

Comment booster le moral des employés grâce aux espaces de travail collaboratifs

Les espaces de travail collaboratifs présentent un certain nombre d'avantages qui font tourner efficacement votre lieu de travail. De l'augmentation de la productivité aux nombreux avantages du travail en groupe, la création d'espaces de travail collaboratifs dans votre entreprise peut avoir de nombreux effets positifs. Cela dit, si votre équipe ne s'entend pas bien ou si les personnes sont enclines à la distraction, les espaces de travail collaboratifs peuvent rapidement avoir un impact négatif sur le moral des employés.

Le moral et le bien-être des employés sont étroitement liés à la productivité. Lorsqu'un employé se sent heureux au travail, il est environ [12 % plus productif](#), ce qui se traduit souvent par une augmentation de la vitesse de travail et de la qualité de ce qu'il produit. Mais donner la priorité au bonheur des salariés ne se limite pas à un programme de bien-être. Tout, depuis les relations au sein de l'équipe jusqu'aux styles de management, peut avoir un impact sur le moral des employés.

Dans cet article, nous nous pencherons sur l'[impact des espaces de travail collaboratifs](#) sur le moral des employés et nous expliquerons comment vous pouvez utiliser ces espaces pour créer une culture qui stimule et maintient des relations positives entre les employés et leurs espaces de travail.

Plongeons dans le vif du sujet !

Quel est l'impact des espaces de travail collaboratifs sur le moral des employés ?

Les espaces de travail collaboratif sont des structures uniques dans un bureau où tout le monde peut se réunir et travailler ensemble. Cela ne signifie pas que ces espaces sont spécifiquement destinés à ceux qui souhaitent travailler sur des projets de groupe. Au contraire, ces espaces de travail peuvent être adaptés aux employés qui souhaitent simplement travailler entourés d'autres personnes.

Déterminer le type d'environnement que vous souhaitez créer est une première étape importante pour aménager de meilleurs espaces de collaboration. Par exemple, si vos employés souhaitent simplement travailler en groupe, ils risquent d'être distraits si d'autres employés parlent à voix haute et échangent leurs idées pour un projet à côté.

Il faut parfois plus de [23 minutes pour se reconcentrer après une simple distraction](#), ce qui signifie que vos employés pourraient rapidement se sentir frustrés si ces distractions deviennent habituelles. Si vos employés sont régulièrement distraits par d'autres personnes, ils risquent d'éprouver du ressentiment à l'égard des autres dans ces espaces partagés, créant ainsi une association négative avec le travail au bureau.

Par ailleurs, les espaces de travail collaboratifs, lorsqu'ils sont bien utilisés, permettent à tous les styles de travail différents d'exister, offrant ainsi aux employés la possibilité de choisir le style de travail qu'ils préfèrent. Selon Forbes, un employé plus heureux peut être jusqu'à [20 % plus productif](#) qu'un employé malheureux, l'espace dans lequel il se trouve faisant toute la différence.

Stratégies d'utilisation des espaces de travail collaboratifs pour booster le moral des employés

La [création de formidables espaces de travail collaboratifs](#) qui stimulent le moral des employés, plutôt que de l'entraver, ne se fera pas du jour au lendemain. Bien que vous puissiez vous baser sur les meilleures pratiques dans votre secteur, il est préférable de consulter vos employés pour connaître leurs attentes. Une fois que vous saurez comment les gens travaillent et ce qu'ils souhaitent trouver dans ces espaces, vous serez mieux équipé pour les leur fournir.

Tous les employés n'ont pas la même approche du travail. En fonction de leur satisfaction personnelle à l'égard de leur poste, de leur salaire actuel, de leurs avantages sociaux et de leurs priorités de vie, vos employés se situeront sur une partie ou une autre du graphique ci-dessous. Alors qu'un peu moins de 30 % de votre équipe sera impliquée, un pourcentage beaucoup plus important de la main-d'œuvre se situera dans la partie médiane.



[Source.](#)

En vous concentrant sur l'amélioration des espaces de travail collaboratifs, vous serez en mesure de stimuler le moral de vos employés et de les faire entrer dans la catégorie bleue des travailleurs impliqués. Examinons trois stratégies que vous pouvez mettre en œuvre pour stimuler le moral des employés en utilisant des espaces de travail collaboratifs.

Retours des employés

La première étape de la création d'espaces de travail collaboratifs qui stimulent le moral des employés consiste à découvrir exactement ce que vos employés recherchent. Sondez vos employés sur ce qu'ils souhaiteraient trouver dans un espace de collaboration. Demandez-leur comment ils envisagent la division des espaces, s'ils souhaitent des zones où les gens sont libres de parler et d'échanger des idées, ou [des zones plus calmes pour une plus grande concentration](#).

Comme ce sont vos employés qui vont évoluer au sein de ces espaces, ce sont eux qui devraient avoir leur mot à dire sur leur aménagement. La réalisation d'enquêtes comprenant des questions sur les styles de travail, les attentes concernant ces espaces et la manière dont ils souhaitent travailler avec d'autres personnes est cruciale pour avancer dans la bonne direction.

Division de l'espace collaboratif

Une fois que vous avez mené vos enquêtes et que vous avez une bonne idée des attentes de vos employés, vous êtes prêt à concevoir un espace de travail collaboratif. Commencez par délimiter l'espace dont vous disposez en fonction des besoins de vos employés. Par exemple, si 50 % de vos employés souhaitent un espace ouvert pour communiquer librement, veillez à ce que la moitié de votre espace disponible soit constituée de ces espaces de parole.

Adaptez l'espace dont vous disposez aux besoins et aux désirs de vos employés. Le fait d'équilibrer ces zones vous permettra de vous assurer que les employés ont toujours un endroit où travailler, quel que soit leur état d'esprit.

Le fait de [disposer d'espaces adaptés aux tâches que vos employés](#) souhaitent effectuer signifie qu'ils disposent toujours d'un espace disponible, ce qui contribue à améliorer le moral au lieu de travail.

Espaces de réunion séparés

Une autre façon de favoriser la concentration au sein de vos espaces de travail collaboratifs est d'utiliser des cabines de bureau. [Les cabines téléphoniques de bureau](#), pouvant accueillir une, deux ou plusieurs personnes, créeront un espace de réunion privé pour vos employés.

Lorsque vous avez une réunion, vous pouvez vous rendre dans ces espaces plus privés pour préserver la confidentialité des informations et augmenter la satisfaction de vos employés. De même, si quelqu'un souhaite s'isoler de vos espaces de collaboration, il pourra se rendre dans ces [cabines insonorisées](#).

Pour conclure

Un travailleur passera en moyenne plus de [90 000 heures dans son espace de travail au cours de sa carrière](#). Heureusement pour le travailleur moderne, à mesure que nous prenons conscience des avantages d'un lieu de travail heureux, les entreprises investissent dans la création des meilleurs espaces de collaboration possibles pour les employés.

En vous concentrant sur la création d'espaces de collaboration flexibles et dynamiques qui soutiennent les employés, vous serez en mesure de booster leur moral et de poser les bases d'un bureau productif. En plus d'innover dans des structures et des stratégies de travail inventives, de nombreuses entreprises se tournent vers les cabines de bureau de [MEAVO](#).

[Contactez l'équipe](#) dès aujourd'hui pour découvrir comment nos espaces collaboratifs peuvent révolutionner votre lieu de travail.