



ที่ กส(กจท.)0001/ว 26

ถึง สำนักงานต่างๆ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร 1016.2/97 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2548 ส่งจดหมายข่าว "หมายเหตุ ก.พ." มาถึงสำนักงานอัยการสูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสนอข่าวสารความคืบหน้าเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ ให้กับส่วนราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน



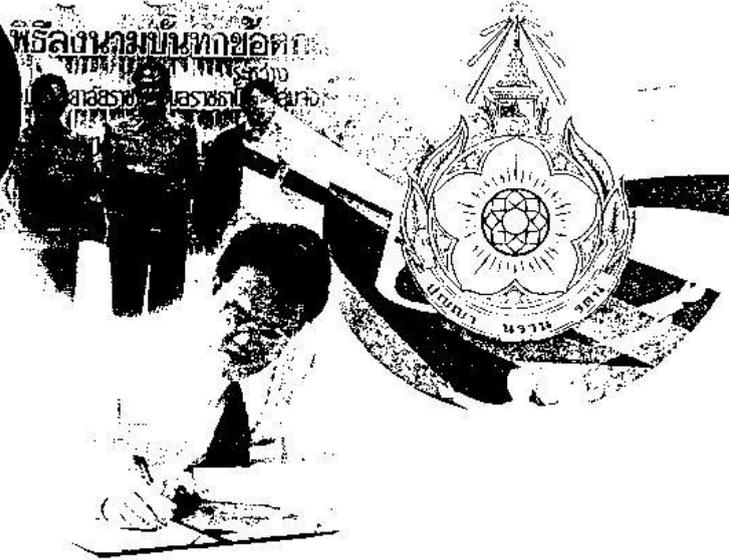
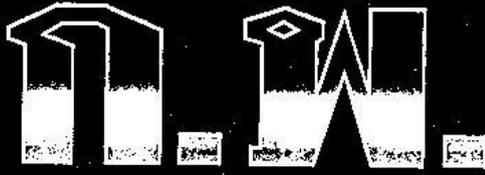
สำนักงานอัยการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทร. 0 2224 4714

โทรสาร 0 2221 0205

E-mail : Personal@ago.go.th



เลขาธิการ ก.พ. คนใหม่..

ปรีชา วัชรากัย

กับทิศทางการบริหารองค์กร

เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งให้ ปรีชา วัชรากัย รองเลขาธิการอันดับหนึ่งของสำนักงาน ก.พ. ขึ้นดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ก.พ. ต่อจาก สี่มา สีมานันท์ ที่ครบเกษียณอายุ จุดของความสนใจในราชการจึงรวมกันที่สำนักงาน ก.พ. อีกวาระหนึ่งเนื่องจากตลอดเวลาที่ผ่านมา ปฏิเสธไม่ได้ว่าการเคลื่อนไหวของ ก.พ. และสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐย่อมส่งผลกระทบต่อระบบราชการโดยรวม ดังนั้น นโยบายการทำงานของสำนักงาน ก.พ. ภายใต้การบริหารของเลขาธิการ ก.พ. คนใหม่จึงเป็นที่จับตามองอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

ปรีชา วัชรากัย มีเวลาทำงานก่อนที่จะเกษียณอายุราชการถึง 4 ปีเต็ม ซึ่งแน่นอนว่าเวลาที่ยาวนานและต่อเนื่องนี้ จะเป็นเครื่อง "ควารันตี" ว่าผลงานที่เกิดขึ้นจะต้อง "ไม่ธรรมดา"

เมื่อมีโอกาสสนทนากับเลขาธิการ ก.พ. ถึงนโยบายการทำงานของสำนักงาน ก.พ. จึงขออนุญาตที่จะนำมาเล่าต่อ เพื่อให้เห็นทิศทางการทำงานภายใต้การบริหารงานของนักบริหารท่านนี้

อ่านต่อหน้า 2

ปรับปรุง พ.ร.บ.'35

ก.พ.ค. : กลไกการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ในราชการพลเรือน

ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ มีการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ ปรับปรุงระบบจรรยาบรรณ วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ เน้นการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบวินัย โดยมีสิ่งที่กำหนดใหม่ คือ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ควบคู่ไปกับคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

อ่านต่อหน้า 5

ก.พ.ค.

มาบอกต่อ



การพัฒนานักบริหาร

ระดับกลางและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงมหาดไทย ได้จัดพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจ "โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลางและผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค" โดยมี นายปรีชา วัชรากัย เลขาธิการ ก.พ. และนายชัยฤกษ์ ดิษฐอำนาจ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจดังกล่าว

อ่านต่อหน้า 8

จากเลขาธิการ ก.พ.



ปรีชา วัชรากี๋ย
เลขาธิการ ก.พ.

เพื่อนข้าราชการทุกท่าน

ช่วงปลายปีอากาศเปลี่ยนแปลง อยากให้เพื่อนข้าราชการดูแลสุขภาพกันด้วย

เดือนธันวาคมนี้ สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (สสส.) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น การรถไฟแห่งประเทศไทย สมาคมพนักงานส่วนตำบล และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเกียรติคุณเครือข่ายสร้างชาติ ร่วม ลด ละ เลิกอบายมุข สิ่งเสพติด และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคม จัดกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ในชื่อโครงการ "60 ปี 60 ล้านความดี น้อมเกล้าฯ ถวายในหลวง" ประกอบด้วย 4 โครงการย่อย คือ โครงการถิ่นไทยใสสะอาด ร่วมน้อมเกล้าฯ ถวายในหลวง โครงการวิ่งเฉลิมพระเกียรติ โครงการจัดอาสา และโครงการรณรงค์ใหม่ถวายแด่ในหลวง

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบรณรงค์สร้างภาพใสสะอาดในสังคม ได้จัดโครงการ "ถิ่นไทยใสสะอาดฯ โดยวางแผนจัดกิจกรรมตั้งแต่ปี 2548-2550 ประกอบด้วย 1) การเคลื่อนรถไฟสายสุขภาพ นำความใสสะอาดสู่รากแก้ว 2) การจัดทำ "บันทึกปกทองของรากแก้ว" เพื่อเปิดให้ประชาชนทุกภาคส่วน

ลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณ 3) การจัดประชุมใหญ่เชิงปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) วันที่ 9-10 ธันวาคม นี้ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จ. นครราชสีมา 4) การจัดกิจกรรมนำร่องในพื้นที่ของ อปท. ทั่วประเทศ 5) การจัดประชุมติดตามผลระดับภาค 6) การจัดกิจกรรมให้ครอบครัวคุณพื้นที่ทั่วประเทศ และ 7) การจัดประชุมใหญ่เครือข่ายระดับประเทศ ในปี 2550

สำหรับการจัดประชุมใหญ่เชิงปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ 9-10 ธันวาคม นี้ โครงการถิ่นไทยใสสะอาดฯ ได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ ประธานองคมนตรีและรัฐบุรุษ เป็นประธานเปิดการประชุมและปาฐกถาพิเศษ นอกจากนั้น ยังมีกิจกรรมสำคัญ คือ การเปิดให้ส่วนราชการและประชาชนร่วมลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณใน "บันทึกปกทองของรากแก้ว" รวมทั้งการจัดนิทรรศการของหน่วยงานต่าง ๆ

ภายหลังงานดังกล่าวสิ้นสุด บันทึกปกทองของรากแก้ว จะถูกเคลื่อนไปยังภาคต่าง ๆ เพื่อให้ทุกท่านมีส่วนร่วมลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณในครั้งนี้ อีกเรื่องหนึ่งที่สำนักงาน ก.พ. ถือเป็นเรื่องสำคัญในช่วงท้ายปีนี้ คือเรื่อง การสำรวจภาวะหนี้สินข้าราชการพลเรือนทั้งระบบ เพื่อจัดทำข้อมูลและนำเสนอกรม เพื่อกำหนดเป็นมาตรการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของข้าราชการ เรื่องนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกับกระทรวง กรม และจังหวัด รับผิดชอบเขียนข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีปัญหาหนี้สินและต้องการความช่วยเหลือ โดยท่านสามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. โดยผ่านหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ หรือผู้บังคับบัญชา หรือส่งตรงมาที่สำนักงาน แรพ. ถนนพิษณุโลก ภายในวันที่ 23 ธันวาคม นี้ โดยข้อมูลของท่านจะถือเป็นความลับ

เพื่อนข้าราชการมีถิ่นคนละบ้าน หรือต้องแปรเปลี่ยนสถานที่ตั้งถิ่นในอีกช่วงเวลาต่าง ๆ ของปี สำนักงาน ก.พ. ขอเชิญเพื่อนเพื่อนไปส่งมอบปฏิญาณ สัตย์ปฏิญาณที่ จะเป็นประโยชน์ต่อเพื่อนข้าราชการ ต่อประชาชน และประเทศชาติ ยิ่งยิ่งดีไป ลงสัตย์ปฏิญาณด้วย

เลขาธิการ ก.พ. คนใหม่.. ปรีชา วัชรากี๋ย กับทิศทางทางการบริหารองค์กร



บทพิสูจน์จากผลงาน

ผมบอกกับเพื่อนข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ในวันมอบนโยบายว่า ผมคงไม่สามารถทำงานได้ด้วยตัวคนเดียว หรือแม้ว่า จะรวมท่านรองเลขาธิการทั้ง 4 เข้าไปด้วย ก็คงไม่สามารถผลักดันภารกิจงานให้ลุล่วงได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ทุกคน เพราะงานของสำนักงาน ก.พ. มีมากมาย และจำเป็นต้องได้ "พลัง" จากทุกคนมาสนับสนุน

มาถึงวันนี้ สำนักงาน ก.พ. มีความชัดเจนในบทบาทของการเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลภาครัฐ โดยเน้นที่ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นหลัก ในเวลาเดียวกัน ก็เป็นผู้นำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐโดยรวมด้วย

ที่ผมพูดอย่างนี้ก็เพราะว่า สิ่งที่สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนสามัญ มักจะมีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงกับข้าราชการประเภทอื่น ๆ ด้วย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการปรับเพิ่มค่าตอบแทน การบริหารโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

หรือยึดตามผลการปฏิบัติงาน การบริหารกำลังคน รวมถึงโครงการสนับสนุนให้ข้าราชการเกษียณอายุก่อนกำหนด ซึ่งเป็นเรื่องที่ ก.พ. คิดขึ้นเพื่อดำเนินการกับข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่องค์กรแห่งประเภทอื่นก็รับแนวคิดเหล่านี้ไปปรับใช้ด้วย

หรือแม้แต่เรื่องการบริหารระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ผมได้รับคำบอกเล่าว่าหลายฝ่ายก็คอยจับตาดูอยู่ว่าเราจะเดินหน้าอย่างไร ซึ่งผลที่ได้ก็อาจจะนำไปปรับใช้กับองค์กรกลางประเภทอื่นด้วยเช่นกัน

ผมถือว่าเรื่องนี้เป็นสิ่งที่สำนักงาน ก.พ. ภาคภูมิใจ เพราะเป็นเครื่องพิสูจน์ว่าเราเป็นผู้นำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง โดยที่ไม่ต้องมีกฎหมายอะไรมาบังคับ แต่มี *ผลงาน* เป็นเครื่องพิสูจน์โดยตัวเอง

เพราะฉะนั้น คำถามที่ว่า "ทำไม ก.พ. ยิ่งทำงานแล้วตัวเองยิ่งเล็กลง" คงไม่ใช่เรื่องที่ต้องกังวล เพราะแม้ว่าโครงสร้างจะเล็กลงแต่ภารกิจยังคงความสำคัญไม่น้อยไปกว่าเดิม

ผมบอกกับเพื่อนข้าราชการว่า สิ่งที่เราทำมาในอดีตนั้น เป็นเรื่องที่ดีที่จะต้องภาคภูมิใจร่วมกันและต้องสานต่อ เราตั้งใจให้ กับตัวเองว่า จะต้องทำงานเพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากร บุคคลภาครัฐมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และยกระดับคุณภาพชีวิตของ ที่เราเคยทำให้มีหลายสิ่งกับการทำงานและสวัสดิการที่ดี รวมถึง สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขและมีความสุข

รอบรู้ รอบคอบ และรวดเร็ว

เมื่อแรกผมเข้ารับราชการในสำนักงาน ก.พ. เมื่อปี 2517 สมัยท่าน พันเอก จินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. มีหลักในการทำงานมา แต่ไหนแต่ไรแล้วว่า ให้ทำงานบนหลักของความรู้ วิชาการ หรือการ ศึกษาวิจัย ซึ่งก็เป็นหลักยึดขององค์กรมาโดยตลอด เรื่องนี้ชัดเจน ยิ่งขึ้นในสมัยของท่านเลขาธิการ สีมา สีมานันท์ ที่ท่านย้ำเสมอว่า เราต้องทำงานบนฐานของความรู้และการศึกษาวิจัย หรือ Research Based ซึ่งเป็นสิ่งดีที่เราจะต้องสานต่อ

นอกจากนั้น ผมเห็นว่าเราจำเป็นต้องเพิ่มประเด็นเรื่อง "ความเร็ว" เสริมเข้าไปด้วย เพราะการทำงานในยุคนี้ *เพียงแต่ทำดี อย่างเดียวคงไม่พอแล้ว ต้องทั้งทำดีและทำเร็ว จึงจะทันเวลา* ดังที่บอกกันว่า *จะต้องมีเวลาน้อยเป็นค่ากำหนด คนทั่วไปก็ทำนองนั้น* แต่ก็ไม่ใช่ว่าจะเน้นที่การ "ทำเร็ว" จนลืมคิดถึงเรื่องความ ถูกต้องไป จำเป็นต้องสร้างสมดุลระหว่างความถูกต้องและความเร็ว นี้ให้ได้อย่างพอเหมาะพอดี

อีกประการหนึ่ง ผมได้ขอให้ข้าราชการปรับกระบวนทัศน์ ในการทำงาน โดยต้องเป็นคน "ดูข้างตามข้าง" ยิ่งขึ้น จะมาหม่อม เจาะงานที่ทำอยู่เพียงอย่างเดียวคงไม่ได้ เช่นว่า แม้จะทำงาน เรื่องการบริหารคน ก็จำเป็นต้องจะรู้เรื่องการค้า เรื่อง FTA เรื่อง นโยบายเมกะโปรเจกต์ของรัฐบาล หรือแม้แต่เรื่องการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ทางการค้า การต่างประเทศ หรือเรื่องอื่นๆ ด้วย พวกเรา ต้องปรับความคิดในการทำงานให้ทันเรื่องเหล่านี้ และตามติดความ เคลื่อนไหวที่เป็นนโยบายหรือประเด็นหลักของบ้านเมืองให้ทัน

ในขณะเดียวกันก็ต้องมาพิจารณาว่า ภารกิจของสำนักงาน ก.พ. จะมีส่วนช่วยสนับสนุนให้นโยบายเหล่านั้นมีความเป็นไปได้หรือ บรรลุผลได้อย่างไร

ยุทธศาสตร์องค์กร

สำนักงาน ก.พ. ทำงานโดยมียุทธศาสตร์เป็นตัวกำหนดทิศทาง และในปี 2549 นี้พวกเราก็ได้ช่วยกันวางยุทธศาสตร์การทำงานไว้ 6 ประการด้วยกัน คือ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เชิงกลยุทธ์ระดับมหภาค การบริหารทรัพยากรบุคคลแบบบูรณาการ เชิงรุก การเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล การพิทักษ์ระบบ คุณธรรม การเสริมสร้างราชการใสสะอาด และการสร้างความเข้มแข็ง ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งทุกยุทธศาสตร์เป็นความต่อเนื่องจากการทำ

งานในช่วงที่ผ่านมา

วัฒนธรรมที่ดีประการหนึ่งของสำนักงาน ก.พ. คือ ความ ชัดเจนในการทำงานที่ว่า *ทุกคนแยกคนทำงานเพื่อองค์กรว่ามีขึ้นเพื่อ ผู้บริหาร* ดังนั้น แม้มีการเปลี่ยนตัวผู้บริหารก็ไม่ได้หมายความว่าเรา จะต้องยกเลิกหรือพลิกโฉมยุทธศาสตร์การทำงานตามไปด้วย

ยุทธศาสตร์ทั้งหลายนี้ไม่ใช่ของผม ไม่ใช่ของท่านเลขาธิการ ท่านเดิม ไม่ใช่ของท่านรองเลขาธิการคนใดคนหนึ่ง แต่เป็นยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดขึ้นมาจากการพิจารณาร่วมกันของทั้ง ฝ่ายบริหารและไล่ไปถึงระดับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ

ตราบดีที่เห็นว่า เรายังเดินไปในทิศทางที่เราคิดว่าเป็นทิศ ทางที่ถูกต้อง สอดรับกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน เราก็จะคงเดิน หน้าต่อไป และต้องย้ำกับตัวเองตลอดว่า จะต้องทำไม่น้อยกว่าที่เคย ทำมาในอดีต .. และอาจต้องทำมากขึ้นด้วย

ฝ่ายบริหารชุดปัจจุบันของสำนักงาน ก.พ. ได้ตกลงร่วมกันว่า จะไม่เปลี่ยนยุทธศาสตร์การทำงานของสำนักงาน ก.พ. แต่จะทำงาน ให้มากขึ้นและดีขึ้น หากสามารถทำได้ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่ง ขึ้นกับภาคราชการและประชาชนที่รอรับบริการจากราชการ

ภารกิจหลัก

สำหรับปี 2549 สำนักงาน ก.พ. จะให้ความสำคัญที่สุดกับ 4 ภารกิจหลัก คือ การบริหารคน เปลี่ยนแปลงภาพปรับใช้ระบบ วัฒนธรรมงานและค่าตอบแทนในกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งเป็น ภารกิจที่ได้รับการจัดลำดับความสำคัญไว้เป็นอันดับต้น โดยจะเน้น ที่การทำงานร่วมกับส่วนราชการในการปรับเปลี่ยนระบบจำแนก ตำแหน่งใหม่ รวมถึงการให้คำปรึกษาแก่ข้าราชการที่อาจจะยังมีข้อ สงสัยเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนระบบตำแหน่งที่ว่ามี เพื่อช่วยให้การ ปรับเปลี่ยนระบบตำแหน่งเป็นไปอย่างราบรื่นที่สุด

ภารกิจต่อมาคือ การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม ในภาครัฐ ด้วยการเน้นหลักสูตรสำหรับนักบริหารระดับสูง และการ จัดเวทีเฉพาะ ตามสมรรถนะหรือกลุ่มเป้าหมาย หรือที่เรียกว่า Public Leadership Forum เพื่อสร้างผู้นำที่มีความพร้อมที่สุดสำหรับราชการ เรื่องการเตรียมผู้นำนี้ผมเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญ เพราะการ พัฒนานักบริหารไม่ได้เริ่มต้นเมื่อเขาอายุ 45 ปีหรือเมื่อเขาดำรง ตำแหน่งระดับ 8 หรือเมื่อเขาเข้าอบรมหลักสูตร "นักบริหารระดับสูง" เท่านั้น แต่การสร้างและพัฒนานักบริหารต้องทำตั้งแต่เริ่มเป็นข้าราชการ ระดับปฏิบัติ หากเป็นกลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลก็อาจจะหมายตาไว้ล่วงหน้า ได้ว่ามีแนวโน้มที่จะเป็นผู้บริหารในอนาคต หรือหากหรือเป็นข้าราชการ ที่อยู่ในระบบแล้วและมีแววโดดเด่น ก็หมายตาไว้ล่วงหน้าได้เช่นกัน ซึ่งเราจะช่วยให้ส่วนราชการเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการเหล่านั้น แต่เน้น ๆ เพื่อให้มีความพร้อมที่สุดเมื่อต้องรับหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือ ข้าราชการระดับสูงของหน่วยงาน



ประกาศสำนักงานอัยการสูงสุด

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการธุรการ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7

ตามประกาศสำนักงานอัยการสูงสุดลงวันที่ 19 มกราคม 2549 รับ
สมัครข้าราชการธุรการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับ 7 ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2549 ถึงวันที่ 27 มกราคม 2549 นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครได้เสร็จสิ้นและได้ตรวจสอบใบสมัครและ
คุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จึงประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

สถานที่สอบ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการทดสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์
ณ ห้องอมรินทร์ ชั้น 3
โรงแรมเอส.ดี.เอเวนิว ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร

วัน เวลาทดสอบ

วันอาทิตย์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2549

เวลา 9.30.- 11.00 น. ทดสอบข้อเขียน

เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป สอบสัมภาษณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับการทดสอบข้อเขียน

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7

วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ข้อสอบแบบอัตนัย คะแนนเต็ม 30 คะแนน

วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม 40 คะแนน แบ่ง
เป็น

ข้อสอบแบบปรนัย คะแนนเต็ม 20 คะแนน

ข้อสอบแบบอัตนัย คะแนนเต็ม 20 คะแนน

2. ตำแหน่งนิติกร 7
วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
ข้อสอบแบบอัตนัย คะแนนเต็ม 30 คะแนน
วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
ข้อสอบแบบอัตนัย คะแนนเต็ม 40 คะแนน
3. ตำแหน่งบุคลากร 7
วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
ข้อสอบแบบอัตนัย คะแนนเต็ม 30 คะแนน
วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
ข้อสอบแบบอัตนัย คะแนนเต็ม 40 คะแนน
4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 7
วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
ข้อสอบแบบอัตนัย คะแนนเต็ม 30 คะแนน
วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
ข้อสอบแบบอัตนัย คะแนนเต็ม 40 คะแนน-

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องเข้ารับการทดสอบตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนด สำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานในต่างจังหวัดสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 ได้ จากสำนักงานอัยการสูงสุด

ประกาศ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549

**(ลงชื่อ) ประสาน หัตถกรรม
(นายประสาน หัตถกรรม)
ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ**