

Как подвести итоги работы наставников в конце учебного года

Подведите итоги работы по наставничеству за учебный год в формате конкурса. Выявите и отметьте заслуги лучших наставников перед коллективом, а также обозначьте проблемы и образовательные запросы подшефных педагогов. В рекомендации – как организовать конкурс, образцы положения о конкурсе, оценочного листа и отчета старшего воспитателя о работе наставников.

Как подготовиться

Перед тем как проводить конкурс, организуйте общую консультацию для педагогов. На ней расскажите, что именно будет оценивать жюри, как оформить конкурсные работы, что и в каком виде отправить на конкурс. Ответьте на вопросы наставников и подопечных.

Разработайте положение и оценочный лист для конкурса. В положение включите цель, задачи, сроки и условия проведения конкурса. В оценочный лист – критерии, по которым будете оценивать работу наставников. Готовые образцы положения и оценочного листа представлены ниже.

Определите состав жюри. Его членами могут быть старший воспитатель, заведующий детским садом, научный руководитель, с которым сотрудничает ваш детский сад. Состав жюри заведующий утверждает приказом.

Определитесь, какими будут поощрительные призы для участников. Это могут быть грамоты, благодарности, дипломы, сувениры или денежное вознаграждение. Подготовьте представление и укажите в нем, за что и как поощрите педагогов.

Проведите консультации для педагогов об опыте наставничества других детских садов. Расскажите, какими могут быть продукты совместной деятельности наставника и подшефного педагога. Смотрите пример ниже.

Пример

Продукты совместной работы

Наставником Екатерины Ивановны, которая начала работать в детском саду воспитателем в сентябре 2021 года, стала Владислава Александровна, воспитатель с 15-летним стажем работы. Вначале выяснилось, что Екатерине Ивановне сложно организовывать игры дошкольников. Владислава Александровна подготовила две консультации для молодого специалиста: «Как организовать и заинтересовать детей предстоящей деятельностью» и «Сходства и отличия игры с правилами от подвижной игры». После Екатерина Ивановна

подготовила сценарий физкультурного досуга в форме квест-игры. Эти работы педагоги планируют отправить на конкурс «Воспитатель года России» в 2022 году.

Как провести

Познакомьте педагогов со сроками проведения конкурса и критериями оценки. Разместите информацию на сайте детского сада, продублируйте в чатах и мессенджерах. Объясните, в каком формате предоставлять членам жюри конкурсные работы. Например, текстовые документы – в форматах pdf или docx.

Если наставник с подопечным захотят отправить на конкурс развивающую игрушку, дидактический материал или пример организации предметной среды, объясните, что они должны предоставить несколько фотографий в формате JPG, JPEG, по которым можно будет оценить конкурсную работу. Обязательно ознакомьтесь с их работой вживую в группе.

Консультируйте педагогов, если у них возникнут вопросы по оформлению или содержанию. Смотрите пример, как оформить материалы для конкурса.

Пример

Оформление материалов для конкурса

Наставником Яны Юрьевны, молодого специалиста, учителя-логопеда, стала Виктория Вячеславовна, учитель-логопед с 30-летним стажем работы. Она провела для молодого специалиста мастер-класс «Способы постановки звуков», во время которого показала, как работать с ребенком с ОВЗ. Яна Юрьевна под руководством наставника составила конспект фронтального занятия. Итогом работы наставника и подшефного стал комплект индивидуальных карт по запуску речи для детей с тяжелыми нарушениями речи.

Для участия в конкурсе педагоги прислали конспекты консультации наставника и занятия подшефного в формате docx. Комплект карт они предоставили членам жюри в формате pdf, а затем показали вживую, чтобы можно было оценить размер, материал и удобство для работы с ребенком.

Начните рассматривать работы после того, как все участники конкурса их оформят. Так вы сможете оценить их объективно и выявить, нет ли заимствований.

Раздайте оценочные листы всем членам жюри. Вы можете назначить встречу, чтобы проверить конкурсные работы вместе. Также все работы может проверить каждый член жюри, чтобы затем вы посчитали среднее арифметическое ваших оценок.

Совет

Пусть члены жюри просят участников конкурса представлять работы без участия детей

Так оценка будет более объективной. Если педагог позовет воспитанника, не завышайте за это баллы.

Как подвести итоги

Выберите победителей по сумме баллов. На педсовете наградите их. Покажите коллективу все или только некоторые конкурсные работы. Презентацию своих работ могут провести и подшефные педагоги.

Чтобы никого не обидеть, организуйте в методическом кабинете выставку продуктов совместной педагогической деятельности наставников и подшефных. В этом случае педколлектив сможет познакомиться со всеми конкурсными работами.

Отметьте сильные стороны работ, которые будете демонстрировать на педсовете – это замотивирует остальных воспитателей участвовать в конкурсе в следующем году. Кроме того, педагоги услышат о своих сильных качествах, что также поможет им чувствовать себя увереннее в работе. Напишите о результатах конкурса и наградах победителей на сайте ДОО, чтобы подчеркнуть значимость работы наставников и подшефных.

Как написать отчет

Когда подведете итоги конкурса, составьте отчет. Укажите в нем общее количество педагогов, которые в этом учебном году выступали в качестве наставников. Перечислите темы, над которыми они работали с подшефными педагогами. Поясните, почему именно эти темы они взяли.

Не бойтесь озвучить трудности, с которыми сталкивались начинающие педагоги в начале работы, ведь тем более заметными для педколлектива будут их достижения к концу года.

Коротко опишите эффективные методы, которые наставники использовали в работе с подшефными, а также, что разработали, внедрили, освоили подшефные педагоги за учебный год. Воспользуйтесь готовым образцом документа (Отчет старшего воспитателя о работе наставников).