

Making a case for flexible working in your company

Written by: Guardian Jobs

Published on: 2 Jul 2020

:Category

Work and careers news Work trends

لصنع حالة للعمل المرن في شركتك

كتبت عبر: أعمال الغارديان (صحيفة)

نشرت في: ٢ جولي ٢٠٢٠

الصنف:

أخبار العمل و المهن الشائعة

While flexible working is being adopted by an ever-growing list of companies, it's still not the norm in most industries. If you feel like your company should be adopting a more flexible approach to work, here's a few tips on how you can build your case

في حين أن العمل المرن تم تبنيه من قبل الشركات النامية، إلا أنه لم يبق المعيار في معظم الصناعات. إذا كنت تشعر أن شركتك يجب أن تتبنى طريقة عمل أكثر مرونة سنقدم لك بضعة نصائح عن كيفية بناء ذلك:

:Consider your ask

Currently, working flexibility is still a privilege rather than an entitlement, so you'll need to consider whether it's right for your job role. If you feel that you'll be able to perform just as well, if not better, working flexibly, then clearly articulate your case to your manager. Demonstrate your understanding of the job role and try to pre-emptively address any concerns they might raise

وفقا لسؤالك:

مرونة العمل لا زالت متمتاز عن التأهيل مؤخرا، لذلك سوف تحتاج للوضع في الاعتبار ان الجو العام مناسب لهذا الدور من العمل. إذا كنت تشعر أنك قادر على تأديته كما ينبغي، إذا لم يكن أفضل حتى، العمل المرن، بعد ذلك قدم الحالة لمديرك. تظاهر بفهمك لدورك في العمل و حاول بشكل مسبق عنونة كل المخاوف التي قد تظهر

:Ask for a trial

Some organisations might be resistant to change. If this is the case, suggest a short flexible working trial period which both employee and manager can appraise once its ended. This proposal is much harder to refuse, and gives companies time to get used to the idea of flexible working without fully committing to it straight away

السؤال عن تجربة:

قد تقاوم بعض المنظمات التغيير، اذا كان الوضع هكذا، اقترح بعض المرونة في العمل بشكل بسيط للتجربة على اقل تقدير ولو لفترة قصيرة حتى يستطيع الموظف و المدير تجربتها وتقييمها بمجرد انتهائها

:There's power in numbers

Someone in your company or industry that has done this before and is willing to share their experiences is a great person to have in your corner, and can give you salient advice. If other colleagues also feel they'd benefit from a flexible working policy, you could suggest working together to draw up a business case

القوة في العدد:

وجود شخص في شركتك أو مكان العمل من الناس التي قامت بتجربته بالفعل وينوي مشاركة تلك التجربة لهو شيء عظيم ان يكون لديك شخص إلى جانبك، ويستطيع ان يقدم لك النصائح. اذا كان هناك زملاء آخرون قد يستفيدون من مرونة العمل، تستطيع الاقتراح عليهم العمل سوية لإنجاز المهام

:Be disciplined

Once you're able to work flexibly, make sure you live up to the trust your manager and the business has put in you. Working flexibly can be a challenge at first, especially if you're working from home, but make sure you're disciplined with yourself. If you find yourself working extra time, track what you are owed and ensure your employer is aware of when you plan to take back those extra hours.

Want to know more about flexible working? Head over to Guardian Jobs Recruiters to download the guide

كن منضبط:

عندما تكون معتادا على مرونة العمل،

كن متأكدا من ان تصل لمستوى ثقة المدير والمهام التي يوكلها إليك. مرونة العمل قد تكون تحديا في البداية، خاصة إذا كنت تعمل من منزلك، لكن تأكد من كونك منضبط مع نفسك. إذا كنت تجد نفسك تعمل لوقت اضافي، اضبط مسار ما تعهدت بفعله و أكدته ل رب العمل ليكون مدركا عندما تنوي اخذ الساعات الإضافية

تريد معرفة المزيد عن العمل المرن؟ توجه إلى مشغلو اعمال الغارديان لتحميله

