

Tải Lời mở đầu Báo Cáo Thực Tập Quản Trị Nguồn Nhân Lực số 2

Xem thêm

DOWNLOAD 5 MẪU ==> [BÀI MẪU BÁO CÁO THỰC TẬP QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC](https://baocaothuctap.net/mau-bao-cao-thuc-tap-quan-tri-nhan-su/)

<https://baocaothuctap.net/mau-bao-cao-thuc-tap-quan-tri-nhan-su/>

1.1 LÝ DO CHỌN ĐỀ TÀI

Trong xu thế hội nhập toàn cầu hóa, nền kinh tế thị trường đầy biến động và cạnh tranh, các doanh nghiệp Việt Nam đang đứng trước rất nhiều khó khăn và thử thách. Việc phát huy sức mạnh của nguồn nhân lực càng trở nên quan trọng và cấp thiết hơn bao giờ hết. Cơ chế quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực là một trong những biện pháp cơ bản nhằm nâng cao năng suất lao động, cải thiện đời sống vật chất và văn hóa cho người lao động. Vì vậy, doanh nghiệp nào biết quản lý và khai thác nguồn nhân lực hiệu quả sẽ có được động lực phát triển và ưu thế cạnh tranh trên thị trường

Trong phạm vi một doanh nghiệp, sử dụng lao động được coi là vấn đề quan trọng hàng đầu. Việc doanh nghiệp sử dụng những biện pháp gì, những hình thức nào để phát huy khả năng của người lao động nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh là một điều hết sức quan trọng, có ý nghĩa quyết định đến sự thành công hay thất bại của doanh nghiệp đó. Xuất phát từ sự cấp thiết cần phải nâng cao hiệu quả công tác quản trị nguồn nhân lực tại mỗi doanh nghiệp, cùng với mong muốn tìm hiểu về thực trạng công tác quản trị nguồn nhân lực và đóng góp ý kiến vào việc nâng cao hiệu quả công tác quản trị nguồn nhân lực tại công ty Cổ Phần phân bón Phúc Hưng trong thời gian thực tập, em đã chọn đề tài: “PHÂN TÍCH THỰC TRẠNG CÔNG TÁC QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÔNG TY CỔ PHẦN PHÂN BÓN PHÚC HƯNG” làm đề tài Báo cáo tốt nghiệp của mình

1.2 MỤC TIÊU NGHIÊN CỨU

Mục đích chính của đề tài là phân tích công tác quản trị nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần phân bón Phúc Hưng, gồm các nhóm hoạt động: thu hút nguồn nhân lực, đào tạo- phát triển và duy trì nguồn nhân lực, tìm hiểu các ưu điểm, hạn chế cùng những nguyên nhân của nó để từ đó đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản trị nguồn nhân lực cho công ty.

1.3 ĐỐI TƯỢNG NGHIÊN CỨU

Đối tượng nghiên cứu của đề tài là thực trạng công tác quản trị nguồn nhân lực bao gồm các hoạt động: hoạch định, phân tích công việc, tuyển dụng, đào tạo-phát triển, đánh giá thành tích, trả công lao động và quan hệ lao động tại Công ty cổ phần phân bón Phúc Hưng.

1.4 PHẠM VI NGHIÊN CỨU

Quản trị nguồn nhân lực là một vấn đề rộng lớn và phức tạp. Do thời gian và kiến thức còn hạn chế nên trong đề tài này chỉ tập trung nghiên cứu một phần nhỏ của quản trị nguồn nhân lực, đó là vấn đề sử dụng nguồn nhân lực và công tác quản trị nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần phân bón Phúc Hưng.

Thời gian tiến hành nghiên cứu: từ 15/8/2020 đến 15/10/2020

Xem thêm

Kho bài mẫu 59+ **[Báo cáo thực tập tuyển dụng nguồn nhân lực](https://baocaothuctap.net/tag/bao-cau-thuc-tap-tuyen-dung/)**

<https://baocaothuctap.net/tag/bao-cau-thuc-tap-tuyen-dung/>

1.5 PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU

Đề tài này được nghiên cứu bằng việc kết hợp phương pháp sau:

- Phương pháp nghiên cứu bàn giấy: Tham khảo sách-giáo trình trường học, tài liệu của công ty
- .- Phương pháp quan sát trực tiếp: Quan sát tại nơi thực tập, quan sát thực tế hoạt động kinh doanh hằng ngày của công ty trong thời gian thực tập.
- Phương pháp khảo sát trực tiếp: Khảo sát ý kiến của các nhân viên trong công ty để làm cơ sở đánh giá, nhận xét trong báo cáo.
- Từ những số liệu thu thập được thông qua khảo sát, sẽ tiến hành phân tích, xử lý số liệu bằng phần mềm SPSS, đưa ra những nhận xét và từ đó nêu lên một số giải pháp cho những hạn chế.

1.6 KẾT CẤU ĐỀ TÀI

Nội dung chính của đề tài gồm 5 chương:

Chương 1: Tổng quan về đề tài

Chương 2: Cơ sở lý thuyết về quản trị nguồn nhân lực

Chương 3: Phương pháp nghiên cứu

Chương 4: Thực trạng về công tác quản trị nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần phân bón Phúc Hưng

Chương 5: Giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản trị nguồn nhân lực tại Công ty cổ phần phân bón Phúc Hưng

XEM DỊCH VỤ VIẾT ĐỀ TÀI: <https://baocaothuctap.net/>

KHO MẪU ĐỀ TÀI NHÂN LỰC:

<https://baocaothuctap.net/bao-cao-thuc-tap-nguon-nhan-luc/>

CÁC BẠN CẦN HỖ TRỢ VỀ THỰC TẬP VÀ VIẾT BÀI NHẮN ZALO MÌNH NHÉ
0909.232.620