



ANEXO XXX. FORMATO DE EVALUACIÓN DE REPORTE DE RESIDENCIA PROFESIONAL

Nombre de el/la Residente: _____ Número de Control: _____
 Nombre del Proyecto: _____
 Programa Educativo: _____
 Periodo de realización de la Residencia Profesional: **Enero – Julio 2026**
 Calificación Final (promedio de ambas evaluaciones): _____

En qué medida el/la residente cumple con lo siguiente			
	Criterios a evaluar	Valor	Evaluación
Evaluación por el Asesor(a) Externo(a)	Portada.	2	
	Agradecimientos.	2	
	Resumen.	2	
	Índice.	2	
	Introducción.	2	
	Problemas a Resolver, Priorizándolos.	5	
	Objetivos.	5	
	Justificación.	5	
	Marco Teórico	5	
	Procedimiento y Descripción de las Actividades Realizadas.	5	
	Resultados, planos, gráficas, prototipos, manuales, programas, análisis estadísticos, modelos matemáticos, simulaciones, entre otros.	45	
	Conclusiones, Recomendaciones y Experiencia Profesional Adquirida.	15	
	Competencias Desarrolladas y/o Aplicadas.	3	
	Fuentes de Información.	2	
Calificación Total:		100	

Observaciones:

Nombre y Firma del Asesor(a) Externo(a)	Sello de la Empresa, Organismo o Dependencia	Fecha de Evaluación

En qué medida el/la residente cumple con lo siguiente			
	Criterios a evaluar	Valor	Evaluación
Evaluación por el Asesor(a) Interno(a)	Portada.	2	
	Agradecimientos.	2	
	Resumen.	2	
	Índice.	2	
	Introducción.	2	
	Problemas a Resolver, Priorizándolos.	5	
	Objetivos.	5	
	Justificación.	5	
	Marco Teórico	5	
	Procedimiento y Descripción de las Actividades Realizadas.	5	
	Resultados, planos, graficas, prototipos, manuales, programas, análisis estadísticos, modelos matemáticos, simulaciones, entre otros.	45	
	Conclusiones, Recomendaciones y Experiencia Profesional Adquirida.	15	
	Competencias Desarrolladas y/o Aplicadas.	3	
	Fuentes de Información.	2	
Calificación Total:		100	

Observaciones:

Nombre y Firma del Asesor Interno	Sello de la Institución o Carrera	Fecha de Evaluación





Guía Rápida de Evaluación de la Residencia

La evaluación de la Residencia Profesional estará dividida en tres evaluaciones parciales de la siguiente manera:

- **Dos Evaluaciones de Seguimiento** utilizando el Formato Anexo XXIX con valor del 10% cada una respecto al total de la residencia que es de (100%), sumando así un 20% de los dos seguimientos siempre y cuando se alcance el 100% en cada uno de ellos.

La evaluación registrada en el Anexo XXIX por los asesores(as) interno(a) y externo(a) es parcial y se plasma el valor real (promedio) y en porcentaje equivalente a ese promedio respecto al valor de la unidad.

Ejemplo:

Calificación Parcial (promedio de ambas evaluaciones): 80 (8%)

- **Una Evaluación de Informe o Reporte Técnico de Residencia** utilizando el Formato Anexo XXX por parte de los asesores(as) interno(a) y externo(a) con un valor del 80% restante respecto al valor total de la residencia que es de (100%).

Ejemplo:

Calificación Final (promedio de ambas evaluaciones): 100 (80%)

Nota: Calificación Final (promedio de ambas evaluaciones): Se refiere a generar la evaluación final para el reporte técnico tomando en cuenta la calificación de ambos asesores, esta evaluación es un promedio de las dos calificaciones.

- **Si se desea obtener la Calificación Final de la Residencia** el residente deberá realizar una sumatoria con las tres evaluaciones parciales tomando los porcentajes obtenidos, dichas evaluaciones parciales son las dos de seguimiento (Anexo XXIX) y una tercera correspondiente al Reporte de Residencias (Anexo XXX).

Ejemplo:

Calif. De Seguimiento 1 + Calif. De Seguimiento 2 + Calif. De Reporte de Residencias

Calificación Final de la Residencia = 8% + 8% + 80% = 96

Nota: La Calificación Final **NO** será registrada en ningún formato, esta sumatoria la realizará el departamento de **Servicios Escolares** para asentarla en el Sistema de Control Escolar en la Asignatura de Residencias Profesionales de cada Alumno.

SI AUN TIENES DUDAS TE RECOMENDAMOS VEAS LA [GUÍA DETALLADA](#)

NOTA FINAL: LOS FORMATOS (ANEXOS) EN LA SECCIÓN DE **EVALUACIÓN POR LOS ASESORES PODRAN**

SER

LLENADOS EN DIGITAL O A MANO, QUEDA A CRITERIO DE CADA ASESOR.

