
**Judul : Time New Roman (16 Font Center), Gabungan
Upper Case dan Lower Case, Maksimum 14 Kata**

**Peran Mediasi Kepuasan Kerja Antara Keadilan Organisasi
Dan Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kinerja
Karyawan**

**Joko Suyono¹⁾, Yohanes Sugiyanta²⁾, Che Zalina Zulkifli³⁾ (12 font bold
center)**

¹⁾Universitas Narotama, joko.suyono@narotama.ac.id (11 font center)

²⁾Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mulia Pratama, mas_johanes@yahoo.com

³⁾Universiti Pendidikan Sultan Idris, Malaysia, chezalina@fskik.upsi.edu.my

Korespondensi: joko.suyono@narotama.ac.id

Abstrak (12 fond bold)

Abstrak berisi uraian singkat tentang artikel yang diajukan, dilengkapi dengan tujuan penelitian, populasi, analisa data dan hasil penelitian. Jumlah kata dalam abstrak antara 150 sampai maksimal 250 kata, dengan 1 paragraf dan ukuran font 10 times new roman.

Kata kunci: minimal 3 kata, maksimal 5 kata (font 10)

PETUNJUK:

1. Naskah menggunakan Standar **AIMRAD** (minimal berisi *Abstract, Introduction, Methods, Result and Discussions*)
2. Penulis Korespondensi menyertakan nomor telpon yang dapat dihubungi di ***Corresponding Author Phone***, sesuai dengan ketentuan format.
3. Naskah **Minimal 6 Halaman dan maksimum 15 Halaman**
4. Pemakalah tidak diperkenankan mengubah *Format* dan *Lay Out*, termasuk *header* dan *footer* serta jenis dan ukuran *font*
5. Pemakalah cukup mengetikkan (***me-replace***) judul, penulis, detail penulis, isi makalah dan daftar pustaka.
6. Naskah disusun dengan urutan : Judul, Nama Penulis, Nama Institusi dan Email Setiap Penulis, Abstrak beserta kata kunci, Pendahuluan, Tinjauan Teori Dan Hipotesis, Metode, Pembahasan Dan Hasil, Kesimpulan. Serta Daftar Pustaka (**Min. 15 referensi 5 tahun terakhir**).
7. Huruf standar yang digunakan untuk penulisan adalah Times New Roman dengan size 11 (untuk isi).

1. PENDAHULUAN (Times New Roman size 11 Bold)

Berisi latar belakang, pentingnya penelitian ini, pertanyaan penelitian (*research questions*), tujuan penelian dan tinjauan pustaka yang memuat kajian pustaka dari penelitian tersebut.

Disarankan untuk kutipan literatur menggunakan software referensi seperti **Mendeley** atau **EndNote** dalam mensitasi dan mengelola Daftar Pustaka.

2. TINJAUAN TEORI DAN HIPOTESIS

Berisi landasan teori yang relevan dan hipotesis. Disajikan secara sistematis sehingga didapatkan gambaran tentang dasar pembuatan makalah ini dan hasil yang diharapkan.

Disarankan menggunakan software referensi seperti **Zotero**, **Mendeley**, atau **EndNote** dalam mensitasi dan mengelola Daftar Pustaka

3. METODE

Berisi metode penelitian (berisi populasi, sampel, teknik *sampling*, teknik pengumpulan data dan teknik analisa data), serta tinjauan pustaka yang memuat teori yang relevan.

4. PEMBAHASAN DAN HASIL

Menguraikan hasil analisis kualitatif dan/atau kuantitatif dengan penekanan pada jawaban atas permasalahan. Isi dari pembahasan ini memuat segala sesuatu tentang kegiatan yang dilakukan dalam penelitian. Mulai dari konsep, perancangan, hipotesis (bila ada), percobaan, data pengamatan, dan hasil dari data pengamatan yang ada.

Isi didukung dengan gambar dan tabel yang dirujuk dalam naskah.

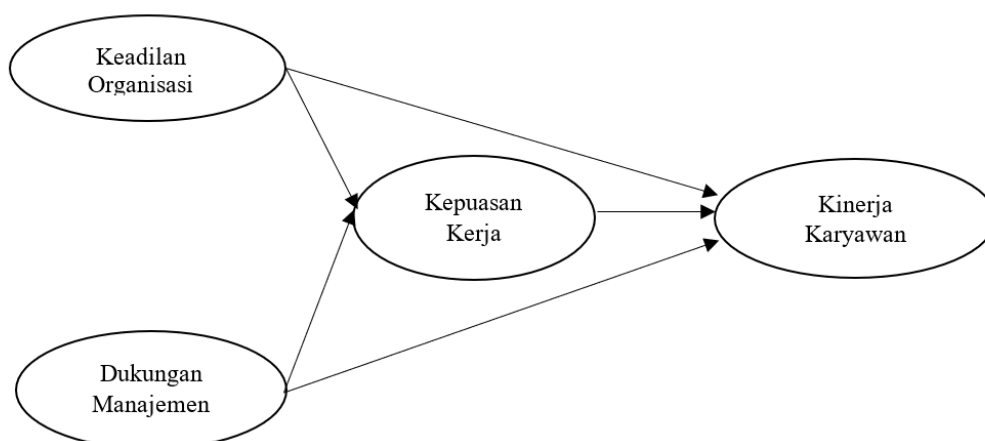
Tabel diketikkan dengan *aligncenter*. Untuk penomoran tabel diletakkan di atas tabel diketik dengan *align* rata kiri dari tabelnya.

Adapun contoh penetikkan tabel dapat dilihat pada Tabel 1 di bawah ini:

Table 1. Average Variant Extracted (AVE)

Variable	AVE
Kinerja Karyawan	0,850
Keadilan Organisasi	0,833
Dukungan Manajemen Puncak	0,852
Kepuasan Kerja	0,834

Format gambar harus dalam *mode grayscale* dengan *Text Wrapping In Line With Text*. Nomor gambar diketik di bawah gambar dengan *align* rata tengah. Contoh pencantuman gambar 1 di bawah ini:



Gambar 1. Model Penelitian

5. KESIMPULAN

Berisi berbagai kesimpulan yang di ambil berdasarkan penelitian yang telah dilakukan. Berisi pernyataan singkat tentang hasil yang disarikan dari pembahasan. Saran dapat dituliskan pada bagian paling akhir. Kesimpulan berisi hasil penelitian yang dinarasikan, bukan *list of resuts* (daftar hasil). Bisa (bila ada) dimasukkan implemanetasi hasil penelitian ini untuk dunia industri dan saran-saran untuk peneltian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

(**Disarankan** menggunakan software referensi seperti **Mendeley** atau **EndNote** dalam mensitasi dan mengelola Daftar Pustaka).

- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, personality, and behavior*. New York: Open. University Press.
- Akgunduz, Y., & Sanli, C. (2016). The effect of employee advocacy and perceived organizational support on job embeddedness and turnover intention in hotels. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, Vol. 31(118-125).
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment. *Journal of Occupational Psychology*, Vol. 63 (1-18).
- Brunetto, Y., **et al.** (2012). Emotional Intelligence, Job Satisfaction, Well-Being And Engagement: Explaining Organisational Commitment And Turnover Intentions In Policing. *Human Resource Management Journal*, 22 (4).
- Crossley, C., **et al.** (2007). Development of a global measure of job embeddedness and integration into a traditional model of voluntary turnover. *Journal of Applied Pyschology*, Vol.92 (4).
- Dawley, D., **et al.** (2010). Perceived Organizational Support and Turnover Intention: The Mediating Effects of Personal Sacrifice and Job Fit. *The Journal of Social Psychology*, Vol.150.

NOTE: 3 Penulis atau lebih hanya menuliskan Nama Penulis Pertama dengan et al.

