

## Соціальне адміністрування

|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ступінь, що здобувається                                                                               | <i>магістр</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Курс                                                                                                   | <i>1</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Обсяг дисципліни (кредити)                                                                             | <i>150/5</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Мова викладання                                                                                        | <i>українська</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Кафедра                                                                                                | <i>Економіки праці та менеджменту</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Викладач(і)                                                                                            | <i>Доцент Зєніна-Біліченко Антоніна Сергіївна</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Вимоги до початку вивчення (за необхідності)                                                           | <i>Методологія наукових досліджень, Управління талантами та розвиток персоналу</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Що буде вивчатися<br> | <i>Наукові концепції соціального адміністрування як професійної діяльності у соціальній сфері. Поняття, наукові засади, принципи та підходи до соціального адміністрування. Транспарентність як атрибутивна характеристика сучасного соціального управління. Поняття процесу менеджменту в соціальному адмініструванні. Контролінг у соціальному адмініструванні. Результативність та ефективність соціального адміністрування. Роль адміністрування в суспільному розвитку і його значення. Кадрове забезпечення в соціальному адмініструванні. Особистісні якості менеджера</i>                                                            |
| Чому це цікаво / треба вчити                                                                           | <i>Дисципліна орієнтована на оволодіння інноваційними формами та методами управління, що допоможе виконувати менторські функції в соціальному адмініструванні (освітню, підтримуючу, контрольну): інформувати, роз'яснювати, спрямовувати працівників, допомагати їм знайти необхідне рішення, радити, пропонувати нові методики і технології; надавати особистісну підтримку колегам, через зняття або пом'якшення напруження від роботи, пошук додаткових джерел підтримки життєвого тону фахівця.</i>                                                                                                                                     |
| Чого можна навчитися                                                                                   | <i>Обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; використовувати психологічні технології роботи з персоналом; вивчати та застосовувати закони, принципи та механізми соціального адміністрування; ефективно управляти соціально-трудовими процесами в організаціях та діяти соціально-відповідально і свідомо.</i>                                                                                                                                                                                                                    |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями                                                    | <i>Визначати та оцінювати актуальні соціальні проблеми, прогнозувати наступні зміни і впливи на соціальні об'єкти, визначати шляхи подолання проблем. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач. Володіти та реалізовувати прогресивний HR-інструментарій при розробці стратегій розвитку персоналу відповідно до стратегічних планів суб'єктів господарювання різних форм власності.</i> |
| Форма занять                                                                                           | <i>Лекційні/практичні</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Форма підсумкового контролю                                                                            | <i>Диференційований залік</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |