

บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

☐ ครั้งที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

☒ ครั้งที่ 2 (ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564)

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นระหว่าง นายคังกร รักชูชื่น ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล กับ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียน..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

ซึ่งได้ให้ข้อตกลงในการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ตกลงที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ในการบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร ในสถานศึกษา และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ บริหารจัดการสถานศึกษา บริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม บริหารงานชุมชนและเครือข่าย รวมทั้งพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อการบริหารสถานศึกษา และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

2. ตกลงที่จะรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามรายละเอียดแนบท้าย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชายินดีให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้าง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลง

ผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลง ได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติงานและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงนาม).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงนาม).....

(นายคังกร รักชูชื่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

ผู้รับข้อตกลง

รายละเอียดแนบท้ายข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ครั้งที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2564)

ครั้งที่ 2 (ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564)

องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี 2 องค์ประกอบ คะแนนรวม 100 คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน 70 คะแนน

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ

คะแนน 30 คะแนน

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (70 คะแนน)

รายการประเมินและตัวชี้วัด	คะแนน
1. ด้านการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการสถานศึกษา <u>ตัวชี้วัด</u> 1.1 จัดระบบการประกันคุณภาพ และนำผลการประเมินไปใช้พัฒนาคุณภาพ สถานศึกษา 1.2 การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ 1.3 การสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วม ของครูบุคลากรในสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และสังคม	18 คะแนน
2. ด้านการบริหารจัดการการเรียนรู้ <u>ตัวชี้วัด</u> 2.1 การบริหารการพัฒนาหลักสูตร 2.2 การบริหารจัดการกระบวนการเรียนรู้ 2.3 การจัดระบบและนิเทศการจัดการเรียนรู้ 2.4 การจัดระบบและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน 2.5 การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	๒๐ คะแนน
3. ด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปของสถานศึกษา <u>ตัวชี้วัด</u> 3.1 การบริหารจัดการงบประมาณ การเงินและสินทรัพย์ 3.2 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3.3 การบริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม และบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้ 3.4 การบริหารกิจการนักเรียนและจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	16 คะแนน
4. ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ <u>ตัวชี้วัด</u> 4.1 การวางแผนและพัฒนาตนเองด้านความรู้ ทักษะและคุณลักษณะบุคคลสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 4.2 การส่งเสริมและพัฒนาผู้อื่นด้านความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ 4.3 การเป็นผู้นำในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	12 คะแนน

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
(30 คะแนน)

รายการประเมินและตัวชี้วัด	คะแนน
1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตนเพื่อแสวงหาประโยชน์	5 คะแนน
2. การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	5 คะแนน
3. มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	5 คะแนน
4. การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	5 คะแนน
5. การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	5 คะแนน
6. การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	5 คะแนน