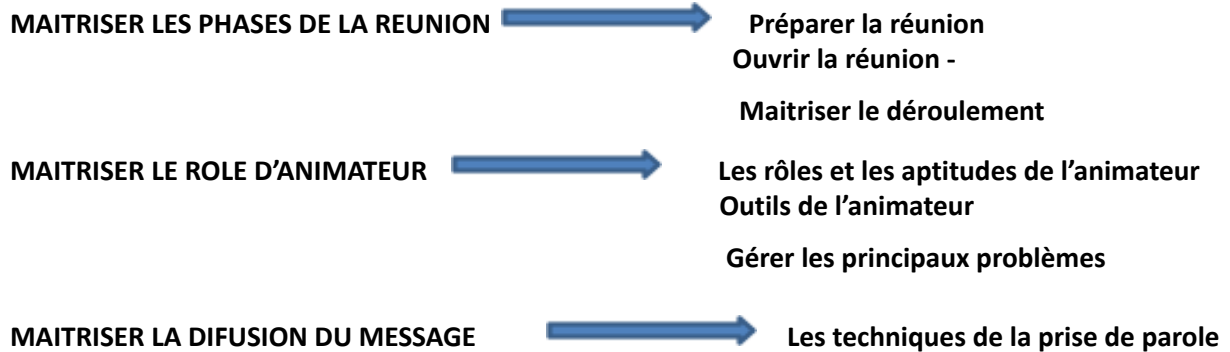


Définition : Regroupement qui a lieu dans le cadre du travail pour discuter des objectifs communs et des moyens d'y arriver

Animer une REUNION :



Comment préparer la réunion

Méthodologie :

- Définir l'objectif de la réunion
- Préparer le plan de la réunion
- Prévoir le chronométrage de la réunion
- Choix des participants
- Réunir les documents nécessaires et préparer les supports visuels
- choix du local
- Convoquer les participants
- Préparation de la salle (chaises, éclairage, etc.)

Ouverture de la réunion

Démarche

- Accueillir les participant (laisser le tps au groupe de s'installer)
- Se présenter

- Présenter le contexte et la synthèse de la réunion précédente
- Indiquer l'ordre du jour et l'objectif de la réunion
- Choix d'un secrétaire si nécessaire
- Définir les règles de fonctionnement.

Comment se fait le déroulement de la réunion

Démarche

- Une réunion est un dosage fait à 20% de directivité de la part de l'animateur et 80% d'expression des participants
- L'animateur joue le rôle de cadre car il fixe les règles du jeu et n'intervient pas sur le fond ; le contenu doit venir des participants

Pour cela l'animateur doit:

- Donner un temps de parole pour l'exposé des faits
- Réguler la circulation de l'information tout en donnant la parole à chacun et en respectant l'ordre de demande
- Solliciter les avis des autres, leur analyse, inviter à prendre la parole
- Ne pas prendre position
- Faire le point par rapport au cheminement prévu tout en respectant l'ordre du jour et le chronométrage de la réunion
- Faire des synthèses
- Interdire les attaques de personnes
- Faire clarifier ce qui est dit
- Conclure

Le rôle et attitude de l'animateur

- L'animateur est le pilote de la réunion, son rôle est de mettre en mouvement le groupe vers les objectifs de la réunion
- Il veillera à ne pas monopoliser la parole au détriment des participants

Fonction

- Fonction de production (résultat)
- Rendre le groupe et la réunion efficace

- Fonction d'organisation (structuration)
- Favoriser l'expression de tous dans un cadre structuré
- Fonction de gestion (gérer les individus & les interactions)
- L'animateur doit faire preuve:
- D'affirmation de soi et de tonicité
- De convivialité et d'humour pour positionner la relation
- De sérénité face aux incidents ou difficultés éventuelles
- D'écoute et d'ouverture aux retours des participants

Conclusion

