ПЛАН ЗАХОДІВ,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у ЗДО (ясла-садок) №150 «Маяк» Запорізької міської ради на 2026–2027 навчальний рік

Мета

Створення безпечного, психологічно комфортного та доброзичливого освітнього середовища, формування в учасників освітнього процесу культури поваги, толерантності, ненасильницької поведінки та своєчасне виявлення й попередження випадків булінгу (цькування).

№	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні
1	Видати наказ про організацію роботи щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню) у закладі	Серпень	Директор
2	Оновити інформацію на стендах та вебсайті закладу щодо запобігання булінгу, порядку реагування та контактів служб допомоги	Серпень–вересень	Відповідальна особа
3	Ознайомити працівників із законодавством України щодо запобігання та протидії булінгу	Серпень	Директор
4	Провести інструктивно-методичну нараду для педагогів «Профілактика булінгу в закладі дошкільної освіти»	Вересень	Вихователь-методист
5	Забезпечувати постійне спостереження за психологічним кліматом у дитячих колективах	Протягом року	Педагоги
6	Проводити заняття, бесіди, ігри та вправи з формування дружніх взаємин, емпатії, взаємоповаги та навичок мирного розв'язання конфліктів	Протягом року	Вихователі
7	Організувати тематичний тиждень «Світ без насильства»	Листопад	Педагоги
8	Провести заходи до Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства»	Листопад–грудень	Адміністрація, педагоги
9	Організувати консультації для педагогів щодо створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища	Протягом року	Вихователь-методист
10	Проводити консультації для батьків з питань попередження булінгу, розвитку емоційного інтелекту та позитивного спілкування з дітьми	Протягом року	Вихователі
11	Розміщувати інформаційні матеріали (пам'ятки, буклети, рекомендації) для батьків	Протягом року	Вихователі
12	Забезпечувати індивідуальну роботу з дітьми, які потребують особливої педагогічної уваги	Протягом року	Вихователі
13	Забезпечити роботу комісії з розгляду випадків булінгу (за потреби) відповідно до чинного законодавства	За потреби	Директор
14	Розглядати питання створення безпечного освітнього середовища на педагогічних радах, виробничих нарадах та батьківських зборах	Протягом року	Адміністрація
15	Здійснювати моніторинг стану роботи щодо запобігання булінгу та аналіз ефективності проведених заходів	Травень	Директор, вихователь-методист

Робота з дітьми

- тематичні бесіди «Дружба починається з доброти», «Усі різні — усі рівні», «Добрі слова творять дива»;
- сюжетно-рольові та дидактичні ігри на розвиток навичок співпраці;

- читання та обговорення художніх творів про дружбу, взаємоповагу й доброзичливість;
- вправи на розвиток емоційного інтелекту, уміння розпізнавати та висловлювати емоції;
- перегляд і обговорення повчальних мультфільмів;
- творчі заняття, колективні аплікації та малювання на тему дружби й взаємодопомоги.

Робота з батьками

- консультації та бесіди щодо профілактики булінгу;
- індивідуальні зустрічі (за потреби);
- інформаційні пам'ятки «Як навчити дитину поважати інших», «Як реагувати на конфлікти між дітьми»;
- залучення батьків до спільних заходів, спрямованих на формування позитивного мікроклімату в дитячому колективі.

Робота з педагогами

- консультації та семінари з питань профілактики булінгу;
- вивчення нормативно-правових документів;
- обмін досвідом щодо створення психологічно безпечного освітнього середовища;
- удосконалення навичок ненасильницької комунікації та медіації в роботі з дітьми.

Очікувані результати

- створення безпечного, психологічно комфортного освітнього середовища;
- формування у дітей навичок доброзичливого спілкування, співпраці та взаємоповаги;
- підвищення рівня обізнаності педагогів і батьків щодо запобігання булінгу;
- своєчасне виявлення та конструктивне вирішення конфліктних ситуацій;
- зміцнення партнерської взаємодії між закладом дошкільної освіти та родинами вихованців;
- забезпечення дотримання прав і найкращих інтересів кожної дитини.