Chef.fe de projet Agro-pastoral -PAFA 3

- Localité : Bamako, Mali avec déplacement dans les Régions de Sikasso, Bougouni et Koutiala
- Type de contrat : Temps plein
- Position : National

Contexte

SNV est une organisation néerlandaise de développement profondément enracinée dans les pays où il opère. Nous sommes animés par la vision d'un monde meilleur : Un monde où, dans toutes les sociétés, chaque individu vit dans la dignité et bénéficie d'opportunités équitables pour s'épanouir de manière durable.

Pour que cette vision devienne réalité, nous devons transformer les systèmes agroalimentaires, énergétiques et hydriques essentiels. SNV y contribue en renforçant les capacités et en catalysant les partenariats dans ces secteurs. De façon transversale, nous aidons à renforcer les institutions et la gouvernance efficace, à réduire les inégalités et les obstacles à l'inclusion sociale, et à permettre l'adaptation et l'atténuation des crises climatiques et de la biodiversité.

Forts de 60 ans d'expérience et actif au Mali depuis 1979 ans, nous soutenons nos partenaires grâce à notre expertise technique et procédurale et à notre rigueur méthodologique. Nous formons une équipe d'environ 1 600 personnes, dont la grande majorité provient de plus de 25 pays d'Afrique et d'Asie où nous travaillons. En nous adaptant et en adaptant nos approches à ces différents contextes, nous pouvons contribuer à un impact à grande échelle, pour une vie plus équitable pour tous.

Plus d'information sur www.snv.org

SNV cherche des profils pertinents de Chef(fe) de projet pour un nouveau projet qui vise à appuyer filière lait et pomme de terre

Description du poste

SNV au Mali cherche un·e professionnel·le de la gestion de projet talentueux·se, entreprenant·e, orienté·e vers les résultats et ayant fait ses preuves, dans un projet d'appui au secteur de l'agriculture et de l'élevage

Le projet vise à contribuer à l'augmentation des revenus des exploitations familiales agropastorales, des coopératives, des PME et des personnes les plus vulnérables, à travers un appui ciblé aux filières lait local et pomme de terre. L'accent sera mis sur la collecte, la conservation, la transformation, la commercialisation, le renforcement des organisations professionnelles, ainsi que la formation-insertion des jeunes et des femmes.
Le programme couvrira les régions de Sikasso, Bougouni et Koutiala pour une durée de 48 mois,.

- La chefs.fes de Projet sera basé (e) à Bamako avec des déplacements réguliers dans les régions du projet.

- Le·La chef·fe de projet est responsable de la vision globale, de la direction et de l'orientation du projet, en interne avec le personnel du projet et en externe avec le donateur, le gouvernement hôte, le consortium et d'autres parties prenantes.

- Il·Elle sera responsable de la planification, de la mise en œuvre et de la gestion du projet dans son ensemble, ce qui comprend notamment : la direction efficace du personnel et de l'équipe du projet ; la gestion efficace des ressources financières ; l'examen et l'approbation des budgets du projet et le suivi des dépenses ; la supervision des opérations sur le terrain ; la supervision de la passation de marchés et du suivi et de l'évaluation ; et garantissant le contrôle qualité et la livraison des livrables, dans les délais établis.

- Il·Elle s'assurera du respect total du contrat et des règlements du bailleur et supervisera le processus de rapportage du projet au bailleur. Il·Elle supervisera la gestion des performances de tout le personnel travaillant sur le projet.

- Le/la chef(fe) de projet rend compte au Directeur de Pays adjoint/responsable secteur agri Food et travaille en étroite collaboration avec les responsables thématiques et les équipes de terrain.

Responsabilités clés

- Le.La Chef.fe de Projet conduit et gère la planification, le démarrage, la mise en œuvre, la clôture et le personnel du projet, dans le respect du périmètre, du budget, du calendrier et des niveaux de qualité acceptables, conformément aux

engagements spécifiés dans les contrats signés avec le(s) bailleur(s) de fonds et les autres parties prenantes pertinentes.

- Le.La Chef.fe de Projet travaille conformément aux standards de SNV, à l'approche de SNV en matière de gestion de projet et aux réglementations des bailleurs de fonds, afin d'assurer une haute qualité et d'atteindre les résultats et livrables convenus du projet.

Les responsabilités principales comprennent notamment les tâches suivantes :

Gestion de projet :

- Guider, développer, encadrer et motiver les membres de l'équipe du projet pour obtenir des résultats efficaces en matière de développement.
- Assurer la planification intégrée du projet et le suivi, la gestion financière et les rapports au bailleur.
- Supervision de l'opérationnalisation des fonds d'investissement, en lien avec la gouvernance locale.
- Accompagnement des collectivités dans le processus de réalisation des investissements sous leur maitrise d'ouvrage et coordination des interventions selon l'approche systémique (filières, services, gouvernance).

Assurance qualité du projet :

- La contribution stratégique à la vision du programme et à la redevabilité externe ;
- La responsabilité du contenu (technique) du projet ; veiller à la qualité des produits livrables.
- Intégration des principes GESI & SC (sensibilité au genre, inclusion, et conflits) dans la programmation.
- Analyse et rapports : Assurer la collecte, la consolidation et l'examen des informations sur les projets, conformément aux directives de suivi et d'évaluation de SNV.

Gestion des contrats et comptabilité du projet :

- Gérer et rendre compte de la conformité totale des composantes administratives, financières et RH avec les procédures internes de SNV et les exigences du bailleur.

Gestion des relations :

- Construire, renforcer et gérer les partenariats avec les gouvernements locaux et nationaux, les partenaires du secteur privé, les institutions et les parties prenantes ;
- Gérer les relations avec le bailleur et le contrat du bailleur.
- Contribuer au positionnement stratégique de SNV dans les thématiques du pastoralisme, de l'Agro écologie, de l'agriculture, de la résilience et du développement local, en lien avec les priorités nationales. Signaler et agir sur le potentiel de positionnement, d'innovation, de montée en puissance,

Développement des connaissances :

- Contribuer au développement des connaissances internes et externes, par la documentation complète et le partage des idées et des résultats des projets en coordination avec l'équipe du Mali et l'équipe globale.

Qualifications

- Diplôme universitaire (Bac + 5 au moins) dans le domaine du développement rural (agronomie, élevage, agro économie) ou domaine connexe.
- 10+ ans d'expérience pertinente dans le secteur de l'agriculture, de l'Elevage, Agro-pastoral /ou de la résilience dans la coopération internationale notamment le lait et la pomme de terre (dont au moins 4 ans dans un rôle de gestion), de préférence au Mali ou dans la région du Sahel et de l'Afrique de l'OuestExpérience professionnelle d'au moins 10 ans en Afrique francophone dans l'accompagnement dans la croissance des MPME / coopératives et exploitations agricoles dans le cadre de la valorisation durable des ressources naturelle et la transition écologiqu;
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans en Afrique francophone dans la définition et la mise en œuvre d'outils financiers et non financiers d'accompagnement de ces acteurs du secteur privé;
- Expérience dans la structuration des organisations paysannes ;
- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans en Afrique francophone dans l'appui à l'insertion et la formation, notamment des jeunes, pour la création d'emploi décents;
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans de travail en équipe pluridisciplinaire;
- Maîtrise des outils informatiques (Obligatoire).

- Expérience avérée du travail avec de bonnes capacités de communication, expérience de travail avec l'administration publique, les partenaires locaux de mise en œuvre, les coopératives de producteurs laitiers et des filières pomme de terre.
- Connaissance et expérience des approches de développement communautaire, des approches et des outils permettant de cibler les populations vulnérables.
- Connaissance des pratiques de bonne gouvernance, et des approches traitant des principes de sensibilité au genre, d'inclusion sociale et d'autonomisation.
- Expérience de la gestion adaptative.
- Compétences et attitude entrepreneuriales, ainsi qu'un engagement à travailler avec des partenaires locaux et dans des zones à sécurité fragiles.
- Compétences en matière de réseautage et de gestion des relations.
- Capacité à voyager dans un contexte d'insécurité.
- Excellentes compétences en matière de leadership interculturel, de travail en équipe, d'encadrement, de communication, de réseautage et d'organisation.
- Maîtrise du français et connaissance pratique de l'anglais.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de présentation en français.

Conditions d'emploi

Il s'agit de position Nationale à temps plein basé à Bamako, au Mali. Le/la· candidats·eretenus·e sera engagés·e pour un contrat à plein temps. Le salaire est compétitif et proportionnel aux qualifications et à l'expérience et il comprend un ensemble d'avantages compétitifs.

Informations complémentaires

Durée du contrat : 1 an renouvelable.
Type de contrat : Contrat de travail local sur la base de l'Accord d'Etablissement du Personnel National de SNV-Mali
Date de début prévue : …….. 2026
Procédure de recrutement : Présélection sur dossier - Entretien

Date de début souhaitée
Conditionné à l'obtention du financement

Comment postuler

Veuillez soumettre votre candidature en français via SmartRecruiters : ……. au plus tard le …….**2026** si vous souhaitez être considéré.e pour ce poste. Toutes les informations seront traitées avec la plus grande confidentialité. Nous vous contacterons dès que possible après avoir examiné votre candidature.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées !

SNV n'est pas obligée de donner une suite à cet appel.