

Information

1. Ihr Name IRL: Jannik
2. Ihr Alter: 16
4. Durchschnittliche Online-Zeit pro Tag: 10–14 Stunden
5. Dein Discord: jannik_1245
6. Ihr Spitzname: Jannik Meju
7. Ihre ID: 77310

1. Leiter des Rettungsdienstes (EMS)

2. Warum möchten Sie Leiter dieser speziellen Organisation sein? (Listen Sie drei Gründe mit Erklärung auf)

Von Beginn meiner Reise bei EMS an war ich einfach begeistert von der Art und Weise, wie EMS der Stadt gedient hat und funktionierte, ohne auch nur einen Tag lang eingefroren zu sein.

Der kontinuierliche und selbstlose Dienst an der Stadt war einfach unglaublich. Ich habe zwei Amtszeiten lang unter zwei Chefs im EMS gedient und alles von der Rettung von Leben über die Arbeit in Lobbys und Anrufen bis hin zur Mitarbeit bei Abteilungsanrufen übernommen

war atemberaubend. Ganz oben auf der Liste steht die Sicherstellung, dass jeder, der sich EMS anschließt, die gleiche Erfahrung macht.

EMS war immer an der Spitze, aber wir als Organisation werden keinen Erfolg haben, wenn wir nicht kontinuierlich nach Wachstum streben.

Ich glaube, dass Wachstum durch Korrekturen und Verbesserungen dort entsteht, wo wir hinterherhinken.

Ich möchte diese wenigen Bedenken ansprechen und sicherstellen, dass EMS an der Spitze bleibt!

Der letzte Grund ist, dass ich die Kameradschaft bei EMS genieße, da sie scheinbar starke Freundschaften zwischen den Menschen hier in der Organisation aufbaut.

Menschen schließen sich der Organisation an, um der Stadt zu dienen und Leben zu retten, bleiben aber letztendlich aus einem weiteren Grund: Freundschaften und allgemeine Erfahrungen.

Ich glaube, dass ich der Organisation eine gute Balance in Bezug auf systematische Abläufe verleihen und gleichzeitig die Erfahrung verbessern kann, um ein aufnahmebereites Umfeld in der Stadt zu schaffen

damit Menschen EMS beitreten können.

3. Ihre Ratschläge zur Verbesserung des Rollenspielniveaus in der Organisation

a) Wir haben im Moment zwei Schichten, aber ich beobachte, dass die Leute immer noch hauptsächlich zwischen 18:00 und 22:00 Uhr arbeiten.

Ich würde EMS lieber in drei Schichten aufteilen: Morgens, Abends und Nachts. Auf diese Weise sind die Lobbys jederzeit abgedeckt.

Die einzige Möglichkeit sicherzustellen, dass auch alle drei Schichten abgedeckt und durchgesetzt werden, besteht darin, für jede der drei Schichten HCs zu beauftragen, die täglichen Abläufe zu übernehmen.

b) Es muss eine ordnungsgemäße SOP (Standardarbeitsanweisung) und definierte Verantwortlichkeiten für jeden HC und seine Handlungen geben.

Was ich beobachte, ist, dass die meisten Mitarbeiter HC werden und ihre Verantwortlichkeiten dann in Echtzeit lernen, anstatt vorher geschult zu werden. Ihnen wird die richtige SOP für alle Aktionen erklärt, die sie mit der Macht, die ihre Reihen mit sich bringen, durchführen können.

Mit großer Macht kommt große Verantwortung!

c) Die Einstellung weiterer Mitarbeiter ist definitiv eine gute Möglichkeit, die Verfügbarkeit von Einheiten zur Abdeckung von Lobbys zu erhöhen. Aber nur die Abdeckung von Lobbys reicht nicht aus.

Ich würde lieber eine einstündige Lobbydienstpflcht für alle Nicht-HC-Einheiten der MD-Abteilung und eine einstündige Anrufpflcht für alle Nicht-HC-Einheiten der AS-Abteilung vorschreiben.

Ebenso sind für alle Labtech-Einheiten einstündige Labore obligatorisch, um sicherzustellen, dass die Laborbestände aufgefüllt sind. Nur genügend Vorräte für den Tag zu haben, reicht nicht aus.

d) Das Schulungshandbuch ist veraltet und muss gemäß den heute befolgten Regeln und Codes aktualisiert werden. Es gibt einige Unstimmigkeiten, die zu Verwirrungen bei der Verwendung des Codes geführt haben

und hat zu Problemen bei den Mitarbeitern geführt. Durch die Aktualisierung des Handbuchs und dessen einfache Zugänglichkeit für alle werden viele Probleme gelöst.

e) Die Durchführung eines überraschenden RP-Situationstrainings für alle Mitarbeiter wird das Rollenspielerlebnis definitiv verbessern und alle EMS-Einheiten in RP verbessern.

f) Notwendigkeit eines jederzeit aktiven DCHR und DCS, damit das DCHR nicht nur die Pflichten der Mitarbeiter überprüfen, Aktivitätskontrollen durchführen und einstellen kann, sondern auch sicherstellen kann, dass die Oberkommandos gut koordiniert sind

Das DCS kann jederzeit wachsam sein und jede Woche (obligatorisch) routinemäßige Überprüfungen der Mitarbeiter auf illegale Gegenstände oder Korruption durchführen.

g) Alle HCs müssen angemessen darin geschult werden, wie und wann Strikes ausgeführt werden sollen. Ich glaube, dass jeder Fehler streng in absichtliche und unbeabsichtigte Fehler eingeteilt werden muss.

Bei absichtlichen Angriffen können Angriffe sofort ausgeführt werden. Bei unbeabsichtigten Fehlern kann der Einheit, die den Fehler gemacht hat, erklärt werden, warum es sich um einen Fehler handelt, damit sie ihn korrigieren kann.

Bei nachträglich begangenen Fehlern sind Verbalstrafen und Mahnungen zu verhängen.

Fleißige Mitarbeiter von EMS dürfen nicht mit Streiks bestraft und entmutigt werden, nur weil sie einen unbeabsichtigten Fehler gemacht haben.

h) Bedarf an mindestens 6-8 Vollzeit-FTOs, da es immer Situationen gibt, in denen wir Einheiten für die Lobby benötigen, aber diejenigen, die verfügbar sind, immer noch im suspendierten Dienstgrad sind.

Ebenso benötigen wir Einheiten für Labore, aber die verfügbaren Einheiten sind immer noch Trainee 1. Dies kann gelöst werden, wenn wir sicherstellen, dass alle gemieteten Einheiten innerhalb von 48 Stunden nach der Einstellung in Trainee 2 umgewandelt werden.

Rangordnung:

Rang 1 Azubi (Trainee)

Rang 2 Sanitäter

Rang 3 Arzt

Rang 4 Notarzt

Rang 5 Facharzt

Rang 6 Oberarzt

Rang 7 Therapeut

Rang 8 Chirurg

Rang 9 Ausbilder

Rang 10 Chefarzt

Rang 11 Abteilungsleiter

Rang 12 HR-Manager

Rang 13 Deputy Chief of EMS

Luka Menju

Rang 14 Chief of EMS

Jannik Menju

Danke, dass du mich bis hierher gelesen hast :)

Mit freundlichen Grüßen,
Jannik Menju
EMS an der Spitze!