

Дополнительное соглашение
к трудовому договору № ___ от 01.09.2009 года
между _____ и
МБОУ «Полянская СОШ»

Трудовой договор
(новая редакция)

_____ п. Поляны _____ « 01 » _____ ноября _____ 2013 г.
(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Полянская средняя _____ ,
общеобразовательная школа»

(наименование учреждения в соответствии с уставом)
в лице _____ директора Наумова Евгения Анатольевича _____ ,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании _____ Устава учреждения _____

(устав, доверенность)

_____, именуемый в дальнейшем
работодателем, с одной стороны, и _____ ,

(ф.и.о.)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее — стороны) заключили
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику

работу по _____ должности - учитель _____
(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего
трудового договора:

- 1) осуществлять обучение и воспитание обучающихся
- 2) проводить учебные занятия
- 3) планировать и осуществлять учебный процесс в соответствии с образовательной программой
- 4) разрабатывать рабочую программу по предмету
- 5) обеспечивать достижение и подтверждение обучающимися уровней образования (образовательных цензов).
- 6) оценивать эффективность и результаты обучения обучающихся по предмету
- 7) участвовать в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы.
- 8) обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса.
- 9) осуществлять связь с родителями (лицами, их заменяющими).
- 10) заменять уроки отсутствующих учителей по распоряжению администрации.

Наряду с оговоренной в пункте 1 настоящего трудового договора трудовой функцией работник
может выполнять следующие обязанности:

- а) классного руководства;
- б) воспитателя летнего оздоровительного лагеря;

_____ (указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

педагогический персонал школы (п. Поляны)

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

3. Работа у работодателя является для работника:

ОСНОВНОЙ

(основной, по совместительству)

4. Настоящий трудовой договор заключается на:

неопределенный срок

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « 01 » ноября 20 13 г.

6. Дата начала работы « 01 » сентября 1991 г.

7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью Без испытательного срока

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

8. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои должностные и иные обязанности, предусмотренные настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего распорядка, соблюдать дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- б) реализовывать применяемые в ОУ образовательные программы в соответствии с учебным планом, расписанием занятий, планом общешкольных мероприятий и личными планами;
- в) обеспечивать уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта;
- г) осуществлять текущий контроль успеваемости обучающихся по принятой в ОУ системе, своевременно выставлять оценки в классный журнал и дневник обучающегося, электронный журнал и дневники;
- д) участвовать в установленном порядке в итоговой (переходной) аттестации обучающихся;
- е) соблюдать законные права и свободы обучающихся;
- ж) участвовать в работе педагогических, методических советов, родительских собраниях, оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, предусмотренных образовательной программой, локальными нормативными актами образовательного учреждения;
- з) поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся, оказывать им методическую и консультативную помощь;
- и) принимать участие в периодических кратковременных дежурствах в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания в соответствии с правилами трудового распорядка;
- к) выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты и обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;
- л) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

м) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

10. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей, предусмотренных Уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;
- б) координировать и контролировать работу работника, в том числе путем посещения занятий и уроков;
- в) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- д) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- е) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад на основании расчетной величины (7 000,00 руб.) в соответствии с межуровневым коэффициентом (1,80), установленной нагрузкой (27,90 часов в неделю – 19 713,22 руб.), персональная надбавка за квалификационную категорию (первая 20% - 3 942,64 руб.) - итого 23 655,87 рублей

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
----------------------	----------------	---

За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения	20% от должностного оклада	в соответствии с приказом по учреждению
За исполнение обязанностей классного руководителя	Пропорционально наполняемости класса: 14 чел. – 1000 руб.	в соответствии с приказом по учреждению

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

1) персональная надбавка за квалификационную категорию

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
персональная надбавка за категорию	Наличие аттестации	1 категория	ежемесячно	20% от должностного оклада
персональная надбавка за категорию	Наличие аттестации	2 категория	ежемесячно	10% от должностного оклада
персональная надбавка за категорию	Наличие аттестации	высшая категория	ежемесячно	30% от должностного оклада

2) за интенсивность и высокие результаты труда; качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условие получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Динамика индивидуальных образовательных результатов				
Результативность учебной работы	Успешность учебной работы	Отсутствие обучающихся с 3 по данному предмету	ежемесячно	2 балла
	динамика по итогам триместра	Повышение качества знаний (ср.в%)	ежемесячно	0-2-4 балла
	динамика по итогам года	Повышение качества знаний (ср.в%)	ежемесячно	0-4-6 баллов
	Качество знаний по предмету			0-20 баллов
Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся (ЕГЭ, ГИА).				
Итоги независимой внешней экспертизы по результатам ЕГЭ и ГИА	Средний балл выше областного	Средний балл выше областного	На учебный год	До 30 баллов

Подготовка к ЕГЭ по русскому языку и математике в 11 классе; в 9 классе ГИА по русскому языку и математике	Положительный результат	Успеваемость 100%	На учебный год	До 20 баллов До 15 баллов
При прохождении государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ более 50 % выпускников (от общего количества выпускников) сдают экзамены по выбору по предметам профильного уровня	50% обучающихся	Средний балл выше районного	На учебный год	До 10 баллов
Участие педагога в разработке и реализации ООП программы				
Работа МО	Руководство МО	Наличие документации	На учебный год	До 10 баллов
проведение внеклассной работы по физической культуре и ведение соответствующей документации	Участие в спортивных мероприятиях	Призовые места	На учебный год	До 10 баллов
За организацию и проведение работы по экологическому образованию и воспитанию обучающихся	участие	Призовые места	По полугодиям	До 10 баллов
Участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.				
Учителям-предметникам за наличие победителей и призеров в районной малой олимпиаде школьников за одного обучающегося	участие	Призовые места	По полугодиям	До 5 баллов
Учителям-предметникам за наличие победителя и призеров в Всероссийской олимпиаде школьников	участие	на муниципальном уровне- на региональном уровне- на Всероссийском уровне-	По полугодиям	До 10 баллов До 15 баллов До 20 баллов
За участие обучающихся в	участие	на муниципальном уровне -	По полугодиям	До 5 баллов

творческих конкурсах, соревнованиях		на региональном уровне- на Всероссийском уровне- на Международном уровне-		До 10 баллов До 15 баллов До 20 баллов
Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр)				
Создание инфраструктуры школы	Участие в оформлении помещений ОУ, территории	Эстетика Качество	По полугодиям	До 10 баллов
Оборудование и организация работы учебного кабинета.	Согласно Положению	аттестация	2 раза в год	До 10 баллов
Реализация мероприятий по повышению имиджа школы				
Участие педагогов в конкурсах	Наличие сертификата	на муниципальном уровне - на региональном уровне- на Всероссийском уровне - на Международном уровне-	По полугодиям	До 5 баллов До 10 баллов До 15 баллов До 20 баллов
Участие педагогов в конференциях	Наличие сертификата	на муниципальном уровне – на региональном уровне- на Всероссийском уровне- на Международном уровне-	По полугодиям	До 5 баллов До 10 баллов До 15 баллов До 20 баллов
Презентация опыта деятельности по вопросу качества образования на мероприятиях различного уровня (конференциях, семинарах, совещаниях, конкурсах и пр.)	Наличие сертификата	на муниципальном уровне- на региональном уровне- на Всероссийском уровне- на Международном уровне -	По полугодиям	До 5 баллов До 10 баллов До 15 баллов До 20 баллов
Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства	участие	Наличие сертификата	На учебный год	До 20 баллов
Обеспечение безопасных и здоровьесберегающих условий обучения				
Организация питания	Организация платного и бесплатного питания	Охват питанием не ниже 95%	Ежемесячно	До 5 баллов

Выполнение мероприятий внутри школьного контроля				
<p>а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка (опоздание, прогул, несвоевременное начало и окончание уроков, самовольное изменение расписания занятий и т.д);</p> <p>б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.</p> <p>в) наличие дисциплинарного взыскания на период его действия.</p>	<p>Присутствие нарушения</p>	<p>Наличие замечаний, приказов, жалоб – документально зафиксированных.</p>	<p>По факту</p>	<p>100 % лишение доплаты сроком от 1 до 3 месяцев за нарушение</p>
<p>а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы (непосещение плановых педсоветов, совещаний, семинаров, мероприятий, рейдов и т.п.; несвоевременное прохождение медицинского осмотра);</p> <p>б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;</p> <p>в) изменение содержания</p>	<p>Присутствие нарушения</p>	<p>Наличие замечаний приказов, жалоб – документально зафиксированных.</p>	<p>По факту</p>	<p>50 % лишение доплаты сроком от 1 до 3 месяцев за нарушение</p>

<p>выполняемых функциональных обязанностей, утвержденных решением работодателя;</p> <p>г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации).</p>				
--	--	--	--	--

Оценка эффективности и качества работы педагога производится рабочей группой по распределению стимулирующих выплат на основании оценочного листа, представленного педагогом

13. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 18 часов в неделю.

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

17. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

18. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые работнику.

19. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Условия труда сотрудника отвечают требованиям безопасности и гигиены, не являются тяжелыми, вредными или опасными.

VII. Иные условия трудового договора

20. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

21. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

22. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

23. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

24. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

25. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

26. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

27. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

28. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ
МБОУ «Полянская СОШ»

(наименование организации)

РАБОТНИК

(ф.и.о.)

Адрес (место нахождения): 188824, Ленинградская область, Выборгский район, п. Поляны, Выборгское шоссе, д.73

Адрес места жительства:

ИНН 4704035543

Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)

серия _____ № _____
кем выдан _____

дата выдачи « ____ » _____ 200_ г.

Директор
(должность)

_____ (подпись)

Е.А.Наумов
(ф.и.о.)

_____ (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)

С Уставом ОУ, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка и режимом работы ознакомлен до подписания эффективного контракта

« ____ » _____ 20 ____ .