

**Таблиця результатів громадських обговорень
проєкту освітньої програми "Управління персоналом в бізнесі"
другого (магістерського) рівня вищої освіти
на 2023-2024 навчальний рік**

Автор	Пропозиції/зауваження стейкхолдерів	Обґрунтування врахування або відхилення пропозицій/зауважень	Відмітка про результати (враховано, враховано частково, не враховано)
Вдовенко Вікторія Вадимівна (роботодавець)	ОП «Управління в бізнесі» з позицій роботодавця є актуальною, оскільки дозволяє готувати висококваліфікованих HR-менеджерів, здатних професійно виконувати трудові функції, креативно мислити, оперативно приймати управлінські рішення.	Отримана характеристика відповідає фокусу та актуальності освітньої програми	Враховано
Пархоменко Наталія Олександрівна (науково-педаг огічний працівник)	«ОП «Управління персоналом в бізнесі» є актуальною для здобувачів вищої освіти, оскільки містить освітні компоненти, які дозволяють розвивати як hard, так і soft skills. В умовах євроінтеграції доцільною рекомендацією буде викладання дисципліни за профілем програми іноземною мовою	Пропозицію щодо доцільності викладання дисципліни за профілем освітньої програми іноземною мовою слід врахувати, оскільки це дозволить досягнути РН 3 за даною освітньою програмою. У зв'язку з цим внесено відповідні зміни до ОПП «Управління персоналом в бізнесі», тобто змінено назву ОК 4 на таку «HR-менеджмент (англійською мовою)»	Враховано

Пропозиції та зауваження, отримані в ході громадських обговорень проєкту освітньої програми на 2023-2024 навчальний рік, були обговорені робочою групою освітньої програми, результати затверджені протоколом кафедри соціальної економіки № 7 від 07.02.2023

Гарант ОП

(підписано)

Світлана МІШИНА