

Русский язык	Польский язык	
<p>Добрый день. Нам нужна письменная консультация по законодательству Польши в сфере визовых правоотношений. В Google документе все вопросы, которые нас интересуют. Если вы можете помочь нам, скажите мне, сколько будет стоить консультация и сроки</p> <p>1. Каким законом регулируются правоотношения работника посольства Польши и лица, которое подает документы на визу? Например, гражданин Туниса получил приглашение на работу от польского работодателя и подает документы в Посольство Польши.</p> <p>2. Обязан ли сотрудник посольства принять документы у кандидата? Если да, то нужна выдержка из закона с указанием номера (параграфа, пункта) статьи. Например, гражданин Туниса пришел в посольство Польши в Тунисе подавать документы на получение визы. Какими нормами закона руководствуется работник посольства в таком случае?</p> <p>3. Есть ли причины по которым возможен отказ в принятии документов на визу? Если да, то нужна выдержка из закона с указанием наименования закона, номера статьи (параграфа, пункта).</p>	<p>Szanowni Państwo! Potrzebujemy pisemnej konsultacji w sprawie prawa polskiego w zakresie stosunków wizowych. Dokument Google zawiera wszystkie interesujące nas pytania. Jeśli możecie Państwo nam pomóc, prosimy o podanie informacji, ile będzie kosztować taka konsultacja oraz w jakim terminie może zostać przeprowadzona.</p> <p>1. Jaka ustawa reguluje stosunki między pracownikiem polskiej ambasady a osobą ubiegającą się o wizę? Przykład: obywatel Tunezji otrzymał zaproszenie od polskiego pracodawcy i składa dokumenty w polskiej ambasadzie.</p> <p>2. Czy pracownik ambasady jest zobowiązany do przyjmowania dokumentów od kandydata? Jeśli tak, to potrzebujemy wyciągu z ustawy z oznaczeniem odpowiedniego numeru artykułu (jeżeli występują - również ustępu i punktu). Przykład: obywatel Tunezji przyjechał do polskiej ambasady w Tunezji w celu złożenia wniosku o wizę. Jakie zasady prawne w takim przypadku regulują działalność pracownika ambasady w tej sprawie?</p> <p>3. Czy istnieją powody, dla których może wystąpić odmowa przyjęcia dokumentów niezbędnych do wydania wizen? Jeśli tak, to potrzebujemy wyciągu z ustawy, w którym będą zawarte informacje wskazujące nazwę ustawy, numer artykułu (jeżeli występują - również ustępu i punktu).</p>	

4. Если кандидат получает отказ в принятии документов, есть ли в таком случае у работника посольства обязанность каким-либо образом уведомить кандидата о причине отказа в принятии документов? Должен ли он дать какой-то официальный документ? Если да, то нужна выдержка из закона с указанием названия закона, номера (параграфа, пункта) статьи.

5. Если работник посольства отказывает кандидату в принятии документов ничем не мотивируя нарушает ли это права кандидата? Куда может жаловаться кандидат с просьбой восстановить его нарушенные права?

6. Каким законом регулируются правоотношения приглашающей стороны (в нашем случае это юридическое лицо Польши, далее по тексту "Работодатель") и работника посольства Польши? Например, работодатель Польши приглашает работника из Туниса на работу и пишет запрос в посольство Польши о выяснении необходимого пакета документов для визы.

7. Есть ли у работника посольства Польши обязанность дать ответ? Есть ли в законе сроки на такой ответ? Если да, то нужна выдержка из закона с указанием номера статьи.

8. Если ответа нет, нарушаются ли права? Куда работодатель может жаловаться с просьбой восстановить его нарушенные права?

4. Jeśli kandydatowi odmawia się przyjęcia dokumentów, czy pracownik ambasady ma obowiązek powiadomić kandydata w jakikolwiek sposób o przyczynie odmowy? Czy powinien wydać jakiś oficjalny dokument? Jeśli tak, to potrzebujemy wyciągu z ustawy wskazującego nazwę ustawy, numer numeru artykułu (jeżeli występują - również ustępu i punktu)

5. Jeśli pracownik ambasady odmawia przyjęcia dokumentów bez motywacji, czy narusza to prawa kandydata? Gdzie kandydat może złożyć skargę z prośbą o przywrócenie jego naruszonych praw?

6. Jaka ustawa reguluje stosunek prawny strony zapraszającej (w naszym przypadku jest to osoba prawna w Polsce, zwana dalej „pracodawcą”) i pracownika ambasady polskiej? Przykład: polski pracodawca zaprasza pracownika z Tunezji do pracy i zwraca się do polskiej ambasady z pytaniem o niezbędny zestaw dokumentów do uzyskania wizy.

7. Czy pracownik polskiej ambasady ma obowiązek udzielić odpowiedzi? Czy w polskim ustawodawstwie istnieją określone terminy na udzielenie takiej odpowiedzi? Jeśli tak, to potrzebujemy wyciągu z ustawy ze wskazaniem numeru artykułu (jeżeli występują - również ustępu i punktu)

8. Jeśli odpowiedzi nie ma, czy zostają naruszone prawa? Gdzie pracodawca może złożyć skargę związaną z naruszeniem praw?

