

MANIFIESTO DEL PROFESIONAL INDEPENDIENTE

Versión final – Liderazgo personal en transición

Este manifiesto no define quién seré en el futuro.

Define cómo me lidero hoy,
cuando no hay estructura externa,
cuando la incertidumbre está presente,
y cuando necesito elegir con criterio.

No es un texto aspiracional.

Es una herramienta de liderazgo personal.

I. Mi posición consciente

Hoy reconozco con honestidad el lugar desde el que me estoy moviendo.

Mi etapa actual de transición es:

Estabilidad Incomodidad Exploración Construcción

El estado predominante de mi fuego hoy es:

Contenido Emergente En desarrollo Propio

Desde este lugar, elijo liderarme así:

II. Mi valor profesional transferible

Mi valor profesional no depende de un cargo, una empresa o un sistema.

Se expresa cuando yo:

- _____

- _____

- _____

Este valor lo pongo al servicio desde:

III. Mis criterios no negociables

Durante esta transición, me comprometo a no traicionarme.

Mis criterios no negociables son:

- _____

- _____

Cuando tenga dudas, volveré a este criterio:

Si esta decisión me quita _____, no es para ahora.

IV. De la urgencia a la agencia

Reconozco que la incertidumbre activa urgencia.

La urgencia no es un error, pero no es un lugar para decidir.

Cuando aparece la urgencia, suele verse así en mí:

Para volver a agencia y recuperar liderazgo, elijo conscientemente:

V. Mi movimiento de liderazgo

Liderarme no es decidir todo.

Es saber qué no voy a decidir aún y cómo sí voy a moverme ahora.

En esta etapa, mi movimiento de liderazgo es:

NO decidir aún: _____

SÍ moverme con: _____

Este movimiento es posible y sostenible porque:

VI. Mi compromiso de liderazgo (30 días)

Durante los próximos 30 días, me comprometo conmigo a:

Este compromiso no busca resultados inmediatos.

Busca coherencia con mi liderazgo personal.

Este manifiesto no me exige llegar rápido.
Me exige liderarme con honestidad.

La independencia no se improvisa.
Se diseña desde el liderazgo personal.