

Вопросы для руководящих позиций

Управление командой, включая мотивацию сотрудников

1. Какие принципы для создания и управления командой Вы используете?
2. Как Вы вдохновляете членов своей команды на сложные проекты?
3. Каких сотрудников Вы предпочитаете видеть в своей команде?
4. Вы легко расстаетесь с сотрудниками?
5. Приведите пример ситуации из Вашего прошлого опыта, когда Ваш сотрудник сорвал выполнение проекта. Как Вы поступили тогда?

Желание развиваться

1. Как Вы поощряете своих подчиненных обучаться и развиваться?
2. Как Вы сами развиваетесь?
3. Какое обучение Вы прошли за последние 6 месяцев? Почему Вы учились именно этому? Как это поможет в Вашей работе?

Ответственность (способность выполнять задачи в поставленные дедлайны)

1. Приведите пример ситуации, когда Вам и Вашей команде удалось успешно выполнить какую-либо сложную или срочную работу вопреки имеющимся помехам (недостаток времени, информации, невыполнение задач другими сотрудниками). За счет чего Вы добились успеха? Что помогло Вам в решении возникших проблем?
2. Приведите пример ситуации, когда Вам не удалось добиться того, чего Вы хотели. Почему так произошло? Что Вам помешало?
3. В каком случае Вы на 100% довольны достигнутым результатом?
4. Расскажите про свои результаты работы за последний месяц/квартал. Как вы оцениваете свои достижения, а как оценивает их ваше руководство? Что удалось и не удалось? Чтобы вы изменили?
5. Расскажите на примере одного из Ваших проектов, как Вы обычно организуете работу чтобы уложиться в дедлайны.
6. Как мотивировать себя лично сделать успешно проект, если ты его лично делаешь уже 6 раз.
7. Расскажите, как у Вас лично организован процесс ухода в отпуск?

Коллаборация (сотрудничество)

1. Какие проектом из прошлого опыта Вы гордитесь? Почему? Какая была у Вас роль в этом проекте (участник, менеджер проекта, спонсор проекта)
 2. Опишите случай, когда вам сложно было понять, как решать рабочую задачу. Что вы сделали для ее выполнения?
 3. С каким типом людей Вам легче взаимодействовать? Какие люди Вас раздражают?
 4. Опишите ситуацию из Вашего прошлого опыта, когда ваши интересы вступили в противоречие с интересами команды. Какова была Ваша цель, какую позицию Вы занимали? Чем она завершилась?
 5. Расскажите ситуацию из Вашего прошлого опыта, когда вам было сложно выстроить работу с коллегой / был конфликт / сложный проект.
 6. Расскажите о каком-либо неуспешном проекте из Вашего прошлого опыта.
- ### Коммуникабельность
1. Как вы вливались в новый коллектив на прежней работе? Что считаете важным для этого сделать?
 2. Чтобы Вы отнесли к своим сильным сторонам/преимуществам при общении с другими людьми?
 3. Что, на Ваш взгляд, является наиболее сложным при общении?
 4. Опишите ситуацию, когда вам пришлось убедить коллегу, на 1 или 2 уровня выше вас, в принятии Вашего видения или решения определенной ситуации или задачи.
 5. Расскажите ситуацию, когда вам пришлось уступить оппоненту в решении или обсуждении какой-либо сложной задачи или ситуации.
- ### Критическое мышление
1. Расскажите о вашем последнем месте работы. Что мешало вам реализоваться на прошлом месте?
 2. Расскажите о вашем последнем месте работы. Что помогло Вам добиться таких выдающихся результатов?
 3. Приведите пример самого сложного проекта за Вашу практику и в чем была сложность?
 4. Как Вы определяете, что хорошо сделали работу? Что для Вас значит «хорошо сделать свою работу»?
 5. Опишите свое самое большое разочарование/неудачу в работе.
 6. Опишите любые примеры из Вашей жизни, когда Вы были лидером
 7. Какое было самое сложное решение в Вашей жизни? Ответ на этот вопрос покажет Вам также зрелость человека и уровень проблем, с которыми он сталкивался.

Вопросы для работника склада, рабочего, оператора линии

Ответственность:

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу ответственность.
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример Вашей ответственности с прошлой работы.
3. Что помогает Вам вставать по утрам на работу.

Пунктуальность:

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу пунктуальность
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример из Вашей профессиональной жизни.
3. Почему для Вас важна пунктуальность?

Внимательность

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу внимательность.
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример из Вашей профессиональной жизни.
3. Какие качества важны для работника склада? Записываем ответ и спрашиваем.
4. Почему именно это качество (XX) важно? Можете привести пример как это качество проявлялось у вас в Вашей работе.

Готовность к умеренной физической нагрузке

1. Насколько Вы привыкли к физической нагрузке? Приведите пример с Вашей текущей работы по физической нагрузке. Сколько килограмм грузов в день Вам приходится поднимать.
2. Как Вы поддерживаете себя в физической форме?

Работа в команде

1. Что Вам нравится в командной работе в бригаде?
2. Какое поведение коллег вы считаете неприемлемым, работая в бригаде.
3. Что делаете Вы лично, чтобы стать частью команды.
4. Принимали ли Вы участие в неформальных мероприятиях вашей бригады (шашлык, рыбалка, охота).
5. Приведите пример конфликтной ситуации из Вашей прошлой работы, в которой вы были вовлечены. Что Вы сделали, чтобы решить конфликт.

Желание работать и зарабатывать

1. Есть ли у Вас какие-то финансовые цели, например, поехать в отпуск, купить мебель или машину?

Вопросы для торгового представителя, менеджера

Ответственность:

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу ответственность.
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример Вашей ответственности с прошлой работы.
3. Что помогает Вам вставать по утрам на работу.

Обучаемость

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу обучаемость.
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример из Вашей профессиональной жизни.
3. Какое обучение Вы прошли за последние 6 месяцев? Почему Вы учились именно этому? Как это поможет в Вашей работе?

Коммуникабельность

1. Как вы вливались в новый коллектив на прежней работе? Что считаете важным для этого сделать?
2. Чтобы Вы отнесли к своим сильным сторонам/преимуществам при общении с другими людьми?
3. Что, на Ваш взгляд, является наиболее сложным при общении?
4. Опишите ситуацию, когда вам пришлось убедить коллегу, на 1 или 2 уровня выше вас, в принятии Вашего видения или решения определенной ситуации или задачи.
5. Расскажите ситуацию, когда вам пришлось уступить оппоненту в решении или обсуждении какой-либо сложной задачи или ситуации.

Навыки переговоров

1. Приведите пример Ваших самых сложных успешных переговоров. Что Вам помогло достигнуть успеха?
2. Приведите пример Ваших самых сложных неуспешных переговоров. Чего Вам не хватило, чтобы достичь успеха?
3. У кого Вы учитесь успешным переговорам?

Желание работать и зарабатывать

1. Есть ли у Вас какие-то цели, например, поехать в отпуск, купить мебель или машину?
2. Как Вы выполняли планы по продажам на прошлой работе? Что Вам помогало в этом?

Внимательность

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу внимательность
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример из Вашей профессиональной жизни.
3. Какие качества важны для торгового представителя? Записываем ответ и спрашиваем.
4. Почему именно это качество (XX) важно? Можете привести пример как это качество проявлялось в Вашей работе.

Вопросы для бухгалтера

Ответственность:

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу ответственность.
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример Вашей ответственности с прошлой работы.
3. Что помогает Вам вставать по утрам на работу?

Пунктуальность:

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу пунктуальность.
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример из Вашей профессиональной жизни. Почему для Вас важна пунктуальность?

Внимательность

1. Оцените по 10 балльной шкале Вашу внимательность.
2. Почему Вы себе поставили такую оценку? Приведите пример из Вашей профессиональной жизни.
3. Какие качества важны для работника склада? Записываем ответ и спрашиваем.
4. Почему именно это качество (XX) важно? Можете привести пример как это качество проявлялось у вас в Вашей работе.

Коммуникабельность

1. Как вы вливались в новый коллектив на прежней работе? Что считаете важным для этого сделать?
2. Чтобы Вы отнесли к своим сильным сторонам/преимуществам при общении с другими людьми?
3. Что, на Ваш взгляд, является наиболее сложным при общении?
4. Опишите ситуацию, когда вам пришлось убедить коллегу, на 1 или 2 уровня выше вас, в принятии Вашего видения или решения определенной ситуации или задачи.
5. Расскажите ситуацию, когда вам пришлось уступить оппоненту в решении или обсуждении какой-либо сложной задачи или ситуации.

Желание работать с большим объемом информации

1. Какие участки Вы вели на прошлом месте работы? Какие были сложности?
2. Сколько налоговых проверок Вы прошли?

Работа в команде

1. Что Вам нравится в командной работе в бухгалтерии?
2. Какое поведение коллег вы считаете неприемлемым, работая в коллективе.
3. Что делаете Вы лично, чтобы стать частью команды.
4. Принимали ли Вы участие в неформальных мероприятиях вашего коллектива (шашлык, выезд на природу, поход в театр, пятничные Зум вечеринки).
5. Приведите пример конфликтной ситуации из Вашей прошлой работы, в которой вы были вовлечены. Что Вы сделали, чтобы решить конфликт.

Вопросы собраны с открытых источников по всему Интернету.
Благодарим коллег, что делятся пользой. Нам удалось объединить и структурировать лучшие примеры в области HR.
Будем рады продолжить общение в Телеграм – <https://t.me/hritrecruiting>