресурсы:** Финансовая модель ¹ на начальном этапе основана на «безоплатной основе» (волонтерство). Дальнейшее финансирование предполагается из «финансовых возможностей участников» (взносы) и через «кооператив» (как «финансовый инструмент» для целевых проектов), с «ступенчатой моделью» вознаграждения для ключевых координаторов.

Источники

1. 1. Предварительная экспертиза.docx