



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรตอนหัวฟ่อ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยวิเคราะห์จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่ งานอำนวยการ,งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวน,งานสืบสวน ,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

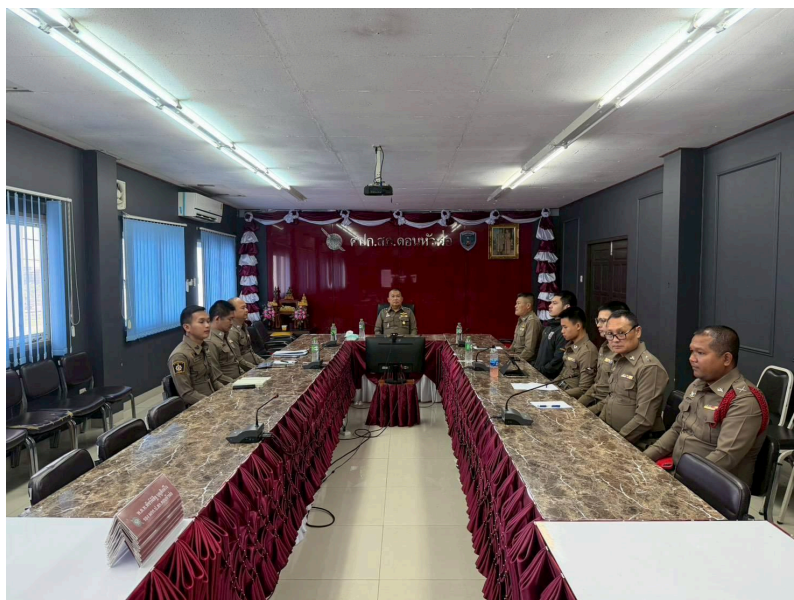
๑.สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสียหายการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.เมื่อจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างปกปิด ข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนที่ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	1.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน 2.ให้มีคณะกรรมการ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(NoGiftPolicy)จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่

<p>2.เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างกำหนด คุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการ ที่เสนอ สินบนให้ 3.การจัดซื้อจัดจ้างมี การรายงานตรวจงาน เท็จเพื่อแลกกับสินบน จากผู้ประกอบการ</p>	<p>ปานกลาง สูงมาก</p>	<p>ตรวจรับงานไม่น้อย กว่า 3 คน 3.คณะกรรมการ ตรวจรับงานปฏิบัติ หน้าที่อย่างตรงไป ตรงมา และ ตรวจรับด้วยตนเอง</p>	<p>๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ 3.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือ ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดู ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ 5.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่อง ตรวจ สอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและ สอบถาม ปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ</p>	<p>-ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูก ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับ สินแต่อย่างใด 4 . ผกก.ฯสว.อก.ฯหมั่นตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง และสอดส่อง สอบถามปัญหาของผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ</p>
---	--	--	---	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันนี้ (8 เม.ย. 69) เวลาประมาณ 10.00 น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ประชุมงานอำนวยการและธุรการทุกสายงาน โดยมี พ.ต.ท.กฤษฏา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ และเจ้าหน้าที่งานอำนวยการและธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุม ได้อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเจ้าหน้าที่ ที่ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดู อย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง





ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
2.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสียหายการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>1.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>2.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น</p>	<p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>	<p>1.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้ง</p>	<p>1.ผกก./รอง ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำและสม่ำเสมอ</p>

<p>การพนัน,ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้โทษน้อยลง</p>		<p>(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>3.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด</p> <p>6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p>	<p>2.ผกก.๑ /รอง ผกก.๑/สวป. ออก ตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง ล่วงหน้า</p> <p>3.รอง ผกก.ป.๑ /สวป.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>-ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน ป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด</p> <p>4.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา สม่ำเสมอ เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๆ</p>
--	--	--	---	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ 20 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

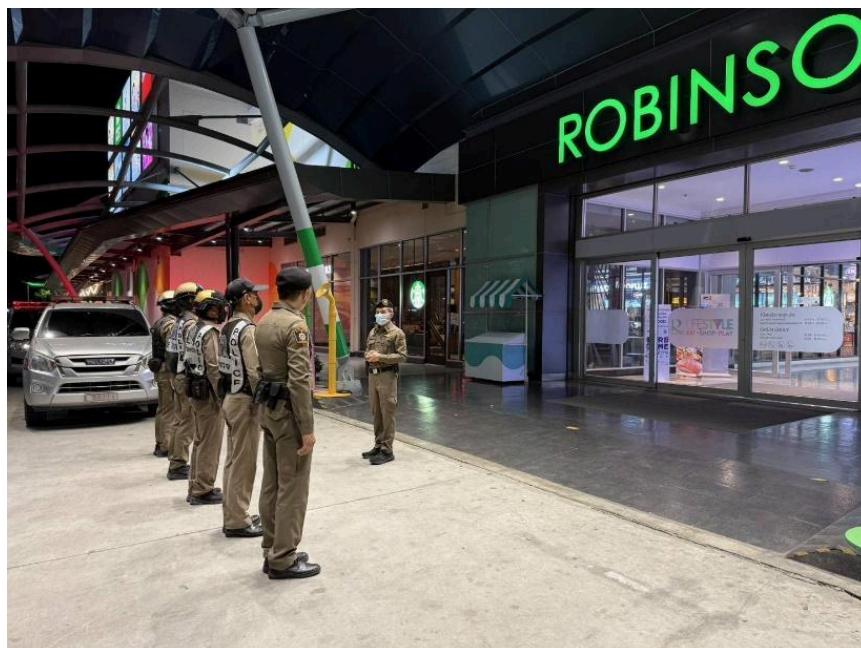




ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ 15 มีนาคม 2569 เวลา 20:00 น. ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ, พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.ฯ อบรม กำชับการ

ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจอุปกรณ์ประจำกาย เช่น อาวุธปืน , เสือเกราะ , กล้อง ฯลฯ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น. พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป. สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดๆ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

3.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสียหายการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>1.การทำสำนวนในคดีอาญา-จรรยาบรรณ</p> <p>-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>2.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>ต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ</p>	<p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>3.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวน ให้บันทึก</p>	<p>๑. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p>	<p>- ผกก.๖/ รอง ผกก. (สอบสวน) ฯหัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p> <p>- ผกก./รอง ผกก. (สอบสวน) ฯหัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดี ตารางระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบพนักงานพนักงานสอบสวนถูกร้องเรียน</p>

	<p>รายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>4. ก้าซ้บให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกซ์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>5. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>4. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่อการรับสินบนของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p>	<p>กับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p>
--	---	--	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.สมบูรณ์ เมืองแก้ว รองผกก.(สอบสวน) สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และก้าซ้บการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ ก้าซ้บเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ก้าซ้บนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการ





ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

4.งานสืบสวน

ประเด็น ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยง การ ทุจริต	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
1.เมื่อมีการจับกุม ความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อ	สูงมาก	1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่งตร. ที่ 1212/2537	1.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตามคำสั่ง ตร.1212 มอบหมายการกำกับดูแล	-ผกก.ฯ ชักถามขยายผล การจับกุมเพื่อทราบราย ละเอียดแห่ง การจับ

<p>แลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>2.ลงบันทึกการจับกุมเรียกทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>3.นำส่งพนักงานสอบสวนมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>	<p>2.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>3. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง</p> <p>4.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p>	<p>ข้าราชการตำรวจ ภาพรวม สภ.</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง</p> <p>3.ผกก.๑ ชักถามขยายผล การจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ</p> <p>4.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p>	<p>-รอง ผกก.สส.๑ ,สว.สส. กำกับดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอนผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้งตรวจสอบการร้องเรียน</p> <p>-ยังพบเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p>
---	-----------------------------	---	--	--

พ.ต.อ.พัฒนา ครอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ชักถามขยายผลผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับกุม





ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำชับ กำกับ และดูแลควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติทุกครั้ง

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.00 น. ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.พัฒนา ropic รพภ.สภ. ดอนหัวฬ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอกกนก นระจันทร์โท รอง ผกก.สส. สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย

พลพัฒน์ สว.สส.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

5.งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสียหายการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม</p> <p>การออกไปสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกไปสั่ง</p>	<p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑๑</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>3.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.๑ ติดตั้งไว้บริเวณห้องบริการประชาชน (One StopService)และในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ</p>	<p>1.รอง ผกก.๑/สว.(รับผิดชอบจร.) อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ</p> <p>2.ผกก.๑ /รอง ผกก.๑/สว.(รับผิดชอบ จร.)ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า</p> <p>3.รอง ผกก.๑/สว.(รับผิดชอบจร.) ตรวจสอบข้อไขว่ไขว่รับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> <p>4.รอง ผกก.๑ /สว.(รับผิดชอบจร.) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>-ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2569 เวลา 10.00 – 11.00 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป. สภ.ดอนหัวฬ่อ และ พ.ต.ท.วัชรพล ภัทรวงศ์จินดา สวป.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 06.30 น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.วัชรพล ภัทรวงศ์จินดา สว.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้สั่งการให้ ร.ต.ท.สุทัศน์ ทองวิชัย รอง สว.(จร.)สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบของรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจการปฏิบัติหน้าที่





สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ จัดหาสวัสดิการ
เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ
อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ
ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบรางวัลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่ปฏิบัติ
หน้าที่ดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจการปฏิบัติหน้าที่





สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ จัดหาสวัสดิการ
เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2569 เวลาประมาณ 11.00 น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ฝกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ
ได้สนับสนุนไข่ไก่ จำนวน 10 แผง และน้ำดื่ม จำนวน 50 กล่อง ให้ครัวหลวง สภ.ดอนหัวฬ่อ เพื่อใช้ในการ
ประกอบอาหารให้แก่ ข้าราชการตำรวจ สภ.ดอนหัวฬ่อ





จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ
ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),ในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ

หน้าหลัก - สถานีตำรวจดอนหัวฬ่อ

donhualor-chonburi-police.com

หน้าหลัก - สถานีตำรวจ... Facebook ITAP - ITAP New Tab police

ขอประกาศเจตนาฉบับว่า
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
และข้าราชการตำรวจทุกนาย

NO GIFT POLICY

“งดรับ” ของขวัญทุกเทศกาล...เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

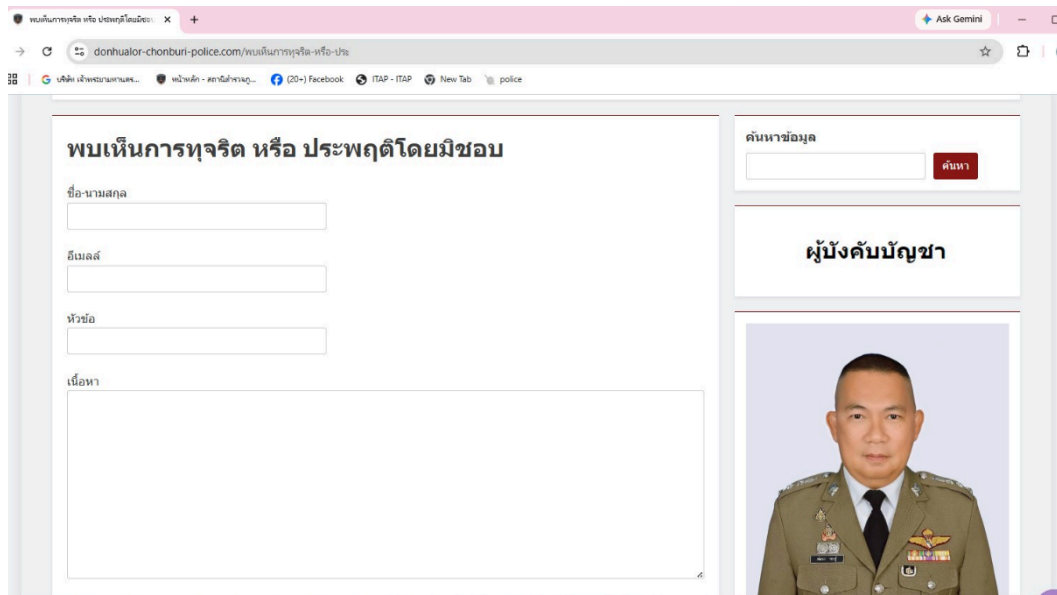
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

พ.ต.อ.พัฒนา รอดรู้
ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ
06-2693-5469

ITA

Click See the case of corruption or wrongly perform duties
Make a complaint

แจ้งเบาะแส



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ
<https://donhualor-chonburi-police.com/>





จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑
 ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),