



ACTIEF LEREND NETWERK VRIJWILLIGERS

Beste korfbalfan,

Je bent uitgenodigd om deel te nemen aan het 1^{ste} overleg (online) van het Actieve Lerende Netwerk (ALN) Trainers op **zondag 31/01/2021 om 10u00.**

Please join my meeting from your computer, tablet or smartphone.

<https://global.gotomeeting.com/join/221393445>

Access Code: 221-393-445

Jouw voorzitter heeft u aangeduid als afgevaardigde van uw club.

Ons team ALN VRIJWILLIGERS bestaat momenteel uit 6 personen waarvan niemand – 25 jaar is. De vooropgestelde doelstelling is minimum 2 jongeren – 25 jaar per ALN én dat elke club vertegenwoordigd is.

... in het kader van onze leuze ‘we doen wat we zeggen’ (afgesproken op 01/12/2020) dienen we dus ons team nog te vervolledigen ...

1 doelstelling staat op het programma nl. **het bepalen van het absolute hoofdthema** (de stip) voor de periode 2021 – 2024. Deze keuze is bijzonder belangrijk omdat al onze acties hierop gericht zullen zijn. In elk geval willen we de vrijwilligerswerking in elke club een enorme boost geven.

Op de volgende pagina’s vind je belangrijke info waarop we ons baseren.

- Gegevens uit het denk – en beslisoverleg van 01/12/2020
- Kennis over besturen van onze clubs in de periode 2018 – 2020
- Gegevens over de aard van de ‘stip’
- Gegevens over actieve lerende netwerken binnen de KKA 2021 – 2024.

Minder doen	met meer	= beter doen
Enkel het essentiële met een meerwaarde voor iedereen	Met jongeren Via actieve lerende netwerken	Metode Kempense Sportacademies (ratio & emo)
IEDEREEN DOET MEE	KORFBAL IN DE KEMPEN 20 - 40	WAARDEREND

WE DOEN WAT WE ZEGGEN
Eigen clubproject is prioritair





Stijn KCOV.

- Mager bestuur direct gevolg van onverwachte situaties (zie corona).
- Vele taken bij steeds dezelfde personen.
- Hierdoor worden taken achteruit geschoven.
- Naar de toekomst kijken lukt dus niet.

Els RKC.

- 2 extra nieuwe jonge krachten bij in het bestuur.
- Wij waren een oud bestuur. Nu waait er een frisse wind doorheen het bestuur.
- Alle leeftijden zijn vertegenwoordigd.

Maarten RKC

- Maarten heeft 'De dag van de sportclubbestuurder' gevolgd.
- Bepaalde functies kunnen losgetrokken worden van bestuur. Bv. penningmeester : Deze persoon doet enkel de financiële zaken (hij is bv. boekhouder) en is dus niet altijd aanwezig op alle meetings.
- Dus : Iedereen betrekken op maat van de mens. Niet hoeft deel uit te maken van het bestuur.

Koen TCO.

- Elke persoon heeft een plek in club. Juiste persoon op juiste plaats.
- Voorzitter moet coördineren en overzicht behouden.
- Nu in coronatijd is het mensen moeilijk om zich te engageren vb. mensen uit de zorg kan je nu niet mobiliseren.
- Wel aandacht houden naar nieuw competitiejaar 2021 we moeten inventief zijn, iets zoeken om op te bouwen, niet blijven stilzitten nu als bestuur.
- Neem ook eens contact op met voorzitters uit andere clubs.

Karel Vobako

- We hebben te weinig denkers en veel doeners..

Jef TCO.

- Een nieuw bestuurslid hoort niet altijd aanwezig te zijn in elk overleg.
- Een soort van kernbestuur zal leiden tot meer input en interesse.

Johan Vobako

- 2 nieuwe bestuursleden tijdens coronaperiode gevonden nl. ouders leeftijdscategorie U 12

- Meten is weten ... je ziet progressie ... waarom niet, waarom wel ...
- Vrijwilligers
 - moeilijk in kaart te brengen zoals het nu wordt opgevraagd.
 - Wat doen we om vrijwilligers te hebben en te houden ?
 - Progressie in beeld brengen is nuttig.



KKA Sterk Clubbestuur 2018 - 2028 - Google Spreadsheets

Vrijwilligers RKC	<i>Invullen tegen 15 november vrijwilligersverantwoordelijke + aantal vrijwilligers + namen van vrijwilligers</i>				
Vrijwilligersverantwoordelijke :	Maria Stessens				
Hoeveel vrijwilligers zijn er in uw club aan de slag ?					

Vrijwilligers Vobako	<i>Invullen tegen 15 november vrijwilligersverantwoordelijke + aantal vrijwilligers + namen van vrijwilligers</i>				
Vrijwilligersverantwoordelijke :					
Hoeveel vrijwilligers zijn er in uw club aan de slag ?					

Vrijwilligers Geelse	<i>Invullen tegen 15 november vrijwilligersverantwoordelijke + aantal vrijwilligers + namen van vrijwilligers</i>				
Vrijwilligersverantwoordelijke :					
Hoeveel vrijwilligers zijn er in uw club aan de slag ?					

Vrijwilligers Vosko	<i>Invullen tegen 15 november vrijwilligersverantwoordelijke + aantal vrijwilligers + namen van vrijwilligers</i>				
Vrijwilligersverantwoordelijke :					
Hoeveel vrijwilligers zijn er in uw club aan de slag ?					

Vrijwilligers Technico	<i>Invullen tegen 15 november vrijwilligersverantwoordelijke + aantal vrijwilligers + namen van vrijwilligers</i>				
Vrijwilligersverantwoordelijke :					
Hoeveel vrijwilligers zijn er in uw club aan de slag ?					



Vrijwilligers KCOV

*Invullen tegen 15 november
vrijwilligersverantwoordelijke + aantal vrijwilligers + namen van vrijwilligers*

Vrijwilligersverantwoordelijke :

Hoeveel vrijwilligers zijn er in uw club aan de slag ?

Vrijwilligers Rijko

*Invullen tegen 15 november
vrijwilligersverantwoordelijke + aantal vrijwilligers + namen van vrijwilligers*

Vrijwilligersverantwoordelijke :

Adriansens Leen

Hoeveel vrijwilligers zijn er in uw club aan de slag ?

Vrijwilligers Limes

*Invullen tegen 15 november
vrijwilligersverantwoordelijke + aantal vrijwilligers + namen van vrijwilligers*

Vrijwilligersverantwoordelijke :

niemand die hier op de club verantwoordelijk voor is

Hoeveel vrijwilligers zijn er in uw club aan de slag ?



1 gezamenlijk doel/thema = 'Het Heilig Vuur'

Waar wil je binnen 6 jaar staan betreffende 1 sportief item ?

SMART geformuleerd !

De stip zit vanaf nu in elke cel van je lichaam.

Dit DNA behoort tot je dagelijkse ritme. Het gaat steeds meer en meer je leven zijn, elk uur, elke minuut, elke seconde.

Om een groots doel te bereiken is het wellicht nodig om radicaal te veranderen, om te transformeren. Het gaat hier over een verandering van het karakter, van een inzicht. Een nieuwe invalshoek is dan het startpunt om bestaande denkbeelden, overtuigingen of werkwijzen te verbreken en iets nieuws te creëren.

- Met deze stip gaan we voor de grootst mogelijke impact. Het betreft een radicale winst waar we nooit van hadden durven dromen. Het wordt de hartslag van het project.
- Deze stip schept hoge verwachtingen.
- Met deze stip willen we de grootste uitdagingen aangaan. We willen de grootste problemen aanpakken.
- Deze stip geeft een zeer sterke focus en richting. Het richt je aandacht.
- Deze stip zet aan om te innoveren. Het geeft heel veel energie.
- Deze stip is heel aantrekkelijk voor iedereen die er voor 300 % voor wil gaan.
- Deze stip zet aan tot het creëren van nieuwe inzichten.
- Als je aan deze stip niet zou meedoen, heb je echt wel de boot gemist.
- Deze stip overstijgt organisaties.



- Deze stip creëert communities. Het zet aan tot samenwerken op sportief en bestuurlijk vlak.
- Deze stip zet aan tot een grote tijdsinvesteringen.
- Deze stip is eveneens van groot sociaal belang.
- Iemand die niet met focus en veel energie te werk om de stip te bereiken, krijgt het op den duur heel moeilijk.
- Deze stip brengt een ganse omgeving in beweging : 'Wat kan ik doen om te steunen?'
- Deze stip trekt mensen aan die pionier willen zijn.
- Deze stip gaat niet over u of mij. Het gaat over iets groots, iets overstijgends, het gaat een hoger doel.
- Deze stip kan je doen dromen, maar tegelijkertijd deze stip j ook schrik doen aanjagen.
- Deze stip trekt heel veel nieuwsgierigen aan.
- Eénmaal deze stip bereikt/of een enorme progressie gemaakt is de situatie nooit meer hetzelfde als vroeger. We hebben definitief een bladzijde omgeslagen.
- Met deze stip maken we quantumsprong voorwaarts. Vele onderdelen worden hiermee beter.
- Deze stip is voor iedereen gelijk, maar toch voor iedereen net weer anders.
- Deze stip is het antwoord op die ene vraag : 'Waar dromen we met zijn allen van ?
- Deze stip kan je je heel goed inbeelden. Je ziet het einddoel al heel helder voor je ogen.
- Deze stip is hét symbool voor de komende periode.
- Iedereen praat over deze stip. Iedereen wil enorm graag de stip bereiken.
- Iedereen gaat met deze stip op zijn eigen manier om.
- Iedereen wordt beter van deze stip.
- Het is nu of nooit. Een beter moment om deze stip te bereiken komt er nooit meer.
- Het is ervoor gaan of er niet voor gaan. Dus 300 % of 0 %. Het is een keuze.
- We gaan heel veel praten over deze stip, bij kampvuren, tijdens feestjes,
- Bij het nastreven van deze stip zullen we door de chaos gaan. We laten datgene wat we hebben en kennen, en waar we zekerheid over hebben, achter. We gaan het nieuwe, datgene wat we echt graag willen maar nog niet goed weten hoe we dit gaan doen, tegemoet.
Tijdens zo'n fase maakt iedereen een serieuze transitie door. Dit is vaak geen pretje. Ten allen tijde blijft het project kost wat kost bestaan en blijven de verantwoordelijken de ganse tijd aan boord. Er wordt voor gezorgd dat de lopende zaken in een vast ritme blijven en ondertussen leren we en komen we dicht en dicht bij onze droom.
- Verder hebben we een expert die ons coacht, gidst, en ons begeleidt richting onze stip.
- De nieuwe stip geeft mensen veel energie. Het doet mensen uit zichzelf andere en nieuwe dingen doen. De stip zet mensen in beweging en er worden nieuwe verbindingen gelegd.
- Bij deze stip willen we dat iedereen zoveel en zo intens mogelijk betrokken is van begin tot het einde, omdat we iedereen willen meekrijgen.
- Deze stip is zoals een supergroot kunstwerk waaraan iedereen heeft meegeholpen om het te maken
- Deze stip is zoals een druppel in het water een deel is van de grote zee.
- Deze stip is zoals een zandkorreltje in het zand een deel is van de grote woestijn.
- Deze stip is zoals een zanger een deel is het grote koor dat ongelooflijk mooi klinkt.
- Deze stip is zoals een muzikant een deel is van het grote orkest dat ongelooflijke muziek maakt.
- Deze stip is zoals een speler een deel is van het volledige team dat straffe wedstrijden speelt.



EXTRA INFORMATIE

WAT IS DE FOCUS BIJ DE KKA VAN 2021 TOT 2024 ?

Minder doen	met meer	= beter doen
Enkel het essentiële met een meerwaarde voor iedereen	Met jongeren Via actieve lerende netwerken	<u>Methode Kempense Sportacademies</u> (ratio & emo)
IEDEREEN DOET MEE	KORFBAL IN DE KEMPEN 20 - 40	WAARDEREND

WE DOEN WAT WE ZEGGEN
Eigen clubproject is prioritair

WAT ZIJN DE KENMERKEN VAN EEN ACTIEF LEREND NETWERK (ALN) ?

Actieve Lerende Netwerken

voor al onze clubs, alle 8

- Team
 - minimum 1 aanwezige/club
 - minimum 2 teamleden zijn 'young futures' (bij voorkeur jongeren jonger dan 25 jaar)
 - Minimum 2 teamleden zijn wijzen (bij voorkeur ouder dan 55 jaar)
 - minimum 3 seizoenen lid zijn
- minimum 1 bijeenkomst/semester (2X/jaar)
- tussentijdse stand van zaken tijdens elke denk - en beslisdag (2X/jaar)
- Elk teamlid draagt actief bij
- Dagelijks gebruik in elke club
- jaarlijkse meting van de indicatoren
- Jaarlijkse voorstelling in het kader van de dag van de samenwerking
- Afvaardiging tijdens jaarlijkse dag van de samenwerking



WELKE ACTIEVE LERENDE NETWERKEN (ALN) ZIJN ER ?

Actieve Lerende Netwerken

- Voorzitters
- Trainers
- Vrijwilligercoördinatoren
- Refs
- Multimove
- K4
- Open - experimenteel (op vraag)
- Financiële verantwoordelijken (vanaf sept. 2022 actief)

WAT IS DE PERIODEPLANNING VAN DE ALN'S TIJDENS HET VOORJAAR 2021 ?





HOE VERLOOPT DE INSPIRAK EN PARTICIPATIE TIJDENS HET VOORJAAR 2021 ?

Stappenplan

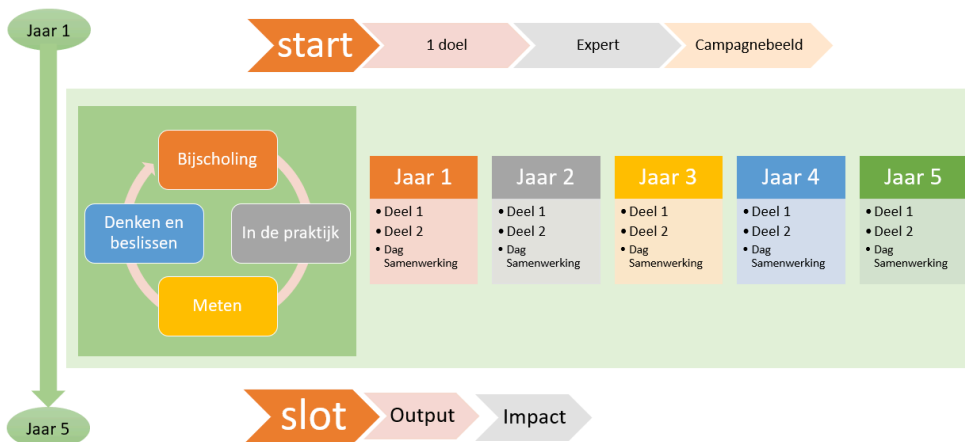
1. KKA stuurt gegevens door op 27/11/20
2. Iedereen bestudeert de gegevens ((27/11 tot 01/12)
3. Iedereen geeft zijn mening tijdens denk – en beslisdag 01/12/2020
4. Jan maakt synthese (verslag) tegen ten laatste 10/12
5. Iedereen kan toevoegingen doen tegen ten laatste 20/12
6. Diverse teams komen 1^{ste} keer bij elkaar en maken kort verslag (januari en februari 2021)
7. Jan stuurt door naar iedereen
8. Iedereen krijgt kans om te versterken
9. Diverse teams komen 2^{de} keer bij elkaar en maken kort verslag (maart en april 2021)
10. Jan stuurt door naar iedereen
11. Iedereen krijgt kans om te versterken
12. Diverse teams maken een definitief plan (mei 2021)
13. Goedkeuring van de plannen van de teams tijdens denk – en beslisdag (juni 2021)
14. Uitvoering van de plannen (september 2021 – 2024)

WAT IS DE MISSIE EN VISIE VAN DE KEMPENSE SPORTACADEMIES ?



Duurzame bovenlokale samenwerkingsprojecten per sporttak rond 1 zelfgekozen doel met grote impact

Kempense Sportacademies : methode





VERSLAG

AANWEZIGHEDEN

Aanwezigheden - ALN Vrijwilligers			
			31/01/2021
			online
Stessens	Maria	RKC	1
De Laet	Liesbeth	KCOV	1
Bruyns	Joris	Rijko	1
Scheltens	Robin	Technico	1
Laenen	Geert	Vobako	1
		Geelse	
		Limes	
		Vosko	
Jongeren			
Gorris	Glen	KCOV	1



CHECK-IN

- Joris (Rijko)
 - Nu nog even voorzitter van Rijko
 - Toekomstig vrijwilligersverantwoordelijke
 - Op weg naar zelfstandig sturende teams ... binnen 3 tot 4 jaar
 - Ik ben graag in contact met mensen
- Liesbeth (KCOV)
 - Geen bestuurslid
 - Verantwoordelijk voor het zoeken van vrijwilligers bv. bij refs
 - Speelster kern
 - Hoe kan ik mensen helpen ?
 - Ik wil het bestuur wel graag helpen
 - Graag met veel mensen in contact
- Maria (RKC)
 - Bestuurslid
 - Vrijwilligerscoördinator
 - Vrijwilligers motiveren
 - Niet iedereen staat te springen om vrijwilliger te zijn
 - Wil graag veel mensen leren kennen
- Robin (Technico)
 - Bestuurslid
 - Aangeduid als chinese vrijwilliger voor dit overleg
 - Wij hebben geen vrijwilligerscoördinator in onze club
 - Moeilijk om vrijwilligers te bereiken
 - Het zijn altijd dezelfde vrijwilligers
 - Heb graag contact met wie zich wil engageren
- Glen (KCOV)
 - Jongeren – 25 jaar
 - Verantwoordelijke ledenwerving
 - Moeilijk om mensen te bereiken – wel als je ze persoonlijk aanspreekt
 - Wil graag in een team actie ondernemen – geeft mij een goed gevoel
- Geert (Vobako)
 - Bestuurslid
 - Vrijwilligerscoördinator
 - Ouder van korfballende kinderen
 - Zelf nooit gekorfbald
 - Duidelijke taken aflijnen zodat alles duidelijk is voor vrijwilligers
 - In een grote organisatie – wij hebben zelf al een vast team
 - Lukt al aardig bij ons
 - Ik wil altijd graag helpen + men mensen omgaan + doelen bereiken



JONGEREN BIJ AANWEZIG ... IN GEDACHTEN

- Glen is aanwezig en is – 25 jaar
- Geert : Lies Noyens = doet al heel veel in de club
- Maria : Truus Wuyts = voorzitter jeugdraad
- Robin : Elien
- Liesbeth : Celien Torfs = heel geëngageerd
- Joris :
 - wij willen een jeugdraad oprichten
 - Karin (U19) en Loena Heylen
 - Jongeren willen graag helpen in groepjes van 2 of 3

SNEL DENKEN

- ▶ Welke zijn de 3 belangrijkste evolutiekenmerken in 2010 – 2020 van vrijwilligers ?
 - ▶ Komen met plezier
 - ▶ Mensen zijn nog wel beschikbaar op moment als ze tijd hebben – voor kleine taken
 - ▶ Men verwacht een succeservaring/qualitytime = meer kans op vrijwilligers
 - ▶ Veel dezelfde vrijwilligers ... iedereen wil nu meer doseren ... zo voorkomen we dat mensen 'verbranden' (zoals vroeger wel eens gebeurde)
- ▶ Welke zijn de 3 belangrijkste evolutiekenmerken in 2010 – 2020 van taken voor vrijwilligers ?
 - ▶ Meer en meer digitaal ... (nu ook met corona)
 - ▶ Meer en meer regels ... wordt zwaarder (GDPR/verenigingswerker/meer en meer officieel) extra aandacht is nodig... meer eisen - meer professioneel ..
 - ▶ Als de club kiest voor specifieke extra projecten zijn er extra taken (bv. nieuwe kantine zetten)
 - ▶ Aantal taken blijven hetzelfde ...
- ▶ Stelling : De vrijwilligerscoördinator heeft het best 1 functie.
 - ▶ Ja : 5
 - ▶ Nee : 1

TUSSENDOORTJE

Vraag van Maria

In de indicatorenmeting moeten we de namen van onze vrijwilligers zetten.

Is dit verplicht ? Wat met GDPR ?



Indicatorenmeting is bedoeld als interne hulp. Zo is het interessant om een namenlijst van vrijwilligers te hebben intern. De namenlijst hoeft niet expliciet vermeld te worden in de indicatorenmeting.



RONDE 1 = GEDACHTEN OP BASIS VAN GEGEVENS UIT INDICATORENMETING

- Glen
 - Steeds dezelfde mensen als vrijwilliger
 - Weinig jonge vrijwilligers
 - Groepjes van 2 tot 3 personen
- Robin :
 - Wij verwachten veel van vrijwilligers
 - Zijn moeilijk te bereiken
 - Steeds dezelfde mensen
- Maria
 - Taken zijn niet altijd even duidelijk voor vrijwilligers
 - Persoonlijk aanspreken ... dit werkt
- Liesbeth
 - Veel dezelfde mensen
 - Mensen zijn bereid als ze face to face worden aangesproken
 - Leuk om met 2 tot 3 personen te helpen
- Joris
 - Ouders hebben minder tijd omdat kinderen meerdere hobbies hebben (ouders moeten dus hun tijd verdelen)
 - Als je een grote club hebt stijgt ook het volume van de vrijwilligerswerking (meer kantine mensen nodig, ...)
 - Er zijn dus meer verschillende mensen vrijwilliger
 - Niet alle vrijwilligers nemen hun verantwoordelijkheid op ... er komt wel eens iets tussen en dan doet men zijn taak niet
- Geert
 - Vrijwilligers zijn de motor van een gezonde club
 - Grote vraag is :
 - Hoe kunnen we vrijwilligers behouden ?
 - Hoe kunnen we vrijwilligers bijwinnen ?
 - Nog een vraag
 - Hoe kunnen we iedereen (supporters, ouders, ...) bereiken ?

EERSTE POGING TOT BEPALING STIP

- Geert
 - Iedereen meekrijgen (kunnen we/gaan we dit verplichten ?)
 - Slogan 'Vele handen maken werk'
 - Indicator : aantal vrijwilligers
- Maria
 - Alle ouders doen 1 taak
 - Elke speler vanaf U19 fluit 1 wedstrijd
 - Alle ouders helpen
- Glen



- Vrijwilligerscoördinator = enige taak voor deze persoon
- Vrijwilligerscoördinator zoekt een vrijwilligersverantwoordelijke per doelgroep
 - Jongeren
 - Kern
 - ouders
- Vanuit het bestuur is er dan 1 vrijwilligerscoördinator
- Joris
 - Zelfsturende comités onder supervisie van een kleinere RvB (enkele personen)
 - De taak van de vrijwilligerscoördinator is om het organigram in te vullen (bv. een toogverantwoordelijke zoeken)
 - Dus : RvB – > vrijwilligerscoördinator –> specifieke verantwoordelijken
- Liesbeth
 - Iedereen (ouders, spelers, ...) doet iets

SNEL DENKEN

- ▶ Welke zijn de 3 belangrijkste taken van een vrijwilligerscoördinator ?
 - ▶ coördineren
 - ▶ Netwerken/ Zichtbaar zijn in de club
 - ▶ Taken afbakenen en weten wat het inhoudt + uitleggen aan vrijw.
- ▶ Welke zijn de 3 momenten/acties waar men vrijwilligers te veel heeft ?
 - ▶ Zichtbare taken zijn meer in trek dan onzichtbare taken (in de keuken)
 - ▶ Leuk + grote win-win (bv. meehelpen bij Werchter)
 - ▶ Eenvoudige taken die iedereen kan doen (snelste ingevuld) (bonnetjes/inkom) – idem omgekeerd
- ▶ Welke is het allermoeilijkste/allermakkelijkste i.v.m. vrijwilligers in de club ?
 - ▶ Makkelijkste
 - ▶ Win-win
 - ▶ Makkelijke taken
 - ▶ .mensen die er al zijn, makkelijker te engageren voor meer (ouders die komen kijken, taak die men op dat moment kan doen



- ▶ Taken die in DNA van de club zit ... inkom/vervoer/waslijsten/ ... hoort er al 15 jaar ... ook ref zijn
- ▶ Moeilijkste
 - ▶ Taken voor een gans seizoen (bv. trainer zijn)
 - ▶ Vrijwilligers die zich spontaan aanmelden
- ▶ Welke onderwerpen behoren wel/niet bij de vrijwilligerscoördinator ?
 - ▶ Wel
 - ▶ Zelf ook vrijwilligerswerk doen = zijn taak goed uitvoeren .
 - ▶ Comités zijn ingevuld ... hoofdverantwoordelijken zoeken en dat zij hun werk kunnen doen .
 - ▶ Niet
 - ▶ Deeltaken van andere vrijwilligers oplossen
 - ▶ Altijd dezelfde personen vragen – gokken op dezelfde personen .

RONDE 2 = GEDACHTEN OP BASIS VAN GEGEVENS UIT OVERLEG VAN 01/12

- Joris
 - Overheidsinstanties zoeken al heel snel de oplossing bij vrijwilligers ... misschien wel omdat er te weinig financiële middelen zijn
 - Overall/in de maatschappij zijn tegenwoordig vrijwilligers
 - Bv. coronavrijwilligers
- Liesbeth
 - Maatschappij wordt meer egoïstisch ... 'wat brengt het voor mij op ?'
 - Steeds dezelfde mensen zijn vrijwilliger
 - In coronatijden is het moeilijker om vrijwilligers te vinden.
- Glen
 - Iedereen/vele instanties in de maatschappij zoekt naar verjonging (bv. ook in de regering)
- Robin
 - Er is een verschil in mindset tegenover vroeger ... het is nu moeilijker om vrijwilligers taken te laten doen
 - Spelers komen hun match spelen ... en zijn dan weg



- Ouders komen en zetten hun kinderen af ... en zijn dan weg
- Maria
 - In coronatijden is het moeilijker om vrijwilligers te vinden.
- Geert
 - Maatschappij wordt meer individualistisch ... 'wat haal ik er aan voordeel uit voor mij?'
 - Mensen zijn nog wel bereid om vrijwilligerstaken te doen
 - Goed afbakenen
 - Persoonlijk aanspreken
 - Willen een succeservaring beleven = meer kwaliteitsvolle actie
 - Mensen leven meer bewust
 - Vroeger : men dacht er niet bij na en men deed de taken
 - Nu : mensen willen niks tegen hun zin doen

RONDE 3 = VOORLOPIGE SYNTHESE = OP WEG NAAR DE STIP = POGING 2

- Geert
 - Plan maken en meten
 - Samen met zoveel mogelijk mensen alle taken doen
- Maria
 - Alle taken door zoveel mogelijk mensen laten doen
 - Overzicht maken
 - Kolom 1 = namen van vrijwilligers
 - Kolom 2 = taken
- Robin
 - Engagement en betrokkenheid verhogen
 - Taken door meer verschillende mensen laten doen (niet steeds dezelfde)
- Glen
 - Overzicht maken (vervolg Maria)
 - Kolom 1 = namen van vrijwilligers
 - Kolom 2 = taken
 - Kolom 3 = voordeel beschrijven
 - Hoe kunnen we ervoor zorgen dat de mensen zichzelf komen aanbieden?
- Joris
 - Taken afbakenen
 - Dan wordt het eenvoudiger om het netwerk aan te spreken
 - Mensen hebben dan ook geen schrik dat ze teveel moeten doen
- Liesbeth
 - Comités maken met 1 of 2 verantwoordelijken
 - Jongeren



- Kern
- Ouders

CHECK — OUT

- Liesbeth
 - Iedereen heeft zijn mening kunnen geven
 - Iedereen heeft heel goed meegedaan
 - Veel geleerd
- Joris
 - Wel wat geleerd
 - Netwerken is belangrijk
- Glen
 - Leerrijk
 - Zal zeker aantal zaken kunnen meenemen naar het bestuur
 - Het was leuk om mee te doen, met verschillende mensen, van verschillende leeftijden
- Robin
 - Veel gehoord, veel geleerd
 - Er zijn heel veel gelijkenissen tussen alle clubs
- Maria
 - Er zijn ongeveer overal dezelfde problemen ... zowel in de grote als kleine clubs
- Geert
 - Positief
 - Iedereen heeft zijn steentje bijgedragen
 - Iedereen zet 1 pet op ... optimaal
 - Elke trainer traint op zijn eigen niveau

Volgende overleg
Zondag 28/02/2021
10u00
online



VERSLAG OVERLEG 11/03/2021

AANWEZIGHEDEN

Aanwezigheden - ALN Vrijwilligers					
			31/01/2021	11/03/2021	1/04/2021
			zon 10u00	do 20u15	do 20u00
			online	online	online
Volwassenen					
Stessens	Maria	RKC	1	1	
De Laet	Liesbeth	KCOV	1	1	
Bruyns	Joris	Rijko	1	1	
Scheltens	Robin	Technico	1	1	
Laenen	Geert	Vobako	1	1	
		Geelse	0	0	
		Limes	0	0	
		Vosko	0	0	
Jongeren					
Gorris	Glen	KCOV	1	1	

Te gast : Julie (zus van Glen) komt mee volgen in het kader van haar opleiding Lerarenopleiding.

DOEL VAN HET OVERLEG

- Stip en 3 pijlers bepalen

JONGERE – 25 JAAR

- Uit het verslag van het vorige overleg
 - Glen is aanwezig en is – 25 jaar
 - Geert : Lies Noyens = doet al heel veel in de club
 - Maria : Truus Wuyts = voorzitter jeugdraad
 - Robin : Elien
 - Liesbeth : ~~Celien Torfs~~ = heel geëngageerd
 - Joris :
 - wij willen een jeugdraad oprichten
 - Karin (U19) en ~~Loena~~ Heylen
 - Jongeren willen graag helpen in groepjes van 2 of 3



- Maria : Truus nog niet gezien

CHECK IN

- Glen :
 - Op bestuursoverleg voorgesteld
 - Tijdens week van de vrijwilliger – persoonlijk bericht gaan afgeven bij mensen van het bestuur die er het meeste zijn.
- Maria
 - Week van vrijwilliger =
 - Iedereen bedankt via twizzit
 - Speciaal voor Marc en Gust = fles bubbels en gebakje
- Robin
 - Verslag op bestuursoverleg gebracht
 - Week van vrijwilliger : via social media algemeen iedereen bedankt
- Geert
 - Info gedeeld in bestuur
 - Niks speciaals in week van vrijwilliger gedaan
 - Wel traditioneel met de nieuwjaarsreceptie ... dit jaar ging dit niet door ... alternatief = persoonlijk bedankje aan deuren gaan hangen bij alle leden en alle sympathisanten = goed onthaald
 - Zelf in gang geschoten opnieuw ... basisorganigram
 - Alle werkgroepen benoemd + ingevuld met namen die we kennen -> gaat volgende week naar hoofdbestuur
 - Elk lid van het hoofdbestuur gaat het raster voor zijn team invullen en aanvullen en vacatures benoemen = aanvullen met juiste mensen
 - Groep opgestart om kantine te pimpen
 - Diepgaand gepolst naar talenten op alle vlakken (denken, doen, ...) de juiste mensen op de juiste plaats i.f.v. een sterk team te hebben
 - Hard achter de schermen werken om sterk terug te kunnen opstarten
- Joris
 - Via social media vrijwilligers bedankt
 - Iedereen uitgenodigd op vrijwilligersdag .. waar men gratis eten en drank krijgt ... om hen te laten voelen dat we hen niet vergeten zijn

Ingeschreven voor webinar over vrijwilligers in Nederland = organisatie van korfbal + handbal + hockey

TUSSENDOORTJE

Waarom is het zinvol om een vrijwilligerscoördinator te hebben ?



- Geert
 - Om alle gestructureerd te laten verlopen of wordt ... alles dat te maken heeft met vrijwilligers
 - Iedereen heeft een overzicht – alles is duidelijk
 - Zo is er een overzicht van de verschillende taken ... ook duidelijkheid hierin brengen
 - Overzicht van welke vrijwilligers er zijn
 - Zo kan men iedereen bewust laten kiezen
 - Om evenwicht te bekomen ... iedereen doet een beetje van het grote geheel
- Robin
 - Om structuur te brengen
 - Duidelijk weten wat van je wordt verwacht als vrijwilliger
 - Overzicht hebben hoe de feeling met de club is ... en tussen de verschillende groepen ... en dit in het oog houden ... wie is er? wie is er minder ... dit verbeteren ..
 - Niet alles komt bij dezelfde personen terecht ... moet worden gecoördineerd
 - Zo geraakt niemand overbelast
 - Duidelijkheid is belangrijk ... als het niet duidelijk is zijn mensen minder snel geneigd om mee te doen ... dan weten ze wat er verwacht wordt en kunnen ze beter beslissen of ze dit kan kunnen en willen
- Glen :
 - Mensen vinden
 - Structuur brengen : taken verdelen + efficiënt laten verlopen
 - Structuur brengt rust en duidelijkheid
 - Hoe meer mensen je vindt, hoe meer vrijwilligers er zijn en hoe makkelijker dat de taken worden Bv. op een event = minder lange shiften draaien. ... zo wordt het allemaal plezanter.
- Maria
 - Overzicht houden ... welke taken moeten en gebeuren en wie doet wat ...
 - Juiste vrijwilliger op de juiste plaats ... waar mensen goed in zijn doen ze ook wel liever
- Liesbeth
 - Aanspreekpunt zijn
 - Een globaal overzicht hebben ... zien waar hulp nodig is ... om op te volgen dat niet alle deeltaken bij enkele personen komen... zo kan men het allemaal langer volhouden
 - Bedoeling is om zo lang mogelijk zoveel mogelijk vrijwilligers te hebben
- Joris
 - Structuur om de club te kunnen laten draaien
 - Zelf niet de taken invullen ... eerst vragen aan de mensen welke hun talenten zijn en deze dan in het organigram zetten ... is leuker ... deze op de juiste plaats zetten = plezanter ... mensen hangen minder snel af ...

ANALYSE VAN DE GEGEVENS UIT HET VORIGE OVERLEG

MAATSCHAPPIJ

- Overheidsinstanties zoeken al heel snel de oplossing bij vrijwilligers ... misschien wel omdat er te weinig financiële middelen zijn
- Overal/in de maatschappij zijn tegenwoordig vrijwilligers Bv. coronavrijwilligers



- Maatschappij wordt meer egoïstisch ... 'wat brengt het voor mij op?'
- Iedereen/vele instanties in de maatschappij zoekt naar verjonging (bv. ook in de regering)
- Er is een verschil in mindset tegenover vroeger ... het is nu moeilijker om vrijwilligers taken te laten doen
- Spelers komen hun match spelen ... en zijn dan weg
- Ouders komen en zetten hun kinderen af ... en zijn dan weg
- Maatschappij wordt meer individualistisch ... 'wat haal ik er aan voordeel uit voor mij?'
- Mensen zijn nog wel bereid om vrijwilligerstaken te doen
 - Goed afbakenen
 - Persoonlijk aanspreken
 - Willen een succeservaring beleven = meer kwaliteitsvolle actie
- Mensen leven meer bewust
 - Vroeger : men dacht er niet bij na en men deed de taken
 - Nu : mensen willen niks tegen hun zin doen

BELEID

- Vanuit het bestuur is er dan 1 vrijwilligerscoördinator
- Dus : RvB – > vrijwilligerscoördinator –> specifieke verantwoordelijken
- Plan maken en meten
- Engagement en betrokkenheid verhogen
- Vrijwilligers zijn de motor van een gezonde club

VRIJWILLIGERSCOÖRDINATOR

- Vrijwilligerscoördinator = enige taak voor deze persoon
- Vrijwilligerscoördinator zoekt een vrijwilligersverantwoordelijke per doelgroep
 - Jongeren
 - Kern
 - ouders
- De taak van de vrijwilligerscoördinator is om het organigram in te vullen (bv. een toogverantwoordelijke zoeken)
- Grote vraag is :
- Hoe kunnen we vrijwilligers behouden ?

Iedereen is vrijwilliger

- Iedereen meekrijgen (kunnen we/gaan we dit verplichten ?)
- Indicator : aantal vrijwilligers
- Alle ouders helpen
- Iedereen (ouders, spelers, ...) doet iets
- Slogan 'Veel handen maken werk'
- Elke speler vanaf U19 fluit 1 wedstrijd
- Alle taken door zoveel mogelijk mensen laten doen
- Weinig jonge vrijwilligers
- Steeds dezelfde mensen als vrijwilliger



- Steeds dezelfde mensen
- Veel dezelfde mensen
- Er zijn dus meer verschillende mensen vrijwilliger
- Steeds dezelfde mensen zijn vrijwilliger

TAKEN

- Taken door meer verschillende mensen laten doen (niet steeds dezelfde)
- Samen met zoveel mogelijk mensen alle taken doen
- Alle ouders doen 1 taak
- Elke speler vanaf U19 fluit 1 wedstrijd
- Overzicht maken
 - Kolom 1 = namen van vrijwilligers
 - Kolom 2 = taken
 - Kolom 3 = voordeel beschrijven
- Taken afbakenen + dan wordt het eenvoudiger om het netwerk aan te spreken + Mensen hebben dan ook geen schrik dat ze teveel moeten doen
- Wij verwachten veel van vrijwilligers
- Taken zijn niet altijd even duidelijk voor vrijwilligers
- Niet alle vrijwilligers nemen hun verantwoordelijkheid op ... er komt wel eens iets tussen en dan doet men zijn taak niet

ORGANISATIE

- Comités maken met 1 of 2 verantwoordelijken
 - Jongeren
 - Kern
 - Ouders
- Zelfsturende comités onder supervisie van een kleinere RvB (enkele personen)
- Groepjes van 2 tot 3 personen
- Leuk om met 2 tot 3 personen te helpen
- Als je een grote club hebt stijgt ook het volume van de vrijwilligerswerking (meer kantine mensen nodig, ...)

REKRUTERING

- Hoe kunnen we ervoor zorgen dat de mensen zichzelf komen aanbieden ?
- Zijn moeilijk te bereiken
- Persoonlijk aanspreken ... dit werkt
- Mensen zijn bereid als ze face to face worden aangesproken
- Ouders hebben minder tijd omdat kinderen meerdere hobbies hebben (ouders moeten dus hun tijd verdelen)
- In coronatijden is het moeilijker om vrijwilligers te vinden.
- Grote vraag is :
 - Hoe kunnen we vrijwilligers behouden ?
 - Hoe kunnen we vrijwilligers bijwinnen ?
- In coronatijden is het moeilijker om vrijwilligers te vinden.



- Hoe kunnen we iedereen (supporters, ouders, ...) bereiken ?

ANALYSE VAN DE ANALYSE

- We hebben al heel wat gegevens van waaruit we onze stip en de 3 pijlers kunnen gaan vinden.
- Belang van de onderdelen in functie van het bepalen van de stip
 - Maatschappij : hiermee rekening houden
 - **Beleid : dit is de basis**
 - **Vrijwilligerscoördinator : is essentieel = onderdeel van de stip**
 - **Iedereen vrijwilliger : = visie = onderdeel van de stip**
 - Taken : past binnen de uitvoering van de stip
 - Organisatie : past binnen de uitvoering van de stip
 - Rekrutering : past binnen de uitvoering van de stip

BEPALEN VAN DE STIP : POGING 1

MARIA



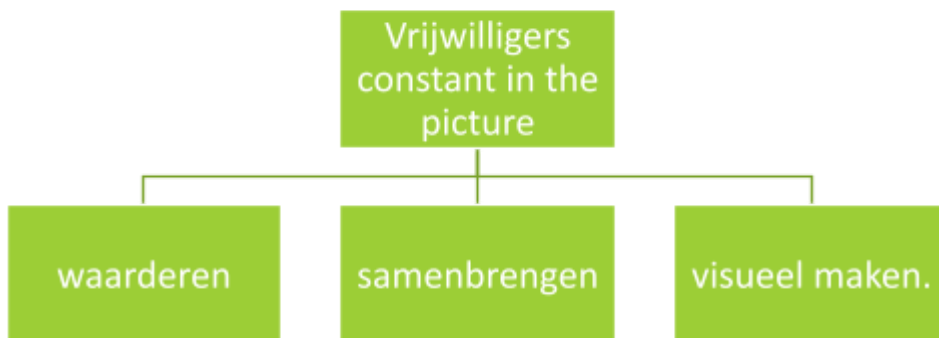
GEERT



ROBIN



JORIS



i.f.v. het versterken van het samenhorighedsgevoel ... 'daar wil ik ook bij horen' ...

LIESBETH





EXTRA GEGEVENS

RELEVANTE GEGEVENS UIT ANDERE ALN

- ALN Refs
 - Een aparte refverantwoordelijke – manager
 - Refs kiezen vrijwillig zodat er veel minder refs met angst zijn
 - Stapsgewijze opleiding
- ALN voorzitters
 - Meer korfballers in alle clubs
 - Hiervoor sterke promo maken
- ALN trainers
 - Meer leden = meer trainers nodig ... en deze ook opleiden
- ALN Multimove
 - Leren van elkaar als multimovebegeleiders
 - Hebben niet direct iets gezegd over rekrutering
- ALN K4
 - Wedstrijden spelen dicht bij huis

GEGEVENS UIT DE OPLEIDING VRIJWILLIGERS

- Tool 1 : vrijwilligersverantwoordelijke zoeken
- Tool 2 : potentiële vrijwilligers inventariseren
- Tool 3 : opstart receptie met kandidaat vrijwilligers
- Tool 4 : Vrijwilligersmanifest
- Tool 5 : 6-bollen-model (visie, rekruteren, onthalen, coachen, evalueren en exit)
- Tool 6 : label 'vrijwilligersvriendelijke sportclub'

ONDERSTEUNINGEN IN VLAANDEREN

- www.lokaalvrijwilligen.be
- Koen Vermeulen – Vrijwilligerswerk werkt
- Vrijwilligersbeleid in de gemeente
- Dynamo : ondersteunt het bestuur van clubs
- Baristaz : ondersteunt het bestuur van clubs
- Week van de vrijwilliger
- ...

Kortom, de aandacht voor vrijwilligers is de laatste jaren enorm toegenomen.

EEN SERIEUZE GEDACHTENGANG



- De maatschappij wordt meer en meer individualistischer.
- De sportvereniging is een organisatie van en voor vrijwilligers
- Daarom kan het lidgeld ook zo laag worden gehouden.
- Deze situatie is alleen maar als de taken door vrijwilligers worden uitgevoerd ...
- Samen de schouders eronder zetten, daar draait het rond in een vereniging ... met de bedoeling om mensen te verenigen.
- Mensen kunnen ook kiezen om geen lid te worden van de vereniging ... en bv. te kiezen voor een eerder professionele setting ... waarbij het lidgeld uiteraard veel hoger ligt.
- Samen de schouders eronder zetten betekent ook dat iedereen op gepaste wijze zijn steentje dient bij te dragen ... **zo is iedereen eigenlijk ook een vrijwilliger**
- Vanuit dit gegevens komt het er dan op aan om de boel te doen draaien via een sterke organisatie.
- En omdat we geloven dat mensen het verschil maken is een **vrijwilligersverantwoordelijke** per club essentieel ...
 - net zoals er een voorzitter is die mee hoofdverantwoordelijke is voor de ganse club,
 - een trainerscoördinator is verantwoordelijk voor de trainers,
 - een refverantwoordelijke voor de refs
 - ...
- De vrijwilligerscoördinatoren maken deel uit het van het **Actieve Lerende Netwerk Vrijwilligers** binnen de KKA

STIP BEPALEN = POGING 2

GEERT



Het is normaal dat iedereen een taak doet zonder dat men elke keer moet gaan leuren ...

Insteek van Joris is interessant : mensen zouden graag vrijwilliger moeten willen zijn ... vrijwilliger zijn is een gewaardeerde functie ... een vrijwilliger krijgt er iets voor terug = veel voldoening



GLEN



Iedereen : jeugd, trainers, ouders ...

Belonen : niet materialistisch wel waardering

ROBIN



- Vrijwilligen is een gevoel ... niet zien als een verplichting ... wel iets wat je graag doet voor de club ... omdat je bij de club hoort
- Waarderen helpt om dat gevoel te bekomen

MARIA

- Niks meer aan toe te voegen
- kinderen – 12 jarigen kunnen misschien niet vrijwilliger zijn, maar hun ouders kunnen we wel als vrijwilliger betrekken.
- Vanaf 12-jaar kan men wel iets vragen aan de leden ... uiteraard mogen ouders vrijwilligers blijven



JORIS



- Situatie op dit moment in Rijkro
 - Al heel veel taken worden reeds door de leden worden ingevuld : Beurtrol kledij wassen + aan inkom zitten ... Tappen door ouders ... 1 keer
 - Kleine taken
 - Zit als 20 jaar in onze cultuur .. de kleine taken (1 keer per week of 1 keer per maand) worden reeds spontaan ingevuld ... dit is gegroeid en gebeurt zo als je lid wordt van de club
 - Grote taken
 - Het zijn de grotere taken die bij ons in de club moeilijker in te vullen zijn

LIESBETH



Appreciatie ... misschien een beter woord dan belonen (= moeilijk) ...



VOORLOPIGE SYNTHESE



JONGERE – 25 JAAR IN ONS TEAM

- De jongeren zijn de toekomst
- Doel
 - Jongeren zeggen hun gedachte
 - Elke generatie voelt de maatschappij aan op hun manier
 - Minimum 2 keer jaar mee denken en reflecteren (gedurende 3 jaren)
 - Geen extra werk in de club is noodzakelijk
- Geert
 - Hoeft niet iemand te zijn die reeds een bestuursfunctie heeft of coördineert ... (anders te moeilijk) ... mensen spelen, studeren ...
 - Om denkoefening mee te maken in enkele sessies
- Maria
 - Truus is 27 jaar en doet al veel : geeft training en speelt in kern
 - Ik ga op zoek naar iemand jonger dan 25
- Robin
 - Ik ga ook verder nadenken of ik iemand vind
- Joris
 - Ik ga mijn voelsprietten uitsteken
 - In andere ALN zijn reeds mensen van Rijko = gemakkelijke vissen zijn reeds gevangen
 - Ik vraag dit liever aan de jongeren zelf persoonlijk

CHECK – OUT

- Glen
 - Iedereen zat op dezelfde lijn vandaag ... en dit ging redelijk snel ... ook betreffende de pijlers
 - Iedereen heeft er wel een andere visie over ... maar er is wel heel veel hetzelfde gezegd



- Dit schept ook heel veel duidelijkheid rond de stip ... en dat is ideaal
- Geert
 - Snel tot een goede consensus gekomen
- Maria
 - Ging heel vlotjes ... omdat we allemaal dezelfde ideeën hebben
- Liesbeth
 - Heel vlotjes ... wellicht ook omwille van 1 na 1
 - Echter ... tof is wellicht als we allemaal samen zijn kunnen we eens in interactie gaan
 - We mogen iets meer op elkaar inspringen ..
 - *Jan : deze optie is bewust gekozen op dit moment .. later zal er veel interactie zijn als er wellicht in kleinere werkgroepjes gaat gewerkt worden*
- Joris
 - Lerende netwerken zijn heel nuttig
 - Er zitten mensen in met dezelfde interesses, gelijkgestemden ... en dit vanuit verschillende club
 - Voordeel : je gaat elkaar stimuleren en motiveren om er in uw club werk van te maken... als je samen ideeën oppikt, je krijgt er samen een drive van ... de ene kan het vlammetje zijn voor de andere ... komaan we gaan er nog eens extra voor ...
 - Dit in tegenstelling dat als je hiermee alleen in je club bezig bent ... je misschien op een eiland bezig bent Het kan zijn dat het dan af en toe verwatert ... terwijl je nu elkaar regelmatig ziet ... en daardoor een positieve vibe krijgt ..
- Robin
 - Snel gefocust en nuttig hebben vergaderd
- Julie
 - Leuk om er bij te zijn ... dit is echt wel een andere vorm van netwerken
 - In het begin was het voor mij niet echt duidelijk wat de bedoeling was van de stip en de 3 pijlers ... dit werd later wel duidelijk
 - Het is een goede manier om tot iets concreter te komen
 - Tip : mentimeter = goede tool om samen te brainstormen ... je ziet onmiddellijk van iedereen de antwoorden ... heel gestructureerd

1 jongere – 25 jaar vinden

Volgende overleg

Donderdag 01/04/2021

20u00

online

<https://global.gotomeeting.com/join/221393445>



15/03/2021

Beste leden van het ALN Vrijwilligers

Vandaag aangekomen ...

Dit lijkt mij een unieke uitdaging om te doen.

Ons ALN Vrijwilligers is op zich al uniek.

Ik ben ervan overtuigd dat we samen met zijn allen slim genoeg om een oplossing te bedenken.

En het mooie is dat we er nog een fijne geldsom mee kunnen verdienen.

Wat denk je ?

Geef jullie eerste ideeën al maar door ...

Ook anderen mogen uiteraard mee denken ...

SPORT.
VLAANDEREN



PROJECT 'HOE ZET JE SPORTVRIJWILLIGERS IN OM JE CLUBLEDEN ACTIEF EN BETROKKEN TE HOUDEN TIJDENS CORONA?' IN EEN NIEUWE FASE

Dit project ging een nieuwe fase in op het platform van Sport Vlaanderen. Klik op de link hieronder om meer te weten te komen!

HOE ZET JE SPORTVRIJWILLIGERS IN OM JE CLUBLEDEN ACTIEF EN BETROKKEN TE HOUDEN TIJDENS CORONA?

Een grote uitdaging waar elke sportclub mee te maken heeft is hoe de leden actief en betrokken te houden, terwijl door corona de sportactiviteiten en zelfs de mogelijkheid om aanwezig te zijn op de club beperkt zijn. Door lang niet te kunnen gaan sporten bestaat de kans dat leden de binding met hun club wat zijn verloren. Ze konden niet alleen hun favoriete sport niet meer beoefenen, maar ook de regelmaat en het sociale contact vielen weg. Daarnaast gingen velen wellicht noodgedwongen op zoek naar een alternatieve tijdsinvulling.



Tegelijkertijd zijn er bij elke sportorganisatie vrijwilligers actief, van wie het takenpakket tijdens corona ofwel grotendeels wegviel, ofwel net zwaarder werd. Ook voor de vele vrijwilligers was en is dit een moeilijke, onzekere periode, wat voor sportorganisaties extra druk op de werking met zich meebrengt.

Concreet horen we graag op welke manier jouw sportorganisatie haar vrijwilligers heeft ingezet om leden actief en betrokken te houden, hoe je het hebt aangepakt en wie erbij betrokken was, en dat voor **20 april 2021 om 12u**. De maximaal tien **meest inspirerende sportorganisaties** kunnen een werkingsbudget winnen van maximaal **€3.000** om hun innovatieve clubwerking met sportvrijwilligers verder uit te werken, en/of om deze werking op een inspirerende manier in beeld te brengen voor andere clubs.

We houden hierbij rekening met volgende criteria:

- Visie

- o **Inschatting van impact op activiteitsgraad leden**

- o **Inschatting van impact op de ledentevredenheid en ledenbinding**

- Plan van aanpak

- o **Hoe werd of hoe zal het project worden uitgewerkt,**

- Levensvatbaarheid/haalbaarheid voor andere verenigingen

- o **Eenvoudige toepasbaarheid**

- o **Bruikbaarheid op lange termijn**

- Mate van vernieuwing

- o **Originaliteit**

Door deze vernieuwende ideeën en oplossingen voor concrete uitdagingen in kaart te brengen en ze te delen met alle clubs, proberen we samen de drop-out van leden vandaag zo laag mogelijk te houden, maar op termijn ook het aanbod en het retentiebeleid van de clubs te verbeteren.

Onze vraag is dus simpel: Deel je idee!



Het project ging de fase 'Voeg jullie ideeën toe !' in

Tot 21 april 12u kun je hier jouw innovatief idee toevoegen.



VERSLAG OVERLEG 01/04/2021

AANWEZIGHEDEN

Aanwezigheden - ALN Vrijwilligers			31/01/2021	11/03/2021	1/04/2021
			zon 10u00	do 20u15	do 20u00
			online	online	online
Volwassenen					
Stessens	Maria	RKC	1	1	1
De Laet	Liesbeth	KCOV	1	1	1
Bruyns	Joris	Rijko	1	1	0
Scheltens	Robin	Technico	1	1	0
Laenen	Geert	Vobako	1	1	1
		Geelse	0	0	0
		Limes	0	0	0
		Vosko	0	0	0
Jongeren					
Gorris	Glen	KCOV	1	1	1

Robin verwittigde dat hij er niet bij kon zijn omwille van werkomstandigheden.

DOEL VAN HET OVERLEG

Stip en pijlers bekrachtigen

Groepen per pijler maken



JONGERE – 25 JAAR

- Uit het verslag van het overleg van februari
 - Glen is aanwezig en is – 25 jaar
 - Geert : Lies Noyens = doet al heel veel in de club
 - Maria : Truus Wuyts = voorzitter jeugdraad
 - Robin : Elien
 - Liesbeth : ~~Celien Torfs~~ = heel geëngageerd
 - Joris :
 - wij willen een jeugd raad oprichten
 - Karin (U19) en ~~Loena~~ Heylen
 - Jongeren willen graag helpen in groepjes van 2 of 3

CHECK IN

- Liesbeth/Glenn
 - Niks speciaals meer ondernomen
 - AV van volgende week voorbereiden met aandacht voor vrijwilligers
- Geert
 - Niks speciaal meer gedaan op dit moment
 - Volgende keer breng ik het weer op het bestuur
 - De vraag gesteld aan de diverse deelgroepen binnen Vobako om de huidige mensen in kaart te brengen zodat we kunnen zien waar er noden zijn.
- Maria
 - Niks speciaal meer gedaan
 - Op hoofdbestuur kort besproken

TUSSENDOORTJE ... SUBSIDIES WINNEN ?

GEGEVENS

--



HOE ZET JE SPORTVRIJWILLIGERS IN OM JE CLUBLEDEN ACTIEF EN BETROKKEN TE HOUDEN TIJDENS CORONA?

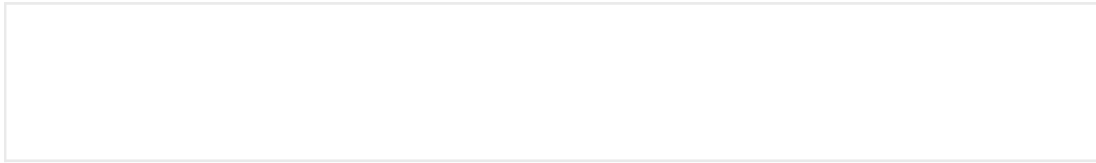
Concreet horen we graag op welke manier jouw sportorganisatie haar vrijwilligers heeft ingezet om leden actief en betrokken te houden, hoe je het hebt aangepakt en wie erbij betrokken was, en dat voor **20 april 2021 om 12u**. De maximaal tien **meest inspirerende sportorganisaties** kunnen een werkingsbudget winnen van maximaal **€3.000** om hun innovatieve clubwerking met sportvrijwilligers verder uit te werken, en/of om deze werking op een inspirerende manier in beeld te brengen voor andere clubs.

We houden hierbij rekening met volgende criteria:

- Visie
- o **Inschatting van impact op activiteitsgraad leden**
- o **Inschatting van impact op de ledentevredenheid en ledenbinding**
- Plan van aanpak
- o **Hoe werd of hoe zal het project worden uitgewerkt,**
- Levensvatbaarheid/haalbaarheid voor andere verenigingen
- o **Eenvoudige toepasbaarheid**
- o **Bruikbaarheid op lange termijn**
- Mate van vernieuwing
- o **Originaliteit**

Door deze vernieuwende ideeën en oplossingen voor concrete uitdagingen in kaart te brengen en ze te delen met alle clubs, proberen we samen de drop-out van leden vandaag zo laag mogelijk te houden, maar op termijn ook het aanbod en het retentiebeleid van de clubs te verbeteren.

Onze vraag is dus simpel: Deel je idee!



ONDERDELEN DOSSIER

INZET VAN VRIJWILLIGERS OM CLUBLEDEN ACTIEF EN BETROKKEN TE HOUDEN ALS ZE NIET AANWEZIG KUNNEN ZIJN OP DE CLUB TIJDENS CORONA.

- Structurele duurzame implementatie van **ACTIEVE LERENDE NETWERKEN** als basis voor een zelfsturende regionale en lokale vrijwilligerswerking met maatschappelijke impact
 - Korte historiek
 - 2009 : opstart Kempense Korfbalacademie met 6 verenigingen
 - 2010 – 2014 : samen de kwaliteit van de jeugdopleiding verhogen
 - Bijscholingen voor trainers
 - Jaarlijkse inspiratiedag
 - Opleidingen VTS in de buurt
 - 20215 : uitbreiding van 6 naar 8 deelnemende verenigingen
 - 2016 – 2019 : samen voor sterke korfbalclubs
 - Prioriteiten en acties
 - Versterking van het bestuur
 - Semestriële denk – en beslisdagen
 - Versterking van de jeugdopleiding
 - 18 clinics met internationale top-jeugdopleider
 - Extra techniektrainingen gezamenlijk
 - Versterking van de samenwerking
 - Jaarlijkse dag van de samenwerking



- Evaluatie
 - We hebben heel veel ideeën en veel energie.
 - We beginnen steeds met goede moed aan nieuwe projecten die we zelf willen doen maar ... we laten de focus verwateren zodat we te weinig resultaten boeken.
- Huidige werking
 - 2020 – 2021 : met meer vrijwilligers minder acties doen voor een beter resultaat
 - Structureren van vrijwilligers in Actieve Lerende Netwerken (ALN)
 - ALN voorzitters
 - ALN trainers
 - ALN vrijwilligerscoördinatoren
 - ALN multimove
 - ALN refs
 - Duurzame implementatie van minimum 2 jongeren – 25 jaar per ALN
 - Bepalen van 1 stip per ALN
 - Fase 1 : ideeën genereren a.h.v. nieuwe brainstormtechnieken
 - Fase 2 : analyse van de brainstormgegevens
 - Fase 3 : participatief kiezen van 1 stip (SMART) en pijlers
 - Fase 4 : opstellen van actieplan per pijler
- Toekomstige werking
 - 2022 – 2024 : uitvoering van de actieplannen
- Voorbeelden van concrete acties bij 8 Kempense korfbalclub in de periode april 2020 – maart 2021
 - Initiatieven gericht op het verwerven van nieuwe kennis
 - Deelname aan het behalen van Master Z = kennis spelregelbewijs..
 - Initiatieven gericht op sportieve activatie
 - Gegevens voor het overleg verzameld door Jan
 - Online trainingen core stability onder leiding van kinesist
 - Challenge multimove @ home met aanmaak van 104 clipjes
 - Challenge korfbal @ home met aanmaak van 80 clipjes o.l.v. trainer A/kiné
 - Trainingen in bubbles waar mogelijk met aanmaak van draaiboeken volgens de geldende coronamaatregelen waarmee we het nationale nieuws haalden
 - Gegevens uit de chat tijdens het overleg
 - pleintjeswerking in de zomer - als vervanging voor de initiatie
 - trainingen online
 - trainingen in beperkte groepjes naargelang de regels
 - qr code wandeling in Vorselaar
 - voor de multimovers oefeningen elke dag/week online
 - wekelijkse challenge waarbij telkens één kernspeler de andere leden uitdaagde
 - loopgroepjes opgestart om teamgenoten uit te dagen en te motiveren om te sporten
 - Initiatieven gericht op mentale/ 'sociale cohesie' activatie
 - Gegevens vooraf verzameld door Jan



- Nieuwjaarskaartje ter bedanking bij alle leden thuis aan de deurklink hangen
- Gegevens via de chat tijdens het overleg
 - online, met vooraf besteld eten en online kwis van thuis uit
 - Qr wandeling
 - vrijwilligers persoonlijk bedankt met ecard
 - sinterklaasactie: attentie bij alle leden aan de deur gaan brengen, bouw gerelateerde taken. onze nieuwe accommodatie is ondertussen zo goed als klaar!
 - paasactiviteit (wandelen, fietsen of lopen)
 - pimp de kantine
 - wekelijkse nieuwsbrief met allerlei info
 - fietstocht in de zomer, normaal gezien. zwerfvuilactie
- Initiatieven gericht op financiële activatie
 - afhaalontbijt de zondag na nieuwjaar
 - Soepverkoop
 - trooper promoten omdat er momenteel veel online geshopt wordt

Extra inspiratie

- Verbinding creëren in tijden van corona, zo doen jullie het! - Kennis - Kortom - Vereniging voor communicatie - overheid - socialprofit

- Check per activiteit i.f.v. subsidiedossier
 - Originaliteit/mate van vernieuwing (1)
 - Inschatting van impact op activiteitsgraad leden (2)
 - Inschatting van impact op de ledentevredenheid en ledenbinding (3)
 - Bruikbaarheid op lange termijn (4)
 - Levensvatbaarheid/haalbaarheid voor andere verenigingen (5)
 - Eenvoudige toepasbaarheid (6)

Quotatie : zeer goed (ZG), goed (G), voldoende (V), onvoldoende (OV)

Actie	1	2	3	4	5	6
SPORTIEVE ACTIVATIE						
Online trainingen core stability onder leiding van kinesist	G	ZG	ZG	ZG	ZG	ZG



Challenge multimove @ home met aanmaak van 104 clipjes	G	V	V	ZG	ZG	ZG
Challenge korfbal @ home met aanmaak van 80 clipjes o.l.v. trainer A/kiné	G	V	V	ZG	ZG	ZG
Trainingen in bubbles waar mogelijk met aanmaak van draaiboeken volgens de geldende coronamaatregelen waarmee we het nationale nieuws haalden	G	ZG	ZG	G	ZG	ZG
pleintjeswerking in de zomer - als vervanging voor de initiatie	G	G	G	ZG	ZG	ZG
trainingen online	V	G	G	G	G	ZG
qr code wandeling	G	G	G	ZG	ZG	ZG
wekelijkse challenge waarbij telkens één kernspeler de andere leden uitdaagde	ZG	G	G	ZG	ZG	ZG
loopgroepjes opgestart om teamgenoten uit te dagen en te motiveren om te sporten	ZG	G	ZG	ZG	ZG	ZG
SOCIALE ACTIVATIE						
Nieuwjaarskaartje ter bedanking bij alle leden thuis aan de deurklink hangen	ZG	ZG	ZG	ZG	ZG	G
online, met vooraf besteld eten en online kwis van thuis uit	G	G	ZG	G	ZG	ZG
Qr wandeling	G	G	G	ZG	ZG	ZG
vrijwilligers persoonlijk bedankt met ecard	G	ZG	ZG	ZG	ZG	ZG
paasactiviteit (wandelen, fietsen of lopen)	G	G	G	ZG	G	ZG
pimp de kantine	ZG	ZG	ZG	ZG	ZG	ZG
wekelijkse nieuwsbrief met allerlei info	G	G	G	ZG	ZG	ZG
fietstocht in de zomer, normaal gezien. zwerfvuilactie	ZG	G	ZG	ZG	ZG	G
FINANCIËLE ACTIVATIE						
afhaalontbijt de zondag na nieuwjaar	G	G	G	ZG	ZG	G
Soepverkoop	G	G	G	ZG	ZG	GZG
trooper promoten omdat er momenteel veel online geshopt wordt	G	G	G	ZG	ZG	



Top 3

1. Fietstocht/wandeling met QR-code
2. Ontbijt/teerfeest met Quiz
3. Blijven doortrainen onder telkens weer de nieuwe coronamaatregelen

Detailuitwerking : Jan werkt verder uit en dient dossier in bij Sport Vlaanderen

<p>Activiteitenmix Kempens Korfbal-Fietslint Recreatieve fietstocht verbindt 8 Kempense korfbalclubs</p>
<p>Visie</p> <p>Veerkrachtige en bruisende clubwerking in 8 Kempense korfbalclubs</p>
<p>Sociale impact</p> <p>Versterking lichamelijke en mentale gezondheid Versterking sociale cohesie Versterking participatie en democratische samenleving</p>
<p>Algemene doelstellingen</p> <p>Inzet van vrijwilligers om clubleden actief te houden tijdens de coronaperiode. Inzet van vrijwilligers om clubleden betrokken te houden tijdens de coronaperiode. Inzet van vrijwilligers om de verbinding tussen verschillende clubs in de Kempense regio te versterken. Versterking van de vrijwilligerswerking Versterking samenwerking tussen korfbalclubs</p>
<p>Concrete doelen</p> <p>Tegen kerst 2021 hebben minimum 1000 personen deelgenomen aan het Kempense korfbal-fietslint.</p>
<p>Plan van aanpak</p> <p>Tegen einde mei 2021 hebben we een ontwikkelingsteam samengesteld</p> <p>De vrijwilligerscoördinator van elke club</p> <ul style="list-style-type: none">1 ervaringsdeskundige fietsen/wielrennen/... per club<ul style="list-style-type: none">1 deskundige productontwikkeling1 deskundige branding en promotie1 deskundige toerisme



Tegen de zomer van 2021 hebben we een belevenisvolle fietsactiviteit gemaakt.

Indicator : belevenisvolle fietsactiviteit

Tegen de zomer van 2021 hebben we een sterke promotiecampagne klaar.

Indicator : promotiecampagne

In de periode van juni 2021 tot en met december 2021 activeert de vrijwilligerscoördinator en zijn/haar team per club zijn/haar clubleden en vrienden om deel te nemen aan het Kempense korfbal-fietslint.

Indicator : vrijwilligerscoördinator en zijn/haar team per club

Indicator : actiefiche

Ten laatste op 31 december 2021 hebben we een clipje gemaakt waarmee we ons idee delen

Indicator : clipje

hoe werd of hoe zal het project worden uitgewerkt,

waarom,

welke stappen worden doorlopen,

welke acties zullen worden ondernomen,

volgens welke timing,

hoe zullen de doelstellingen worden bereikt,...

Fietstocht door de ganse Kempen via alle 8 korfbalclubs

Challenge : samen een aantal kilometers behalen

Variatie : aflossing

Fietstocht kan permanent zijn

Controle : begin en einde via scan

Picnic afhalen (financieel)

Per locatie ander drankje (financieel)

Samenstelling van het team welke mensen gaan dit project in goede banen leiden

Originaliteit/mate van vernieuwing

Integreren van bestaande originele ideeën



Fietstocht doorheen een regio (fietslint) + fietsen via knooppunten + picnic + vermelding van weetjes van korfbalclubs via leuke quiz

Toevoeging van een origineel idee

Inschatting van impact op activiteitsgraad leden

We schatten dat minimum 50 % van de leden deelnemen.

Zij brengen allemaal minimum 1 of 2 niet-leden mee.

• Inschatting van impact op de ledentevredenheid en ledenbinding

Tevredenheid leden

De leden worden gevraagd om te participeren via co-creatie (stap 4 participatieladder)

Ledenbinding

In de eigen club

Via social media

Tussen de diverse clubs

Via social media

Bruikbaarheid op lange termijn

Levensvatbaarheid/haalbaarheid voor andere verenigingen

Het Kempense korfbal-fietslint kan makkelijk worden gecopieerd en aangepast door andere korfbalclubs, sportverenigingen, federaties, ..

De diverse ontwikkelde tools worden ter beschikking gesteld voor aanpassing

Eenvoudige toepasbaarheid

Het Kempense Korfbal-fietslint is een laagdrempelige activiteit

De meeste mensen hebben een fiets.

De activiteit kan starten bijna voor de eigen deur.

Iedereen kan zijn eigen deelnamegraad zelf bepalen als gevolg van het lusprincipe.

ALGEMENE MAATSCHAPPELIJK IMPACT

- Lichamelijke en mentale gezondheid
- Sociale cohesie
- Participatie en democratische beleidsvoering



- Versterking vrijwilligerswerking

ANALYSE VAN DE GEGEVENS UIT HET VORIGE OVERLEG





VOORLOPIGE SYNTHESE



MINDSET

Het is **normaal** dat iedereen een taak doet zonder dat men elke keer moet gaan leuren ...

- mensen zouden graag vrijwilliger moeten willen zijn ...
- vrijwilliger zijn is een **gewaardeerde functie** ...
- een vrijwilliger krijgt er iets voor terug = veel **voldoening**

- **Iedereen** : jeugd, trainers, ouders ...
- **kinderen – 12 jarigen** kunnen misschien niet vrijwilliger zijn, maar hun ouders kunnen we wel als vrijwilliger betrekken.
- **Vanaf 12-jaar** kan men wel iets vragen aan de leden ... uiteraard mogen ouders vrijwilligers blijven



APPRECIËREN

- **Belonen : niet materialistisch** wel waardering
 - Vrijwilligen is een gevoel ... niet zien als een verplichting ... wel iets wat je graag doet voor de club ... omdat je bij de club hoort
 - Waarderen helpt om dat gevoel te bekomen
 - Appreciatie ... misschien een beter woord dan belonen (= moeilijk) ...
 -

HET ZIT IN DE CULTUUR VAN DE CLUB

- Situatie op dit moment in Rijkso
 - Al heel veel taken worden reeds door de leden worden ingevuld : Beurtról kledij wassen + aan inkom zitten ... Tappen door ouders ... 1 keer
 - **Kleine taken**
 - **Zit als 20 jaar in onze cultuur** .. de kleine taken (1 keer per week of 1 keer per maand) worden reeds spontaan ingevuld ... dit is gegroeid en gebeurt zo als je lid wordt van de club
 - **Grote taken**
 - Het zijn de grotere taken die bij ons in de club moeilijker in te vullen zijn

OVERZICHT EN STRUCTUUR

- Om alle gestructureerd te laten verlopen of wordt ... alles dat te maken heeft met vrijwilligers
- Iedereen heeft een overzicht – alles is **duidelijk**
- Zo is er een overzicht van de verschillende taken ... ook duidelijkheid hierin brengen
- Overzicht van welke vrijwilligers er zijn
- Om structuur te brengen
- Duidelijk weten wat van je wordt verwacht als vrijwilliger
- Duidelijkheid is belangrijk ... als het niet duidelijk is zijn mensen minder snel geneigd om mee te doen ... dan weten ze wat er verwacht wordt en kunnen ze beter beslissen of ze dit kunnen en willen
- Structuur brengen : **taken verdelen** + efficiënt laten verlopen
- Structuur **brengrust** en duidelijkheid
- Overzicht houden ... welke taken moeten en gebeuren en wie doet wat ...
- Structuur om de club te kunnen laten draaien

TAKEN VERDELEN OM OVERBELASTING TE VOORKOMEN

- Zo kan men Iedereen bewust laten kiezen
- Om **evenwicht** te bekomen ... iedereen doet een beetje van het grote geheel
- **Niet alles komt bij dezelfde personen terecht** ... moet worden gecoördineerd
- Zo geraakt **niemand overbelast**
- Hoe meer mensen je vindt, hoe meer vrijwilligers er zijn en hoe makkelijker dat de taken worden Bv. op een event = minder lange shiften draaien. ... zo wordt het allemaal plezanter.
- Mensen vinden



- Juiste vrijwilliger op de juiste plaats ... waar mensen goed in zijn doen ze ook wel liever
- Aanspreekpunt zijn
- Een globaal overzicht hebben ... zien waar hulp nodig is...
- om op te volgen dat niet alle deeltaken bij enkele personen komen... zo kan men het allemaal langer volhouden
- Bedoeling is om zo lang mogelijk **zoveel mogelijk vrijwilligers** te hebben
- Zelf niet de taken invullen ... eerst vragen aan de mensen welke hun **talenten** zijn en deze dan in het organigram zetten ... is leuker ... deze op de juiste plaats zetten = plezanter ... **mensen hangen minder snel af ...**

GOED GEVOEL

- Overzicht hebben hoe de feeling met de club is ... en tussen de verschillende groepen ... en dit in het oog houden ... wie is er ? wie is er minder ... dit verbeteren ..

BEKRACHTIGING VAN DE STIP EN DE PIJLERS



Indicatoren

- o Voornaam en Naam + bijdrage aan het grote geheel

REALISTISCH ?

Ja, als we even nadenken is het mogelijk voor iedereen om een mooie bijdrage te leveren aan de werking van de club.

Het is nuttig om breed te denken.

Hierbij denken we o.a. vanuit de SDG's.

De bijdrage kan intern maar zeker ook extern, maatschappelijk gericht.





Inhoud

- 1.1SDG 1: Geen armoede
 - 1.1.1Beëindig armoede overal en in al haar vormen
- 1.2SDG 2: Geen honger
 - 1.2.1Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw
- 1.3SDG 3: Goede gezondheid en welzijn
 - 1.3.1Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden
- 1.4SDG 4: Kwaliteitsonderwijs
 - 1.4.1Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen
- 1.5SDG 5: Gendergelijkheid
 - 1.5.1Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes
- 1.6SDG 6: Schoon water en sanitair
 - 1.6.1Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen
- 1.7SDG 7: Betaalbare en duurzame energie
 - 1.7.1Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen
- 1.8SDG 8: Eerlijk werk en economische groei
 - 1.8.1Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
- 1.9SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur
 - 1.9.1Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie
- 1.10SDG 10: Ongelijkheid verminderen
 - 1.10.1Dring ongelijkheid in en tussen landen terug
- 1.11SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen
 - 1.11.1Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam
- 1.12SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie
 - 1.12.1Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen
- 1.13SDG 13: Klimaatactie
 - 1.13.1Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden
- 1.14SDG 14: Leven in het water
 - 1.14.1Behoud en maak duurzaam gebruik van de oceanen, de zeeën en maritieme hulpbronnen
- 1.15SDG 15: Leven op het land
 - 1.15.1Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe
- 1.16SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten
 - 1.16.1Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling,



We sommen enkele voorbeelden op : voor het overleg door Jan verzameld

- Kinderen onder de 12 jaar
 - De kleedkamer proper achter laten.
 - Verjaardagsgeschenkjes voor ploeggenoten afgeven
 - De cafetaria opfleuren bij een feest
 - ...
- Jongeren boven de 12 jaar
 - De laatste speler doet de lichten uit in de kleedkamer
 - Water drinken tijdens de trainingen
 - Deelnemen aan de warmste week
- Ouders
 - Vervoer
 - De spelerskledij wassen
 - ...
- ...

Toevoegingen tijdens het overleg

- Maria
 - Zwerfvuilactie vanaf 10 jaar...kan ook al vanaf een jongere leeftijd
 - Kinderen betrekken bij de eetdag : kinderen maken een knutselwerkje ter versiering
- Liesbeth/Glen
 - Je kan veel doen met kinderen.
 - Iedereen kan eigenlijk een helpende hand zijn .. van jongsaf ... goede begeleiding is noodzakelijk
- Geert
 - Vanaf volgend jaar wordt iedereen verplicht om op één of andere manier vrijwilliger te zijn
 - Het is een verrijking voor de kinderen en jongeren om hun talenten te ontdekken.
 - 'Iedereen vrijwilliger' is mogelijk. Je dient het dan wel goed te structureren en te benoemen
 - Het ontspanningsteam draait op volle toeren. Vanaf volgend jaar gaan we er enkele jongeren bij betrekken.

STIP VOORZITTERS



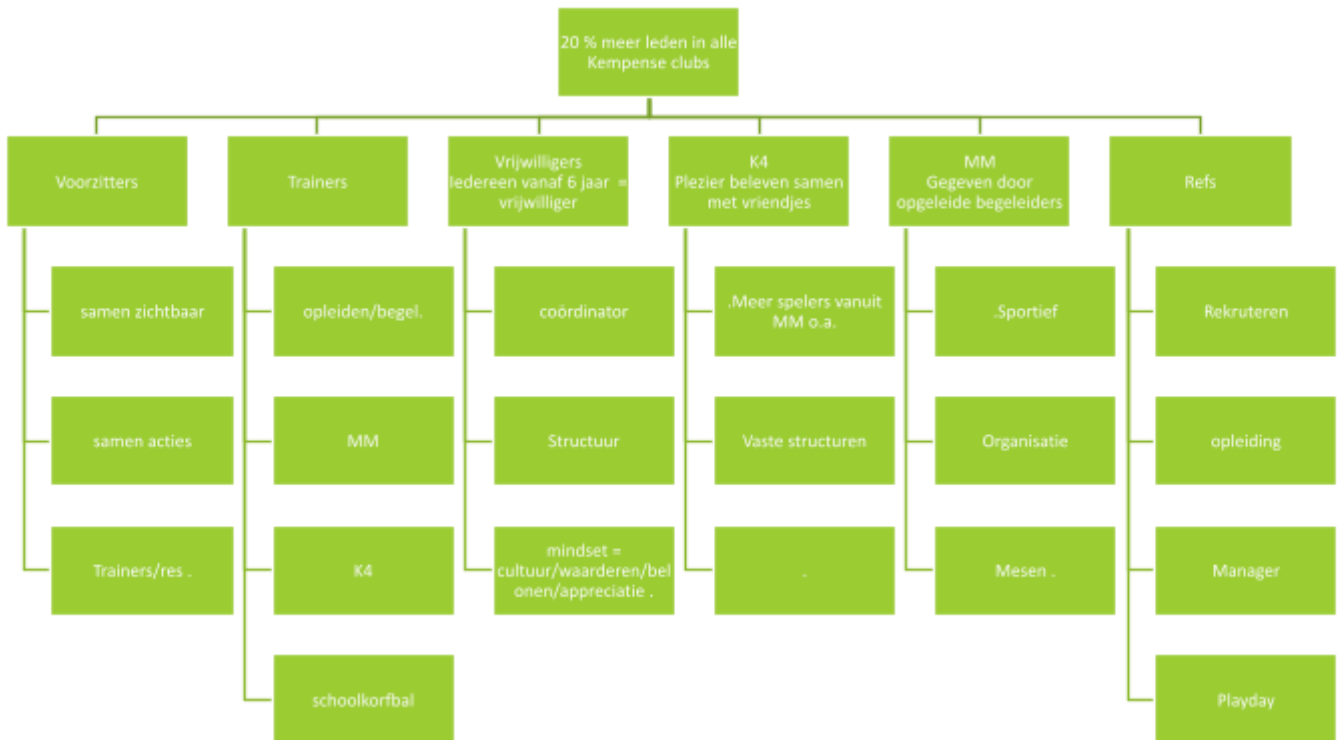


STIP EN PIJLERS **ALN TRAINERS**

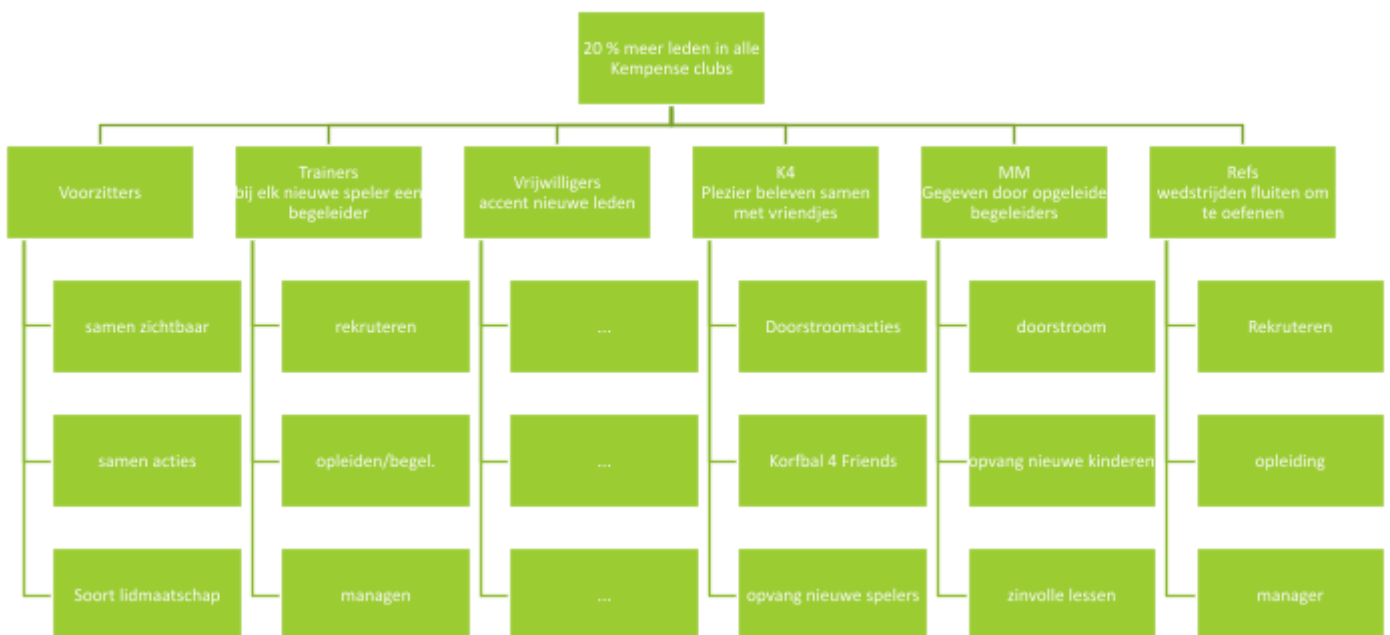







HUDIG OVERZICHT ... ALLES IN 1 GEHEEL



ELKAAR VERSTERKEND OVERZICHT ... EEN EERSTE POGING



WELKE STIP EN PIJLERS KIEZEN WE MET ALN VRIJWILLIGERS VOOR DE PERIODE 2021 – 2024 GERICHT NAAR 1 GEZAMENLIJKE STIP ?

Stip voor ALN Vrijwilligers	Stip voor iedereen
	<div data-bbox="818 432 1347 546" style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">20 % meer leden in alle Kempense clubs</div>  <p>Bij Vobako lukt dit al een 10-tal jaren zeer goed. Het is niet zo gestructureerd, maar het gebeurt wel.</p> <p>De trainerscoördinator vangt in eerste instantie de nieuwe ouders op.</p> <p>... ander idee : als we een vrijwillige ouder die reeds langer aan de club is verbonden de nieuwe ouders mee kan opvangen dan kan de trainerscoördinator zich bezig houden met goede trainingen te geven aan de kinderen. De hoofdtak van een trainer is training geven. Een ouder kan een nieuwe ouder makkelijk opvangen (buddy-systeem)</p>
Andere ideeën	Ander idee
<p><u>Korfbal – en omnisportvereniging</u></p> <ul style="list-style-type: none"> o Limes : petanque/frisbee o Vobako : fietsclubje o Geelse : Spelnamiddagen o Darts (dag nadien toegevoegd door Jelle) <p>Korfbalclub is een goede manier voor inwoners van de gemeente om een maatschappelijke bijdrage te leveren.</p> <p>Voordeel : nieuwe mensen kunnen ook vrijwilliger zijn</p>	

‘Iedereen vrijwilliger’



Is een goede slogan

CONCREET UITWERKEN VAN DE PIJLERS

ALGEMEEN SCHEMA PER PIJLER

Per pijler 1, 2 of 3, ... acties

Actienaam	Actie 1
Wat	
Wie	
Wanneer	
Waarom	
Hoe	

Actienaam	Actie 2
Wat	
Wie	
Wanneer	
Waarom	
Hoe	



Actienaam	Actie 3
Wat	
Wie	
Wanneer	
Waarom	
Hoe	

Bijvoorbeeld pijler 'Mindset/appreciatie'

- o Actie 1 : 2-maandelijkse meeting online met alle vrijwilligers uit de club
- o Actie 2 : jaarlijks vrijwilligersfeest



COÖRDINATOR PER PIJLER

Pijler	Verantwoordelijke
Coördinator	Geert en Robin
Structuur	Joris en Glenn
Mindset/appreciatie	Liesbeth en Maria

VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Coördinator neemt het initiatief om voor zijn/haar pijler het plan te maken en hiervoor anderen te contacteren.
- Alle leden van ALN Vrijwilligers ondersteunen elke coördinator.
- Geef je eigen grenzen aan in verband met graad van engagement.

- Externen : Input kan ook van hen komen ...

OPEN DOCUMENTEN IN GOOGLE DRIVE

- De plannen worden door Jan op google drive gezet zodat iedereen in elk plan kan gaan kijken.

https://docs.google.com/document/d/1NvNYR0Gc61X2MKsM8_kRQjn4v5I7MPVgmaMyc2E6dLQ/edit?usp=sharing



CHECK – OUT

Hoe vinden jullie dat het gaat momenteel ?

- Liesbeth
 - Dit geeft heel veel energie om dit allemaal in de praktijk te graan brengen.
 - Spijtig dat er corona is ... we kunnen nu niet direct aan de slag
- Glenn
 - We komen met zijn allen steeds weer vrij makkelijk op dezelfde lijn. Dit geeft energie
 - Er komen leuke ideeën uit zoals de fietstocht
- Maria
 - IN het begin stond ik alleen als vrijwilligercoördinator. Nu leeft dit in elke club.
 - Leuk om samen voor hetzelfde doel te gaan.
- Geert
 - Goede opbouw – Alles vloeit netjes in elkaar
 - Telkens weer leuk om iedereen zijn gedacht te horen.

We denken nog eens allemaal na welke jongere -25 jaar ons ALN zou kunnen vervolledigen.

- 2X jaar aanwezig zijn en dit gedurende 3 jaren.
- Mee de stem van de jongeren vertegenwoordigen.
- Wat is het niet ?
 - Extra taken
 - Verplichting om naar aanleiding van dit ALN ook in de clubs actie te ondernemen.

Volgende overleg
Donderdag 29/04/2021
20u00
online

<https://global.gotomeeting.com/join/221393445>





VERSLAG OVERLEG 29/04/2021

AANWEZIGHEDEN

			31/01/2021	11/03/2021	1/04/2021	29/04/2021	27/05/2021
			zon 10u00	do 20u15	do 20u00	do 20u00	do 20u00
			online	online	online	online	online
Volwassenen							
Stessens	Maria	RKC	1	1	1	1	
De Laet	Liesbeth	KCOV	1	1	1	1	
Bruyns	Joris	Rijko	1	1	0	0	
Scheltens	Robin	Technico	1	1	0	1	
Laenen	Geert	Vobako	1	1	1	1	
		Geelse	0	0	0	0	
		Limes	0	0	0	0	
		Vosko	0	0	0	0	
Jongeren							
Gorris	Glen	KCOV	1	1	1	1	

- Jasper Truyen (stagiair)
- Mateo (stagiair)

DOEL VAN HET OVERLEG

- **Stip vrijwilligers** ... Bespreking van de acties per pijler door de verschillende verantwoordelijken.
- Stip en pijlers in functie van **gezamenlijke stip**.

JONGERE – 25 JAAR

- Uit het verslag van het overleg van februari
 - Glen is aanwezig en is – 25 jaar
 - Geert : Lies Noyens = doet al heel veel in de club
 - Maria : Truus Wuyts = voorzitter jeugdraad
 - Robin : Elien
 - Liesbeth : ~~Celien Torfs~~ = heel geëngageerd
 - Joris :
 - wij willen een jeugdraad oprichten
 - Karin (U19) en ~~Loena~~ Heylen
 - Jongeren willen graag helpen in groepjes van 2 of 3



- Uit het verslag van

We denken nog eens allemaal na welke jongere -25 jaar ons ALN zou kunnen vervolledigen.

- 2X jaar aanwezig zijn en dit gedurende 3 jaren.
- Mee de stem van de jongeren vertegenwoordigen.
- Wat is het niet ?
 - Extra taken
 - Verplichting om naar aanleiding van dit ALN ook in de clubs actie te ondernemen.

CHECK IN

Robin

- Op het laatste nippertje ons 'huiswerk' gemaakt en samen overlegd via zoom.
- Nog niet veel verteld tegen het bestuur, we hebben nog maar 1 overleg gehad de laatste tijd

Glen

- Lang nagedacht over ons huiswerk en alles eerst doorgezonden via mail naar Joris.
- Daarna samen met Joris alles overlopen en samengevat.
- Niet specifiek met bestuur besproken, ze zijn er wel van op de hoogte

Maria

- Gezellig gesprek gehad met Liesbeth om ons huiswerk te maken.
- Nog niet echt met bestuur besproken

Liesbeth

- Samengezeten met Maria, niet last-minute
- Glen geeft alles door aan het bestuur

Geert

- Meegedeeld aan bestuur en akkoord
- Samengezeten met Robin (kort en krachtig) last-minute
- Vobako is indiende club voor subsidiedossier 'Vrijwilligers betrokken en actief houden' – na enige uitleg van Geert begreep men dat op gelijkaardige wijze zou gebeuren als bij het subsidiedossier 'Europese week van de sport'.

TUSSENDOORTJE ... SUBSIDIES WINNEN

- Kempens Korfbal Fietslint



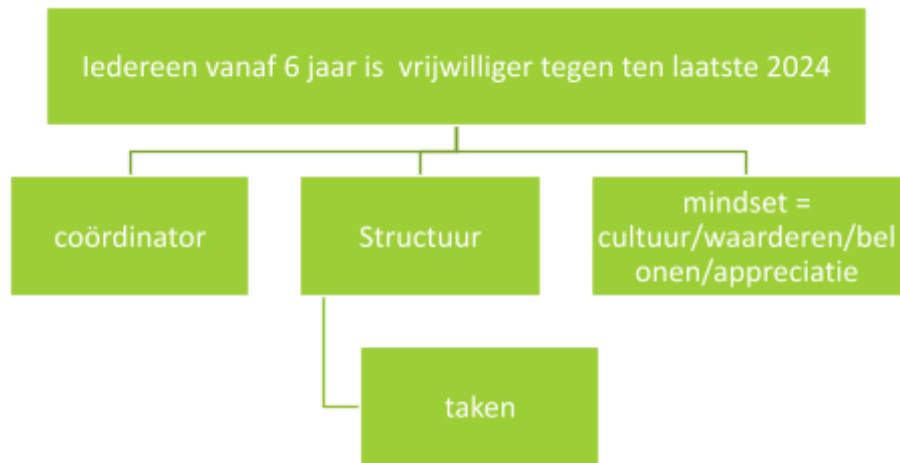
- Dossier ingediend bij Sport Vlaanderen 'Deel je idee' op het Sportparticipatieplatform
- Laat ons hopen op een positieve afloop
- Beslissing is einde mei

ANALYSE VAN DE GEGEVENS UIT HET VORIGE OVERLEG

Minder doen	met meer	= beter doen
Enkel het essentiële met een meerwaarde voor iedereen	Met jongeren Via actieve lerende netwerken	Methode Kempense Sportacademies (ratio & emo)
Iedereen doet mee	KORFBAL IN DE KEMPEN 20 - 40	WAARDEREND

WE DOEN WAT WE ZEGGEN
Eigen clubproject is prioritair

BEKRACHTIGING VAN DE STIP EN DE PIJLERS



ACTIES PER PIJLER

Eerste brainstorm

- Mindset
- Appreciëren
- Het zit in de cultuur van de club
- Overzicht en structuur
- Taken verdelen om overbelasting te voorkomen
- Goed gevoel



BREED DENKEN – SDG's ... MEDE I.F.V. IEDEREEN VRIJWILLIGER VANAF 6 JAAR

We sommen enkele voorbeelden op : voor het overleg door Jan verzameld

- Kinderen onder de 12 jaar
 - De kleedkamer proper achter laten.
 - Verjaardagsgeschenkjes voor ploeggenoten afgeven
 - De cafetaria opfleuren bij een feest
 - ...
- Jongeren boven de 12 jaar
 - De laatste speler doet de lichten uit in de kleedkamer
 - Water drinken tijdens de trainingen
 - Deelnemen aan de warmste week
- Ouders
 - Vervoer
 - De spelerskledij wassen
 - ...
- ...

Toevoegingen tijdens het overleg

- Maria
 - Zwerfvuilactie vanaf 10 jaar...kan ook al vanaf een jongere leeftijd
 - Kinderen betrekken bij de eetdag : kinderen maken een knutselwerkje ter versiering
- Liesbeth/Glen
 - Je kan veel doen met kinderen.
 - Iedereen kan eigenlijk een helpende hand zijn .. van jongsaf ... goede begeleiding is noodzakelijk
- Geert
 - Vanaf volgend jaar wordt iedereen verplicht om op één of andere manier vrijwilliger te zijn
 - Het is een verrijking voor de kinderen en jongeren om hun talenten te ontdekken.
 - 'Iedereen vrijwilliger' is mogelijk. Je dient het dan wel goed te structureren en te benoemen
 - Het ontspanningsteam draait op volle toeren. Vanaf volgend jaar gaan we er enkele jongeren bij betrekken.



BESPREKING VAN DE ACTIES PER PIJLER (HUISWERK)

Pijler	Verantwoordelijke
Coördinator	Geert en Robin
Structuur	Joris en Glenn
Mindset/appreciatie	Liesbeth en Maria

Elke groep vertelt

PIJLER 1 : TEN LAATSTE VANAF 2022 HEEFT ELKE CLUB 1 VRIJWILLIGERSCOÖRDINATOR IN ZIJN EIGEN CLUB

Voorstel:

Actie 1: 1^e bekendmaking: opstellen van een vacature – begin zomer

Actie 2: Gericht naar kandidaten zoeken, op een persoonlijke manier (zoeken in eigen netwerk) - september

Actie 3: Coördinator aanstellen (selectie maken en keuze maken) - november

☑ Onder begeleiding natuurlijk

Reactie van de groep:

- o Klinkt als een goed plan
- o Hoe ga je er zeker van zijn dat hij/zij het blijft doen
 - o Moet de duur formeel gemaakt worden? Duidelijk maken dat het de bedoeling is om het enkele jaren te doen, maar dat de persoon in kwestie het altijd kan 'doorgeven'

Conclusie:

Actie 1: 1^e bekendmaking: opstellen van een vacature – begin zomer

Actie 2: Gericht naar kandidaten zoeken, op een persoonlijke manier (zoeken in eigen netwerk) - september

Actie 3: Coördinator aanstellen (selectie maken en keuze maken) - november

☑ Onder begeleiding natuurlijk

Geert zet definitief in drive

PIJLER 2 : TEN LAATSTE IN 2024 HEBBEN WE EEN STEVIGE STRUCTUUR

Voorstel:

Actie 1: Informeren op vaste momenten en vaste manieren (tijdens vergadering bijvoorbeeld komende agenda toelichten)

Actie 2: Rollende kalender die voor iedereen, altijd beschikbaar is (up to date)

Actie 3: Taakfiches maken: beknopte beschrijving van de taak en waarbij vrijwilligers nodig



Actie 4: Registratie: Via platform kunnen vrijwilligers zich inschrijven

Actie 5: Zelfsturende comités: per onderdeel zelf regelen

Actie 6: Organigram (uithangen en/of publiceren)

Actie 7: Werven van vrijwilligers (bij de nieuwe leden): welkomstbrochure + opvolgen van familieleden etc.

Reactie van de groep:

- o Actie 1 hoort ergens ook bij Actie 1 van pijler 3
- o Het platform dat je gaat gebruiken voor de registratie is zeer belangrijk gebruiksvriendelijk platform zoeken
- o Actie 4 implementeren in actie 2: in de rollende kalender alle taken zetten waarvoor de vrijwilligers zich kunnen registreren
- o Actie 5 en 6 vallen samen: in het organigram kunnen zelfsturende comités vermeld worden. Je kan zo een organigram hebben van zelfsturende comités (of een klassieke vorm)

Conclusie:

Actie 1: Vrijwilligerswerving met takenfiches

Actie 2: rollende kalender met registratie via gemakkelijk platform

Actie 3: Organigram zelfsturende comités

Glen past aan in drive

PIJLER 3 : TEN LAATSTE VANAF 2022 HEBBEN WE MET AL ONZE VRIJWILLIGERS EN HEEL ONZE CLUB EEN POSITIEVE MINDSET BETREFFENDE VRIJWILLIGERS

Voorstel:

Actie 1: Communicatie: goede communicatie richting de leden en persoonlijk aanspreken

Werken met vergaderingen en nieuwsbrief

Actie 2: Feest geven voor vrijwilligers, maar geen specifieke mensen (kleine attentie)

Actie 3: Taken voor iedereen: Ook de jongere leden kunnen kleine taken doen

Reactie van de groep:

- o Extra actie 4: waardering door het jaar heen (ook op andere momenten de vrijwilligers bedanken)
- o Actie 3 wordt verplaatst naar actie 3 van pijler 2 taakfiches

Conclusie:

Actie 1: communicatie richting leden: op vaste momenten en vaste manieren + persoonlijk aanspreken

Actie 2: Feest geven voor vrijwilligers, maar geen specifieke mensen (kleine attentie)

Actie 3: Waarderen van vrijwilligers doorheen het jaar

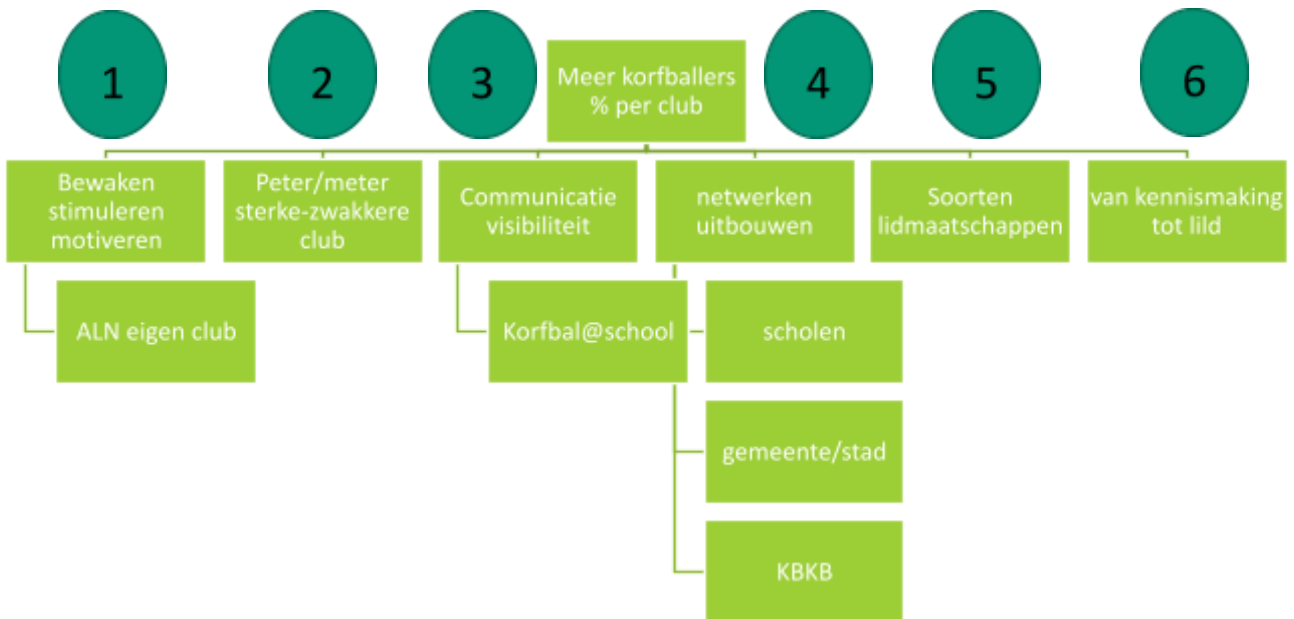


Maria en Liesbeth passen aan in de drive



ALLE ALN'S GAAN VOOR 1 GEZAMENLIJKE GROTE STIP : HUIDIGE GEGEVENS

ALN VOORZITTERS



ALN TRAINERS

Meer nieuwe leden ... % per club
Via
Nieuwe korfballers worden voor, tijdens en na trainingen en wedstrijden begeleid door een tevreden trainer/coach/begeleider permanent in begeleiding.





ALN K4



ALN MM

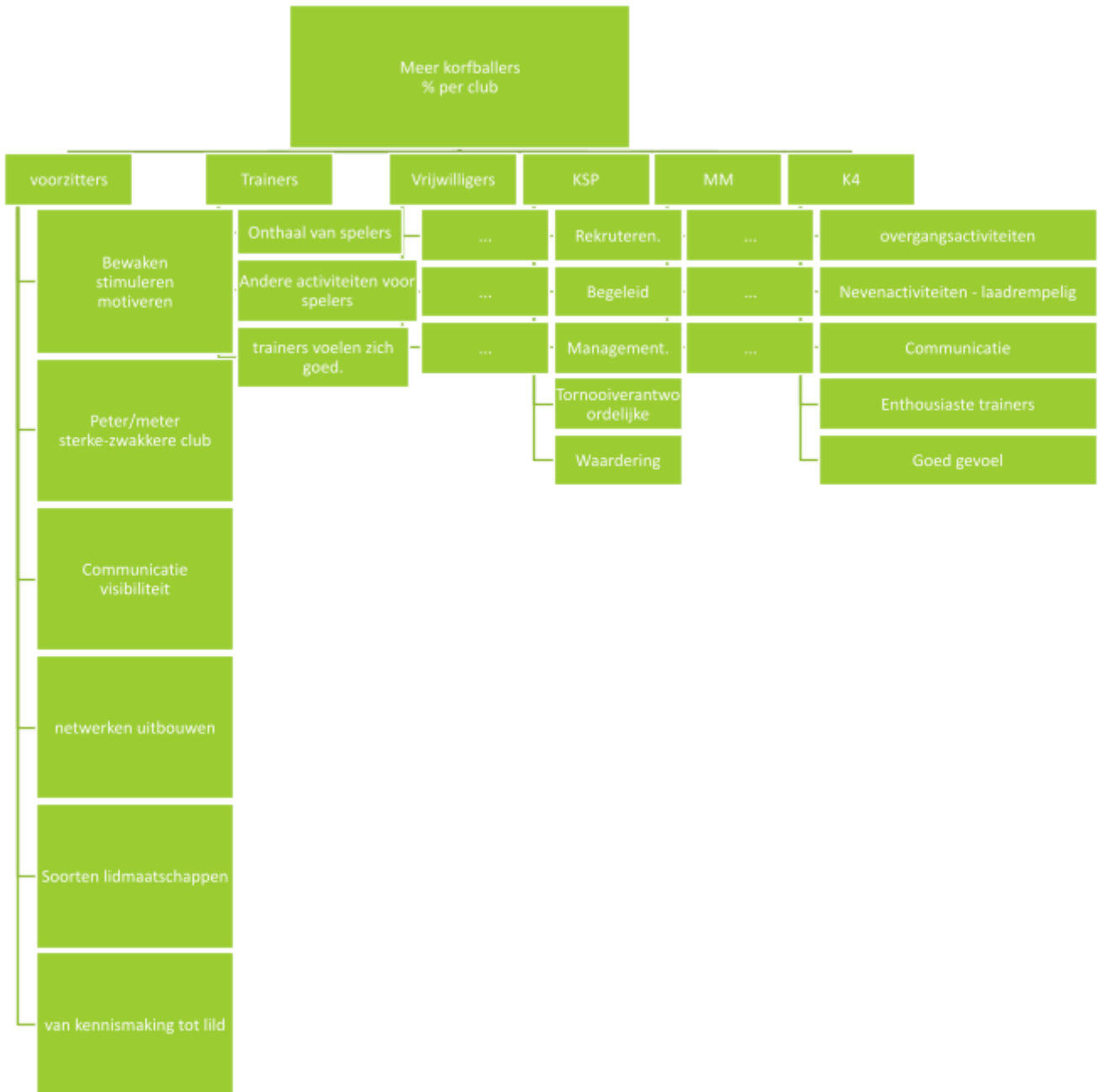


ALN KSP





VORLOPIGE SYNTHESE ALL-IN ONE





KIEZEN VAN DE STIP EN PIJLERS I.F.V GEZAMENLIJKE STIP

ENKELE GEDACHTEN VOORAF

CUSTOMER JOURNEY MAPPING **KINDEREN** DIE NOG GEEN LID ZIJN TOCH LID LATEN WORDEN.

- Beeld je het ideale nieuwe lid in !!!
- Hoe is dit kind in de club bij u terecht gekomen ?

	Het kind	De trainer/begeleider
	<ul style="list-style-type: none"> • Wat denk het ? • Wat voelt het ? • Wat zegt het ? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wat denk hij/zij ? • Wat voelt hij/zij ? • Wat zegt hij/zij ?
Welkom = 1ste deelname/contact		
1ste deelname aan trainingen		
1ste deelname aan een toernooi/Korfbal 4 Friends		
1ste kennismaking = Week 1, 2 en 3		
2 ^{de} , 3 ^{de} deelname aan trainingen		
2ste deelname aan een toernooi/Korfbal 4 Friends		
1ste écht leren korfballen en plezier maken		
1ste deelname aan trainingenreeks		
1ste deelname aan een toernooi/Korfbal 4 Friends		
De inschrijving is gebeurd		



CUSTOMER JOURNEY MAPPING **OULDERS** DIE NOG GEEN LID ZIJN TOCH LID LATEN WORDEN.

- Beeld je het ideale ouder in !!!
- Hoe is deze ouder bij u in de club gekomen ?

	De ouder <ul style="list-style-type: none"> • Wat denk het ? • Wat voelt het ? • Wat zegt het ? 	De trainer/begeleider/bestuur <ul style="list-style-type: none"> • Wat denk hij/zij ? • Wat voelt hij/zij ? • Wat zegt hij/zij ?
Welkom = 1ste deelname/contact		
1ste deelname aan trainingen		
1ste deelname aan een toernooi/Korfbal 4 Friends		
1ste kennismaking = Week 1, 2 en 3		
1ste deelname aan trainingen		
1ste deelname aan een toernooi/Korfbal 4 Friends		
1ste écht leren korfballen en plezier maken		
1ste deelname aan trainingenreeks		
1ste deelname aan een toernooi/Korfbal 4 Friends		
De inschrijving is gebeurd		
Papierwerk		
Lidgeld		
Info		



CUSTOMER JOURNEY MAPPING KINDEREN DIE OVERKOMEN VAN DE MM

- Beeld je het ideale nieuwe lid in !!!

	Het kind	De trainer/begeleider
	<ul style="list-style-type: none"> • Wat denk het ? • Wat voelt het ? • Wat zegt het ? 	<ul style="list-style-type: none"> • Wat denk hij/zij ? • Wat voelt hij/zij ? • Wat zegt hij/zij ?
Overgang van MM naar K4		
Laatste weken bij MM		
1 ^{ste} dagen en weken bij K4		
Gewone weken en jaren bij K4		
Trainingen		
Tornooitjes		
Korfbal 4 Friends		
Andere activiteiten		
Overgang van K4 naar U12		
Laatste weken bij K4		
1 ^{ste} dagen en weken bij U12		
De inschrijving is gebeurd		
Papierwerk		
Lidgeld		
Info		



CUSTOMER JOURNEY MAPPING **ouders** die overkomen van de MM

- Beeld je de ideale ouder in !!!

	De ouder <ul style="list-style-type: none"> • Wat denk het ? • Wat voelt het ? • Wat zegt het ? 	De trainer/begeleider <ul style="list-style-type: none"> • Wat denk hij/zij ? • Wat voelt hij/zij ? • Wat zegt hij/zij ?
Overgang van MM naar K4		
Laatste weken bij MM		
1 ^{ste} dagen en weken bij K4		
Gewone weken en jaren bij K4		
Trainingen		
Tornooitjes		
Korfbal 4 Friends		
Andere activiteiten		
Overgang van K4 naar U12		
Laatste weken bij K4		
1 ^{ste} dagen en weken bij U12		
De inschrijving is gebeurd		
Papierwerk		
Lidgeld		
Info		



1^{STE} POGING STIP EN PIJLERS VOOR ALN VRIJWILLIGERS

ROBIN



- Onthaal = persoonlijk --- dit zorgt al direct voor binding
- Goede/positieve omkadering =
 - o 1^{ste} indruk/perceptie van de club ...
 - 'dat draait allemaal vlotjes hier/da's goed geregeld
 - Iedereen is vriendelijk hier
 - o Laten zien dat de club leeft

LIESBETH



Er is een goede mond aan mond communicatie

MARIA



- 1^{ste} aanspreekpersoon is altijd bereikbaar

GLEN



- Club leert nieuw lid kennen en nieuw lid leert club kennen.
- Komt het kind graag korfballen ... of komt het kind naar de korfbal omdat dit voor de ouders goed uitkomt



‘Iedereen vrijwilliger’ Is een goede slogan

CONCREET UITWERKEN VAN DE PIJLERS

ALGEMEEN SCHEMA PER PIJLER

Per pijler 1, 2 of 3, ... acties

Actienaam	Actie 1
Wat	
Wie	
Wanneer	
Waarom	



Hoe	
------------	--

Actienaam	Actie 2
------------------	---------

Wat	
------------	--

Wie	
------------	--

Wanneer	
----------------	--

Waarom	
---------------	--

Hoe	
------------	--

Actienaam	Actie 3
------------------	---------

Wat	
------------	--

Wie	
------------	--

Wanneer	
----------------	--

Waarom	
---------------	--

Hoe	
------------	--



COÖRDINATOR PER PIJLER I.F.V. GEZAMENLIJKE STIP

Pijler	Verantwoordelijke
Globaal onthaal = Goede omgeving/omkadering	Glen
Informereren van de leden	Maria
Persoonlijk 1ste contact/onthaal	Geert & Robin
Persoonlijke onthaal-coach	Liesbeth en Joris

VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Coördinator neemt het initiatief om voor zijn/haar pijler het plan te maken en hiervoor anderen te contacteren.
- Alle leden van ALN Vrijwilligers ondersteunen elke coördinator.
- Geef je eigen grenzen aan in verband met graad van engagement.

- Externen : Input kan ook van hen komen ...

OPEN DOCUMENTEN IN GOOGLE DRIVE

- De plannen worden door Jan op google drive gezet zodat iedereen in elk plan kan gaan kijken.

https://docs.google.com/document/d/1NvNYR0Gc61X2MKsM8_kRQjn4v5l7MPVgmaMyc2E6dLQ/edit?usp=sharing



CHECK – OUT

Liesbeth

- Het wordt concreter, wat goed is

Glen

- Het ging vlot, goede interactie

Maria

- Het begint allemaal wat duidelijker te worden
- Je weet goed wat je moet doen

Geert

- Interessant traject (allemaal gedachten 1 geheel)

Robin

- Alles raakt stilaan ingevuld tijd voor actie

**Gedeeld document met stip en pijlers
Elk lid van het Actieve Lerende Netwerk
is coordinator van 1 pijler**

https://docs.google.com/document/d/1NvNYR0Gc61X2MKsM8_kRQjn4v5l7MPVgmaMyc2E6dLQ/edit?usp=sharing

**Volgende overleg
Donderdag 27/05/2021
20u00
online**

<https://global.gotomeeting.com/join/221393445>

Notitie Mateo

Eindredactie Jan (02/05/2021)



VERSLAG OVERLEG 27/05/2021

AANWEZIGHEDEN

Aanwezigheden - ALN Vrijwilligers

			31/01/2021	11/03/2021	1/04/2021	29/04/2021	27/05/2021	26/08/2021
			zon 10u00	do 20u15	do 20u00	do 20u00	do 20u00	do 20u00
			online	online	online	online	online	online
Volwassenen								
Stessens	Maria	RKC	1	1	1	1	1	
De Laet	Liesbeth	KCOV	1	1	1	1	0	
Bruyns	Joris	Rijko	1	1	0	0	0	
Scheltens	Robin	Technico	1	1	0	1	1	
Laenen	Geert	Vobako	1	1	1	1	1	
		Geelse	0	0	0	0	0	
		Limes	0	0	0	0	0	
		Vosko	0	0	0	0	0	
Jongeren								
Gorris	Glen	KCOV	1	1	1	1	1	

DOEL VAN HET OVERLEG

- **Stip vrijwilligers** ... Aanpassingen van de acties per pijler
- Acties bij de pijlers en stip in functie van **gezamenlijke stip**.
- Volgende stappen – 22/06 en volgend seizoen

JONGERE – 25 JAAR

- Stand van zaken einde mei '21 in verband met 2^{de} jongere
 - Maria
 - In RKC zijn er volgend jaar meer kansen om een jongere te vinden. Dan bekijken we het opnieuw.
 - Glen
 - Jongeren weten niet altijd wat het is.
 - Ikzelf ben er per ongeluk ingerold
 - Geert



- Jongeren doen al heel veel en zo'n ALN is het minst aantrekkelijke dus ... niet zo eenvoudig

- Uit het verslag van het overleg van februari
 - Glen is aanwezig en is – 25 jaar
 - Geert : Lies Noyens = doet al heel veel in de club
 - Maria : Truus Wuyts = voorzitter jeugdraad
 - Robin : Elien
 - Liesbeth : ~~Celjen Torfs~~ = heel geëngageerd
 - Joris :
 - wij willen een jeugdraad oprichten
 - Karin (U19) en ~~Loena~~ Heylen
 - Jongeren willen graag helpen in groepjes van 2 of 3

- Uit het verslag van

We denken nog eens allemaal na welke jongere -25 jaar ons ALN zou kunnen vervolledigen.

- 2X jaar aanwezig zijn en dit gedurende 3 jaren.
- Mee de stem van de jongeren vertegenwoordigen.
- Wat is het niet ?
 - Extra taken
 - Verplichting om naar aanleiding van dit ALN ook in de clubs actie te ondernemen.

CHECK IN

Welke zijn de voorlopige reacties van het bestuur/in de club ?

- Maria
 - Kort toegelicht. Kort omdat het momenteel heel druk is met de nieuwbouw en nieuwe locatie
- Glen
 - Bart (voorzitter) en Stijn zitten ook in een ALN en zijn dus goed op de hoogte van de werking.
 - Korte toelichting gegeven tijdens de AV
 - Alle gegevens worden online doorgestuurd. Hier komen weinig reacties op.
- Geert
 - Toegelicht maar nog niet in detail.
 - In een latere fase kunnen we alles in 1 pakket presenteren, dan wel in detail
 - Als de nieuwe opstart er is, dan in de grote groep
- Robin
 - Positief onthaald, nu nog in de praktijk brengen.



TUSSENDOORTJE ... SUBSIDIES WINNEN

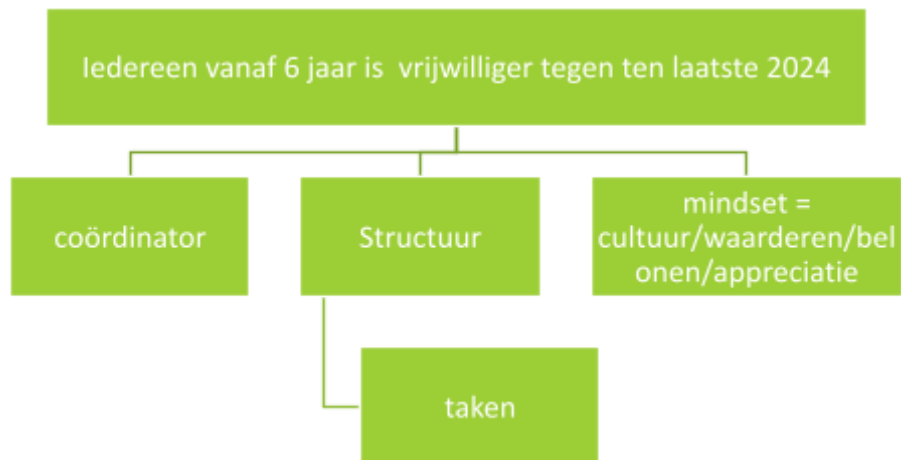
- Kempens Korfbal Fietslint
- Dossier ingediend bij Sport Vlaanderen 'Deel je idee' op het Sportparticipatieplatform
- Laat ons hopen op een positieve afloop
- Beslissing ten laatste half juni

ANALYSE VAN DE GEGEVENS UIT HET VORIGE OVERLEG

Minder doen	met meer	= beter doen
Enkel het essentiële met een meerwaarde voor iedereen	Met jongeren Via actieve lerende netwerken	Methoden Kempense Sportacademies (ratio & emo)
IEDEREEN DOET MEE	KORFBAL IN DE KEMPEN 20 - 40	WAARDEREND

WE DOEN WAT WE ZEGGEN
Eigen clubproject is prioritair

BEKRACHTIGING VAN DE STIP EN DE PIJLERS



Indicator



overzicht leden en ouders met vrijwilligerstaak

BREED DENKEN – SDG's ... MEDE I.F.V. IEDEREEN VRIJWILLIGER VANAF 6 JAAR

We sommen enkele voorbeelden op : voor het overleg door Jan verzameld

- Kinderen onder de 12 jaar
 - De kleedkamer proper achter laten.
 - Verjaardagsgeschenkjes voor ploeggenoten afgeven
 - De cafetaria opfleuren bij een feest
 - ...
- Jongeren boven de 12 jaar
 - De laatste speler doet de lichten uit in de kleedkamer
 - Water drinken tijdens de trainingen
 - Deelnemen aan de warmste week
- Ouders
 - Vervoer
 - De spelerskledij wassen
 - ...
- ...

Toevoegingen tijdens het overleg

- Maria
 - Zwerfvuilactie vanaf 10 jaar...kan ook al vanaf een jongere leeftijd
 - Kinderen betrekken bij de eeddag : kinderen maken een knutselwerkje ter versiering
- Liesbeth/Glen
 - Je kan veel doen met kinderen.
 - Iedereen kan eigenlijk een helpende hand zijn .. van jongsaf ... goede begeleiding is noodzakelijk
- Geert
 - Vanaf volgend jaar wordt iedereen verplicht om op één of andere manier vrijwilliger te zijn
 - Het is een verrijking voor de kinderen en jongeren om hun talenten te ontdekken.
 - 'Iedereen vrijwilliger' is mogelijk. Je dient het dan wel goed te structureren en te benoemen
 - Het ontspanningsteam draait op volle toeren. Vanaf volgend jaar gaan we er enkele jongeren bij betrekken.

Pijler	Verantwoordelijke
Coördinator	Geert en Robin



Structuur	Joris en Glenn
Mindset/appreciatie	Liesbeth en Maria

Elke groep vertelt

PIJLER 1 : TEN LAATSTE VANAF 2022 HEEFT ELKE CLUB 1 VRIJWILLIGERSCOÖRDINATOR IN ZIJN EIGEN CLUB

Conclusie:

Actie 1: 1^e bekendmaking: opstellen van een vacature – begin zomer

Actie 2: Gericht naar kandidaten zoeken, op een persoonlijke manier (zoeken in eigen netwerk) - september

Actie 3: Coördinator aanstellen (selectie maken en keuze maken) - november

☒ **Onder begeleiding natuurlijk**

Geert zet definitief in drive ... dit is gebeurd

PIJLER 2 : TEN LAATSTE IN 2024 HEBBEN WE EEN STEVIGE STRUCTUUR

Conclusie:

Actie 1: Vrijwilligerswerving met takenfiches

Actie 2: rollende kalender met registratie via gemakkelijk platform

Actie 3: Organigram zelfsturende comités

Glen past aan in drive ... dit moet nog gebeuren ... Glen gaat dit vandaag nog doen.

PIJLER 3 : TEN LAATSTE VANAF 2022 HEBBEN WE MET AL ONZE VRIJWILLIGERS EN HEEL ONZE CLUB EEN POSITIEVE MINDSET BETREFFENDE VRIJWILLIGERS

Conclusie:

Actie 1: communicatie richting leden: op vaste momenten en vaste manieren + persoonlijk aanspreken

Actie 2: Feest geven voor vrijwilligers, maar geen specifieke mensen (kleine attentie)

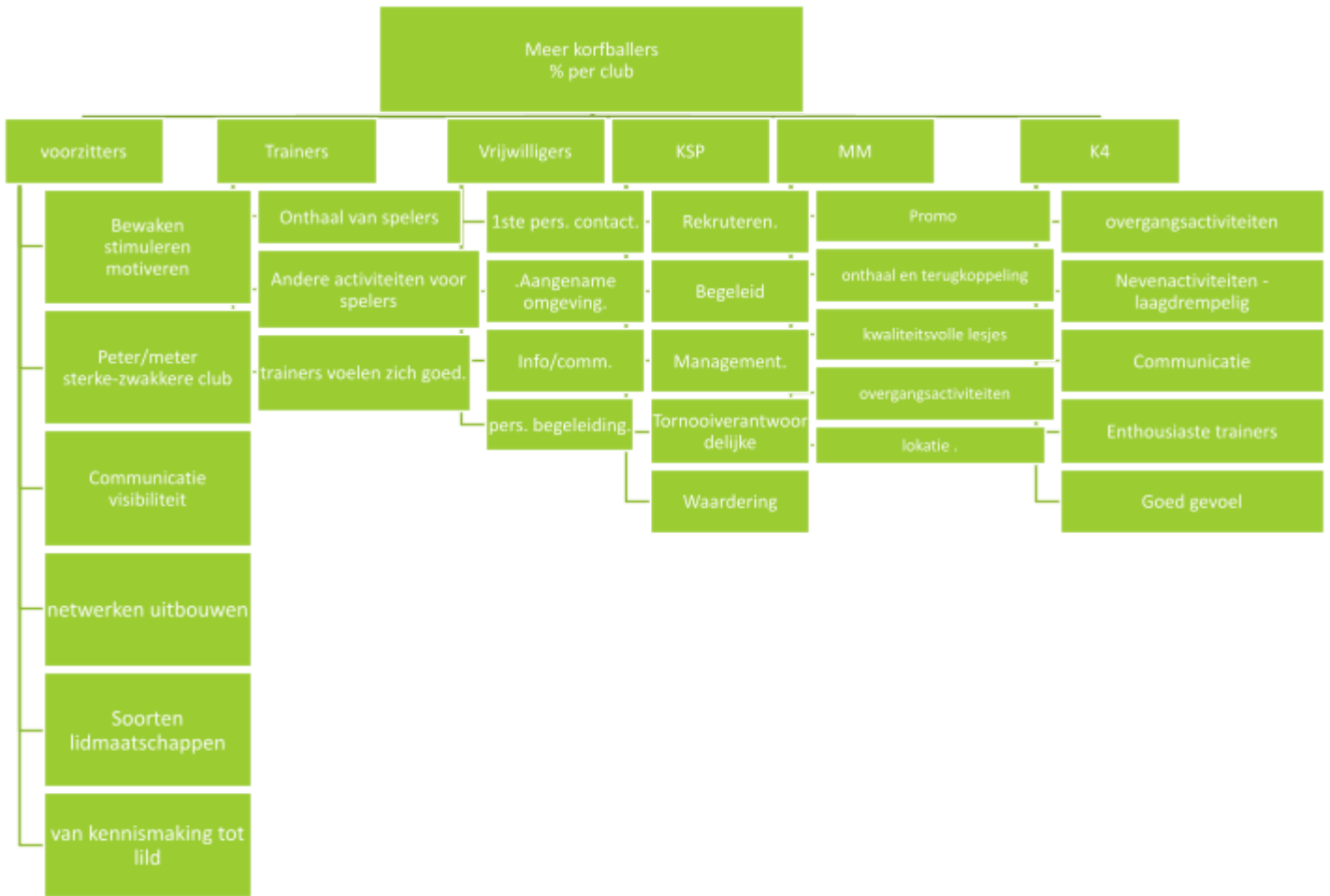
Actie 3: Waarderen van vrijwilligers doorheen het jaar

Maria en Liesbeth passen aan in de drive ... dit moet nog gebeuren ... Maria neemt contact op met Liesbeth met het voorstel om dit deze week nog te doen.



BESPREKING HUISWERK I.F.V. GEZAMENLIJKE STIP

VOORLOPIGE SYNTHESE ALL-IN ONE



BIJDRAGE ALN VRIJWILLIGERS AAN GEZAMENLIJKE STIP ... VOORLOPIG





‘Iedereen vrijwilliger’ Is een goede slogan

Pijler	Verantwoordelijke
Globaal onthaal = Goede omgeving/omkadering	Glen
Informereren van de leden	Maria
Persoonlijk 1ste contact/onthaal	Geert & Robin
Persoonlijke onthaal-coach	Liesbeth en Joris

BESPREKING PIJLER : TEN LAATSTE VANAF 2022 HEEFT ELKE CLUB EEN **PERSOONLIJK 1STE CONTACT/ONTHAAL** VOOR ELKE POTENTIËLE NIEUWE SPELER EN VRIJWILLIGER.

- Dialoog
- Conclusies
 - o Nieuwe ouders en spelers hebben direct vertrouwen. Dit woord zeker ergens toevoegen
- Acties
 - o Een onthaal-ouder per groep zoeken
 - Dit is een taak van de vrijwilligerscoördinator
 - o Een onthaal-ouder per groep informeren
 - Krijgen de eenvoudige infobrochure mee om uit te delen aan nieuwe ouders
 - o Gezamenlijk infomoment + inschrijven
 - Afvaardiging van de club geeft info
 - Nieuwe leden ontvangen een uitgebreide infobrochure
 - Nieuwe leden schrijven zich in en betalen het lidgeld
 - Ouders/... en anderen vullen de fiche ‘Iedereen vrijwilliger in’.

Geert en Robin vullen aan in drive

BESPREKING PIJLER : TEN LAATSTE VANAF 2022 HEEFT ELKE CLUB EEN STERK **1STE GLOBAAL ONTHAAL** VIA EEN KRACHTIGE OMGEVING/OMKADERING.

- Dialoog
- Conclusies



- Het woord 'sfeer' toevoegen
- Acties
 - Onthaaldagen/'Vriendjes'dagen
 - Onthaal het ganse jaar door
 - Groepen op hetzelfde moment laten trainen ... zo is er meer volk ..
 - Overgangsactiviteiten (ook vermeld bij MM en K4)

Glen vult aan in drive

BESPREKING PIJLER : TEN LAATSTE VANAF 2022 INFORMEREN WE POTENTIËLE NIEUWE LEDEN EN VRIJWILLIGERS.

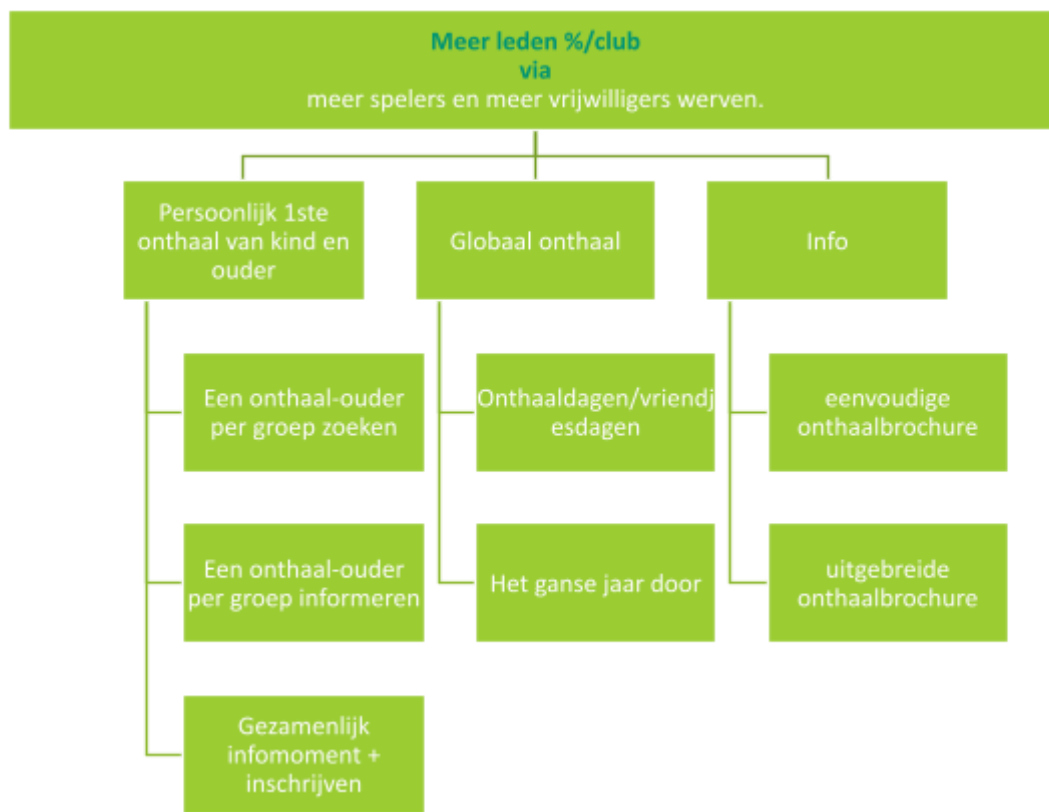
- Acties
 - Eenvoudige onthaalbrochure
 - Aandacht : vrijwilligersverhaal erbij vertellen
 - Uitgebreide onthaalbrochure
 - Aandacht : vrijwilligersverhaal erbij vertellen

Maria vult aan in drive

BESPREKING PIJLER : TEN LAATSTE VANAF 2022 HEEFT ELKE CLUB EEN PERSOONLIJKE ONTHAAL-COACH

- Dialoog
 - We concluderen dat deze pijler opgaat in de andere pijlers.

BIJDRAGE AAN GEZAMENLIJKE STIP : EINDCONCLUSIE





VOLGENDE STAPPEN

PLANNING

- Week van 31/05 = overleg voor ALN
 - Voorzitters
 - Trainers
 - Multimove
 - K4
 - KSP
- Dinsdag 22/06/2021 = Denk – en beslisdag

ZIJN WE TEVREDEN OVER ONZE STIP 'VRIJWILLIGERS' ?

inderdaad

ZIJN WE TEVREDEN OVER ONZE BIJDRAGE AAN DE GEZAMENLIJKE STIP ?

inderdaad

WAAROM ZOU DIT ALLES WERKEN ?

- Maria
 - Als iedereen zijn best doet zullen onze stippen, pijlers en acties werken
 - Je krijgt maar 1 keer de kans om een 1^{ste} indruk te maken
- Glen
 - De inhoud en zijn samen bedacht vanuit verschillende clubs
 - We hebben zelf alles gefilterd.
 - Nu gaan we alles in de praktijk brengen. ... Dat komt wel goed.
- Geert
 - Alles is gewikt en gewogen.
 - Er zit coördinatie en structuur in.
 - Het is een positief verhaal.
 - Samen maken we de club met alle vrijwilligers
- Robin



- o Er zit een duidelijke structuur in

HOE VAAK GAAN WE SAMENKOMEN PER SEIZOEN ?

Samen bekijken tijdens het eerstvolgende overlegmoment

WIE WIL DIT TOELICHTING TIJDENS DE DENK – EN BESLISDAG OP DINSDAG 22/06 ?

- 2 personen ...
- Voorstel = Volwassene + jongere ..
- Geert en Glen stellen de resultaten voor.

VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Coördinator neemt het initiatief om voor zijn/haar pijler het plan te maken en hiervoor anderen te contacteren.
- Alle leden van ALN Vrijwilligers ondersteunen elke coördinator.
- Geef je eigen grenzen aan in verband met graad van engagement.

- Externen : Input kan ook van hen komen ...

OPEN DOCUMENTEN IN GOOGLE DRIVE

- De plannen worden door Jan op google drive gezet zodat iedereen in elk plan kan gaan kijken.

https://docs.google.com/document/d/1NvNYR0Gc61X2MKsM8_kRQjn4v5l7MPVgmaMyc2E6dLQ/edit?usp=sharing



CHECK – OUT

Maria : We kunnen samen aan de slag nu.

Glen : Nu kunnen we het concreet uitwerken/uitvoeren

Robin : Het plaatje is rond.

Geert : Dit alles is samen bedacht. Regelmatig blijven samenkomen zodat we zelf de uitvoering kunnen opvolgen.

**Gedeeld document met stip en pijlers
Elk lid van het Actieve Lerende Netwerk
is coördinator van 1 pijler**

https://docs.google.com/document/d/1NvNYR0Gc61X2MKsM8_kRQjn4v5l7MPVgmaMyc2E6dLQ/edit?usp=sharing

Huiswerk

Elke club zoekt een vrijwilligerscoördinator de eigen club.

Volgende overleg in zomer

Donderdag 26/08/2021

20u00

online

<https://global.gotomeeting.com/join/221393445>



Notitie Jan (27/05/2021)